



2014ko
MEMORIA 2014

Fundación
Síndrome de
DOWN
 y otras discapacidades intelectuales
 País Vasco

Euskal Herriko
DOWN
 Síndrome
 Fundazioa
 eta beste adimen urritasunak





Fundación Síndrome de DOWN
y otras discapacidades intelectuales País Vasco

Euskal Herriko DOWN Síndrome Fundazioa
eta beste adimen urritasunak

 C/Virgen de Begoña 12-14 Trasera 48006 **BILBAO**

 C/Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio Nafarroa) 48340 **AMOREBIETA**

 Tel.: 944 790 284 / 946 611 222
Fax.: 94 661 14 05

 www.downpv.org
down@downpv.org

Edita
Fundación Síndrome de Down

Diseño
Cid FCA!
comunicación
www.cidfca.com



RESUMEN DEL AÑO

El año 2014 ha estado marcado por varios hechos de especial relevancia para la Fundación: la renovación de los miembros del Patronato (febrero 2014) y la elaboración del nuevo Plan Estratégico de la FSDPV para el periodo 2015-2017.

Además de ello, a lo largo del Ejercicio 2014 hemos trabajado con el objetivo de crear una organización eficaz y eficiente que sepa adaptarse constantemente a las nuevas necesidades que las personas usuarias, familias y entorno, nos demandan. Para atender dichas peticiones así como a fin de dar una mayor coordinación al trabajo que venimos desarrollando se ha establecido un nuevo organigrama en el cual aparece la figura de la Directora Técnica. Figura ésta que entendíamos necesaria para consolidar el proyecto que desde la Fundación queremos desarrollar en el periodo 2014-2017.

En el ámbito institucional, este año ha estado marcado por las reuniones que hemos mantenido con diferentes instituciones como la Consejería de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, Lanbide - Servicio Vasco de Empleo, Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia entre otras. Así mismo, también hemos mantenido reuniones con los alcaldes de diferentes ayuntamientos de los tres territorios vascos. Todos estos encuentros nos han servido para presentar la Fundación y trasladar nuestra visión sobre la situación actual y futura de las personas con discapacidad intelectual.

En relación a la participación activa de la Fundación con instituciones y otras organizaciones destacamos nuestra participación en el desarrollo del Plan para la Participación y Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad 2014-2017 en Bizkaia. A su vez, estamos participando en el Proyecto PAINNE BIZKAIA, proyecto que cuenta, entre otros, con el objetivo de elaborar un protocolo de actuación que contribuya a mejorar la respuesta que se da desde Osakidetza, a las necesidades de los niños/as con Discapacidad Intelectual y a sus familias, desde una perspectiva socio-sanitaria-educativa.

Formamos parte del Foro de Indicadores del Tercer Sector, participando conjuntamente con otras organizaciones del sector, a fin de establecer un conjunto de indicadores comunes que permitan de forma objetiva analizar y comparar organizaciones similares.

En relación al mundo laboral, seguimos trabajando en AESE (Asociación de Empleo con Apoyo) y formamos parte del Foro ECA (Empleo con Apoyo). Estas dos mesas nos permiten actuar y realizar aportaciones para potenciar en la modalidad de empleo ordinario, modelo en el cual creemos, tanto para el presente como para el futuro de las personas con Discapacidad Intelectual.

A lo largo de este año hemos sido reconocidas como ENTIDAD DE INTERÉS SOCIAL, además de la ya adquirida como Entidad de Interés Público.

Finalmente, durante este año 2014 se han creado los grupos de participación con personas usuarias y familiares que colaboran activamente en diferentes ámbitos de la entidad desde análisis de programas y servicios, preparación de eventos, mantenimiento de la entidad y redes sociales entre otras áreas.

Toda esta labor no hubiera sido posible sin el esfuerzo y motivación de todos los que componemos, trabajamos y colaboramos en la Fundación. Os damos las gracias y animamos a seguir siempre con esa ilusión y energía.

Pilar Grados
Presidenta FSDPV





URTEAREN LABURPENA

Fundazioan hainbat gertakari garrantzitsu izan ditugu 2014. urtean. Izan ere, besteak beste, patronatuko kideak berritu ditugu (2014ko otsaila) eta 2015-2017 aldirako EHDSFren Plan Estrategiko berria egin dugu.

Horrez gain, 2014an erakunde eraginkorra sortzearen alde egin dugu, familien eta ingurunearen premia barriera arabera moldatzeko. Eskariak aintzat eta ezkariak hartuta, organigrama berri bat zehastu dugu, bertan zuzendari teknikoaren irudia sartuz. Fundazioan 2014-2017 aldian gauzatu nahi dugun proiektua finkatzeko ezinbesteko irudia dela uste dugulako.

Arlo instituzionalari dagokionez, aurten honako erakunde hauekin egin ditugu bileriak: Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburuarekin (Lanbide), Euskal enplegu Zerbitzuarekin; Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintzarekin. Halaber, hiru Euskal lurraldeetako hainbat udaleko alkateekin ere egin ditugu bilerak. Bilera horien guztien xedea izan da erakundeei gure berri emana eta adimen-desgaitasuna duten pertsonen gaur egungo eta etorkizuneko egoeraren gainean fundazio gisa zer ikuspegi dugun adieraztea.

Fundazioak beste erakunde eta elkarteetan izan duen partaidetzari dagokionez, Bizkaian Desgaitasuna duten Pertsonen Parte Hartzerako eta Bizi Kalitaterako 2014-2017 aldirako Plana egiten parte hartu dugu. Gainera, PAINNE BIZKAIA proiektuan parte hartu dugu (proiektu horren helburuetako bat da adimen-desgaitasuna duten haurren eta haien familien premiei ematen dien (seguir con el texto) al final después de: ezagutu du aurten, Interes publiko duen.

Azkenik, 2014. urtean erabiltzaileekin eta erabiltzaileen senideekin lan-taldeak sortu ditugu. Talde horiek erakundearen hainbat arlo lantzen dituzte, esate baterako: programa eta zerbitzuak aztertzen dituzte, ekitaldiak prestatzen dituzte, erakundearen mantentze-lanaz arduratzen dira eta gizarte-sareak dinamizatzen dituzte.



Obra Social
Fundación "la Caixa"





QUIÉNES SOMOS Y POR QUÉ

La Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco es una entidad privada, sin ánimo de lucro, que desarrolla su labor desde el año 1990.

Nuestra propuesta es un apoyo personalizado, centrado en la persona y a través de programas para el desarrollo de las personas con DI en cualquier momento del ciclo vital de las mismas, así como a través de programas de apoyo específicos para reforzar su desarrollo y potenciar su autonomía.

Nuestro trabajo incluye como eje fundamental las familias. La Fundación es una compañía fundamental en el camino de las familias y personas con DI ofreciéndoles cercanía y encuentro, para orientar, informar, apoyar y formar tanto a familias como el entorno de la persona con DI.

Para el equipo de personas profesionales tanto trabajadoras como voluntarias, la Fundación es un lugar al que se sienten orgullosas de pertenecer. La Fundación apuesta por la responsabilidad, autonomía y experiencia profesional.

La Fundación busca colaborar y participar en su entorno y en el mundo de Discapacidad intelectual como forma de aportar su saber hacer y para recibir nuevos puntos de vista que incorporar en la innovación de sus actividades y planteamientos.

ZER GARA ETA ZERGATIK

Euskal Herriko Downen sindromearen eta beste adimen-desgaitasun batzuen fundazioa 1990. urtean sortutako irabazi-asmorik gabeko erakunde pribatu bat da.

Gure xedea da laguntza pertsonalizatua eskaintzea, pertsona bera ardatz hartuta, eta, horretarako, adimen-desgaitasuna duten pertsonen bizi-zikloko edozein unerako garapen-programak antolatzea, eta baita pertsona horien garapena indartzeko eta autonomia sustatzeko laguntza-programa bereziak egitea ere.

Gure lanaren ardatz nagusia familia da. Fundazioaren laguntza funtsezkoa da adimen-desgaitasuna duten pertsonen eta haien familien ibilbidean, informazioa, babeseta eta prestakuntza eskaintzen dien gertuko erakundea baita.

Fundazioan lan egiten duten profesional eta boluntarioak harro daude fundazioko kide izateaz. Izan ere, fundazioan erantzukizunaren, autonomiaren eta esperientzia profesionalaren aldeko apustua egin dugu.

Halaber, gure inguruan eta adimen-desgaitasunaren munduan parte hartzen dugu eta elkarlanean aritzen gara, gure ezaupideak helarazteko eta, jarduerak eta planteamenduak Eerritze aldera, ikuspegi berriak ezagutzeko.

MISIÓN

“Nuestra Misión consiste en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo programas y servicios de apoyo y calidad que partan de sus necesidades y las de sus familias, y que favorezcan su plena inclusión y participación social como personas ciudadanas de pleno derecho.”

VISIÓN

“Queremos que la Fundación SDPV sea un referente para las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias en todo el ciclo de vida. Nos gustaría que este “ser referentes” sea debido al desarrollo de programas eficaces, sostenibles e innovadores que se adecuen a las demandas de las personas con discapacidad intelectual. Para la Fundación SDPV ser referentes significa, que las personas con DI, sus familias y el resto de organizaciones nos vean como una organización que de forma activa apoya la defensa de los derechos individuales y colectivos, se implica en el desarrollo del proyecto de vida individualizado, con el objetivo de alcanzar la inclusión, autonomía y vida independiente en la sociedad en la que viven de las personas con DI.”

XEDEA

“Gure xedea da adimen-desgaitasuna duten pertsonen bizi-kalitatea hobetzea eta, horretarako, pertsona horien eta haien familien premien arabera kalitatezko laguntza-programa eta -zerbitzuak eskaintzea, gizartean eskubide osoko biztanle gisa parte har dezaten sustatze aldera.”

IKUSPEGIA

“EHDSF adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat eta haien familientzat erreferentziatzeko erakundea izatea nahi dugu, haien bizi-ziklo osoan. Eta “erreferentziatzeko” erakunde izan nahi dugu, hain zuzen ere, adimen-desgaitasuna duten pertsonen eskarien arabera programa eraginkor, iraunkor eta berritzaileak gauzatzeagatik. EHDSFrentzat eredugarri izateak esan nahi du adimen-desgaitasuna duten pertsonen, haien familien eta gainerako erakundeen begietara banakoen eta kolektiboen eskubideen defentsa modu aktiboan babesten duen eta banan-banako bizi-proiektuak garatzen engaiatzen den erakundea izatea; hori, adimen-desgaitasuna duten pertsonak gizarteratu daitezzen eta autonomo eta burujabe izan daitezzen lortzeko.”



VALORES

COMPROMISO CON LAS PERSONAS, COMPRENSIÓN Y CERCANÍA

La Fundación está para servir de apoyo a las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias. Trabajamos con y para las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias.

RESPECTO Y DEFENSA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

En la fundación es punto básico la defensa de los Derechos fundamentales e individuales de las personas con discapacidad intelectual como personas ciudadanas de pleno derecho. Así como la valoración de las opiniones, ideas y aportaciones de todas las personas que nos encontramos en la fundación.

CON EXPERIENCIA, COMPETENCIA E INNOVACIÓN

En la Fundación llevamos muchos años trabajando junto con las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Fruto de la experiencia, la fundación apuesta por un equipo de personas profesionales y voluntarias formadas y comprometidas con la organización y sus objetivos. Junto con la experiencia mantenemos un espíritu de innovación que nos haga adaptarnos a nuevas épocas y necesidades.

CALIDAD

En la fundación nos preocupamos por trabajar con calidad, mejorando e innovando los programas y procesos de forma eficaz y sostenible.

TRANSPARENCIA

Como un valor fundamental en la comunicación y en la gestión para generar y mantener la confianza.

TRABAJO EN RED

En la fundación queremos trabajar con otras organizaciones y grupos compartiendo valores y misión, en un clima de cooperación y colaboración.

BALIOAK

KONPROMISOA PERTSONEKIN, ULERTZEA ETA HURBIL EGOTEA

Fundazioa adimen-urritasuna duten pertsoneri eta beren familiei laguntza eskaintzeko dago. Adimen-urritasuna duten pertsonekin eta pertsonentzat, baita beren familiekin eta familientzat ere lan egiten dugu.

ADIMEN-URRITASUNA DUTEN PERTSONAK ERRESPEATATU ETA DEFENDATZEA

Fundazioan oinarrizko puntua da eskubide osoko herritar bezala adimen-urritasuna duten pertsonen oinarrizko eta banakako eskubideak defendatzea. Halaber, fundazioan gauden pertsona guztien iritziak, ideiak eta ekarpenak balioztatzen ditugu.

