



21 **2015ko**  
**MEMORIA**  
 25 urte 25 años 2015  
 Mugarik gabe! ¡Sin limites!

Euskal Herriko  
**DOWN**  
 Síndrome  
 Fundazioa  
 eta beste adimen urritasunak

Fundación  
 Síndrome de  
**DOWN**  
 y otras discapacidades intelectuales  
 País Vasco







# Fundación Síndrome de **DOWN**

y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco

Euskal Herriko  
**DOWN**  
Síndrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak

📍 C/Virgen de Begoña 12-14 Trasera  
48006 **BILBAO**

📍 C/Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio  
Nafarroa) 48340 **AMOREBIETA**

☎ Tel.: 944 790 284 / 946 611 222  
Fax.: 94 661 14 05

✉ [www.downpv.org](http://www.downpv.org)  
[down@downpv.org](mailto:down@downpv.org)

## Edita

Fundación Síndrome de Down

## Diseño

**Cid FCA!**  
comunicación  
[www.cidfca.com](http://www.cidfca.com)

Nº Registro: Bi-978-04



02

## RESUMEN DEL AÑO

Queridas familias y amigos,

Nos place presentaros la Memoria de Fundación Síndrome de Down y Otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco 2015, en la que hemos querido reflejar las principales actividades y líneas de trabajo llevadas a cabo durante este año, orientadas todas ellas al cumplimiento de nuestra misión, que es la de todas las personas que formamos parte de la Fundación.

Han sido 12 meses marcados por la celebración del XXV Aniversario de nuestra Fundación. Iniciamos su conmemoración con la celebración de una serie de Jornadas Técnicas y culminó con la Gala XXV Aniversario que celebramos en el mes de diciembre. En todos estos actos hemos podido contar con la presencia y estrecha colaboración de autoridades e instituciones principales, tales como Gobierno Vasco, Diputación y Ayuntamiento de Bilbao, así como entidades del tercer sector social, empresas e instituciones amigas de la entidad. A todo ellos queremos darles las gracias por acompañarnos en este camino.

Así mismo, a lo largo del año 2015 pusimos en marcha, el desarrollo del nuevo "Plan Estratégico de la Fundación (2015-2018)", con el que pretendemos establecer las líneas de acción que permitan un desarrollo más eficaz y sostenible en el tiempo de nuestro quehacer. Para ello, se contó con la aportación de todas las personas de la entidad, sobre todo con el trabajo de las propias personas usuarias como agentes activos y protagonistas de la labor de la Fundación.

Además hemos ido revisando los diferentes servicios y programas así como nuestro sistema de gestión y de organización a fin de poder establecer propuestas de mejora continua.

Por otra parte, hemos seguido desarrollando una intensa labor de presentación y contacto con las diferentes instituciones públicas y entidades privadas de especial relevancia e interés para nuestra Fundación. Gracias a ello, suscribimos varios acuerdos de colaboración con entidades como el Centro de Formación de San José de Calasanz y hemos colaborado con Osakidetza para la consolidación de iniciativas como el Proyecto Paine.

Pero esta labor no se habría desarrollado sin el apoyo entusiasta de nuestros voluntarios, de las empresas que comparten nuestros valores e inquietudes y que creen en nuestros proyectos, de la administración pública que confía en nosotros, de nuestros profesionales y, por supuesto, de las familias y personas usuarias, pilar esencial de nuestra Fundación.

Nos gustaría que mediante este documento pudierais obtener una completa fotografía de todo lo acontecido y trabajado, así como de algunos de los momentos que han quedado grabados en nuestro recuerdo de este 2015 - 25 Años ¡SIN LIMITES!

Esperando que sigamos todos juntos en este proyecto, recibid un afectuoso saludo.

**Pilar Grados**  
Presidenta FSDPV



Fundación  
Síndrome de  
**DOWN** 25 años  
y otras discapacidades intelectuales ¡Sin límites!  
País Vasco





## URTEAREN LABURPENA

Familia eta lagun maiteak,

Euskal Herriko Down Syndrome Fundazioa eta beste adimen urritasunen 2015 urteko Memoria zuei aurkeztea atsegin dugu, bertan urtean zehar egin ditugun aktibitateak eta jarduera nagusiak aurkezten dizkizuegu, denak gure xedea betetzeko orientatuak, Fundazioaren parte diren pertsona guztien xedea dena.

Gure Fundazioaren XXV. Urteurrenaren ospakizunagatik markatutako 12 hilabete izan dira. Bere oroipena hasten dugu Jardunaldi Tekniko saileko ospakizunarekin eta abenduan ospatzen dugun XXV. Urteurrenaren festarekin burutzen dugu.

Ekitaldi guztietan Eusko Jaurlaritza, Bizkaiko Foru Aldundia eta Bilboko udaltxearen presentziarekin kontatu ahal izan dugu, baita ere hirugarren sektore sozialaren entitateekin, enpresa eta erakunde guzti honek entitatearen lagunak. Guztioi eskertu nahi dizkiegu bide honetan gurekin egoteagaitik.

Bestetik, 2015urtean zehar, (2015-2018) EHDSF ren Plan Estrategiko berriaren garapena egin genuen. Plan honekin garapen eraginkorrago eta iraunkorragoa izatea nahi dugu. Horretarako, entitateko pertsona guztien lanarekin kontatu genuen, batez ere fundazioko erabiltzaileen lanarekin eta familiak, profesionalak eta fundazioaren alde lan egiten duten pertsonekin.

Gainera programa eta zerbitzu desberdinak ikustatzen joan gara, baita gure kudeaketa eta antolaketa sistema ere, hobekuntza jarraituko proposamenak ezarri ahal izateko.

Beste aldetik, aurkezpen eta kontaktuko lan bizia garatzen jarraitu dugu gure fundazio intereseko erakunde publiko eta entitate pribatuekin. Honi esker San Joseko de Calasanz Trebakuntza-Zentroa bezalako entitate kolaborazio hainbat akordio izenpetu ditugu eta Osakidetzarekin elkarlanean egon gara Painne Proiektua sendotzen.

Baina lan hau ez zen garatuko gure boluntarioen laguntza gogotsua gabe, gure balioak eta egonezinak partekatzen dituzten eta gure proiektuetan sinesten dituzten enpresa, administrazio publiko, gure profesional eta, bai noski, familia eta pertsona erabiltzaileen laguntza gabe, gure Fundazioaren funtsezko zutabea.

Dokumentu honen bitartez gertatutako guztia eta egin dugun lan guztiaren argazkia lortu ahal izatea gustatuko litzaiguke, eta gure oroipenean grabatuta geratu direzen 2015 urteko une batzuk. 25 urte muga gabe!!!

Batera iraun dezagula guztiok proiektu honetan espero izanez, jaso ezazue agur maitekorra.

**Pilar Grados**  
EHDSF-ko Lehendakaria



FUNDACIÓN  
GONDRA  
BARANDIARÁN



Obra Social  
Fundación "la Caixa"





## QUIÉNES SOMOS Y POR QUÉ

La Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco es una entidad privada, sin ánimo de lucro, que desarrolla su labor desde el año 1990.

Nuestra propuesta es un apoyo personalizado, centrado en la persona y a través de programas para el desarrollo de las personas con DI en cualquier momento del ciclo vital de las mismas, así como a través de programas de apoyo específicos para reforzar su desarrollo y potenciar su autonomía.

Nuestro trabajo incluye como eje fundamental las familias. La Fundación es una compañía fundamental en el camino de las familias y personas con DI ofreciéndoles cercanía y encuentro, para orientar, informar, apoyar y formar tanto a familias como el entorno de la persona con DI.

Para el equipo de personas profesionales tanto trabajadoras como voluntarias, la Fundación es un lugar al que se sienten orgullosas de pertenecer. La Fundación apuesta por la responsabilidad, autonomía y experiencia profesional.

La Fundación busca colaborar y participar en su entorno y en el mundo de Discapacidad Intelectual como forma de aportar su saber hacer y para recibir nuevos puntos

## MISIÓN

*“Nuestra Misión consiste en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo programas y servicios de apoyo y calidad que partan de sus necesidades y las de sus familias, y que favorezcan su plena inclusión y participación social como personas ciudadanas de pleno derecho.”*

## VISIÓN

*“Queremos que la Fundación SDPV sea un referente para las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias en todo el ciclo de vida. Nos gustaría que este “ser referentes” sea debido al desarrollo de programas eficaces, sostenibles e innovadores que se adecuen a las demandas de las personas con discapacidad intelectual. Para la Fundación SDPV ser referentes significa, que las personas con DI, sus familias y el resto de organizaciones nos vean como una organización que de forma activa apoya la defensa de los derechos individuales y colectivos, se implica en el desarrollo del proyecto de vida individualizado, con el objetivo de alcanzar la inclusión, autonomía y vida independiente en la sociedad en la que viven de las personas con DI.”*

## ZER GARA ETA ZERGATIK

Euskal Herriko Downen sindromearen eta beste adimen-desgaitasun batzuen fundazioa 1990. urtean sortutako irabazi-asmorik gabeko erakunde pribatu bat da.

Gure xedea da laguntza pertsonalizatua eskaintzea, pertsona bera ardatz hartuta, eta, horretarako, adimen-desgaitasuna duten pertsonen bizi-ziklo edozein unerako garapen-programak antolatzea, eta baita pertsona horien garapena indartzeko eta autonomia sustatzeko laguntza-programa bereziak egitea ere.

Gure lanaren ardatz nagusia familia da. Fundazioaren laguntza funtsezkoa da adimen-desgaitasuna duten pertsonen eta haien familien ibilbidean, informazioa, babesa eta prestakuntza eskaintzen dien gertuko erakunde baita.

Fundazioan lan egiten duten profesional eta boluntarioak harro daude fundazioko kide izateaz. Izan ere, fundazioan erantzukizunaren, autonomiaren eta esperientzia profesionalaren aldeko apustua egin dugu.

Halaber, gure inguruan eta adimen-desgaitasunaren munduan parte hartzen dugu eta elkarlanean aritzen gara, gure ezaupideak helarazteko eta, jarduerak eta planteamenduak Eerritze aldera, ikuspegi berriak ezagutzeko.

## XEDEA

*“Gure xedea da adimen-desgaitasuna duten pertsonen bizi-kalitatea hobetzea eta, horretarako, pertsona horien eta haien familien premien arabera kalitatezko laguntza-programa eta -zerbitzuak eskaintzea, gizartean eskubide osoko biztanle gisa parte har dezaten sustatzeko aldera.”*

## IKUSPEGIA

*“EHDSF adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat eta haien familientzat erreferentziatzeko erakunde izatea nahi dugu, haien bizi-ziklo osoan. Eta “erreferentziatzeko” erakunde izan nahi dugu, hain zuzen ere, adimen-desgaitasuna duten pertsonen eskarien arabera programa eraginkor, iraunkor eta berritzaileak gauzatzeko. EHDSFrentzat eredu garri izateak esan nahi du adimen-desgaitasuna duten pertsonen, haien familien eta gainerako erakundeen begietara banako eta kolektiboen eskubideen defentsa modu aktiboan babesten duen eta banan-banako bizi-proiektuak garatzen engaiatzen den erakunde izatea; hori, adimen-desgaitasuna duten pertsonak gizarteratu daitezkeen eta autonomo eta burujabe izan daitezkeen lortzeko.”*



## VALORES

### COMPROMISO CON LAS PERSONAS, COMPRENSIÓN Y CERCANÍA

La Fundación está para servir de apoyo a las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias. Trabajamos con y para las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias.

