

WORK CAFÉ FORMACIÓN CONTINUA

¿Qué supone el trabajo en la vida de tu hijo/a?

¿QUÉ CREES QUE APORTA UNA PERSONA CON DI EN UNA EMPRESA?

- Lo que aportan es su trabajo. Ofrecen mucho a nivel laboral
- Son uno más en la empresa
- Aportan riqueza humana por la diversidad. Lo diferente es un valor positivo.
- Aportan valores como: tolerancia, afán de superación, madurez y responsabilidad.
- Permite conocer el colectivo, les ayuda a aprender muchas cosas, entre ellas, la idea de que cada uno tiene sus ritmos y sus capacidades
- Aceptación, ser como soy.
- Ven que soy un buen trabajador.
- Me ayudan cuando lo necesito, pero se lo tengo que pedir.
- Nos permiten llegar a unos trabajos que sin ellos no hubiéramos realizado. Nos deja tiempo para otras tareas.
- “Los despidos a ellos también les afectan”. No pueden bajar la guardia porque les pueden despedir como a cualquiera de la plantilla.



¿QUÉ CREEES QUE LE APORTA EL TRABAJO A LA PERSONA CON DI, A LA
FAMILIA Y/O AL COMPAÑERO/A?

- Seguridad
- Respeto e igualdad
- Autonomía: vamos solos al trabajo, tienes tu dinero para tus cosas, puedes pensar en un plan de futuro... .
- La aceptación de que en ocasiones necesito apoyo y no pasa nada, solo tengo que pedirlo e intentar aprender para la próxima vez
- Es la entrada a la vida adulta.
- Nos abre puertas a diferentes niveles:
 - o Económico – Yo me gestiono mis recursos económicos
 - o Toma de decisiones - Independencia: Vivir solo / en pareja / con amigos
 - o Amplía el abanico de relaciones sociales
 - o Abrir la mente: con ilusión por entrar en el mundo laboral y con obligación: sé que tengo que cumplir mis funciones
- Riqueza personal + Seguridad
 - o Enriquece a la persona, me veo mayor y voy controlando más mi propia vida
 - o Autodeterminación
 - o Nuevas relaciones
 - o Responsabilidades: horarios, normas, tareas a realizar,....
 - o Normas de convivencia
- Desaparece una posible “sobreprotección”.
- El trabajador/a LIDERA sus propias decisiones y tiene que ser responsable con sus tareas → EMPODERAMIENTO DE LA PERSONA CON DI.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA FIGURA DEL PREPARADOR LABORAL?

- Para que me ayude a:
 - o Relacionarme
 - o Realizar y cumplir con mis funciones
 - o Llegar al puesto de trabajo y respetar las normas
 - o Organizar mis vacaciones
 - o Gestionar comidas de empresa, amigo invisible...
- Nos hace un seguimiento – soy yo quien va a trabajar, pero sé que está ahí.
- Los compañeros de trabajo valoramos mucho esta figura porque:
 - o Dan ideas
 - o Nos dan pautas y orientaciones sobre cómo abordar situaciones
 - o Nos ayudan ante cambios de tareas ó nuevas funciones
 - o Tranquiliza mucho saber que para cualquier circunstancia puedes recurrir a ellos – Dan seguridad
- Es una figura imprescindible, sobre todo al principio porque nos enseña las tareas, me ayuda a relacionarme y a saber quién es mi jefe – encargado y como dirigirme a él si tengo alguna duda y me acompaña para saber cómo llegar, a qué hora tengo que coger el bus ó el metro,.....
- A las familias nos aporta:
 - o Alguien a quién volcar dudas, miedos, inquietudes (le aceptarán?,...),..
 - o Un hilo – nexo de unión con la empresa
 - o También nos marca y da pautas sobre qué podemos hacer y qué no – Nos pone las pilas y nos deja claro quién es el trabajador. Nosotros somos sus aitas, pero el que trabaja es él ó ella

¿A QUÉ CREEIS QUE RENUNCIA UNA PERSONA CON DI SIN TRABAJO?

- Serían más dependientes:
 - o No tendrían independencia económica, ya que no recibirían un sueldo
 - o Renunciarían a unas relaciones sociales fuera del entorno familiar ó social más cercano.
- No solo se consigue un trabajo, sino que son muchas las cosas que se ganan, con lo cual es mucho lo que se pierden si no tienen trabajo.
- Se quedarían sin una experiencia laboral
- Cortaría su proyecto de vida – queramos ó no, el dinero es importante
- Se perderían el ir a casa con la satisfacción por un trabajo bien hecho ó con la sensación de “qué día más duro he tenido”
- Papel pasivo ante conversaciones relacionadas con el trabajo – no trabaja, así que tiene menos vivencias que compartir e impresiones que contrastar.

CAMBIOS EN EL ENTORNO

- Ajustes en los horarios, por las mañanas para asegurarnos de que llegue puntual al trabajo y el resto del día, para intentar mantener al máximo las rutinas familiares (comer – cenar juntos, poder ir a la piscina,...)
- Romper hábitos como:
 - o Las vacaciones (consensuadas...).
 - o Las actividades extraordinarias semanales (hay que adaptarse a la nueva situación).

COMENTARIOS SOBRE LAS EMPRESAS

- Hay mucho desconocimiento y miedo desde el entorno laboral ordinario
- No saben elegir las tareas ó trabajo adecuados a la persona y sus capacidades
- Les cuesta “integrar” ó “saber trabajar” con una persona con DI
- Hay que eliminar “paternalismos” en el entorno laboral.