ESPERIENTZIA, GAITASUN ETA BERRIKUNTZAREKIN

Fundazioan urte asko daramatzagu adimen-urritasuna duten pertsonekin eta beren familiekin lanean. Esperientziaren ondorioz, fundazioak pertsona aditu eta boluntario prestatu eta konprometituen taldearen aldeko apustua egiten du. Horrek antolaketa eta helburuak ditu. Esperientziarekin batera garai eta behar berrietara moldatzeko berrikuntza-espiritua mantentzen dugu.

KALITATEA

Fundazioan kalitatez lan egiteko kezka dugu. Ildo horri eutsiz, programak eta prozesuak eraginkortasunez eta iraunkortasunez hobetu eta berritzen ditugu.

GARDENTASUNA

Oinarrizko balore bezala komunikazioan eta kudeaketan konfiantza sortu eta mantentzeko.

LANA SAREAN

Fundazioan beste erakunde eta talde batzuekin lan egin nahi dugu, kooperazioaren eta lankidetzaren giroan baloreak eta zereginak partekatzeko.



ORGANIZACIÓN

ANTOLAMENDUA

Patrono de Honor: Don Eduardo Tolosa Martin

Ohorezko patronoa: Eduardo Tolosa Martin Jn.

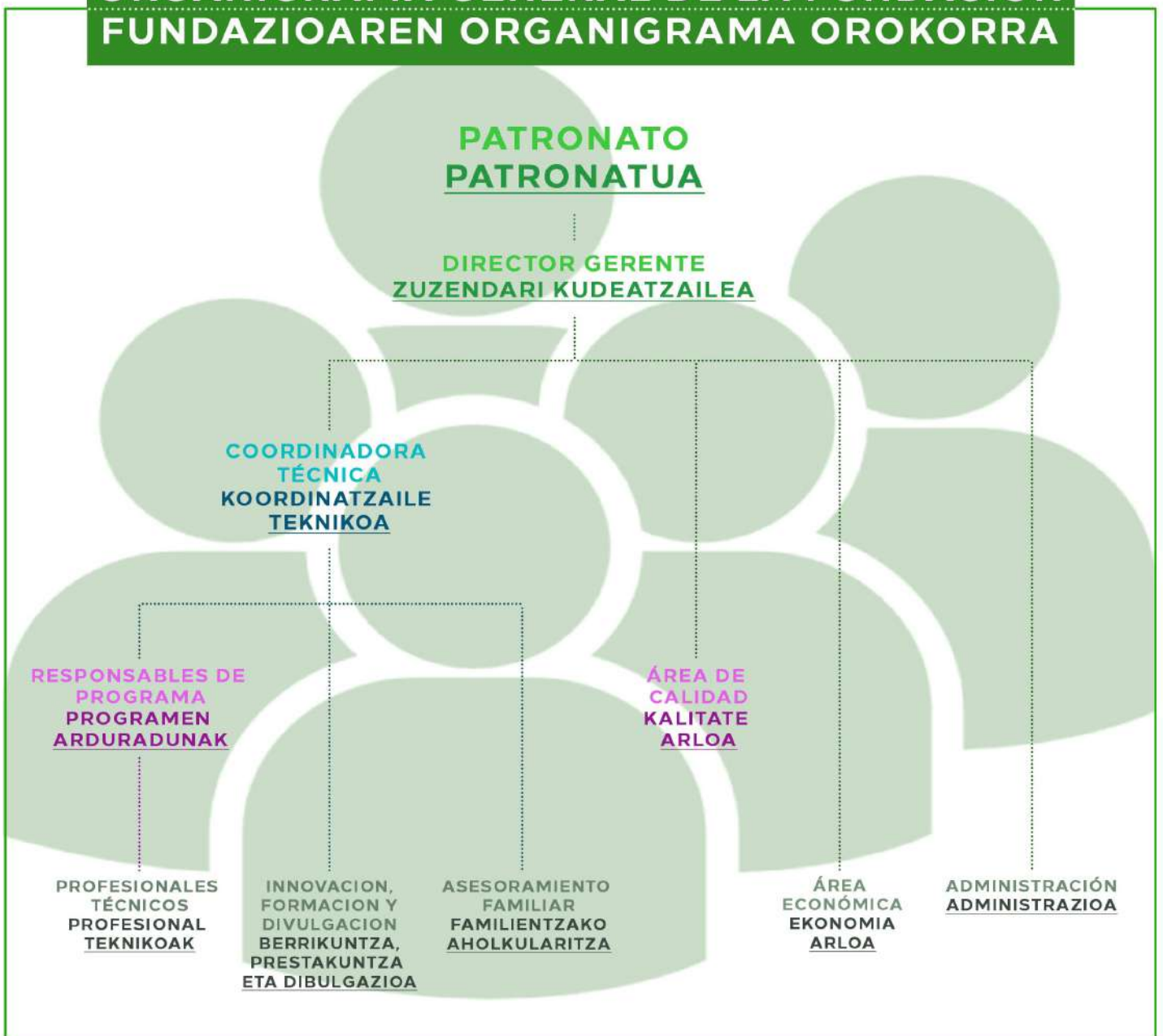
PATRONATO

PATRONATUA

Presidenta: Dña. Pilar Grados García
Vicepresidenta: Dña. Inmaculada Gorostiaga Beobide
Tesorera: Dña. María Iturriaga Hidalgo
Secretario: Don Rubén Gabella Miñambres
Vocal: Dña. Susana Mato Bujan
Vocal: Don Eduardo Vilallonga Cortazar

Lehendakaria: Pilar Grados García A.
Lehendakariordea: Inmaculada Gorostiaga Beobide A.
Diruzaina: María Iturriaga Hidalgo A.
Idazkaria: Rubén Gabella Miñambres Jn.
Kidea: Susana Mato Bujan A.
Kidea: Eduardo Vilallonga Cortazar Jn.

ORGANIGRAMA GENERAL DE LA FUNDACIÓN FUNDAZIOAREN ORGANIGRAMA OROKORRA





PERSONAS USUARIAS

Tanto el origen como la continuidad de la FSDPV, tiene su razón de ser en las personas usuarias así como en sus familias. Año tras año, la FSDPV ha ido incrementando el número de personas que acuden a los programas y servicios que ofrecemos. Tanto los programas como los servicios son revisados e innovados continuamente por las profesionales y los profesionales que trabajamos en la FSDPV, con el objetivo de adaptarnos a las nuevas demandas de las personas usuarias. Esto trae como consecuencia que las personas usuarias gracias a su esfuerzo y persistencia y a al apoyo de las profesionales adquieran cada día un mayor grado de independencia y autonomía.

Seguidamente presentamos los datos de las personas usuarias de la FSDPV.

ERABILTZAILEAK

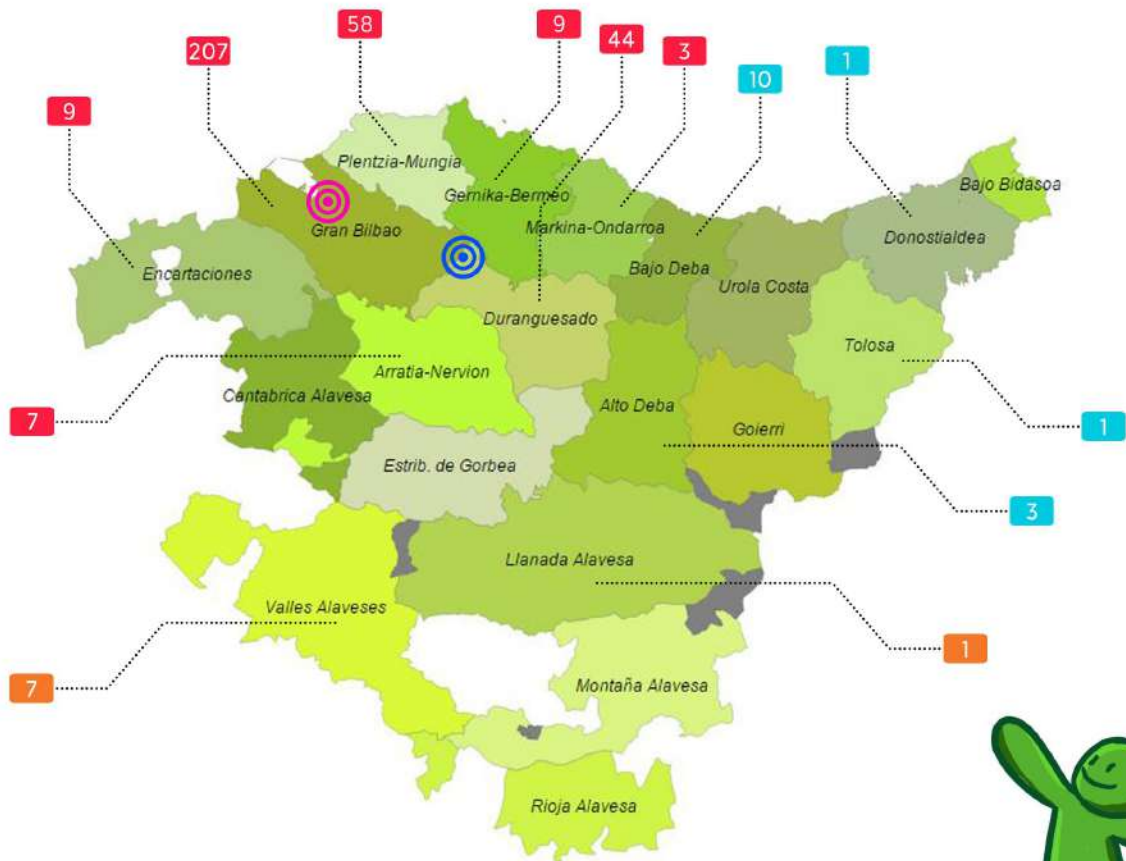
EHDSFren ardatzak, sortu zenean eta gaur egun, erabiltzaileak eta haien familiak dira. Urtez urte, EHDSFk eskaintzen dituen programa eta zerbitzuetan gero eta jende gehiagok parte hartu du.

EHDSFn lan egiten duten profesionalak etengabe berrikusten eta berritzen dituzte programa eta zerbitzu horiek, erabiltzaileen eskari berriei egokitze aldera. Gauzak horrela, erabiltzaileak, haien ahaleginari eta iraunkortasunari eta profesionalen laguntzari esker, gero eta burujabeagoak eta autonomoagoak dira.

Orain EHDSFko erabiltzaileen inguruko datuen berri emango dugu.

PERSONAS USUARIAS / COMARCA

ERABILTZAILEAK, ESKUALDEKA



CENTRO EN BILBAO : C/Virgen de Begoña 12-14 Trasera 48006
BILBOKO EGOITZA: Begoñako Andra Maria kalea, 12-14 atzealdea, 48006.



CENTRO EN AMOREBIETA: C/Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio Nafarroa) 48340
AMOREBIETAKO EGOITZA: Nafarroa kalea z/g, 2. solairua (Nafarroa eraikina), 48340

PERSONAS USUARIAS

PROVINCIA	COMARCA	Nº USUARIOS	%
VIZCAYA	GRAN BILBAO	207	56,40
	URIBE	58	15,80
	BUSTURIALDEA	9	2,45
	LEA-ARTIBAI	3	0,82
	DURANGUESADO	44	11,99
	ARRATIA-NERVION	7	1,91
	ENCARTACIONES	9	2,45
ÁLAVA	VALLES ALAVESSES	7	1,91
	LLANADA ALAVESA	1	0,27
GUIPÚZCOA	DONOSTIALDEA	1	0,27
	BAJO DEBA	10	2,72
	ALTO DEBA	3	0,82
	TOLOSA	1	0,27
BURGOS		1	0,27
CANTABRIA		6	1,63

ERABILTZAILEAK

PROBINTZIA	ESKUALDEA	ERABILTZAILE KOPURUA	%
BIZKAIA	GRAN BILBAO	207	56,40
	URIBE	58	15,80
	BUSTURIALDEA	9	2,45
	LEA-ARTIBAI	3	0,82
	DURANGUESADO	44	11,99
	ARRATIA-NERVION	7	1,91
	ENCARTACIONES	9	2,45
ARABA	VALLES ALAVESSES	7	1,91
	LLANADA ALAVESA	1	0,27
GIPUZKOA	DONOSTIALDEA	1	0,27
	BAJO DEBA	10	2,72
	ALTO DEBA	3	0,82
	TOLOSA	1	0,27
BURGOS		1	0,27
KANTABRIA		6	1,63

EDADES	Nº USUARIOS	MUJERES	HOMBRES
0-6	85	37,65%	62,35%
7-12	56	39,29%	60,71%
13-18	59	33,90%	66,10%
19-21	22	63,64%	36,36%
22-25	33	51,52%	48,48%
26-35	84	46,43%	53,57%
36-45	22	45,45%	54,55%
>45	6	33,33%	66,67%
TOTAL	367	43,90%	56,10%

ADINA	ERABILTZAILE KOPURUA	EMAKUMEAK	GIZONAK
0-6	85	37,65%	62,35%
7-12	56	39,29%	60,71%
13-18	59	33,90%	66,10%
19-21	22	63,64%	36,36%
22-25	33	51,52%	48,48%
26-35	84	46,43%	53,57%
36-45	22	45,45%	54,55%
>45	6	33,33%	66,67%
TOTAL	367	43,90%	56,10%



PROFESIONALES

La plantilla de la Fundación esta formada por un equipo de 53 profesionales. A lo largo de este año donde se ha realizado una reestructuración de los programas y servicios, al igual que en el organigrama de la entidad, queremos decir que todos y cada uno de los profesionales a lo largo de este año han trabajado de forma dura en cada uno de los programas de la entidad. Han sido un apoyo importante tanto para poder llevar a cabo los cambios de la organización, así como para poder desarrollar el plan estratégico del periodo 2015-2017 de la entidad.