### RESPEYO Y DEFENSA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

En la Fundación es punto básico la defensa de los Derechos fundamentales e individuales de las personas con discapacidad intelectual como personas ciudadanas de pleno derecho. Así como la valoración de las opiniones, ideas y aportaciones de todas las personas que nos encontramos en la Fundación.

### CON EXPERIENCIA, COMPETENCIA E INNOVACIÓN

En la Fundación llevamos muchos años trabajando junto con las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias. Fruto de la experiencia, la Fundación apuesta por un equipo de personas profesionales y voluntarias formadas y comprometidas con la organización y sus objetivos. Junto con la experiencia mantenemos un espíritu de innovación que nos haga adaptarnos a nuevas épocas y necesidades.

### CALIDAD

En la Fundación nos preocupamos por trabajar con calidad, mejorando e innovando los programas y procesos de forma eficaz y sostenible.

### TRANSPARENCIA

Como un valor fundamental en la comunicación y en la gestión para generar y mantener la confianza.

### TRABAJO EN RED

En la Fundación queremos trabajar con otras organizaciones y grupos compartiendo valores y misión, en un clima de cooperación y colaboración.

## BALIOAK

### KONPROMISOA PERTSONEKIN, ULERTZEA ETA HURBIL EGOTEA

Fundazioa adimen-urritasuna duten pertsonei eta beren familiei laguntza eskaintzeko dago. Adimen-urritasuna duten pertsonekin eta pertsonentzat, baita beren familiekin eta familientzat ere lan egiten dugu.

### ADIMEN-URRITASUNA DUTEN PERTSONAK ERRESPETATU ETA DEFENDATZEA

Fundazioan oinarrizko puntua da eskubide osoko herritar bezala adimen-urritasuna duten pertsonen oinarrizko eta banakako eskubideak defendatzea. Halaber, fundazioan gauden pertsona guztien iritzia, ideiak eta ekarpenak balioztatzen ditugu.

### ESPERIENTZIA, GAITASUN ETA BERRIKUNTZAREKIN

Fundazioan urte asko daramatzagu adimen-urritasuna duten pertsonekin eta beren familiekin lanean. Esperientziaren ondorioz, fundazioak pertsona aditu eta boluntario prestatu eta konprometituen taldearen aldeko apustua egiten du. Horrek antolaketa eta helburuak ditu. Esperientziarekin batera garai eta behar berrietara moldatzeko berrikuntza-espiritua mantentzen dugu.

### KALITATEA

Fundazioan kalitatez lan egiteko kezka dugu. Ildo horri eutsiz, programak eta prozesuak eraginkortasunez eta iraunkortasunez hobetu eta berritzen ditugu.

### GARDENTASUNA

Oinarrizko balore bezala komunikazioan eta kudeaketan konfiantza sortu eta mantentzeko.

### LANA SAREAN

Fundazioan beste erakunde eta talde batzuekin lan egin nahi dugu, kooperazioaren eta lankidetzaren giroan baloreak eta zereginak partekatzeko.



## ORGANIZACIÓN

Patrono de Honor: Don Eduardo Tolosa Martin

### PATRONATO

Presidenta: Dña. Pilar Grados García  
Vicepresidenta: Dña. Inmaculada Gorostiaga Beobide  
Tesorera: Dña. María Iturriaga Hidalgo  
Secretario: Don Rubén Gabella Miñambres  
Vocal: Dña. Susana Mato Bujan  
Vocal: Don Eduardo Vilallonga Cortazar

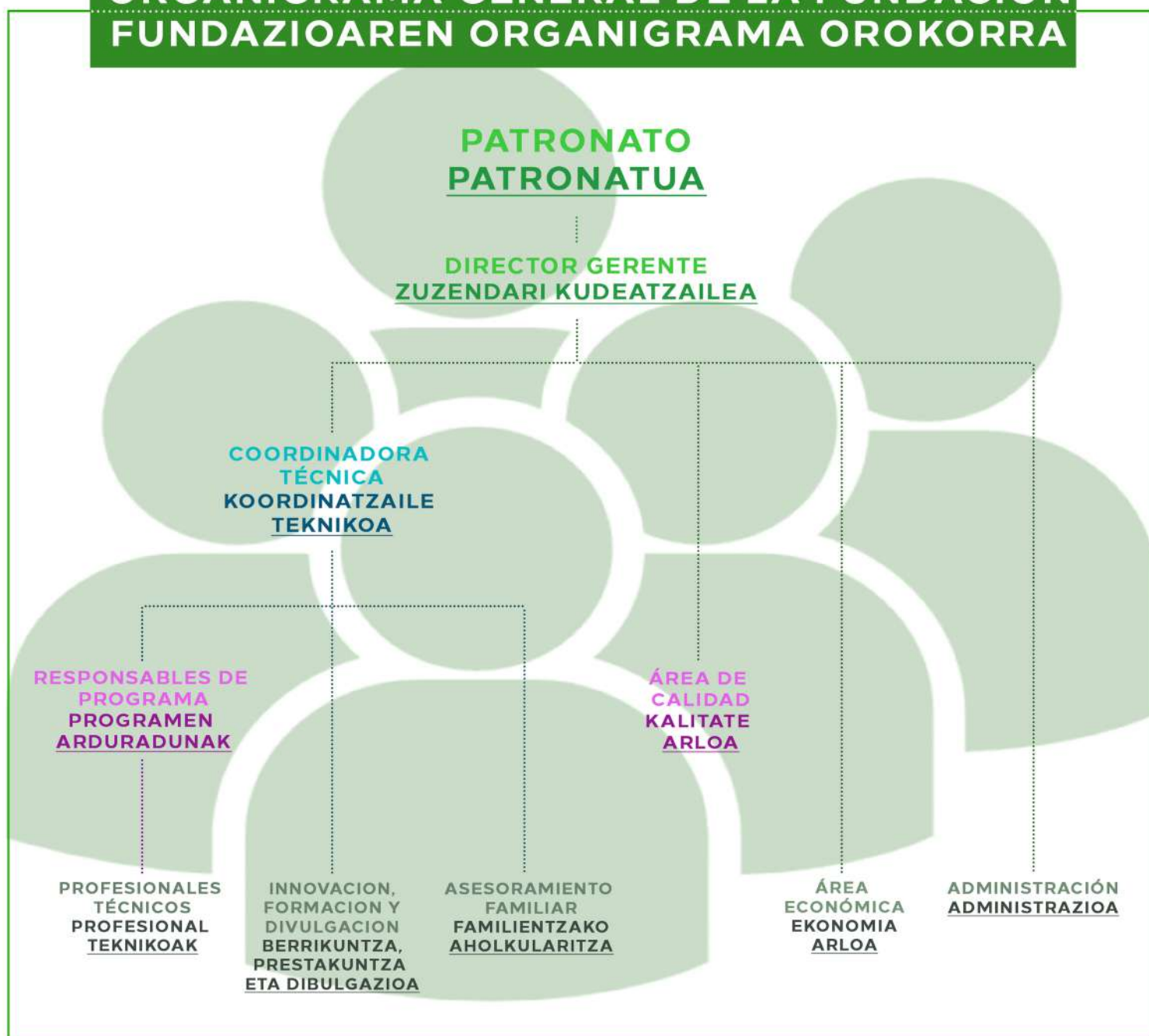
## ANTOLAMENDUA

Ohorezko patronoa: Eduardo Tolosa Martin Jn.

### PATRONATUA

Lehendakaria: Pilar Grados García A.  
Lehendakariordea: Inmaculada Gorostiaga Beobide A.  
Diruzaina: María Iturriaga Hidalgo A.  
Idazkaria: Rubén Gabella Miñambres Jn.  
Kidea: Susana Mato Bujan A.  
Kidea: Eduardo Vilallonga Cortazar Jn.

## ORGANIGRAMA GENERAL DE LA FUNDACIÓN FUNDAZIOAREN ORGANIGRAMA OROKORRA





## PERSONAS USUARIAS

La fuerza de la FSDPV, radica en las personas usuarias y sus familias, las cuales depositan su confianza en el equipo de profesionales de la Fundación, para que con los diferentes servicios y programas mejoremos de forma conjunta la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Como línea de trabajo de la Fundación, los diferentes programas y servicios son revisados e innovados continuamente por las profesionales y los profesionales que trabajamos en la FSDPV, con el objetivo de adaptarnos a las nuevas demandas de las personas usuarias. Esto trae como consecuencia que las personas usuarias, gracias a su esfuerzo, persistencia, y a al apoyo de los profesionales, adquieran cada día un mayor grado de independencia y autonomía.

Esto ha permitido que durante los dos últimos años el número de usuarios que acuden a los diferentes programas y servicios haya aumentado casi un 3% anual.

## ERABILTZAILEAK

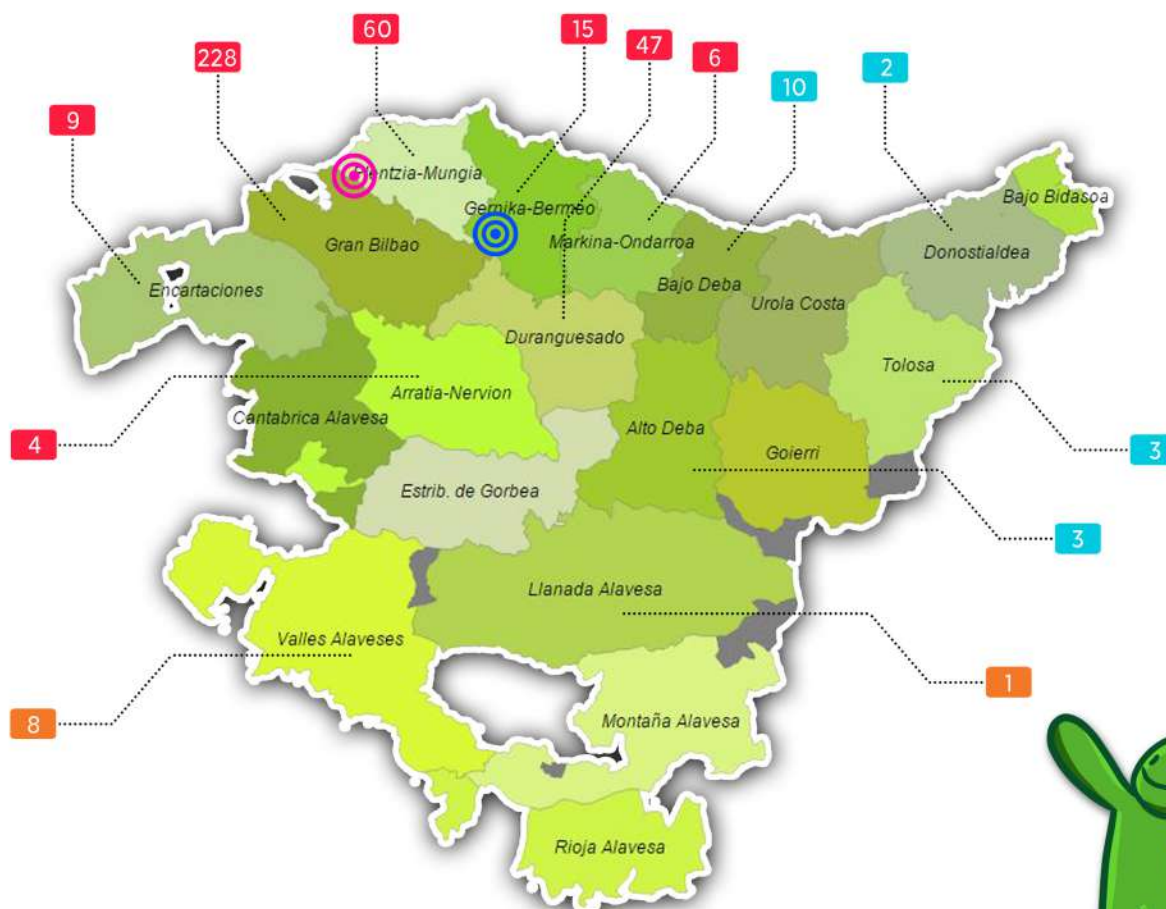
EHDSFren indarra pertsona erabiltzaileengan eta bere familiengan dago, beren konfiantza fundazioaren profesionalen taldean ezartzen baitute zerbitzu eta programa ezberdinekin adimen-urritasuna duten pertsonen bizi-kalitatea elkarrekin hobeto dezagun.

Fundazioaren lan-ildo gisa, EHDSFn lan egiten dugun profesionalok programak eta zerbitzuak etengabe berrikusi eta berritzen ditugu, erabiltzaileen eskari berriei egokitzea xede. Horren ondorioz, erabiltzaileek, beren ahaleginari eta iraunkortasunari eta profesionalen sostenguari esker, burujabetasun eta autonomia maila handiagoa lortzen dute egunero.

Programa eta zerbitzu ezberdinetara jotzen duten erabiltzaileen kopurua azken urte hauetan % 3 igotzea ahalbidetu du horrek.

### PERSONAS USUARIAS / COMARCA

### ERABILTZAILEAK, ESKUALDEKA



**CENTRO EN BILBAO : C/Virgen de Begoña 12-14 Trasera 48006**  
**BILBOKO EGOITZA: Begoñako Andra Maria kalea, 12-14 atzealdea, 48006.**



**CENTRO EN AMOREBIETA: C/Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio Nafarroa) 48340**  
**AMOREBIETAKO EGOITZA: Nafarroa kalea z/g, 2. solairua (Nafarroa eraikina), 48340**





## PERSONAS USUARIAS

PROVINCIA	COMARCA	Nº USUARIOS	%
VIZCAYA	GRAN BILBAO	228	91,56
	URIBE	60	
	BUSTURIALDEA	15	
	LEA-ARTIBAI	6	
	DURANGUESADO	47	
	ARRATIA-NERVION	4	
	ENCARTACIONES	9	
ÁLAVA	VALLES ALAVESES	8	2,23
	LLANADA ALAVESA	1	
GUIPÚZCOA	DONOSTIALDEA	2	4,47
	BAJO DEBA	10	
	ALTO DEBA	3	
	TOLOSA	3	
BURGOS		1	0,25
CANTABRIA		6	1,49

## ERABILTZAILAK

PROBINTZIA	ESKUALDEA	ERABILTZAILA KOPURUA	%
BIZKAIA	GRAN BILBAO	228	91,56
	URIBE	60	
	BUSTURIALDEA	15	
	LEA-ARTIBAI	6	
	DURANGUESADO	47	
	ARRATIA-NERVION	4	
	ENCARTACIONES	9	
ARABA	VALLES ALAVESES	8	2,23
	LLANADA ALAVESA	1	
GIPUZKOA	DONOSTIALDEA	2	4,47
	BAJO DEBA	10	
	ALTO DEBA	3	
	TOLOSA	3	
BURGOS		1	0,25
KANTABRIA		6	1,49

EDADES	Nº USUARIOS	MUJERES	HOMBRES
0-6	86	43,02%	56,98%
7-12	68	38,24%	61,76%
13-18	65	36,92%	63,08%
19-21	27	48,15%	51,85%
22-25	36	61,11%	38,89%
26-35	90	53,33%	46,67%
36-45	24	54,17%	45,83%
>45	7	28,57%	71,43%
TOTAL	403	185	218

ADINA	ERABILTZAILA KOPURUA	EMAKUMEAK	GIZONAK
0-6	86	43,02%	56,98%
7-12	68	38,24%	61,76%
13-18	65	36,92%	63,08%
19-21	27	48,15%	51,85%
22-25	36	61,11%	38,89%
26-35	90	53,33%	46,67%
36-45	24	54,17%	45,83%
>45	7	28,57%	71,43%
TOTAL	403	185	218



## PROFESIONALES

Un total de 53 profesionales han formado la plantilla de la FSDPV durante el año 2015. Este equipo ha estado compuesto por 90,7% mujeres y 9,3% hombres.

Siguiendo con la línea de trabajo del año anterior, entendemos que para mantener el compromiso con todos los usuarios y las familias que componen la FSDPV, ha sido de vital importancia seguir manteniendo el equilibrio entre las demandas de los usuarios y los profesionales que imparten las diferentes sesiones y programas.

Por otro lado a lo largo del año 2015, se ha puesto en marcha el primer desarrollo profesional de la entidad, el cual tiene como objetivo mejorar las competencias de los profesionales de la entidad. Este desarrollo competencial ha sido llevado a cabo por la empresa externa e independiente Ability4P, la cual tiene un larga trayectoria y experiencia en el desarrollo profesional de entidades del tercer sector.

Nos parece de suma importancia destacar el trabajo realizado por todas y todos los profesionales de la entidad. Un año más queremos agradecer en estas líneas su trabajo a favor de las PcDI.

Gracias a todas y a todos por el trabajo realizado.

PERFIL ACADÉMICO DE LAS Y LOS PROFESIONALES DE LA FUNDACIÓN	Nº PERSONAS
ADMINISTRATIVO/ ADMINISTRARIA	1
ANTROPOLOGIA/ ANTROPOLOGO	1
CIP.AUX.ADMIN/ ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA	1
ECONÓMICAS/ EKONOMIALARIA	1
FISIOTERAPEUTA/ FISIOTERAPEUTA	1
INGENIERO/ INGENIARIA	1
POLITÓLOGA/ POLITOLOGO	1
SECRETARIA DIRECCIÓN/ ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA	1

## VOLUNTARIAS/OS

Otro grupo de personas que cada año hace que se puedan llevar a cabo el programa de Ocio y Tiempo Libre, son los voluntarios. Ellos hacen posible con su implicación y su dedicación que, a lo largo del año, cerca de 146 personas puedan desarrollar las actividades del programa de Ocio y Tiempo libre de la FSDPV. Queremos agradecer tanto el compromiso como el trabajo que realizáis en la FSDPV, y esperamos seguir contando con todos vosotros.



Profesionales

## PROFESIONALAK

2015. urtean zehar EHDSFren langileak 53 profesional izan dira. 53 profesionalak osatutako talde honetan % 90,7 emakume eta 9,3 % gizon izan dira.

Aurreko urteko lan-ildoarekin jarraituz, fundazioaren iritziz, EHDSF osatzen duten erabiltzaile eta familia guztiekiko konpromisoari eusteko berebiziko garrantzia izan du erabiltzaileen eskarien eta saio eta programa ezberdinak eskaintzen dituzten profesionalen arteko oreka mantentzen jarraitzeak.

Beste alde batetik, 2015ean zehar erakundearen lehendabiziko garapen profesionala abiatu da. Erakunde profesionalen gaitasunak hobetzea du helburu. Kanpoko Ability4P enpresa burujabeak gauzatu du gaitasunen garapen hau. Hirugarren sektoreko erakundearen garapen profesionalan jardunbide luzea eta eskarmentu handia ditu enpresa horrek.

Profesional guztiek egindako lana nabarmentzeak garrantzi handia du. Beste urte batez, AUPen alde egin duten lana eskertu nahi dugu lerro hauen bidez.

Eskerrik asko denei egindako lanarengatik.

FUNDAZIOKO PROFESIONALEN PROFIL AKADEMIKOA	PROFESIONAL KOPURUA
TEC.ESPEC ADMIN./ ADMIN.TEK.ESPEZIALISTA	1
EDUCACIÓN SOCIAL/ GIZARTE-HEZITZAILEA	2
CIP.AUX.ADMIN/ ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA	3
PSICOPEDAGOGA/ PSIKOPEDAGOGO	4
MAGISTERIO/ IRAKASLEA	5
LOGOPEDA/ LOGOPEDA	7
PEDAGOGA/ PEDAGOGO	8
PSICÓLOGA/ PSIKOLOGO	15

## BOLUNTARIOAK

Aisia eta Denbora Libreko programa urtero garatzea ahalbidetzen duen beste pertsona talde bat bolondrosena da. Beren parte-hartzeari eta ardurari esker, ia 146 pertsonak EHDSFren Aisia eta Denbora Librearen programaren ekintzak urte osoan zehar garatzen ahal dituzte. EHDSFekin duzuen konpromisoa eta egiten duzuen lana eskertu nahi dizkizuegu. Zuen konpromisoa izaten jarraitzea espero dugu.



Voluntarios



## SERVICIOS Y PROGRAMAS DE LA FSDPV

## EHDSFKO ZERBITZUAK ETA PROGRAMAK

### PROGRAMA DE FISIOTERAPIA

Se dirige a aquellos usuarios/as que presentan un trastorno en su desarrollo o están en riesgo de padecerlo, con el fin de que evolucionen en la adquisición de las habilidades motoras.

A lo largo del año 2015, hemos establecido dentro del programa de Fisioterapia un plan de valoración para los usuarios de 0-6 años que no acudían a dicho programa. Estas valoraciones tenían como objetivo establecer un plan de actividades motoras, para favorecer su desarrollo. En total se han realizado 40 valoraciones.