Este equipo de 53 profesionales ha estado compuesto por un 90,5% de mujeres y un 9,5 % de hombres

Gracias a todas y a todos por el trabajo realizado.

PERFIL ACADÉMICO DE LAS Y LOS PROFESIONALES DE LA FUNDACIÓN	Nº PERSONAS
ADMINISTRATIVO	1
ANTROPOLOGÍA	1
CIP.AUX.ADMIN	1
ECONÓMICAS	1
FISIOTERAPEUTA	1
INGENIERO	1
POLITÓLOGA	1
SECRETARIA DIRECCIÓN	1
TEC.ESPEC.ADMIN.	1
EDUCACIÓN SOCIAL	2
PSICOPEDAGOGA	3
MAGISTERIO	4
LOGOPEDA	5
TEC.INTEGR.SOCIAL	7
PEDAGOGA	8
PSICÓLOGA	15

PROFESIONALAK

Fundazioko langile-taldea 53 profesionalaz osatua dago. Aurten programa eta zerbitzuak berregituratu ditugu, eta baita erakundearen organigrama ere. Alde horretatik, profesionalak gogor lan egin dute erakundearen programa guztietan. Haien laguntza funtsezkoa izan da erakundearen aldaketak gauzatzeko eta erakundearen 2015-2017 aldirako plan estrategikoa garatu ahal izateko.

Profesional-talde horretan, %90,5 emakumeak dira eta %9,5 gizonak.

Eskerrik asko guztioi, egin duzuen lanagatik.

FUNDAZIOKO PROFESIONALEN PROFIL AKADEMIKOA	PROFESIONAL KOPURUA
ADMINISTRARIA	1
ANTROPOLOGOA	1
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA	1
EKONOMIALARIA	1
FISIOTERAPEUTA	1
INGENIARIA	1
POLITOLOGOA	1
ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA	1
ADMIN. TEK. ESPEZIALISTA	1
GIZARTE-HEZITZAILEA	2
PSIKOPEDAGOGOA	3
IRAKASLEA	4
LOGOPEDA	5
GIZARTERATZEKO TEKNIKARIA	7
PEDAGOGOA	8
PSIKOLOGOA	15

VOLUNTARIAS Y VOLUNTARIOS

La fundación ha contado con 42 voluntarios, los cuales a lo largo del año nos han apoyado sobretodo en las acciones de Ocio y Tiempo Libre. Este grupo humano es muy importante para la entidad.

Un año más os queremos agradecer vuestra dedicación, ya que de esta manera las personas usuarias pueden alcanzar y realizar actividades que de otra forma sería muy complejo llevar a cabo.



BOLUNTARIOAK

Fundazioan 42 boluntario aritu dira lanean, batez ere aisiako eta denbora libreko jardueretan. Boluntarioak oso garrantzitsuak zarete gure erakundearen eta, horregatik, eskerrak eman nahi dizkizuegu beste behin, ahalegin handia egin duzuelako eta zuek gabe erabiltzaileek bestela nekez egingo lituzketen jarduerak egiten dituztelako.



PROGRAMA DE ATENCIÓN TEMPRANA: TRATAMIENTO GLOBAL

Dirigido a niños/as que presentan trastornos en su desarrollo o tienen riesgo de padecerlos, con el objetivo de que reciban, la estimulación y los apoyos necesarios para potenciar su capacidad de desarrollo y bienestar, posibilitando de la forma más completa su integración en el medio familiar, escolar y social, así como su autonomía personal.

Existen dos modalidades de dicho programa:

Tratamiento Global de Seguimiento: Sesiones individuales, con frecuencia semanal o quincenal dirigidas a niños/as durante el primer año de vida y a sus familias.

Tratamiento Global Intensivo: Sesiones individuales dirigidas a niños/as entre uno y seis años de edad y a sus familias. Dos sesiones individuales semanales.

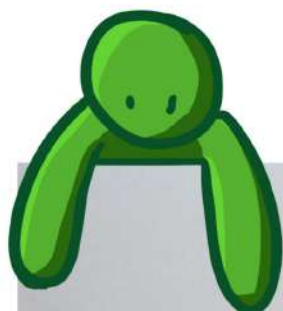
ARRETAGOIZTIARRA: TRATAMENDU OSOKO PROGRAMA

Fundazioko Tratamendu osoko programak arreta goiztiarra eskaintzen die garapenaren nahasmenduak dituzten edo izateko arriskua duten haurrei, prebentzioaren eta hezkuntzaren alderdia oinarri hartuta, haien garatzeko gaitasuna eta ongizatea susta dezakeen oro jaso dezaten. Hala, familia, eskola eta gizarte-ingurunean modu osoagoan sartzea ahalbideratzen da, bai ta ere haur horien autonomia pertsonala.

Programa horrek bi modalitate ditu:

Jarraipen-tratamendu osoa: Haurrei beren bizitzako lehen urtean eskaintzen zaie, baita haurren familiei.

Tratamendu intentsibo osoa: Urte bat eta sei urte arteko haurrei eta haien familiei zuzenduta dago.





PROGRAMA DE FISIOTERAPIA

Se dirige a aquellos usuarios/as que presentan un trastorno en su desarrollo o están en riesgo de padecerlo, con el fin de que evolucionen en la adquisición de las habilidades motoras gruesas que les permitan alcanzar un desarrollo motriz adecuado a sus necesidades y capacidades. La intervención fisioterápica se lleva a cabo desde edades tempranas hasta la edad adulta, en sesiones individuales dos veces por semana.



FISIOTERAPIA PROGRAMA

Fisioterapiako Programa garapen motorearekiko nahasmenduak dituzten edo izateko arriskua duten erabiltzailei zuzenduta dago. Erabiltzailearen eboluzio motorea du helburu, haien beharretara eta gaitasunetara egokitutako garapen higiarazlea izateko aukera emango dieten trebetasun motoreak eskuratuz. Bakarkako saioak, astean behin edo bi aldiz.

PROGRAMA DE LOGOPEDIA

El Programa de Logopedia tiene como objetivo principal maximizar las habilidades comunicativas y lingüísticas receptoras y expresivas, lo que conlleva un aumento de la competencia social global. Los programas de intervención están basados en un modelo de aproximación pragmática naturalista en el que se enfatiza el uso comunicativo del lenguaje en el contexto natural. La intervención logopédica se lleva a cabo desde edades tempranas hasta la edad adulta, cuando se estime necesario, en sesiones individuales, dos veces por semana.



LOGOPEDIA PROGRAMA

Logopediako Programaren helburu nagusia komunikazio eta hizkuntza trebetasun harberak eta adierazkorrek maximizatzea da, gizarte-gaitasun orokorra handituz. Esku hartzeko programek gerturatze-eredu pragmatiko naturalista bat dute oinarri, eta eredu horretan, hizkuntzaren komunikazio-erabilera nabarmentzen da testuinguru naturalean. Esku-hartze logopedikoa haurrak txiki-txikiak direnetik egiten hasten da, helduak diren arte, beharrezkotzat jotzen denean, banakako saioetan, astean behin edo birritan.

De forma conjunta tanto el programa de logopedia como el programa de Fisioterapia a lo largo del año 2014 han desarrollado la técnica de vendaje neuromuscular, para el control del babeo. Dicha técnica favorece la funcionalidad y coordinación de la musculatura oro-facial y palato-lingual, lo que produce una disminución de cantidad y de frecuencia de salivación. También desde la perspectiva fisioterapéutica alivia el dolor, reduce inflamaciones, facilita la reabsorción de hematomas, protección articular, corrección postural, potenciación de músculos hipotónicos



Logopediako eta fisioterapiako programetan hesgailu neuromuskularraren teknika landu dute elkarrekin, lerdearen jarioa kontrolatzen erakusteko. Teknika horren bitartez ahoko, ahosabaiko, mingaineko eta aurpegiko muskuluen funtzionaltasuna eta koordinazioa hobetzen da, eta, horrela, lerde gutxiago eta maiztasun txikiagoarekin jariatzen da. Fisioterapiaren aldetik, gainera, teknika horrek mina eta hantura arintzen ditu, hematoma bixurgatzea errazten du, artikulazioak babesten ditu, jarrera zuzentzen du, muskulu hipotonikoak sendotzen ditu eta kontrakturak dituzten muskuluak lasaitzen ditu.



PROGRAMA DE GRUPO DE JUEGO



El Programa de Grupo de Juego tiene como objetivo general potenciar el desarrollo emocional, personal y social de los niños/as con Discapacidad Intelectual (DI) a través del juego. A través de diversas situaciones de juego y con la mediación de la profesional el objetivo es el desarrollo de su juego simbólico y reglado, el conocimiento y respeto de las normas de juego y de relación en grupo, y el fomento de la interacción social y la comunicación. Así como, el desarrollo del sentimiento de pertenencia a un grupo, su identidad personal y la creación de un autoconcepto positivo. Las sesiones de grupo de juego tienen una duración de una hora con una frecuencia semanal. Este programa esta dirigido a niños/as entre los 4 y los 12 años y a sus familias.



JOLAS TALDEKO PROGRAMA:

Jolas-taldeko programaren helburu nagusia hurren garapen emozionala, pertsonala eta soziala jolasaren bidez sustatzea da. Zenbait jolas-egoeraren bidez eta profesionalaren bitartekaritza-lanari esker, erabiltzaileak jolas sinbolikoa eta arautua garatzea, jolasaren arauak eta taldean harremanak izateko arauak jakitea eta errespetatzea, eta gizarte-elkarreragina eta komunikazioa sustatzea ditu helburu programa honek. Halaber, programa honen bidez, talde bateko kide izatearen sentimendua eta norberaren identitatea garatzen dira, eta norberak bere buruari buruzko kontzeptu positibo bat sortzen du. Jolas-taldeko saioek ordubete irauten dute, eta astean behin izaten dira. 4 eta 12 urteko hurrei eta haien familiei zuzenduta dago.

Durante este año, tres han sido los grupos de juego que se han desarrollado en la fundación, dos de ellos en las instalaciones de Begoña y el tercero en las instalaciones de Amorebieta.

Aurten hiru jolas-talde osatu dira fundazioan: bi Begoñako instalazioetan eta bat Amorebietako instalazioetan.

PROGRAMA LEC (LECTURA, ESCRITURA Y CÁLCULO)



Programa dirigido a niños/as a partir de los 3 años de edad y que tiene como objetivo, adquirir la máxima competencia posible en cuanto a la adquisición de aprendizajes instrumentales básicos como la lectura, escritura y cálculo, así como estimular la adquisición de habilidades sociales y lingüísticas básicas y fomentar hábitos de trabajo y autonomía personal. Todo ello preservando el desarrollo emocional de la persona con DI. Sesiones individuales, dos veces por semana.



LEC PROGRAMA (IRAKURKETA, IDAZKETA ETA KALKULUA)

Logopediako Programaren helburu nagusia komunikazio eta hizkuntza trebetasun harberak eta adierazkorrak maximizatzea da, gizarte-gaitasun orokorra handituz. Esku hartzeko programek gerturatzere-eredu pragmatiko naturalista bat dute oinarri, eta eredu horretan, hizkuntzaren komunikazio-erabilera nabarmentzen da testuinguru naturalean. Esku-hartze logopedikoa haurrak txiki-txikiak direnetik egiten hasten da, helduak diren arte, beharrezkotzat jotzen denean, banakako saioetan, astean behin edo birritan.

PROGRAMA HAZI



El objetivo del Programa Hazi es mejorar la calidad de vida de los niños/as con gran compromiso en el desarrollo y necesidades de apoyo generalizado, posibilitando herramientas y estrategias para la comunicación y fomentando el desarrollo de competencias y habilidades adaptativas, desde una perspectiva eco-funcional. La intervención desde este programa se realiza de forma individual, dos veces por semana.



HAZI PROGRAMA

Hazi programaren helburua hurren bizi-kalitatea hobetzea da, eta konpromiso handia du laguntza hedatuaren garapenean eta beharretan. Hala, komunikaziorako tresnak eta estrategiak eskaintzen ditu, eta gaitasun eta trebetasun moldatzaileak sustatzen ditu, ikuspuntu ekofuntzional bat oinarri bezahartuta.