### FISIOTERAPIA PROGRAMA

Fisioterapiako Programa garapen motorearekiko nahasmenduak dituzten edo izateko arriskua duten erabiltzailei zuzenduta dago. Erabiltzailearen eboluzio motorea du helburu, haien beharretara eta gaitasunetara egokitutako garapen higiarazlea izateko aukera emango dieten trebetasun motoreak eskuratuz.

Bakarkako saioak, astean behin edo bi aldiz 2015. urtean zehar, Fisioterapia programaren baitan balorazio-plangintza bat ezarri dugu programa horretan parte-hartzen ez zuten Otik 6 urtera bitarteko erabiltzaileentzat. Mugitzeko ekintzen plan bat ezartzea zuten helburu balorazio horiek. Guztira, 40 balorazio egin dira.

### PROGRAMA DE LOGOPEDIA

El Programa de Logopedia tiene como objetivo principal maximizar las habilidades comunicativas y lingüísticas receptivas y expresivas, lo que conlleva un aumento de la competencia social global. Los programas de intervención están basados en un modelo de aproximación pragmática naturalista en el que se enfatiza el uso comunicativo del lenguaje en el contexto natural. La intervención logopédica se lleva a cabo desde edades tempranas hasta la edad adulta, cuando se estime necesario, en sesiones individuales, dos veces por semana.

De forma conjunta tanto el programa de Logopedia como el programa de Fisioterapia a han seguido formado e implantando la técnica de vendaje neuromuscular, para el control del babeo. Creemos que es importante remarcar que dicha técnica favorece la funcionalidad y coordinación de la musculatura oro-facial y palato-lingual, lo que produce una disminución de cantidad y de frecuencia de salivación. También desde la perspectiva fisioterapéutica alivia el dolor, reduce inflamaciones, facilita la reabsorción de hematomas, protección articular, corrección postural, potenciación de músculos hipotónicos y relajación de músculos contracturados.



### LOGOPEDIA PROGRAMA

Logopediako Programaren helburu nagusia komunikazio eta hizkuntza trebetasun harberak eta adierazkorrak maximizatzea da, gizarte-gaitasun orokorra handituz. Esku hartzeko programek gerturatzere-eredu pragmatiko naturalista bat dute oinarri, eta eredu horretan, hizkuntzaren komunikazio-erabilera nabarmentzen da testuinguru naturalean. Esku-hartze logopedikoa haurrak txiki-txikiak direnetik egiten hasten da, helduak diren arte, beharrezkotzat jotzen denean, banakako saioetan, astean behin edo birritan.

Logopediako eta Fisioterapiako programek, elkarlanean, lerdearen jariatzea kontrolatzeko lotura neuromuskularraren teknika trebatzen eta finkatzen jarraitu dute. Teknika honek aho-aurpegiko eta ahosabai-mingaineko giharren funtzionaltasunari eta koordinazioari laguntzen diotela azpimarratzeari garrantzitsu deritzogu, listu-jarioa gutxitzen baita eta maiztasun gutxiagoz gertatzen baita. Ikupegi fisioterapeutikotik ere, mina arintzen du, hanturak gutxitzen ditu eta hematoma bixurgatzen, artikulazioak babesten, jarrera zuzentzen, gihar hipotonikoak sendotzen eta gihar kontrakturatuak erlaxatzen laguntzen du.





## PROGRAMA DE GRUPO DE JUEGO

El Programa de Grupo de Juego tiene como objetivo general potenciar el desarrollo emocional, personal y social de los niños/as con Discapacidad Intelectual (DI) a través del juego. A través de diversas situaciones de juego y con la mediación de la profesional el objetivo es el desarrollo de su juego simbólico y reglado, el conocimiento y respeto de las normas de juego y de relación en grupo, y el fomento de la interacción social y la comunicación. Así como, el desarrollo del sentimiento de pertenencia a un grupo, su identidad personal y la creación de un autoconcepto positivo. Las sesiones de grupo de juego tienen una duración de una hora con una frecuencia semanal. Este programa esta dirigido a niños/as entre los 4 y los 12 años y a sus familias.

Como novedad de grupo comentar que en uno de los 5 grupos hemos tenido un enfoque diferente. El grupo se ha mantenido un año más para potenciar la identidad de grupo. Se ha potenciado las relaciones sociales entre los miembros de este y creado situaciones y aportado estrategias para favorecer las habilidades personales de las personas integrantes de dicho grupo. Aspectos todos ellos que ha resultado muy satisfactorios tanto para las personas como para los profesionales de la entidad.

## JOLAS TALDEKO PROGRAMA:

Jolas-taldeko programaren helburu nagusia haurren garapen emozionala, pertsonala eta soziala jolasaren bidez sustatzea da. Zenbait jolas-egoeraren bidez eta profesionalaren bitartekaritza-lanari esker, erabiltzaileak jolas sinbolikoa eta arautua garatzea, jolasaren arauak eta taldean harremanak izateko arauak jakitea eta errespetatzea, eta gizarte-elkarreragina eta komunikazioa sustatzea ditu helburu programa honek. Halaber, programa honen bidez, talde bateko kide izatearen sentimendua eta norberaren identitatea garatzen dira, eta norberak bere buruari buruzko kontzeptu positibo bat sortzen du. Jolas-taldeko saioek ordu bate irauten dute, eta astean behin izaten dira. 4 eta 12 urteko haurrei eta haien familiei zuzenduta dago.

Bost taldeetako batean ikuspegi ezberdina izan dugula aipatu behar dugu talde-berrikuntza gisa. Taldea urte bat gehiago jardun da taldearen nortasuna sendotzeko asmoz. Talde horretako kideen artean harreman sozialak sendotu dira eta beren gaitasun pertsonalak bultzatzeko egoerak sortu eta estrategiak aurkeztu dira. Alderdi horiek guztiak oso gogobetegarriak izan dira pertsonentzat eta erakunde profesionalentzat.





## PROGRAMA DE SEGUIMIENTO ESCOLAR

El objetivo del Programa de Seguimiento Escolar es facilitar y cooperar en la correcta inclusión escolar de nuestros alumnos/as con DI, fomentando una respuesta educativa ajustada a sus necesidades, capacidades, intereses y características concretas, a través de reuniones periódicas de coordinación, orientación y el intercambio de información con el centro educativo y los recursos de apoyo (Berritzegune, Centro de Recursos para Invidentes (CRI), etc.). Este programa se oferta durante toda la escolarización del alumno/a de 0 a 21 años. Año tras año, el programa de seguimiento escolar, sigue siendo un programa de gran importancia dentro de la Fundación. Este programa como hemos comentado nos permite estar en contacto con los colegios a los que asisten las usuarias y usuarios de la fundación. Planificando reuniones de trabajo con los las profesoras y profesores de estos. En estas reuniones, ponen en común tanto los objetivos como las metodologías que las personas usuarias tienen y trabajan, con el objetivo de potenciar sus capacidades.



## ESKOLA-JARRAIPENENKO PROGRAMA

Eskola-jarraipeneko programaren helburua adimen-urritasuna duten gure ikasleen eskolaratze egokia bideratzea eta eskolaratze egokia izaten laguntzea da. Horretarako, ikasleen beharrei, gaitasunei, interesei eta ezaugarri jakinei egokitu-tako hezkuntza-erantzun bat ematea sustatzen du, ikastetxearekin eta laguntzabaliabideekin (Berritzegune, Itsuentzako Baliabideen Zentroa eta abar) koordinatuz, orientatuz, eta informazioa trukaturaz. Programa hau ikaslearen eskolaratze prozesu guztian mantentzen da, zeharreko eskaintza/0 eta 21 urte bitartean. Urtetik urtera, eskola-jarraipen programa horrek garrantzi handiko programa izaten darrai fundazioaren baitan. Aipatu dugun bezala, fundazioaren erabiltzaileen ikastetxeekin hartu-emanetan izateko aukera ematen digu programa honek. Bilerak antolatzen ditugu ikastetxe horietako irakasleekin. Bilerak horietan erabiltzaileek dituzten eta lantzen dituzten helburuak eta metodologiak komunean jartzen dituzte beren gaitasunak sendotzea xede.

## PROGRAMA LEC (LECTURA, ESCRITURA Y CÁLCULO)

Programa dirigido a niños/as a partir de los 3 años de edad y que tiene como objetivo, adquirir la máxima competencia posible en cuanto a la adquisición de aprendizajes instrumentales básicos como la lectura, escritura y cálculo, así como estimular la adquisición de habilidades sociales y lingüísticas básicas y fomentar hábitos de trabajo y autonomía personal. Todo ello preservando el desarrollo emocional de la persona con DI. Sesiones individuales, dos veces por semana.



## LEC PROGRAMA (IRAKURKETA, IDAZKETA ETA KALKULUA)

Hiru urtetik aurrera zuzendutako programa honen helburuak dira: irakurketako, idazketako eta kalkuluko konpetentzia handiena lortzea eta lanohitura, trebetasun sozial eta lingüistikoen sustatzea. Hau guzti, pertsonaren garapen emozionala babestuz. Bakarkako saioak, astean birritan.

## PROGRAMA HAZI

El objetivo del Programa Hazi es mejorar la calidad de vida de los niños/as con gran compromiso en el desarrollo y necesidades de apoyo generalizado, posibilitando herramientas y estrategias para la comunicación y fomentando el desarrollo de competencias y habilidades adaptativas, desde una perspectiva eco-funcional. La intervención desde este programa se realiza de forma individual, dos veces por semana.



## HAZI PROGRAMA

Hazi programaren helburua haurren bizi-kalitatea hobetzea da, eta konpromiso handia du laguntza hedatuaren garapenean eta beharretan. Hala, komunikaziorako tresnak eta estrategiak eskaintzen ditu, eta gaitasun eta trebetasun moldatzaileak sustatzen ditu, ikuspuntu ekofuntzional bat oinarri bezahartuta.



## PROGRAMA DE ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA

Programa dirigido a niños/as a partir de los tres años de edad, a sus familias y al entorno y que tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades transitorias o permanentes que presentan los usuarios/as con DI o en riesgo de padecerla, dotándoles de la máxima competencia posible con el fin de adquirir destrezas, habilidades y hábitos (razonamiento lógico, capacidad de atención, relación con el entorno inmediato, etc.) necesarios para la adquisición de aprendizajes futuros y que promueven su autonomía personal y social. Sesiones individuales, dos veces por semana.



## ARRETA PSIKOPEDAGOGIKOA PROGRAMA

Hiru urtetik aurrerako ume, bere familiari eta ingurunera zuzendutako programa. Programa honen helburua, adimenerritasuna duten edo pairatzeko arriskuan dauden pertsonen beharrei erantzutea da. Horretarako trebetasunak eta ohiturak (arrazoiketa logikoa, arretarako, berehalako ingurunearekiko erlaziorako, ahalmena) lantzen dira, konpetentzia posible handiena lortzeko asmoz. Trabestahunak eta oihura horiek beharrezkoak dira etorkizunerako edukiak eskuratzeko eta bere autonomia pertsonal eta soziala bultzatzen dute. Bakarkako saioak, astean bi aldiz.