PROGRAMA DE ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA

Programa dirigido a niños/as a partir de los tres años de edad, a sus familias y al entorno y que tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades transitorias o permanentes que presentan los usuarios/as con DI o en riesgo de padecerla, dotándoles de la máxima competencia posible con el fin de adquirir destrezas, habilidades y hábitos (razonamiento lógico, capacidad de atención, relación con el entorno inmediato, etc.) necesarios para la adquisición de aprendizajes futuros y que promueven su autonomía personal y social. Sesiones individuales, dos veces por semana.



ARRETA PSIKOPEDAGOGIKOA PROGRAMA

Hiru urtetik aurrerako ume, bere familiari eta ingurunera zuzendutako programa. Programa honen helburua, adimenurritasuna duten edo pairatzeko arriskuan dauden pertsonen beharrei erantzutea da. Horretarako trebetasunak eta ohiturak (arrazoiketa logikoa, arretarako, berehalako ingurunearekiko erlaziorako, ahalmena) lantzen dira, konpetentzia posible handiena lortzeko asmoz. Trabestasanak eta oitura horiek beharrezkoak dira etorkizunerako edukiak eskuratzeko eta bere autonomia pertsonal eta soziala bultzatzen dute. Bakarkako saioak, astean bi aldiz.

PROGRAMA DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA ADOLESCENTES CON DI

Este programa va dirigido a las personas con Discapacidad Intelectual con edades comprendidas entre los 11 y 20/21 años y pretende acompañarlos en su tránsito a la vida adulta. Este tránsito coincide con su escolarización en el tercer ciclo de Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria y Aulas de Aprendizaje de Tareas. Las sesiones son grupales, y se trabajan aspectos transcendentales para el adolescente como la identidad personal, la sexualidad, la relación entre iguales, la autonomía y la autodeterminación. El programa se divide en 2 subprogramas en función de su edad, el Programa de Autonomía Personal (P.A.P.), de 11 a 16 años y el Programa de Preparación para la Vida Autónoma en Jóvenes (P.V.A.J.) de 16 a 20/21 años. Ambos grupos acuden a la Fundación una vez por semana.



AUTONOMIA PERTSONALEKO PROGRAMA NERABEENTZAT

Programa hau adimenurritasuna duten 11 eta 20/21 urte arteko pertsonen zuzenduta dago. Lehen Hezkuntzako hirugarren zikloan, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzan eta Zereginen ikaskuntzako geletan eskolatzearekin batera gertatzen da iragate hori. Saioak taldean egiten dira, eta nerabearentzat garrantzitsuak diren gaiak lantzen dira, hala nola norberaren identitatea, sexualitatea, parekoen arteko harremana, autonomia eta autodeterminazioa. Adinaren arabera, programa hau bi azpiprogramatan banatzen da: Autonomia pertsonalerako programa (A.P.P.), 11 eta 16 urte bitartekoentzat; Gazteak bizi autonomorako prestatzeko programa (G.B.Z.P.), 16 eta 20/21 urte bitartekoentzat. Talde bakoitza, astean behin.





PROGRAMA DE SEGUIMIENTO ESCOLAR

El objetivo del Programa de Seguimiento Escolar es facilitar y cooperar en la correcta inclusión escolar de nuestros alumnos/as con DI, fomentando una respuesta educativa ajustada a sus necesidades, capacidades, intereses y características concretas, a través de reuniones periódicas de coordinación, orientación y el intercambio de información con el centro educativo y los recursos de apoyo (Berritzegune, Centro de Recursos para Invidentes (CRI), etc.). Este programa se oferta durante toda la escolarización del alumno/a de 0 a 21 años.



Año tras año, el programa de seguimiento escolar, sigue siendo un programa de gran importancia dentro de la Fundación. Este programa como hemos comentado nos permite estar en contacto con los colegios a los que asisten las usuarias y usuarios de la fundación. Planificando reuniones de trabajo con los las profesoras y profesores de estos. En estas reuniones, ponen en común tanto los objetivos como las metodologías que las personas usuarias tienen y trabajan, con el objetivo de potenciar sus capacidades.

ESKOLA-JARRAIPENENKO PROGRAMA

Eskola-jarraipeneko programaren helburua adimen-urritasuna duten gure ikasleen eskolaratze egokia bideratzea eta eskolaratze egokia izaten laguntzea da. Horretarako, ikasleen beharrei, gaitasunei, interesei eta ezaugarriakinei egokitutako hezkuntza-erantzunbat ematea sustatzen du, ikastetxearekin eta laguntzabaliabideekin (Berritzegune, Itsuentzako Baliabideen Zentroa eta abar) koordinatuz, orientatuz, eta informazioa trukaturik. Programa hau ikaslearen eskolaratze prozesu guztian mantentzen da, zeharreko eskaintza/0 eta 21 urtebitartean.

Eskola-segimendurako programak garrantzi handia du beti fundazioan. Esan bezala, programa horrek aukera ematen digu fundazioko erabiltzaileen ikastetxeekin harremanetan egoteko. Hala, laneko bilerak antolatzen ditugu erabiltzaileen irakasleekin. Bilera horietan erabiltzaileen helburuak eta metodologiak bateratzen ditugu, haien gaitasunak indartze aldera.

PROGRAMA DE FORMACIÓN LABORAL

El objetivo de los programas englobados en Formación Laboral es que los jóvenes con DI a partir de los 20/21 años, mejoren en habilidades adaptativas y laborales y que adquieran conocimientos de cultura general y habilidades específicas de un perfil profesional, con el fin de favorecer su inserción socio-laboral.

Actualmente existen dos tipos de programas:

Formación Ocupacional dirigido a personas que quieran formarse en un perfil laboral concreto (auxiliar de comercio, auxiliar de biblioteca...).

Formación Modular Individualizada, con módulos independientes y optativos, que los/as alumnos/as seleccionan según sus necesidades formativas o intereses.

Además, desde el programa LAN se ofrece a las personas usuarias de Formación Laboral la posibilidad de realizar prácticas en empresas con el objetivo de aumentar sus posibilidades futuras de empleo.

LANERAKO PRESTAKUNTZA PROGRAMA

Lanerako prestakuntza prozesuan sartuta dauden programen helburua adimenurritasuna duten gazteek beren trebetasun moldatzaileak eta lanerako trebetasunak hobetzea da, eta kultura orokorreko jakintzak eta perfil profesional baten berriazko abileziak eskuratzea, beren gizarteratzea eta laneratzea errazteko.

Gaur egun bi programa desberdinak daude:

Lanbide prestakuntza: perfil laboral zehatza (denda-laguntzailea, liburutegilaguntzailea...) eratu nahi duten pertsonen zuzenduta.

Aukerako modulu independenteekin jasotako prestakuntza: ikasleek aukeratzen dute bere behar hezigarrien edo interesen arabera.

Gainera, LAN programatik enpresetan praktikak egiteko posibilitatea eskaintzen da, etorkizuneko lan posibilitateak handitzeko asmoz.



A lo largo del año 2014 y siendo conscientes que las personas que acuden al programa de Formación Laboral, tiene una necesidad de conocer el mundo laboral desde dentro hemos impulsado conjuntamente con la OBRA SOCIAL "LA CAIXA", un plan para que las personas usuarias puedan realizar practicas presenciales en empresa. Como hemos comentado para desarrollar este plan, ha sido fundamental el convenio firmado la OBRA SOCIAL "LA CAIXA". Este convenio apoya tanto a las personas con usuarias como a la entidad a que estas practicas se puedan llevar a cabo, permitiendo que 20 jóvenes de la Fundación realicen prácticas en diferentes empresas.

También dentro del programa de Formación Laboral, hemos puesto en marcha el modulo formativo de Técnico Barista. El profesional Barista, es aquel que conoce tanto la técnica de elaboración de un buen café, que diferentes tipos de café existen, sus tuestes, molindas, etc... Este módulo se ha desarrollado en las instalaciones de la Escuela Barista Mikel Alonso y Cafes Gosoa, donde han conocido el ciclo de selección, tueste, mezcla, molienda y elaboración del los diferentes cafés.

2014. urtean, jakinda lanerako prestatzeko programan parte hartzen dutenek lan-munduaren muina ezagutu beharra dutela, erabiltzaileek enpresetan praktikak egiteko plan bat sustatu dugu La Caixaren Gizarte Ekintzarekin batera. Esan bezala, plan hori gauatzeko oso garrantzitsua izan da La Caixaren Gizarte Ekintzarekin hitzarmena sinatzea. Izan ere, hitzarmen horren bitartez gauzatu ahal izan dituzte erabiltzaileek eta fundazioak praktika horiek; zehazki, fundazioko 20 gaztek egin dituzte praktikak enpresetan.

Lanerako prestatzeko programaren barruan, halaber, teknikari barista izateko prestakuntza-modulu bat jarri dugu martxan. Barista profesionalak kafea ongi egiteko teknikak ezagutzen dituzte, eta baita zer kafe mota dauden eta nola txigortzen eta ehotzen diren, besteak beste. Modulu hori Mikel Alonso Barista Eskolan eta Cafes Gosoa enpresaren instalazioetan egin dute; enpresan ikusi dute kafeak nola aukeratu, txigortu, nahastu, ehotu eta egin behar diren.



PROGRAMA LAN DE INSERCIÓN LABORAL

Consiste en la inserción laboral de las personas con DI en el mercado ordinario de trabajo a través de la metodología del Empleo con Apoyo (EcA). Para ello, se realiza un trabajo transversal tanto con la persona con DI (con el apoyo del Preparador/a Laboral y seguimiento posterior, resolución de situaciones conflictivas, etc) como con la familia (asesoramiento, sensibilización, resolución de conflictos, dudas sobre el puesto de trabajo y funciones, etc) y la empresa (prospección, sensibilización, resolución de conflictos, etc). Una vez lograda la inserción de la persona con DI en la empresa, el mantenimiento del puesto de trabajo y posible promoción por parte de los trabajadores, es el siguiente objetivo.

PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA

Toda persona a lo largo de su vida debe tener la posibilidad de tener a su alcance una formación permanente que contribuya a su maduración personal, social, cognitiva y cultural. Desde el programa de Formación Continua, ofrecemos formación para personas con DI trabajadoras en empleo ordinario o protegido y les facilitamos las herramientas necesarias que posibiliten el desarrollo de su identidad personal y consigan una inserción plena en la sociedad. Desde este año contamos además con la posibilidad de hacer Formación a Distancia, utilizando las nuevas tecnologías como vehículo de aprendizaje de euro, habilidades cognitivas.

SERVICIO DE ATENCIÓN DIURNA (S.A.D.)

El desarrollo de la persona con DI mayor de edad, abarcando todas las dimensiones que se consideran fundamentales para mejorar su calidad de vida; se trabaja especialmente en los siguientes ámbitos:

Social: participación social y comunitaria (Salidas Culturales, Actualidad, etc).

Personal: adquisición de la propia identidad, autoestima, relaciones personales... Lo cual favorece a su seguridad y a reducir tensiones (Autoayuda, Comunicación, Relajación, Psicomotricidad, Creatividad, Música).

Instrumental/Funcional: Mantener y estimular las capacidades mentales y mejorar su rendimiento funcional y autonomía en las actividades de su vida diaria (Habilidades Cognitivas, Euro, Informática, Lectura, Escritura y Cocina).

LANERATZEAK
61
INSERCIÓNES



ETENGABEKO PRESTAKUNTZA
20
F. CONTINUA



URRUTIKO PRESTAKUNTZA
12
F. A. DISTANC.



ERABILTZAILAK
20
USUARIOS

LANERATZEKO LAN PROGRAMA

EcAren LAN Programaren helburua adimenurritasuna duten pertsonak lanmerkatu arruntean laneratzea da, Enplegu Lagundua (EcA) metodologiaren bidez. Horretarako, zeharkako lanketa bat egiten da adimen-urritasuna duten pertsonarekin (lanerako prestatzailerak laguntzen dio, eta ondoren, jarraipena egiten dio, gatazken konponketa eta abar antolatuz), familiarekin (aholkularitza, sentsibilizazioa, gatazken konponketa, lanpostuari buruzko zalantzak eta lanpostuko funtzioak eta abar landuz) eta enpresarekin (azterketa, sentsibilizazioa, gatazken konponketa eta abar). Adimen-urritasuna duen pertsona enpresan sartzea lortu ondoren, ondorengokohelburuak lanpostua mantentzea eta lankideen sustapena lortzea dira.