## PROGRAMA DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA ADOLESCENTES CON DI

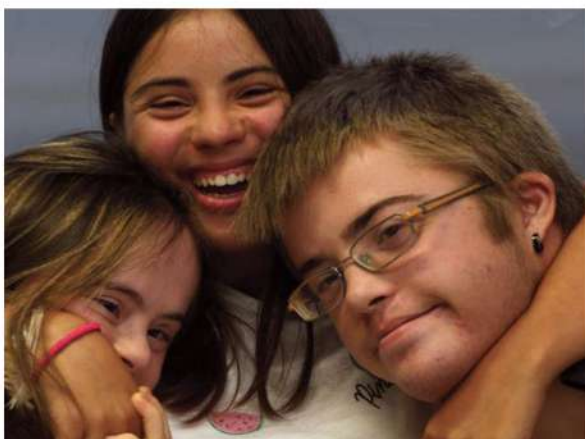
Este programa va dirigido a las personas con Discapacidad Intelectual con edades comprendidas entre los 11 y 20/21 años y pretende acompañarlos en su tránsito a la vida adulta. Este tránsito coincide con su escolarización en el tercer ciclo de Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria y Aulas de Aprendizaje de Tareas. Las sesiones son grupales, y se trabajan aspectos transcendentales para el adolescente como la identidad personal, la sexualidad, la relación entre iguales, la autonomía y la autodeterminación. El programa se divide en 2 subprogramas en función de su edad, el Programa de Autonomía Personal (P.A.P.), de 11 a 16 años y el Programa de Preparación para la Vida Autónoma en Jóvenes (P.V.A.J.) de 16 a 20/21 años. Ambos grupos acuden a la Fundación una vez por semana.

Desde el programa de P.A.P., a lo largo del año 2015 hemos empezado a dar respuesta de forma individualizada a ciertos casos en los cuales el trabajo con las personas requería una parte de trabajo individual y otra grupal. Esperamos que con esta línea de trabajo las personas que acuden a este programa tengan una transición más ajustada a sus necesidades.

## AUTONOMIA PERTSONALEKO PROGRAMA NERABEENTZAT

Programa hau adimenerritasuna duten 11 eta 20/21 urte arteko pertsoneri zuzenduta dago. Lehen Hezkuntzako hirugarren zikloan, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzan eta Zereginen ikaskuntzako geletan eskolatzearekin batera gertatzen da iragate hori. Saioak taldean egiten dira, eta nerabearentzat garrantzitsuak diren gaiak lantzen dira, hala nola norberaren identitatea, sexualitatea, parekoen arteko harremana, autonomia eta autodeterminazioa. Adinaren arabera, programa hau bi azpiprogramatan banatzen da: Autonomia pertsonalerako programa (A.P.P.), 11 eta 16 urte bitartekoentzat; Gazteak bizi autonomorako prestatzeko programa (G.B.Z.P.), 16 eta 20/21 urte bitartekoentzat. Talde bakoitza, astean behin.

Autonomia pertsonaleko programatik, 2015. urtean zehar, lan zati individual bat eta taldeko beste bat behar zuten pertsonen kasu jakin batzuei banan banako erantzuna ematen hasi gara. Lan-ildo honen bidez, programa honetan parte-hartzen duten pertsonen beren beharretara doia goa den iragatea izatea espero dugu.





## PROGRAMA DE FORMACIÓN LABORAL

El objetivo de los programas englobados en Formación Laboral es que los jóvenes con DI a partir de los 20/21 años, mejoren en habilidades adaptativas y laborales y que adquieran conocimientos de cultura general y habilidades específicas de un perfil profesional, con el fin de favorecer su inserción socio-laboral.

Actualmente existen dos tipos de programas:

**Formación Ocupacional** dirigido a personas que quieran formarse en un perfil laboral concreto (auxiliar de comercio, auxiliar de biblioteca...).

**Formación Modular Individualizada**, con módulos independientes y optativos, que los/as alumnos/as seleccionan según sus necesidades formativas o intereses.

Además, desde el programa LAN se ofrece a las personas usuarias de Formación Laboral la posibilidad de realizar prácticas en empresas con el objetivo de aumentar sus posibilidades futuras de empleo.

A lo largo del año 2015 y gracias al apoyo de la "OBRA SOCIAL LA CAIXA" hemos llevado a cabo 18 prácticas en empresas.

También durante el último cuatrimestre del año alcanzamos un acuerdo de colaboración con el COLEGIO SAN JOSE DE CALASANZ, el cual ha permitido que 8 personas de la FSDPV, puedan cursar los módulos formativos de la categoría de "Ayudante de Gestión y Servicios Comunes" y una vez superado dichos módulos adquirir el certificado de profesionalidad Nivel I. Esta experiencia ha sido posible gracias al apoyo de LANBIBE.

Hemos continuado con el módulo formativo de Técnico Barista, en la Escuela Barista Mikel Alonso, dicho esfuerzo ha dado sus frutos ya que hemos conseguido realizar prácticas en el gremio de la hostelería.



## LANERAKO PRESTAKUNTZA PROGRAMA

Lanerako prestakuntza prozesuan sartuta dauden programen helburua adimenurritasuna duten gazteek beren trebetasun moldatzaileak eta lanerako trebetasunak hobetzea da, eta kultura orokorreko jakintzak eta perfil profesional baten berariazko abileziak eskuratzea, beren gizarteratzea eta laneratzea errazteko.

Gaur egun bi programa desberdinak daude:

**Lanbide prestakuntza:** perfil laboral zehatza (denda-laguntzailea, liburutegilaguntzailea...) eratu nahi duten pertsonen zuzenduta.

**Aukerako modulu independenteekin jasotako prestakuntza:** ikasleek aukeratzen dute bere behar hezigarrien edo interesen arabera.

Gainera, LAN programatik enpresetan praktikak egiteko posibilitatea eskaintzen da, etorkizuneko lan posibilitateak handitzeko asmoz.

Gainera, LAN programatik enpresetan praktikak egiteko posibilitatea eskaintzen da, etorkizuneko lan posibilitateak handitzeko asmoz 2015. urtean zehar eta LA CAIXA OBRA SOZIALAREN sostegunari esker, 18 praktika egin ditugu enpresetan. Halaber, azken lauhilekoan lankidetzaz hitzarmen bat lortu genuen SAN JOSE DE CALASANZ IKASTETXEAREKIN eta, horri esker, EHDSFko 8 lagunek "Kudeaketa eta Zerbitzu Komunen laguntzailea" mailako trebakuntza moduluak egin ahal izan dituzte. Eta behin modulu horiek gaindituta, I Mailako profesionaltasun ziurtagiria eskuratu ahal izan dute. Esperientzia hau LANBIBEREN laguntzari esker gauzatu da.

Barista Teknikariaren trebakuntza moduluarekin jarraitu dugu, Mikel Alonso Eskola Baristan. Ahalegin horrek bere emaitzak izan ditu: ostalaritzan praktikak egitea lortu dugu.





## PROGRAMA LAN DE INSERCIÓN LABORAL

Consiste en la inserción laboral de las personas con DI en el mercado ordinario de trabajo a través de la metodología del Empleo con Apoyo (EcA). Para ello, se realiza un trabajo transversal tanto con la persona con DI (con el apoyo del Preparador/a Laboral y seguimiento posterior, resolución de situaciones conflictivas, etc) como con la familia (asesoramiento, sensibilización, resolución de conflictos, dudas sobre el puesto de trabajo y funciones, etc) y la empresa (prospección, sensibilización, resolución de conflictos, etc). Una vez lograda la inserción de la persona con DI en la empresa, el mantenimiento del puesto de trabajo y posible promoción por parte de los trabajadores, es el siguiente objetivo.



## PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA

Toda persona a lo largo de su vida debe tener la posibilidad de tener a su alcance una formación permanente que contribuya a su maduración personal, social, cognitiva y cultural. Desde el programa de Formación Continua, ofrecemos formación para personas con DI trabajadoras en empleo ordinario o protegido y les facilitamos las herramientas necesarias que posibiliten el desarrollo de su identidad personal y consigan una inserción plena en la sociedad. Desde este año contamos además con la posibilidad de hacer Formación a Distancia, utilizando las nuevas tecnologías como vehículo de aprendizaje de euro, habilidades cognitivas.

En de mayo 2015, celebramos el 1er Work Café para familias cuyos hijos/as trabajan tanto en empleo con apoyo como en empleo protegido, con el lema ¿Qué supone el trabajo en la vida de tu hijo/a?

El objetivo de este Work café fue el poder compartir un espacio de confianza donde sentirnos a gusto compartiendo experiencias, reflexionar sobre diferentes temas, aprender de otras experiencias laborales, oír opiniones dispares, contribuir a crecer personalmente, ayudar a entender situaciones laborales que se le puedan presentar a tu hijo/a...

Para ello, nos reunimos familias, trabajadores/as con discapacidad y compañeros/as de trabajo de usuarios/as trabajadores de la Fundación. Generamos unas mesas de debate/reflexión donde todo el mundo aportaba su opinión sobre los temas que se iban planteando para posteriormente establecer unas conclusiones comunes. Las sensaciones de todos los participantes fueron muy positivas... recalando lo enriquecedor que había resultado.



## LANERATZEKO LAN PROGRAMA

EcAren LAN Programaren helburua adimenurritasuna duten pertsonak lanmerkatu arruntean laneratzea da, Enplegu Lagundua (EcA) metodologiaren bidez. Horretarako, zeharkako lanketa bat egiten da adimen-urritasuna duten pertsonarekin (lanerako prestatzaileak laguntzen dio, eta ondoren, jarraipena egiten dio, gatazken konponketa eta abar antolatuz), familiarekin (aholkularitza, sentsibilizazioa, gatazken konponketa, lanpostuari buruzko zalantzak eta lanpostuko funtzioak eta abar landuz) eta enpresarekin (azterketa, sentsibilizazioa, gatazken konponketa eta abar). Adimen-urritasuna duen pertsona enpresan sartzea lortu ondoren, ondorengokohelburuak lanpostua mantentzea eta lankideen sustapena lortzea dira.

## ETENGABEKO PRESTAKUNTZA PROGRAMA

Pertsona orok, bere bizitzan etengabeko prestakuntza eskura izateko aukera izan behar du, pertsonalki, sozialki, kognitiboki eta kulturalki heltzen lagunduko diona. Horrenbestez, Etengabeko prestakuntzako programak prestakuntza eskaintzen die enplegu arruntean edo babestuan lanean ari diren adimenurritasuna duten pertsoneri, eta beharrezko tresnak ematen zaizkie, haien identitatea garatzen eta gizartean erabat gizarteratzea lortzen laguntzeko. Gainera, teknologia berriak erabilia, urrutiko prestakuntza egiteko aukera daukagu, euroa, trebetasun kognitiboak eta ulermen irakurketa lantzeko.

2015eko maiatzean, semeak/alabak lagundutako enpleguan zein babestutako enpleguan lanean dituzten familientzat lehendabiziko Work Cafe-a egin genuen honako leloarekin: "Zer garrantzia du lanak zure semearen/alabaren bizitzan?"

Gustura sentiarazten gaituen konfiantza-gune bat partekatu ahal izatea izan zen Work Cafe honen helburua, bertan gai ezberdinei buruz hausnartuz, beste lan esperientza batzuetatik ikasiz, pertsonalki hazten lagunduz, zure semeari/alabari gerta dakizkioken lan egoerak ulertzen lagunduz...

Horretarako, fundazioaren familiak, urritasuna duten langileak eta erabiltzaile/langileen lankideak bildu ginen. Eztabaida/hausnarketarako mahai batzuk eratu genituen eta, horietan, jende guztiak bere iritzia eman zuen proposatzen ziren gaien inguruan gero ondorio komunak ezartzeko. Parte-hartzaile guztien sentsazioak oso onak izan ziren eta zein aberasgarria izan zen azpimarratu zuten.



## SERVICIO DE ATENCIÓN DIURNA (S.A.D.)

El desarrollo de la persona con DI mayor de edad, abarcando todas las dimensiones que se consideran fundamentales para mejorar su calidad de vida; se trabaja especialmente en los siguientes ámbitos:

**Social:** participación social y comunitaria (Salidas Culturales, Actualidad, etc).

**Personal:** adquisición de la propia identidad, autoestima, relaciones personales... Lo cual favorece a su seguridad y a reducir tensiones (Autoayuda, Comunicación, Relajación, Psicomotricidad, Creatividad, Música).

**Instrumental/Funcional:** Mantener y estimular las capacidades mentales y mejorar su rendimiento funcional y autonomía en las actividades de su vida diaria (Habilidades Cognitivas, Euro, Informática, Lectura, Escritura y Cocina).

Todo ello se trabaja de Lunes a Viernes desde la flexibilidad y funcionalidad favoreciendo una evolución positiva del proceso madurativo de cada usuario y orientado al logro de un futuro envejecimiento lo más activo y positivo posible. A lo largo del año hemos incorporado nuevas actividades encaminadas a mejorar el bienestar tanto físico como emocional de las PcDI.



## EGUNEKOARRETA ZERBITZUA (S.A.D.)

Zenbait arrazoi direla eta, lan-mundura irtetea pentsatu ere ezin duten, baina garapen pertsonaleko beharrak ase behar dituzten pertsonen beharrei erantzun bat ematea da programa honen helburua, eta gure erabiltzaileen helduarora bideratuta dago. Hurrengo eremuetan lan egiten da bereziki:

**Soziala:** partehartze soziala (irteera kulturalak, gaurkotasuna, etab.)

**Pertsonala:** berezko identitatearen, autoestimarearen eta erlazio pertsonalen eskuratzeak; norberarekiko segurtasuna handitu eta tentsioak txikiagotzen ditu (autolaguntza, komunikazioa, erlaxazioa, musikapsikomotrizitate, sormena).

**Instrumentala/Funtzionala:** ahalmen kognitiboak estimulatzea eta mantentzea bere autonomia hobetzeko (trebetasun kognitibo, euro, informatika, irakurketa, idazketa eta sukaldaritza).

Urtean zehar, AUPen ongizate fisikoa eta emozionala hobetzen laguntzeko ekintza berriak gehitu ditugu.

ERABILTZAILEAK  
**21**  
USUARIOS



## PROGRAMA DE VIDA INDEPENDIENTE “ETXERATU”

ETXERATU conforma un proyecto global de apoyo y promoción de la vida autónoma e independiente para personas con DI. Se articula en tres programas de actuación orientados a dar respuesta a las distintas necesidades y demandas expresadas por el colectivo y sus familias:

- 1. Programa de Preparación para la Vida Autónoma:** su objetivo es facilitar una primera experiencia de aprendizaje y entrenamiento a jóvenes adultos con DI, en las habilidades necesarias para vivir de manera independiente y autónoma, dentro de un piso compartido y con los apoyos necesarios en cada momento (Vivienda San Adrián, 4 plazas).
- 2. Programa de Apoyo a la Emancipación:** su objetivo es facilitar y acompañar a personas con DI adultas que quieren emprender definitivamente una salida del hogar familiar. Para apoyar a quienes no tienen posibilidades de acceder a una vivienda en el momento actual, la FSDPV cuenta con una vivienda de estancias indefinidas (Vivienda Txurdinaga, 4 plazas).
- 3. Programa de Prestación de Apoyos a la Autonomía Personal de personas con DI, en el Hogar y Entorno inmediato:** programa dirigido a apoyar el desarrollo de la máxima autonomía e independencia de personas con DI de todas las edades (infancia- edad adulta, vejez), en sus propios hogares y en el resto de entornos en los que discurre su vida.

Este programa y sobre todo la línea de Apoyos que a lo largo de los últimos años ha ido consolidándose como un recurso dentro de la cartera de servicios de la entidad, ha experimentado un notable crecimiento en cuanto a la demanda durante el año 2015. La versatilidad del propio programa y las diferentes líneas de trabajo con las personas hace que este programa esta ganando importancia respecto a la formación de las personas.

## BIZITZA INDEPENDIENTEKO “ETXERATU” PROGRAMA

Etixeratu laguntzako eta bizitza autonomo eta independentea proiektu globala da, adimen urritasun-duten pertoneei zuzenduta. Hiru jarduketa-programatan antolatuta dago programa:

- 1. Bizitza autonomorako prestatzeko programa:** programa honen helburua adimen-urritasuna duten gazte helduei beren gisara eta autonomiaz bizitzeko beharrezko abileziak irakastea da eta abilezia horietan trebatzea etxebizitza partekatu baten barruan eta uneoro beharrezko laguntzak emanez bultzatuz. Programa hori garatzeko, EHDSFk etxebizitza bat du, 3 edo 6 hilabeteko egonaldiak egiteko bertan, 19 urtetik gora duten adimenurritasuneko pertsoneri zuzendua.
- 2. Emantzipazioari laguntzeko programa:** programa honen bidez, adimen-urritasuna duten pertsoneri eta beren familiei beharrezko laguntzak eta baliabideak eman nahi zaizkie, bizitza independenterako trantsizio-prozesua arrakastaz gara dadin.
- 3. Etxean eta gertuko ingurunean adimen-urritasuna duten pertsonen autonomia pertsonalari laguntzako programa:** programa honen helburua adimen-urritasuna duen pertsona bakoitzaren bizitza independentea eta/edo autonomoko proiektuaren garapena erraztea da eta proiektu hori egiten laguntzea. Adimenurritasunadun adin guztietako pertsoneri zuzenduta dago, haurrei, helduei nahiz adinekoei. 19 erabiltzaile.

Programa honek eta, gehienik, azken urteetan erakundearen zerbitzu-sailaren baitan baliabide bezala finkatuz joan den Sostenguen ildoak, hazkunde handia izan dute 2015eko eskariari dagokionez. Programa beraren moldakortasuna eta pertsonekin lanean aritzeko ildo ezberdinak programa honek pertsonen formakuntzan garrantzi handiagoa edukitzea lortzen ari dira.





## PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

Este programa propicia oportunidades de interacción normalizadas y apoyadas, para que los participantes se diviertan, disfruten de su tiempo de ocio y mejoren aquellas habilidades necesarias para integrarse en un grupo y en la sociedad, con el fin de que sean capaces de gestionar su tiempo libre con los apoyos necesarios en cada momento. Para ello se organizan actividades de ocio anuales (semanales y quincenales), salidas de fin de semana, actividades deportivas y lúdicas y programas de vacaciones.

A lo largo del año 2015 hemos consolidado las actividades lúdico deportivas que se han realizado entre semana. Por otro lado también hemos consolidado en grupo de Hockey Hierba.

Es importante remarcar que hemos conseguido llevar a cabo un programa de Ocio y Tiempo Libre con una gran diversidad de actividades. Tenemos presente que el Ocio y Tiempo Libre no son solo actividades de carácter más o menos lúdico sino que tenemos como objetivo el desarrollo como persona de las PcDI.



## PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE FIN DE SEMANA

A lo largo del año 2015, han participado más de 142 personas en el programa, siendo mayor el número de usuarios/as en el último trimestre hasta alcanzar la cifra de 146. La frecuencia de este ocio y tiempo libre de Fin de Semana es semanal o quincenal, pudiendo decidir las personas cual es el que más le conviene a sus necesidades. Las personas se han dividido en 10 grupos los cuales están formados en función de la edad. Tratamos que los grupos tengan un perfil de persona que por edad puedan tener similares inquietudes respecto al ocio.

GRUPOS	1	2	3	4	7	8	9	11	12	13	TOTAL
MONITORES	5	4	3	5	4	3	7	3	3	5	42
USUARIOS	16	15	15	20	10	15	21	12	8	10	142

## AISIALDIA ETA DENBORA LIBREA PROGRAMA

12 urtetik aurrerako adimen urritasuna duten gazteei zuzenduta dagoen programa honek, normalizatutako interakzio aukereei bide emanez, erabiltzaileek beraien aisialdi denboraz gozatzea du helburu, talde batean eta gizartean parte hartuz. Beharrezko laguntza izanik, erabiltzaileek beraien aisi denbora antolatzeke gai izan daitezzen helburu hartuz, asteburuetan, kirol jarduera ludikoak, opor irteerak eta urteko aisialdi-jarduerak antolatzen dira (asteroeta/edo hamots egunean behin).

2015. urten zehar, aste tartez egin diren jolas zein kirol jarduerak finkatu ditugu. Beste alde batetik, belar-hockeyko taldea ere sendotu dugu.

Jarduera-aniztasun handiko Aisia eta Denbora Libreko programa aurrera atera ahal izan dugula azpimarratzea garrantzitsua da. Kontuan dugu Aisia eta Denbora Librea ez direla soilik izaera ludiko handiagoko edo txikiagoko ekintzak. Gure helburua adimen-urritasuna duten lagunak pertsona gisa garatzea da.

## ASTEBURUKO AISIA ETA DENBORA LIBREKO PROGRAMA

2015. urtean zehar, 142 lagun baino gehiagok parte-hartu dute programan, eta erabiltzaileen kopurua handiagoa izan da azken hiruhilekoan: 146ra iritsi da.

Asteburuko aisia eta denbora libre honen maiztasuna aste batekoa edo hamabost egunekoa da eta pertsonen badute beren beharretara gehien komeni zaiena hautatzeko aukera. Pertsonak 10 taldetan banatu dira, adinaren arabera. Taldeak aisia aldetik antzeko nahiak izan ditzaketen pertsonen profilarekin eratzen saiatzen gara eta horretarako kontuan hartzen dugu adina.