ETENGABEKO PRESTAKUNTZA PROGRAMA

Pertsona orok, bere bizitzan etengabeko prestakuntza eskura izateko aukera izan behar du, pertsonalki, sozialki, kognitiboki eta kulturalki heltzen lagunduko diona. Horrenbestez, Etengabeko prestakuntzako programak prestakuntza eskaintzen die enplegu arruntean edo babestuan lanean ari diren adimenurritasuna duten pertsonen, eta beharrezko tresnak ematen zaizkie, haien identitatea garatzen eta gizartean erabat gizarteratzea lortzen laguntzeko. Gainera, teknologia berriak erabilita, urrutiko prestakuntza egiteko aukera daukagu, euroa, trebetasun kognitiboak eta ulermen irakurketa lantzeko.

EGUNEKOARRETA ZERBITZUA (S.A.D.)

Zenbait arrazoi direla eta, lan-mundura irtetea pentsatu ere ezin duten, baina garapen pertsonaleko beharrak ase behar dituzten pertsonen beharrei erantzun bat ematea da programa honen helburua, eta gure erabiltzaileen helduarora bideratuta dago. Hurrengo eremuetan lan egiten da bereziki:

Soziala: partehartze soziala (irteera kulturalak, gaurkotasuna, etab.)

Pertsonala: berezko identitatearen, autoestimaren eta erlazio pertsonalen eskuratzeko; norberarekiko segurtasuna handitu eta tentsioak txikiagotzen ditu (autolaguntza, komunikazioa, erlaxazioa, musikapsikomotrizitatea, sormena).

Instrumentala/Funtzionala: ahalmen kognitiboak estimulatzeko eta mantentzeko bere autonomia hobetzeko (trebetasun kognitibo, euro, informatika, irakurketa, idazketa eta sukaldaritza).



PROGRAMA DE VIDA INDEPENDIENTE “ETXERATU”

ETXERATU conforma un proyecto global de apoyo y promoción de la vida autónoma e independiente para personas con DI. Se articula en tres programas de actuación orientados a dar respuesta a las distintas necesidades y demandas expresadas por el colectivo y sus familias:

1. Programa de Preparación para la Vida Autónoma: su objetivo es facilitar una primera experiencia de aprendizaje y entrenamiento a jóvenes adultos con DI, en las habilidades necesarias para vivir de manera independiente y autónoma, dentro de un piso compartido y con los apoyos necesarios en cada momento (Vivienda San Adrian, 4 plazas).

2. Programa de Apoyo a la Emancipación: su objetivo es facilitar y acompañar a personas con DI adultas que quieren emprender definitivamente una salida del hogar familiar. Para apoyar a quienes no tienen posibilidades de acceder a una vivienda en el momento actual, la FSDPV cuenta con una vivienda de estancias indefinidas (Vivienda Txurdinaga, 4 plazas).

En este año 2014, la FSDPV ha firmado un convenio con la Diputación Foral de Bizkaia. Dicho convenio permitirá seguir desarrollando tanto el programa de preparación para la vida autónoma, como el programa de apoyo a la emancipación.

3. Programa de Prestación de Apoyos a la Autonomía Personal de personas con DI, en el Hogar y Entorno inmediato: programa dirigido a apoyar el desarrollo de la máxima autonomía e independencia de personas con DI de todas las edades (infancia- edad adulta, vejez), en sus propios hogares y en el resto de entornos en los que discurre su vida.

BIZITZA INDEPENDIENTEKO “ETXERATU” PROGRAMA

Etixeratu laguntzako eta bizitza autonomo eta independentea proiektu globala da, adimen urritasun-duten pertoneei zuzenduta. Hiru jarduketa-programatan antolatuta dago programa:

1. Bizitza autonomorako prestatzeko programa: programa honen helburua adimen-urritasuna duten gazte helduei beren gisara eta autonomiaz bizitzeko beharrezko abileziak irakastea da eta abilezia horietan trebatzea etxebizitza partekatatu baten barruan eta uneoro beharrezko laguntzak emanez bultzatuz. Programa hori garatzeko, EHDSFk etxebizitza bat du, 3 edo 6 hilabeteko egonaldiak egiteko bertan, 19 urtetik gora duten adimenurritasuneko pertsonen zuzendua.

2. Emantzipazioari laguntzeko programa: programa honen bidez, adimen-urritasuna duten pertsonen eta beren familiei beharrezko laguntzak eta baliabideak eman nahi zaizkie, bizitza independenterako trantsizio-prozesua arakastaz gara dadin.

Aurten, EHDSFk hitzarmen bat sinatu du Bizkaiko Foru Aldundiarekin. Hitzarmen horren bitartez, fundazioak bizitza autonomorako prestatzeko programari eta emantzipatzen laguntzeko programari eutsi ahal izango die.

3. Etxean eta gertuko ingurunean adimen-urritasuna duten pertsonen autonomia pertsonalari laguntzako programa: programa honen helburua adimen-urritasuna duen pertsona bakoitzaren bizitza independenteko eta/edo autonomoko proiektuaren garapena erraztea da eta proiektu hori egiten laguntzea. Adimenurritasunadunen adin guztietako pertsonen zuzenduta dago, haurrei, helduei nahiz adinekoei. 19 erabiltzaile.

ERABILTZAILEAK
19
USUARIOS



PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

Este programa propicia oportunidades de interacción normalizadas y apoyadas, para que los participantes se diviertan, disfruten de su tiempo de ocio y mejoren aquellas habilidades necesarias para integrarse en un grupo y en la sociedad, con el fin de que sean capaces de gestionar su tiempo libre con los apoyos necesarios en cada momento. Para ello se organizan actividades de ocio anuales (semanales y quincenales), salidas de fin de semana, actividades deportivas y lúdicas esporádicas y programas de vacaciones.

AISIALDIA ETA DENBORA LIBREA PROGRAMA

12 urtetik aurrerako adimen urritasuna duten gazteei zuzenduta dagoen programa honek, normalizatutako interakzio aukereei bide emanez, erabiltzaileek beraien aisialdi denboraz gozatzea du helburu, talde batean eta gizartean parte hartuz. Beharrezko laguntza izanik, erabiltzaileek beraien aisi denbora antolatzeko gai izan daitezten helburu hartuz, asteburuetan, kirol jarduera ludikoak, opor irteerak eta urteko aisialdi-jarduerak antolatzen dira (asteroeta/edo hamots egunean behin).



TIEMPO LIBRE FIN DE SEMANA

GRUPOS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
USUARIOS	15	13	17	11	12	9	14	11	8	13	7	10	140

ACTIVIDADES

Cine, bolera, espectáculos (teatro, conciertos,..), comidas/ cenas, talleres, piscina, paintball, ferias, pintxo-pote, exposiciones, prácticas deportivas, montar a caballo, pic-nic, visita a lugares emblemáticos de Bizkaia, spa, acuario, visitas culturales (centros de interpretación, museos,.....), días de playa, fiestas locales, salidas nocturnas(dependiendo edad),...

ASTEBURUKO DENBORA LIBREA

TALDEAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	GUZTIRA
ERABIL-TZAILEAK	15	13	17	11	12	9	14	11	8	13	7	10	140

JARDUERAK

Zinema, bolatokia, ikuskizunak (antzerkia, kontzertuak...), bazkari eta afariak, tailerrak, igerilekua, paintball, azokak, pintxo-pote, erakusketak, kirola, zaldian ibiltzea, piknikak, Bizkaiko toki enblematikoetara bisitak, bainuetxeak, akuarioa, bisita kulturalak (interpretazio-zentroak, museoak...), hondartza-egunak, tokiko festak, gaueko irteerak (adinaren arabera)...



SALIDAS FIN DE SEMANA

Este año el número de usuarios en las salidas de fin de semana se ha incrementado de forma muy notable, pasando de 116 usuarios en el año 2013 a los **236** usuarios del año 2014, lo que confirma que a este tipo de actividad, los usuarios cada vez le dan mas importancia, dado que fomenta su independencia y autonomía.

SOPURG	USUARIOS						
	SANTOÑA	LEKEITIO	ZARAUTZ	IRUN	LAREDO	GERNIKA	GORLIZ
1	10			11	10		
2	9	8			7		
3		10	10	12			
4		8		13		7	
5	4				7		
6			9	8	8		
7	8		11	8			
8	11		7				8
9		8				8	
10	8			8			
	50	34	37	60	32	15	8

Este año a estas salidas hemos implementado tres salidas más de fin de semana a la nieve, en las cuales han participado **74** usuarios.

ASTEBURUKO IRTEERAK

Aurten asteburuko irteeretan erabiltzaile-kopurua asko igoda: 2013an 116 erabiltzailek parte hartu zuten eta 2014an **236** erabiltzailek. Horrek esan nahi du era horretako jardueri erabiltzaileek gero eta garrantzi gehiago ematen dietela, autonomia eta burujabetza sustatzen dituztelako.

TALDEAK	ERABILTZAILEAK						
	SANTOÑA	LEKEITIO	ZARAUTZ	IRUN	LAREDO	GERNIKA	GORLIZ
1	10			11	10		
2	9	8			7		
3		10	10	12			
4		8		13		7	
5	4				7		
6			9	8	8		
7	8		11	8			
8	11		7				8
9		8				8	
10	8			8			
	50	34	37	60	32	15	8

Aurten, betiko irteerez gain, hiru asteburutan elurretara joateko irteerak antolatu ditugu eta **74** erabiltzailek parte hartu dute.

PROGRAMA DE VACACIONES

Al igual que en años anteriores durante los meses de julio y agosto desarrollamos el programa de vacaciones y unido al programa de UDALEKUS de la Diputación Foral de Vizcaya, completó una oferta muy interesante de destinos, en la cual las personas usuarias de la FSDPV, pudieron tener acceso y disfrutar de las mismas. Además este año gracias a la financiación por parte de la Diputación Foral de Vizcaya, hemos podido desarrollar un programa de actividades más atractivo e interesante para las personas usuarias.

En relación a año 2013 el incremento de personas usuarias fue de un 53% más, es decir en el año 2013 participaron un total de 60 personas y en el año 2014 han sido **92** personas.

USUARIOS							
13	10	9				32	JULIO
8	8	9	12	14	9	60	AGOSTO
P A Z O R R O Z A	G O J I O	E S T E L L A	C A R R I O N	P U O Z - P U M	O Z O R O L	P A R C I A L	

OPORRETARAKO PROGRAMA

Aurreko urteetan bezala, uztaila eta abuzturako oporretarako programa antolatu dugu. Programa horri eta Bizkaiko Foru Aldundiaren Udalekuei esker, eskaintza oso interesgarria osatu da eta EHDSFko erabiltzaileek izugarri gozatu dute. Aurten, gainera, Bizkaiko Foru Aldundiaren finantziarioa jaso dugunez, erabiltzaileentzako jarduera-programa erakargarriago eta interesgarriagoa antolatu ahal izan dugu.

Alde horretatik, aurten, aurreko urtearen aldean, erabiltzaile-kopuruak %53 egin du gora; izan ere, 2013an 60 erabiltzailek parte hartu zuten eta 2014an **92** erabiltzailek.

ERABILTZAILEAK							
13	10	9				32	UZTAILA
8	8	9	12	14	9	60	ABUZTUA
I R U N A	G I J O N	L I Z A R R A	C A R R I O N	P U O Z - P U M	O Z O R O L	P A R C I A L	



OCIO DEPORTIVO

Este programa fue dirigido a todas aquellas personas con DI, de la entidad de 16 años en adelante, salvo que el profesional específico de la propia actividad deportiva, marque un rango diferente y de forma excepcional, se puede ofertar alguna actividad para usuarios/as de 12 a 16 años. Lo que hemos pretendido con este programa que el mayor número de personas de la FSDPV, tenga una experiencia inicial en alguna actividad deportiva, y en base a esa experiencia ella o el pueda decantarse por alguna de las actividades practicadas.

Un total de 47 personas ha realizado alguna de las actividades propuestas.

Actividades deportivas desarrolladas han sido : Padel, Yoga, Golf, Fútbol, Boxeo, Surf.

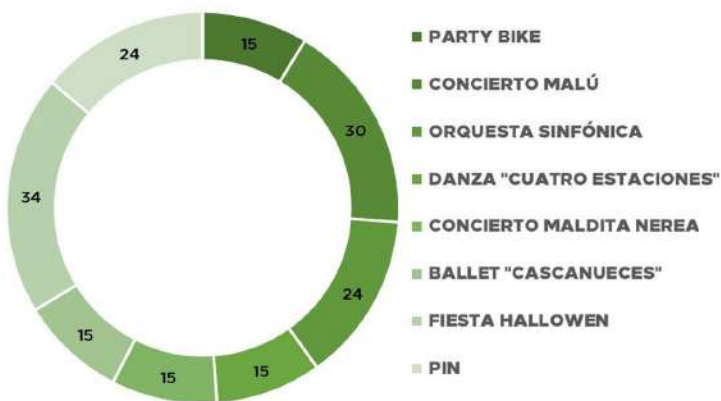
Por otro lado en el 2014 hemos creado el primer club de hockey hierba de la Fundación, donde niños desde temprana edad de van los sábados a entrenar.