TALDEAK	1	2	3	4	7	8	9	11	12	13	GUZTIRA
MONITOREA	5	4	3	5	4	3	7	3	3	5	42
ARABILTZAILE	16	15	15	20	10	15	21	12	8	10	142



A lo largo del año las actividades que han desarrollado los diferentes grupos de ocio han sido las siguientes: Cine, bolera, espectáculos (teatro, conciertos...), comidas/cenas, talleres contratados, piscina, paintball, ferias, pintxo-poteo, exposiciones, prácticas deportivas, montar a caballo, pic-nic, visitas a lugares emblemáticos de Bizkaia, spa, acuario, visitas culturales (centros de interpretación, museos...), días de playa, fiestas locales, salidas nocturnas... Además al final de la temporada celebramos una actividad final en el que los que varios grupos acuden de forma conjunta, este año 2015 las actividades han sido las siguientes: Multiaventura en Butrón: Montar a caballo, tiro con arco + tirolina, y visita al parque natural de Cabárceno.

## SALIDAS FIN DE SEMANA

Las salidas de Fin de Semana tiene un dinámica muy similar a la de Ocio y tiempo libre de fin de semana ya que las salidas son consideradas como una actividad más dentro del programa de Ocio del fin de semana, que difiere de éste, no tanto en la gestión del mismo, sino en la duración de la actividad (de viernes a domingo) y en las instalaciones, que son ajenas a la entidad.

Añadiríamos a esas tareas, la de la búsqueda de instalaciones y casas para las salidas, así como de centros y recursos en la zona donde poder realizar actividades variadas que permitan conocer el lugar y disfrutar de la salida. Esta tarea la realiza el coordinador, con apoyo, si es necesario, de la responsable.

Durante el año 2015 hemos ofertado 175 plazas , para los 10 grupos existentes de Ocio y Tiempo Libre , esto ha significado un 25% mas que en el año 2014.

Este año a estas salidas hemos implementado tres salidas más de fin de semana a la nieve, en las cuales han participado **74** usuarios.

GRUPOS	USUARIOS						
	GERNIKA	LEKEITIO	HONDARRIBI	IRÚN	ZARAUTZ	SANTOÑA	LAREDO
1	10		9				
2	11				7		
3	11						8
4		14					13
7	10					9	
8	11						9
9		14		13			
11	7	10	9				
12							
13							
	60	34	18	13	7	9	30

Aisiako lan-taldeek urtean zehar egindako ekintzak hauek izan dira: zinema, bolatokia, ikuskizunak (antzerkia, kontzertuak...), bazkariak/afariak, kontratatutako tailerrak, igerikilekua, paintballa, azokak, pintxo-poteoa, erakusketak, kirol ekintzak, zaldi gainean ibiltzea, piknika, Bizkaiko toki adierazgarrietara bisita, spa, akuarioa, kultur-bisitak (interpretazio zentroak, museoak...), hondartza egunak, herriko jaiak, gaueko irteerak...

Gainera, denboraldiaren amaieran azken jarduera bat antolatzen dugu eta hainbat taldek elkarrekin parte-hartzen dute. 2015. urte honetan, ekintzak hauexek izan dira: Multiabentura Butroen: Zaldi gainean ibiltzea, arku-tiroa + tirolina eta bisita Cabarceno natur-parkera.

## ASTEBURUKO IRTEERAK

Asteburuko irteeren dinamika eta Asteburuko Aisia eta Denbora Librearena oso antzekok dira, irteerak beste ekintza bat gehiago bezala hartzen baitira asteburuko Aisia programaren baitan. Asteburuko irteeren ezberdintasuna ez dago horrenbeste programaren kudeketan, ekintzaren iraupenean (ostiraletik igandera) eta instalazioetan -ez dira erakundearenak- baizik.

Zeregin horiei gehitzekoak dira irteerarako instalazioen eta etxebizitzaren bilaketa, baita tokia ezagutu eta irteeraz gozatzeko aukera ematen duten jarduera anitzak egiteko zentron eta baliabideen bilaketa ere eskualdean. Zeregin hori koordinatzaileak gauzatzen du, arduradunaren laguntzarekin baldin eta beharrezkoa bada.

2015. urtean zehar 175 plaza eskaini ditugu Aisia eta Denbora Libreko 10 taldeentzat. 2014an baino %25 gehiago.

Aurten, betiko irteerez gain, hiru asteburutan elurretara joateko irteerak antolatu ditugu eta **74** erabiltzailek parte hartu dute.

TALDEAK	ERABILTZAILEAK						
	GERNIKA	LEKEITIO	HONDARRIBI	IRUN	ZARAUTZ	SANTOÑA	LAREDO
1	10		9				
2	11				7		
3	11						8
4		14					13
7	10					9	
8	11						9
9		14		13			
11	7	10	9				
12							
13							
	60	34	18	13	7	9	30



## PROGRAMAS DE VACACIONES DE VERANO

Durante los meses de julio y agosto desarrollamos el programa de vacaciones y unido al programa de UDALEKUS de la Diputación Foral de Vizcaya, completó una oferta muy interesante de destinos, de la cual las personas usuarias de la FSDPV, pudieron tener acceso y disfrutar de las mismas. Además este Un año mas y gracias a la financiación por parte de la Diputación Foral de Vizcaya, hemos podido desarrollar un programa de actividades más atractivo e interesante para las personas usuarias.

En el año 2015 se han desarrollado 9 programas de vacaciones diferentes (3 en Julio y 6 en Agosto) dirigidos a personas con DI de entre 14 y 55 años. Este año 2015 , han sido 106 personas las cuales han participado en el programa de Vacaciones de la Fundación , ha significado un 15,2% mas que en el año 2014 , lo cual entendemos que refuerza nuestra apuesta por un programa variado y divertido para las personas.

## UDAKO OPORREN PROGRAMAK

Uztailean eta abuztuan zehar oporretako programa garatzen dugu. Horrekin batera, EHDSFren erabiltzaileek Bizkaiko Foru Aldundiaren UDALEKUAK programan, zeinak oporretarako eskaintza oso interesgarria egiten duen, parte-hartu eta horretaz gozatzeko aukera izan zuten. Gainera, beste urte batez, eta Bizkaiko Foru Aldundiaren diru-laguntzari esker, erabiltzaileentzat jarduera-programa erakargarriagoa eta interesgarriagoa garatu ahal izan dugu.

2015. urtean oporretako 9 programa ezberdin garatu dira (3 uztailean eta 6 abuztuan) AU duten 14 eta 55 urte bitarteko pertsonentzat. 2015ean 106 lagunek parte-hartu dute fundazioaren Oporretako Programan. 2014an baino % 15,2 gehiago izan dira. Igoera horrek pertsonentzako programa askotarikoaren eta entretenigarriaren aldeko gure apustua sendotzen duela uste dugu.

USUARIOS							
	14	12		12			JULIO
14	11	9	11		13	10	AGOSTO
PAMPLONA	SALAMANCA	ESTELLA	CARRIÒN	SASTARRAIN	GIJÓN	OVIEDO	
	5	5		5			JULIO
4	3	3	3		4	3	AGOSTO
VOLUNTARIOS							

ERABILTZAILEAK							
	14	12		12			UZTAILA
14	11	9	11		13	10	ABUZTUA
IRUÑA	SALAMANCA	LIZARRA	CARRIÒN	SASTARRAIN	GIJÓN	OVIEDO	
	5	5		5			UZTAILA
4	3	3	3		4	3	ABUZTUA
MONITOREAK							

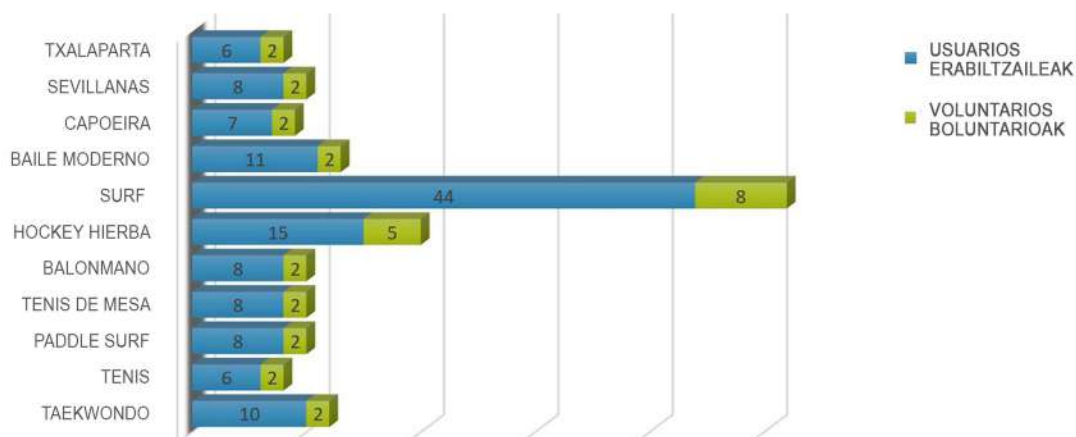




## PROGRAMA DE OCIO DEPORTIVO

Este programa va dirigido a todas aquellas personas con DI, socias de la entidad de 16 años en adelante, salvo que el profesional específico de la propia actividad deportiva, marque un rango diferente y desde Octubre de 2015, de forma trimestral, se oferta una actividad lúdica ó deportiva (según disponibilidad e intereses), para usuarios/as de 12 a 16 años. El objetivo de este programa es que las perosnas tengan una primera experiencia deportiva y que después de esta decidan y si dicha experiencia es positiva y les gusta, para que de forma individual o en grupo puedan seguir realizando dicha actividad.

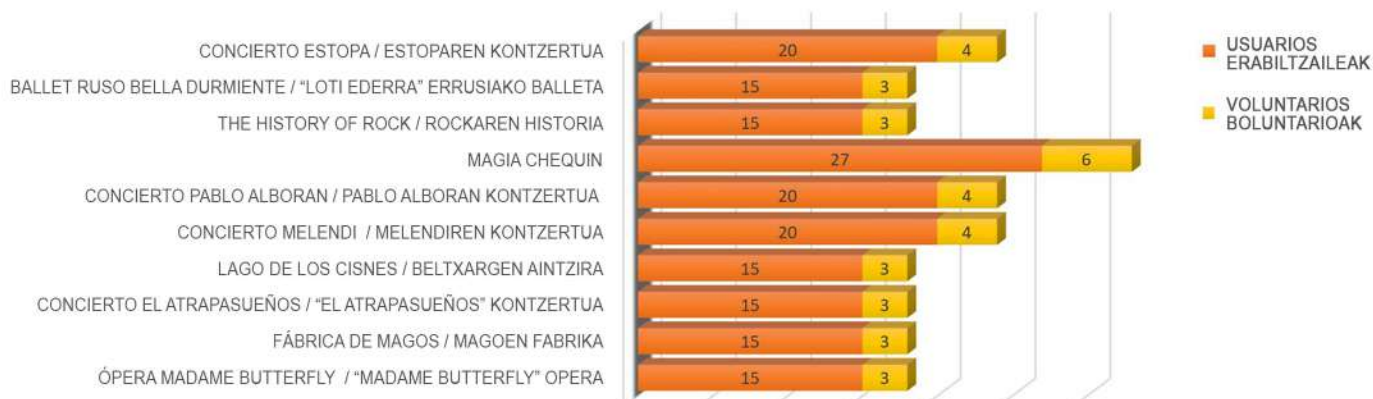
Este año, han sido un total de 72 las personas que han participado en este programa, en alguna de las diferentes actividades planteadas y 18 las personas voluntarias que les han apoyado.