OCIO LÚDICO

Este programa fue dirigido a todas aquellas personas con DI, de 12 años en adelante. Al igual que con el ocio deportivo, lo que se quiso conseguir es que las personas usuarias pudiesen disfrutar de alguna de las actividades que se proponían, de forma que pudiesen disfrutar y experimentar y finalmente decidir si les gustaba.

Un total de 172 las personas fueron las que participaron de alguna de las actividades programadas.

ACTIVIDADES



Todo el programa de Ocio y Tiempo libre no hubiera sido posible realizarlo sin la inestimable colaboración, participación y compromiso de los 42 voluntarias y voluntarios que nos apoyaron, así como del equipo del Ocio y Tiempo libre de la Fundación.

DENBORA LIBRERAKO KIROLA

Kirola egiteko programa horretan adimen-desgaitasuna duten 16 urtetik gorako erabiltzaileek parte hartu ahal izan dute. Dena den, kirol-jarduera jakin bateko profesionalak salbuespen gisa beste adin-tarte bat zehazten badu, 12 eta 16 urte arteko erabiltzaileentzako jarduerak ere eskain ditzakegu. Programa horren helburua izan da EHDSFko ahalik eta erabiltzaile gehienek kirola egiten hasteko aukera izatea eta, gero, izandako esperientziaren arabera, kirol bat edo beste egiten jarraitzea.

Guztira 47 lagun aritu dira proposatutako kirol-jardueretan.

Zehazki, kirol hauek eskaini ditugu: padela, yoga, golf, futbola, boxeoa eta surfa.

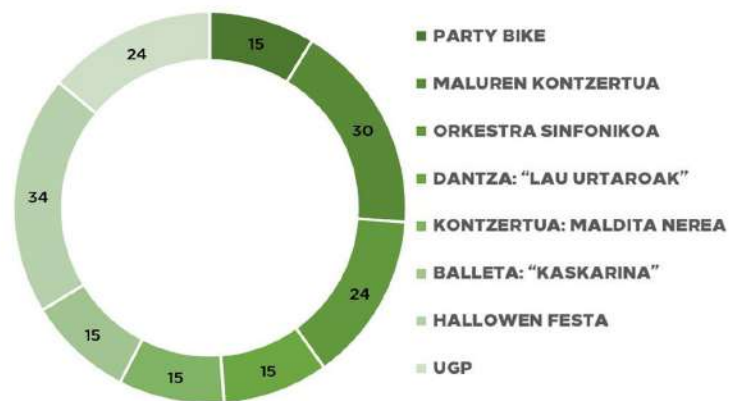
Horrez gain, 2014an fundazioko belar-hockeyko lehen taldea sortu dugu eta haurrek entrenatzen dute, txiki-txikitatik, larunbatetan.

AISIA LUDIKOA

Programa hau adimen-desgaitasuna duten 12 urtetik gorakoentzako da. Aisia-kirolean bezala, helburua izan da erabiltzaileek proposatutako jardueraz gozatzea, aurrena, eta gustatzen zitzaizen ala ez erabakitzea, gero.

Jarduera horietan guztira 172 lagunek parte hartu dute.

JARDUERAK



Aisiako eta denbora libreko programa gauzatzeko ezinbestekoa izan da gurekin lan egin duten 42 boluntarioen eta fundazioko aisiako eta denbora libreko taldearen parte-hartzea eta konpromisoa.



GRUPO DE AUTOGESTORES: ENTZUN GURE NAHIA

Desde la FSDPV, siempre hemos creído que las personas con DI no solo tenemos la necesidad de implicarnos en la sociedad en la que vivimos, sino que a través de los grupos de autogestores debemos ser la voz de las personas con DI, que vayamos tomando decisiones sobre diferentes aspectos de la vida, conociendo nuestros deberes y nuestros derechos así como ser el motor de nuestras propias reivindicaciones. Esto es lo que desde Entzun Gure Nahia planteamos y os animamos a todas las personas a formar parte de él y participar de forma activa.

A lo largo de este año 2014 hemos realizado diferentes acciones de sensibilización, impartiendo charlas, defendiendo los derechos de las personas con discapacidad intelectual. Una acción muy destacada dentro de nuestras actuaciones ha sido la de participar en la elaboración del Libro Blanco de Democracia y Participación Ciudadana para Euskadi, impulsado por el gobierno Vasco.



AUTOKUDEATZAILEEN ELKARTEA: ENTZUN GURE NAHIA

EHDSFko kideok beti pentsatu izan dugu adimen-urritasuna duten pertsonen behar bakarra ez dela bizi garen gizartean inplikatzeari, baizik eta autokudeatzaile taldeen bidez adimenurritasunaduten pertsonen ahotsa ere izan behar dugula, erabakiak hartzen hasi behar dugula bizitzako hainbatalderdiri buruz, gure zereginen eta eskubideen jakitun izanez, eta eraberean, gure aldarrikapenen eragileak ere izan behar ditugula. Entzun Gure Nahia erakundeak horixe bera planteatzen du, eta pertsona guztiei erakundeko kide izatera eta erakunde aktiboki parte hartzeri animatzen zaituztegu.

2014. urtean hainbat sentsibilizazio-ekintza gauzatu ditugu, adimen-desgaitasuna duten pertsonen eskubideak defendatze aldera; besteak beste hitzaldiak eman ditugu. Jarduera garrantzitsuenetakoa bat Euskadiko demokraziari eta herritarren parte-hartzeari buruzko Liburu Zuria idazten parte hartzea izan da; liburu zuria hori Eusko Jaurlaritzak sustatu du.



PROGRAMA DE PSICOTERAPIA

Este programa tiene como objetivo promover cambios, en el sentido de mejorar la salud mental y el bienestar personal de la persona con DI o su familia. Se trata de proveer de instrumentos para manejarse mejor frente a las dificultades y problemas de la vida diaria y favorecer la autonomía facilitando la exploración y el conocimiento de los propios procesos psíquicos.

A lo largo del año 2014, han acudido ha este programa el siguiente nº de usuarios y familias:

Nº DE USUARIOS: 12
Nº DE FAMILIAS: 2



PSIKOTERAPIA PROGRAMA

Programa honen helburua, adimenurritasuna duten pertsonen adimen osasuna hobetzea da, eguneko bizitzaren arazoei aurre egiteko erremintak emanez. Adimen-urritasuna duten pertsonen familiei ere zuzendutako programa bat da (gurasoak, neba-arrebak, etab).

Hauek dira 2014. urtean programa honetan parte hartu duten erabiltzaileen eta familien kopuruak:

ERABILTAILE-KOPURUA: 12
FAMILIA-KOPURUA: 2

PROGRAMA DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR

Diferentes modalidades según las necesidades:

Atención Familiar Individualizada: reuniones periódicas de la familia o tutor con la profesional de referencia que atiende a su hijo/a con DI con el objetivo de informar acerca de cual es la evolución de las personas, orientar sobre cómo pueden apoyarles desde el hogar y proporcionar apoyo emocional.

Grupos de Encuentro Familiar: diferentes grupos donde familiares de personas con DI pueden intercambiar experiencias y vivencias y dar y recibir apoyo de otros familiares de personas con DI. Contamos con diferentes grupos de encuentro, para padres/madres, aitites/amamas y hermanos/as; todos ellos dirigidos por un/a profesional.

Padre a Padre: familias con experiencia, ofrecen información y apoyo a otras familias que afrontan una determinada circunstancia relacionada con sus hijos/as con DI que ellos vivieron en su día, como los primeros momentos, la escolarización, hospitalizaciones, etc.

ATENCIÓN FAMILIAR

INDIVIDUALIZADA (MADRES Y PADRES) <ul style="list-style-type: none"> • GRUPOS: 0 • PERSONAS: 734 	GRUPOS DE MADRES/PADRES <ul style="list-style-type: none"> • GRUPOS: 12 • PERSONAS: 170
GRUPOS DE AMAMAS/AITITES <ul style="list-style-type: none"> • GRUPOS: 1 • PERSONAS: 8 	GRUPOS DE HERMANAS/OS <ul style="list-style-type: none"> • GRUPOS: 3 • PERSONAS: 15

ADIMEN-URRITASUN DUTENPERTSONEN FAMILIEI LAGUNTZEKO PROGRAMA

Beharren arabera modalitate desberdinak:

Banakako Arreta: adimen-urritasuna duten pertsonen erreferentziatzko profesionalak pertsona horien tutoreekin aldi berean izaten dituzten bilerak dira. Bilera horien xedea da tutoreei jakinaraztea zer eboluzio izan duten pertsonak eta zer alderdi landu behar dituzten etxean, eta jarraibideak.

Familiak elkartzeko taldeak: programa horretako lan-taldeen helburua EHDSFko profesionalak gidatutako eta bideratutako familiek beren esperientziak eta sentimenduak beste pertsona batzuei azaltzea da. Horrez gainera, familiek adimen-urritasuna duen pertsonaren familia-ingurunean moldatzeko tresnak ikastea eta eskuratzea ere lortu nahi da. Familiak elkartzeko zenbait talde daude: gurasoak, neba-arrebak eta aitite-amamak

Gurasoek Gurasoei: programa honen helburua guraso batzuek haurren beste guraso batzuei laguntza eta informazioa ematea da, eta horretarako, beren esperientziak eta jarduketak azaltzen dizkiete.

FAMILIENTZAKO ARRETA

BANAN-BANAKOA (GURASOAK) <ul style="list-style-type: none"> • TALDEAK: 0 • PERTSONAK: 734 	GURASO-TALDEAK <ul style="list-style-type: none"> • TALDEAK: 12 • PERTSONAK: 170
AITON-AMONA TALDEAK <ul style="list-style-type: none"> • TALDEAK: 1 • PERTSONAK: 8 	ANAI-ARREBA TALDEAK <ul style="list-style-type: none"> • TALDEAK: 3 • PERTSONAK: 15





PROGRAMA DE ASESORAMIENTO FAMILIAR

Servicio de asesoramiento, creado a finales de este año 2014 cuyo objetivo es informar, orientar a los usuarios/as y familiares de la FSDPV, en cuanto a derechos, recursos sociales y comunitarios existentes y su tramitación, así como la detección de necesidades en este sentido.

Pretendemos que este servicio, sea un servicio en el cual tanto los usuarios como las familias se puedan apoyar, para informarse se todas aquellas necesidades que se presenten. Tanto en presente como a futuro.

FAMILIAREN AHOLKUKO PROGRAMA

Programa honen bidez, haien eskubideei eta sozial edo erkidego baliabideei buruzko informazioa eta orientazioa eman nahi diegu adimen urritasuna duten pertsonaei eta haien senideei.

ÁREA DE INNOVACIÓN, FORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

Desde la Fundación colaboramos en diferentes proyectos e iniciativas con diferentes instituciones y entidades, investigamos nuevas metodologías y avances producidos en el ámbito de la discapacidad y contamos con una oferta formativa externa, orientada a diferentes entidades, centros educativos o formativos y colectivos profesionales (educación, salud, servicios sociales, etc.)



BERRIKUNTZA, PRESTAKUNTZA ETA ZABALKUNDE ARLOA

Fundazioak proiektu desberdinetan eta veste erakunde ezberdinekin parte hartzen du; metodologia berriak eta diskapazitate eremuan sortu diren aurrerapenak ikertuz. Entitate eta kolektibo profesional desberdinei zuzenduta (heziketa, osasuna, zerbitzu sozialak, etab.)





PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN, DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS

LABORAL

A partir de esta formación, surge un proyecto de trabajo, Formación Laboral-Inserción Laboral (LAN), a través del cual se desarrolla una idea que se llevará a cabo en Formación Ocupacional B y para la cual contamos con el seguimiento de la Fundación Trilema.



Fundación Adecco, y trabajadores de la empresa BBG (Bizkaia Bahía Gas) visitaron la Fundación para conocer las instalaciones, los programas etc. De esta forma conocieron como trabajamos en la Fundación.



La Fundación participó en el "Día Solidario de las Empresas" organizado por Fundación Novia Salcedo. El proyecto consiste en promocionar el voluntariado corporativo medioambiental y va dirigido a empresas, empleados y sus familiares y a colectivos sociales. La actividad de este año consiste en la plantación de algunos árboles en el Parque Tecnológico de Zamudio.



SOCIO-SANITARIO

"PAINNE" de Osakidetza. Colaboramos con dicho equipo en el desarrollo de un Protocolo de Atención Integral a las necesidades de los niños/as con Síndrome de Down de 0-6 años.



CIUDADANÍA

"Libro blanco de para la democracia y Participación Ciudadana", organizada por Gobierno Vasco y en la que participaron de forma activa el grupo de autogestores ENTZUN GURE NAHIA.



ESKUBIDEEN INGURUKO SENTSIBILIZAZIO, DIBULGAZIO ETA SUSTAPEN PROGRAMA

LANA

Prestakuntza hori abiapuntutzat hartuta, lanerako prestakuntzaren eta lan-munduan txertatzearen inguruko proiektu bat sortu dugu. Proiektu horretan garatutako ideia Lanerako Prestakuntza B mailan gauzatuko da, Trilema Fundazioaren segimenduarekin.

Adecco Fundazioak eta BBG (Bizkaia Bahía Gas) enpresako langileak fundaziora bisitan etorri ziren, instalazioak, programak eta abar ezagutze aldera. Era horretan, fundazioan nola lan egiten dugun ikusi zuten.

Fundazioak Novia Salcedo Fundazioak antolatutako Enpresen Egun Solidarioan parte hartu zuen. Proiektua da ingurumenaren arloko boluntariotza korporatiboa sustatzea, eta enpresei, langileei eta haien senideei eta gizarte-kolektiboek zuzendua dago. Aurtengo jarduera da Zamudioko Parke Teknologikoan zuhaitz batzuk landatzea.

GIZARTEA ETA OSASUNA

Osakidetza PAINNE. Talde horrekin elkarlanean ari gara, Downen sindromea duten 0 eta 6 urte arteko haurren premiei erantzuteko Arreta Integraleko Protokolo bat egiteko.

HERRITARRAK

"Demokraziari eta herritarren parte-hartzeari buruzko Liburu Zuria", Eusko Jaurlaritzak antolatua; lan horretan ENTZUN GURE NAHIA autogestore taldeak modu aktiboan parte hartu zuen.

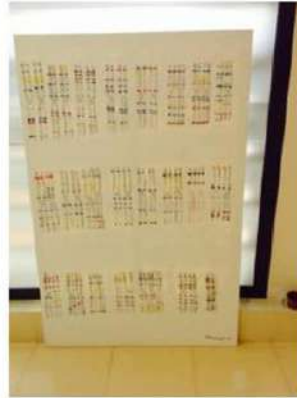


DISCAPACIDAD

Jornada formativa. "Filosofía de Vida Independiente". Su aplicación en personas con diversidad funcional intelectual. El modelo de la FSDPV; en ASPRODES (FEAPS Salamanca).

Jornada de Asistencia Personal, organizadas por la Junta de Andalucía y VI Andalucía, allí se presentó la comunicación "La prestación de Apoyos a personas con Diversidad Funcional Intelectual: avanzando hacia la Asistencia Personal".

Jornada organizada por la Fundación Diversia en Ribeira (Galicia) titulada "Derechos, Calidad de Vida y Protección Jurídica de las personas con Diversidad Funcional". Dimos una charla titulada "Vivir incluidos en la comunidad. Experiencia con personas con Diversidad Funcional Intelectual, con opciones iguales a las de los demás".



ACCESIBILIDAD

La FSDPV participó en la V Edición del SALÓN SIN BARRERAS 2014. Salón de la Autonomía, Accesibilidad, Diseño para todos, Empleo, Participación y Calidad de Vida.



RESPONSABILIDAD

La Fundación y la asociación de autogestores, Entzun Gure Nahia, en colaboración con Alboan, llevaron a cabo un acto reivindicativo. El motivo era sumarse al lema de la Semana de Acción Mundial por la Educación, que este año es "Sumemos capacidades por una educación inclusiva". Queremos ser la voz de las personas con discapacidad del sur y reivindicar su derecho a la educación, además de estar presentes en la sociedad para que se nos conozca.



SOCIEDAD

"V Desfile Benéfico Moda para Todos" en la Sala El Carmen (Plaza Indautxu) de Bilbao. Este evento estuvo organizado por la Fundación, CID FCA! Comunicación y la Asociación de Comerciantes de Bilbao Centro y contó en directo con la actuación musical del grupo "The Groovies".

Encendido de luces que da comienzo a la temporada navideña. Este acto contó con la presencia del Alcalde de Bilbao y de la Asociación Bilbao Centro; además varios usuarios/as de la Fundación cantaron un villancico junto al grupo "The Groovies".



DESGAITASUNA

Prestakuntza-jardunaldia. "Bizimodu burujabearen filosofia". Dibertsitate funtzional intelektuala duten pertsonekin aplikatzea. EHDSFren eredia; ASPRODESen (FEAPS Salamanca).

Laguntza pertsonalari buruzko jardunaldia, Andaluziako Gobernuak eta VI Andalucía elkarteak antolatua. Komunikazio hau aurkeztu zen han: "Dibertsitate funtzional intelektuala duten pertsonen laguntza eskaintzea: laguntza pertsonalaren bidean aurrera egitea".

Diversia Fundazioak Ribeiran (Galizia) antolatutako jardunaldia: "Dibertsitate funtzionala duten pertsonen eskubideak, bizi-kalitatea eta babes juridikoa". Hitzaldi hau eman genuen: "Erkidegoan txertatuta bizitzea. Dibertsitate funtzional intelektuala eta gainerakoek aukera berberak dituzten pertsonekin izandako esperientzia".

IRISGARRITASUNA

EHDSFko OZTOPORIK GABEKO ARETOAREN 5. edizioan parte hartu zuen, alegia Autonomiaren, Irisgarritasunaren, Guztientzako Diseinuaren, Enpleguaren, Partaidetzaren eta Bizi-kalitatearen Aretoa.

ERANTZUKIZUNA

Fundazioak eta Entzun Gure Nahia autogestore elkarteak, Alboanekin elkarlanean, aldarrikapen-ekintza bat egin zuten. Asmoa zen Hezkuntzaren aldeko Munduko Ekintzaren Asteko lemarekin bat egitea: "Batu ditzagun gaitasunak, hezkuntza inklusiboaren alde egiteko". Desgaitasuna duten hegoaldeko pertsonen ahotsa izan nahi dugu, eta haien hezkuntza-eskubidea aldarrikatu nahi dugu; horrez gain, gizartean presente egotea da gure asmoa, ezagutu gaitzaten.

GIZARTEA

Denontzako Moda ongizateko desfilearen 5. edizioa Bilboko El Carmen aretoa (Indautxu plaza). Ekitaldi hori antolatu genuen Fundazioak, CID FCA! Comunicación enpresak eta Bilboko herriguneko merkatari elkarteak. Ekitaldian "The Groovies" musika-taldeak jo zuen zuzenean.

Argiak piztea, Gabonei hasiera emateko. Ekitaldi horretara bertaratu ziren Bilboko alkatea eta Bilbao Centro elkarteak. Gainera, fundazioko erabiltzaile batzuk Gabon-kanta bat abestu zuten The Groovies taldearekin batera.



CALIDAD

La FSDPV ha seguido con su modelo de gestión basado en el modelo EFQM y en las directrices del modelo "Premie". Durante este año hemos tenido que empezar a conocer y a adaptarnos al nuevo modelo de "Gestión Avanzada" impulsado por Euskalit y que introduce elementos específicos como el de "Innovación".

ACTUACIONES AÑO 2014

Formación y revisión de la definición de Liderazgo. Se inicia un proceso de formación y reflexión sobre el liderazgo en nuestra organización en el que participan todas las personas líderes.

Cuarto proceso de reflexión estratégica en la que participan usuarios/as, voluntarios/as, profesionales y familias y tras la cual se diseña el Plan Estratégico 2015-2017.

Puesta en marcha tres equipos de mejora formados por profesionales, usuarios/as y familias.

Miembros del Foro de Indicadores del Tercer Sector.

Formación en primeros auxilios, legislación, gestión, envejecimiento, nuevas tecnologías.

KALITATEA

Fundazioak eutsi egin die EFQM ereduan oinarritutako kudeaketa-ereduari eta Premie ereduko jarraibideei. Aurtan, Euskalitek sustatutako Kudeaketa Aurreratuko eredu berria ezagutzen eta eredu horretara moldatzen hasi behar izan dugu; eredu horrek elementu espezifikoak dauzka, besteak beste Berrikuntza.

2014. URTEKO JARDUERAK

Aitzindaritzaren ganean prestatzea eta aitzindaritzaren definizioa berraztertzea. Erakundearen aitzindaritzaren gaineko prestakuntza- eta hausnarketa-prozesu bat jarri dugu martxan, eta aitzindari diren pertsona guztiek parte hartu dute.

Estrategiaren ganean hausnartzeko laugarren prozesua gauzatu dugu eta erabiltzaile, boluntario, profesional eta familiek parte hartu dute. Prozesu hori amaitu ondoren 2015-2017 aldirako Plan Estrategikoa diseinatu dugu.

Hiru hobekuntza-talde sortu ditugu; talde horietako kideak profesionalak, erabiltzaileak eta familiek dira.

Hirugarren Sektoreko Adierazleen Foroko kide izan gara.

Gai hauen inguruko prestakuntza: lehen laguntza, legeria, kudeaketa, zahartzea, teknologia berriak.





PRÁCTICAS EN LA FUNDACIÓN

Una línea de trabajo, muy importante dentro de la Fundación, en la colaboración con los centros educativos y universidades. Cada año en la fundación, los estudiantes de estos centros y universidades, tiene la oportunidad de realizar prácticas en la Fundación.

Estas prácticas presenciales y activas, les permite por un lado adquirir nuevos conocimientos teórico-prácticos y por otro lado desarrollar una experiencia necesaria para conformar sus curriculums.

Además de las prácticas estas personas pueden hacer uso del material bibliográfico de la biblioteca de la Fundación.

PRAKTIKAK FUNDAZIOAN

Fundazioak hezkuntza-zentroekin eta unibertsitateekin elkarlanean gauzatzen duen lan-ildo garrantzitsu bat da. Urtero, hezkuntza-zentro eta unibertsitateetako ikasleek praktikak egin ditzakete fundazioan.

Praktika presentzial eta aktibo horiei esker, ikasleek ezaupide teoriko eta praktikoak jasotzen dituzte, eta baita curriculum osatzeko esperientzia ere.

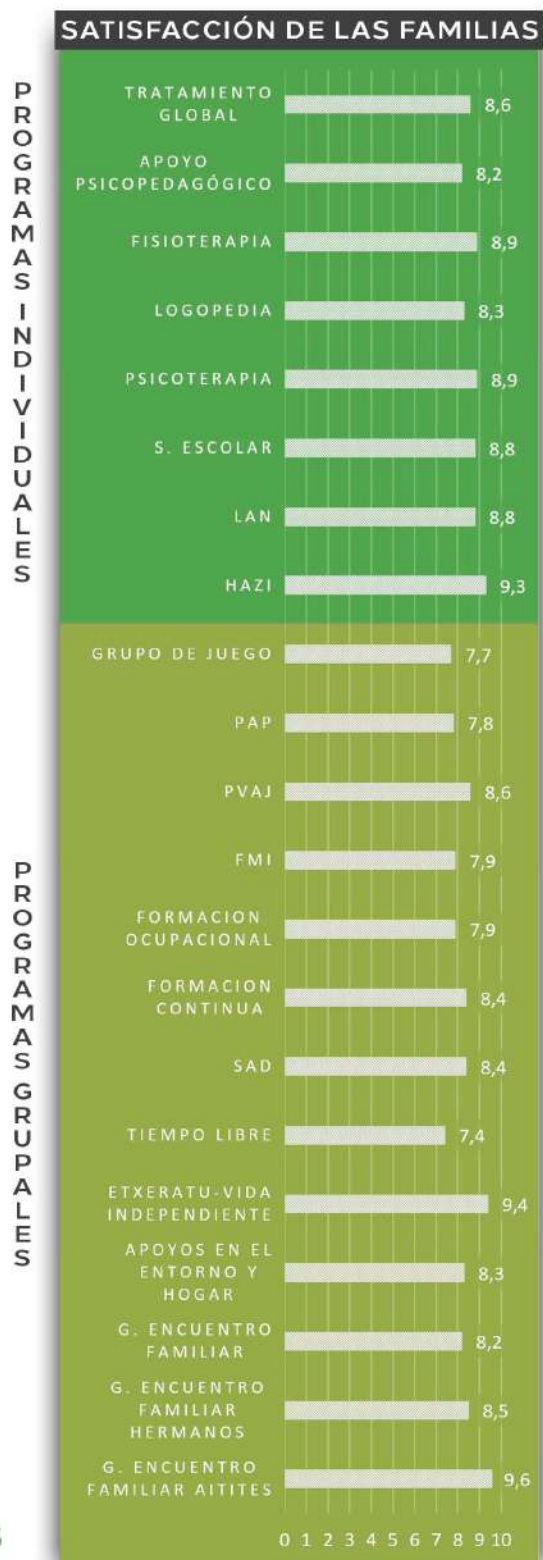
Praktikak egiteaz gain, ikasleek fundazioko liburutegiko material bibliografikoa erabil dezaket

CENTRO EDUCATIVOS Y UNIVERSIDADES	PERSONAS EN PRÁCTICAS
COLEGIO BERRIOTXOA	2
UNIVERSIDAD DE MONDRAGÓN	2
UPV- MAGISTERIO	1
CENTRO UNIVERSITARIO LA SALLE (MADRID)	1
INSTITUTO BOTICA VIEJA	1
INSTITUTO TARTANGA	1
ALBOR-COHS	1
UNIV. DE DEUSTO MASTER INCLUSIÓN SOCIAL	1
UNIV. DE DEUSTO MASTER ED. ESPECIAL	4

CENTRO EDUCATIVOS Y UNIVERSIDADES	PERSONAS EN PRÁCTICAS
COLEGIO BERRIOTXOA	2
UNIVERSIDAD DE MONDRAGÓN	2
UPV- MAGISTERIO	1
CENTRO UNIVERSITARIO LA SALLE (MADRID)	1
INSTITUTO BOTICA VIEJA	1
INSTITUTO TARTANGA	1
ALBOR-COHS	1
UNIV. DE DEUSTO MASTER INCLUSIÓN SOCIAL	1
UNIV. DE DEUSTO MASTER ED. ESPECIAL	4

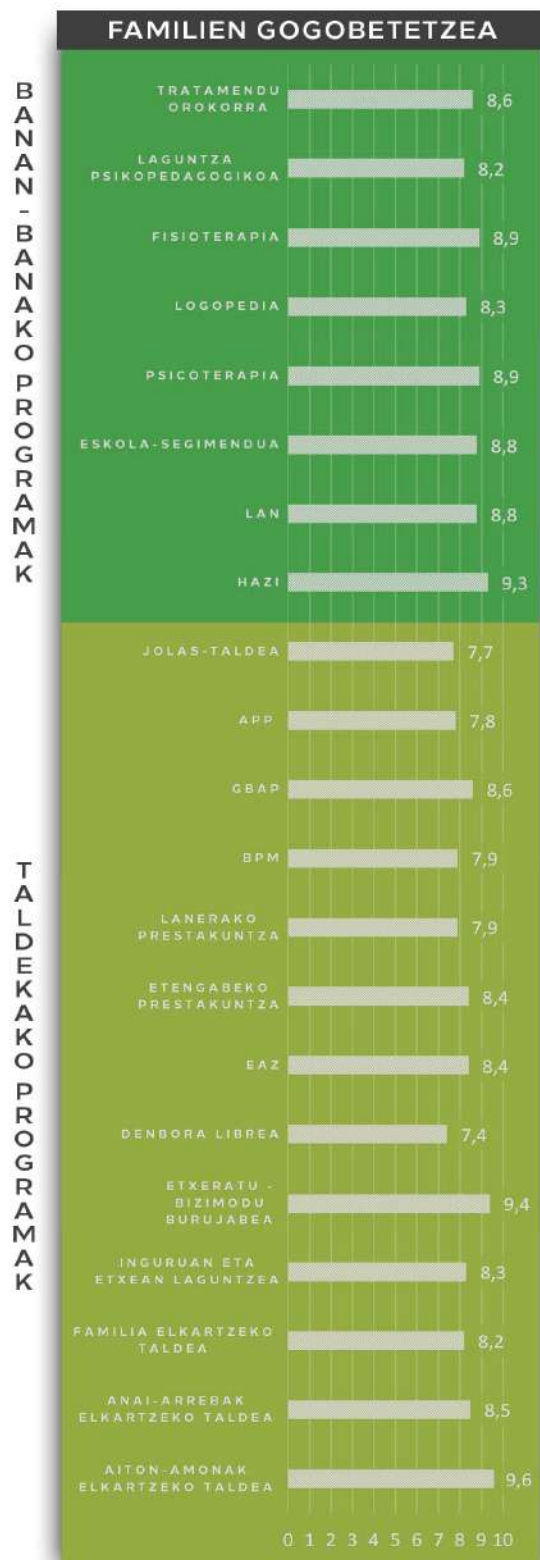
RESULTADOS DE SATISFACCIÓN AÑO 2014

Este es uno de los bloques al que mayor importancia le damos desde la Fundación. No tanto por los datos en sí, sino por como los obtenemos y quien participa en el proceso. Como entidad en la cual tanto los usuarios y usuarias como sus familias forman un pilar fundamental de nuestra organización, creemos que los datos que seguidamente mostramos son un indicador fundamental de la fortaleza de nuestra organización. Además de esto, el poder participar en dicha valoración nos refuerza la política de transparencia que la Fundación tiene implantada desde hace muchos años.



2014. URTEKO GOGOBETETZEAREN GAINEKO EMAITZAK

Fundazioak garrantzi gehien ematen dien gaietako bat da hau. Ez datuengatik bakarrik, baita datu horiek lortzeko moduagatik eta prozesuan parte hartzen duten pertsonengatik ere. Erabiltzaileak eta haien familiak gure erakundearen funtsezko euskarriak dira; horregatik, orain ezagutzera emango ditugun datuak fundazioaren indarraren adierazle garrantzitsuak direla uste dugu. Gainera, erabiltzaileek balorazioa egin ahal izateak fundazioaren gardentasun-politika indartzen du.





CONVENIOS Y SUBVENCIONES

Dentro de la política de transparencia de la entidad, queremos dar a conocer que convenios y subvenciones, así como que instituciones públicas y privadas han colaborado con la FSDPV. Durante el año 2014, las instituciones publicas que ha colaborado con la fundación han sido las siguientes:

DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

- Convenio de Vivienda
- Servicio de Atención Diurna
- Programa de Ocio y Tiempo libre
- Atención Individual
- Atención Grupal
- Formación y Divulgación
- Gestión de la Entidad
- Sistema Gestión Calidad (PREMIE)

El importe total de las subvenciones y convenios ha sido de : 555.776,03 €

GOBIERNO VASCO

- Apoyo Familiar
- Formación Laboral
- Empleo con Apoyo
- I+D+i

El importe total de las subvenciones y convenios ha sido de : 95.759,81 €

AYUNTAMIENTOS

A lo largo de toda la geografía del País Vasco , hemos tenido el apoyo de un total de 22 ayuntamientos, los cuales, citamos seguidamente por orden alfabético:

Abadiano, Amorebieta, Mondragón, Arrigorriaga, Bermeo, Bilbao, Durango, Éibar, Elgóibar, Elorrio, Ermua, Galdacano, Guecho, Güeñes, Yurre, Carranza, Lequeitio, Llodio, Sestao, Miravalles, Zalla, Zamudio.

El importe total de las subvenciones recibidas por parte de los ayuntamientos ha sido de : 21.071,37 €

EMPRESAS Y ENTIDADES PRIVADAS

Otro apoyo importante ha sido el que hemos recibido por empresas y entidades privadas. Nos gustaría agradecer su apoyo a:

EKIN, Auso Lagun, Rasla,S.A., Lions Club Bilbao, OBRA SOCIAL BBK, Autobuses La Unión, DHL Exel Supply Chain, Danobat Group S.Coop., Damas de Gorliz, Ibership Managment S.L., Fundación Gondra Barandiaran, Bilbao Centro y CidFCA

El importe total de las aportaciones realizadas ha sido de : 97.155 €

HITZARMENAK ETA DIRU-LAGUNTZAK

Erakundearen gardentasun-politikari jarraikiz, zer hitzarmen sinatu ditugun, zer diru-laguntza jaso ditugun eta EHDSFrekin zer erakunde publiko eta pribatuk lan egin duten eman nahi dugu aditzera. Hona hemen 2014. urtean fundazioarekin elkarlanean aritu diren erakunde publikoen zerrenda:

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA

- Etxebizitzaren gaineko hitzarmena
- Eguneko Arreta Zerbitzua
- Aisiako eta denbora libreko programa
- Banan-banako arreta
- Taldekako arreta
- Prestakuntza eta dibulgazioa
- Erakundearen kudeaketa
- Kalitatea kudeatzeko sistema (PREMIE)

Diru-laguntzen eta hitzarmenen zenbatekoa: 555.776,03 €

EUSKO JAURLARITZA

- Familientzako laguntza.
- Lanerako prestakuntza.
- Laguntzarekin lan egitea.
- I+G+B.

Diru-laguntzen eta hitzarmenen zenbatekoa: 95.759,81 €

UDALAK

Euskal Herriko 22 udalen laguntza jaso dugu; zehazki, honako hauena (ordena alfabetikoan daude zerrendatuta):

Abadiño, Zornotza, Arrasate, Arrigorriaga, Bermeo, Bilbo, Durango, Eibar, Elgoibar, Elorrio, Ermua, Galdakao, Getxo, Gueñes, Igorre, Karrantza, Lekeitio, Laudio, Sestao, Ugao Miraballes, Zalla, Zamudio.

Udalen diru-laguntzen zenbatekoa, guztira: 21.071,37 €

ENPRESAK ETA ERAKUNDE PRIBATUAK

Enpresek eta erakunde pribatuek ere asko lagundu digute. Eta eskerrak eman nahi dizkiegu guztiei:

EKIN, Auso Lagun, Rasla S.A., Lion Club Bilbao, BBK Gizarte Ekintza, Autobuses La Union, DHL Exel Supply Chain, Danobat Group S.Koop., Damas de Gorliz, Ibership Managment S.L., Gondra Barandiaran Fundazioa, Bilbao Centro eta CidFCA.

Egin dituzten ekarpenen zenbatekoa, guztira: 97.155 €

RESULTADO ECONÓMICO AÑO 2014

Este es uno de los bloques al que mayor importancia le damos desde la Fundación. No tanto por los datos en sí, sino por como los obtenemos y quien participa en el proceso. Como entidad en la cual tanto los usuarios y usuarias como sus familias forman un pilar fundamental de nuestra organización, creemos que los datos que seguidamente mostramos son un indicador fundamental de la fortaleza de nuestra organización. Además de esto, el poder participar en dicha valoración nos refuerza la política de transparencia que la Fundación tiene implantada desde hace muchos años.

2014. URTEKO EMAITZA EKONOMIKOA

Fundazioak garrantzi gehien ematen dien gaietako bat da hau. Ez datuengatik bakarrik, baita datu horiek lortzeko moduagatik eta prozesuan parte hartzen duten pertsonengatik ere. Erabiltzaileak eta haien familiak gure erakundearen funtsezko euskarriak dira; horregatik, orain ezagutzera emango ditugun datuak fundazioaren indarraren adierazle garrantzitsuak direla uste dugu. Gainera, erabiltzaileek balorazioa egin ahal izateak fundazioaren gardentasun-politika indartzen du.

INGRESOS	IMPORTE	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	875.874,08	53,41
CUOTAS USUARIOS	48.458,50	2,95
SUBVENCIONES	485.849,03	29,63
DONACIONES Y SUBV.PRIVADAS	145.486,83	8,87
OTROS INGRESOS	78.459,79	4,78
SUBV. CAPITAL	5.833,54	0,36
TOTAL	1.639.961,77	100,00

DIRU-SARRERAK	ZENBATEKOA	%
EMANDAKO ZERBITZUAK	875.874,08	53,41
ERABILTZAILEEN KUOTAK	48.458,50	2,95
DIRU-LAGUNTZAK	485.849,03	29,63
DOHAINTZAK ETA DIRU-LAGUNTZA PRIBATUAK	145.486,83	8,87
BESTE DIRU-SARRERA BATZUK	78.459,79	4,78
KAPITAL DIRU-LAGUNTZAK	5.833,54	0,36
GUZTIRA	1.639.961,77	100,00

GASTOS	IMPORTE	%
APROVISIONAMIENTOS	33.986,47	2,08
SUELDOS Y SALARIOS	1.034.364,93	63,31
OTROS GASTOS DE EXPLOTACION	503.885,85	30,84
AMORTIZACIONES	20.709,40	1,27
GASTOS FINANCIEROS	9.346,11	0,57
OTROS GASTOS	31.425,02	1,92
TOTAL	1.633.717,78	100,00

GASTUAK	ZENBATEKOA	%
HORNIKUNTZA	33.986,47	2,08
SOLDATAK	1.034.364,93	63,31
BESTE USTIAKETA-GASTU BATZUK	503.885,85	30,84
AMORTIZAZIOAK	20.709,40	1,27
FINANTZA-GASTUAK	9.346,11	0,57
BESTE GASTU BATZUK	31.425,02	1,92
GUZTIRA	1.633.717,78	100,00



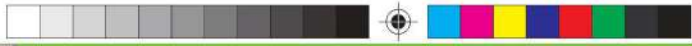
Obra Social

Fundación "la Caixa"



desde 1987
trabajando por tu Salud





Fundación
**Síndrome de
 DOWN**

y otras discapacidades intelectuales
 País Vasco

Euskal Herriko
DOWN
 Síndrome
 Fundazioa
 eta beste adimen urritasunak

Bilbao
 UDALA
 AYUNTAMIENTO

BFA
DFB
 Bizkaiko Foru
 Aldundia
 Diputación
 Foral de Bizkaia