## PROGRAMA DE OCIO LÚDICO

Este programa va dirigido a todas aquellas personas con DI de la entidad de 16 años en adelante, y desde Octubre de 2015, de forma trimestral, se oferta una actividad lúdica ó deportiva, para usuarios/as de 12 a 16 años.

Este año, han sido un total de 177 las personas que han participado en este programa, en alguna de las diferentes actividades planteadas y 36 las personas voluntarias que les han apoyado.



## KIROL-AISIKO PROGRAMA

AU duten 16 urtetik gorako bazkide guztiei bideratuta dago programa hau, kirol ekintzaren profesionalak tarte ezberdin bat ezartzen ez badu behintzat. 2015eko urritik, eta hiru hilabetez behin, jolas edo kirol jarduera bat eskaintzen da (baliabideen eta interesen arabera) 12tik 16ra urte bitarteko erabiltzaileentzat. Pertsonak lehendabiziko kirol esperientzia bat izatea eta ondoren bizipen hori positiboa den eta gustukoa ote duten erabakitzea da programa honen helburua bakarka edo taldean ekintza hori egiten jarraitzeko.

Aurten 72 lagunek parte-hartu dute programa honetan, proposaturiko jardueretako batean, eta 18 bolondresek sostengatu dituzte jarduera horiek.

## JOLAS-AISIKO PROGRAMA

AU duten 16 urtetik gorako erakundeko pertsona guztiei bidereatuta dago programa hau, eta 2015eko urritik, hiru hilabetez behin, kirol edo jolas jarduera bat eskaintzen da 12tik 16ra bitarteko erabiltzaileentzat.

Aurten, guztira 177 lagunek parte-hartu dute programa honetan, proposaturiko jardueraren batean, eta 36 bolondres izan dira laguntzaile lanetan.



## GRUPO DE AUTOGESTORES: ENTZUN GURE NAHIA

Grupo de Autogestores:  
Entzun Gure Nahia

Desde la FSDPV, siempre hemos creído que las personas con DI no solo tenemos la necesidad de implicarnos en la sociedad en la que vivimos, sino que a través de los grupos de autogestores debemos ser la voz de las personas con DI, que vayamos tomando decisiones sobre diferentes aspectos de la vida, conociendo nuestros deberes y nuestros derechos así como ser el motor de nuestras propias reivindicaciones. Esto es lo que desde Entzun Gure Nahia planteamos y os animamos a todas las personas a formar parte de él y participar de forma activa.



## AUTOKUDEATZAILEEN ELKARTEA: ENTZUN GURE NAHIA

Autokudeatzaileen Elkarteak:  
Entzun Gure Nahia

EHDSFko kideok beti pentsatu izan dugu adimen-urritasuna duten pertsonen behar bakarra ez dela bizi garen gizartean inplikatzeko, baizik eta autokudeatzaile taldeen bidez adimenurritasunaduten pertsonen ahotsa ere izan behar dugula, erabakiak hartzen hasi behar dugula bizitzako hainbat alderdiri buruz, gure zereginen eta eskubideen jakitun izanez, eta eraberean, gure aldarrikapenen eragileak ere izan behar ditugula. Entzun Gure Nahia erakundeak horixe bera planteatzen du, eta pertsona guztiei erakundeko kide izatera eta erakunde aktiboki parte hartzerantz animatzen zaituztegu.



## PROGRAMA DE PSICOTERAPIA

Este programa tiene como objetivo promover cambios, en el sentido de mejorar la salud mental y el bienestar personal de la persona con DI o su familia. Se trata de proveer de instrumentos para manejarse mejor frente a las dificultades y problemas de la vida diaria y favorecer la autonomía facilitando la exploración y el conocimiento de los propios procesos psíquicos.

A lo largo del año 2015, han acudido a este programa el siguiente nº de usuarios y familias: 24



## PSIKOTERAPIA PROGRAMA

Programa honen helburua, adimenurritasuna duten pertsonen adimen osasuna hobetzea da, eguneko bizitzaren arazoei aurre egiteko erremintak emanez. Adimen-urritasuna duten pertsonen familiei ere zuzendutako programa bat da (gurasoak, neba-arrebak, etab).

2015 urtean zehar erabiltzaile eta familia kopuru honek parte hartu du programa honetan: 24.



## PROGRAMA DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR

Diferentes modalidades según las necesidades:

**Atención Familiar Individualizada:** reuniones periódicas de la familia o tutor con la profesional de referencia que atiende a su hijo/a con DI con el objetivo de informar a cerca de cual es la evolución de las personas, orientar sobre cómo pueden apoyarles desde el hogar y proporcionar apoyo emocional.

**Grupos de Encuentro Familiar:** diferentes grupos donde familiares de personas con DI pueden intercambiar experiencias y vivencias y dar y recibir apoyo de otros familiares de personas con DI. Contamos con diferentes grupos de encuentro, para padres/madres, aitites/amamas y hermanos/as; todos ellos dirigidos por un/a profesional.

**Padre a Padre:** familias con experiencia, ofrecen información y apoyo a otras familias que afrontan una determinada circunstancia relacionada con sus hijos/as con DI que ellos vivieron en su día, como los primeros momentos, la escolarización, hospitalizaciones, etc.

## ADIMEN-URRITASUN DUTENPERTSONEN FAMILIEI LAGUNTZEKO PROGRAMA

Beharren arabera modalitate desberdinak:

**Banakako Arreta:** adimen-urritasuna duten pertsonen erreferentziatzko profesionalak pertsona horien tutoreekin aldian behin izaten dituzten bilerak dira. Bilera horien xedea da tutoreei jakinaraztea zer eboluzio izan duten pertsonak eta zer alderdi landu behar dituzten etxean, eta jarraibideak.

**Familiak elkartzeko taldeak:** programa horretako lan-taldeen helburua EHDSFko profesionalak gidatutako eta bideratutako familiek beren esperientziak eta sentimenduak beste pertsona batzuei azaltzea da. Horrez gainera, familiek adimen-urritasuna duen pertsonaren familia-ingurunean moldatzeko tresnak ikastea eta eskuratzea ere lortu nahi da. Familiak elkartzeko zenbait talde daude: gurasoak, neba-arrebak eta aitite-amamak.

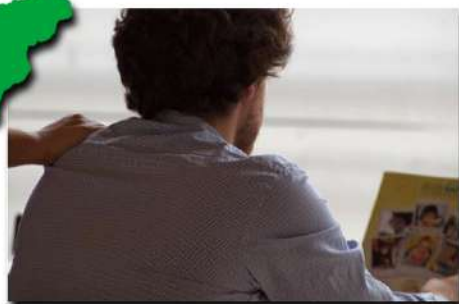
**Gurasoek Gurasoei:** programa honen helburua guraso batzuek haurren beste guraso batzuei laguntza eta informazioa ematea da, eta horretarako, beren esperientziak eta jarduketak azaltzen dizkiete.

### ATENCIÓN FAMILIAR

<b>INDIVIDUALIZADA (MADRES Y PADRES)</b> • GRUPOS: 0 • PERSONAS: 776	<b>GRUPOS DE MADRES/PADRES</b> • GRUPOS: 10 • PERSONAS: 150
<b>GRUPOS DE AMAMAS/AITITES</b> • GRUPOS: 1 • PERSONAS: 10	<b>GRUPOS DE HERMANAS/OS</b> • GRUPOS: 2 • PERSONAS: 15

### FAMILIENTZAKO ARRETA

<b>BANAN-BANAKOA (GURASOAK)</b> • TALDEAK: 0 • PERTSONAK: 776	<b>GURASO-TALDEAK</b> • TALDEAK: 10 • PERTSONAK: 150
<b>AITON-AMONA TALDEAK</b> • TALDEAK: 1 • PERTSONAK: 10	<b>ANAI-ARREBA TALDEAK</b> • TALDEAK: 2 • PERTSONAK: 15





## PROGRAMA DE ASESORAMIENTO FAMILIAR

Servicio de asesoramiento, cuyo objetivo es informar, orientar a los usuarios/as y familiares de la FSDPV, en cuanto a derechos, recursos sociales y comunitarios existentes y su tramitación, así como la detección de necesidades en este sentido.

Pretendemos que este servicio, sea un servicio en el cual tanto los usuarios como las familias se puedan apoyar, para informarse se todas aquellas necesidades que se presenten. Tanto en presente como a futuro.

## FAMILIAREN AHOLKUKO PROGRAMA

Programa honen bidez, haien eskubideei eta sozial edo erkidego baliabideei buruzko informazioa eta orientazioa eman nahi diegu adimen urritasuna duten pertsonaei eta haien senideei.

Zerbitzu hau erabiltzaile eta familientzat euskarri izatea nahi dugu, sortuko diren behar guztiei buruzko informazioa jaso dezaten. Bai orain bai eta etorkizunean ere.

## ÁREA DE INNOVACIÓN, FORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

Desde la Fundación colaboramos en diferentes proyectos e iniciativas con diferentes instituciones y entidades, investigamos nuevas metodologías y avances producidos en el ámbito de la discapacidad y contamos con una oferta formativa externa, orientada a diferentes entidades, centros educativos o formativos y colectivos profesionales (educación, salud, servicios sociales, etc). A lo largo del año 2015 hemos participado de forma activa en dos proyectos de I+D+i:

**Jokoglas:** Herramienta tecnológica para fomentar la estimulación física y cognitiva mediante actividades y juegos con dispositivos adaptados.

**Erosketacoach:** Sistema integral de organización y apoyo a superficies de alimentación para la mejora mediante aplicaciones de software de móviles o tablets para usuarios con Discapacidad Intelectual.

## BERRIKUNTZA, PRESTAKUNTZA ETA ZABALKUNDE ARLOA

Fundazioak proiektu desberdinetan eta veste erakunde ezberdinekin parte hartzen du; metodologia berriak eta diskapazitate eremuan sortu diren aurrerapenak ikertuz. Entitate eta kolektibo profesional desberdinei zuzenduta (heziketa, osasuna, zerbitzu sozialak, etab.) 2015. urtean zehar, I+G+b-ko bi proiektutan aktiboki parte-hartu dugu:

**Jokoglas:** Jardueren eta gailu egokituak dituzten Jolasen bidez, Alderdi Fisikoaren eta Kognitiboaren Susperketa Sustatzeko Erraminta Teknologikoa.

**Erosketacoach:** Elikagai-saltoki handien Antolakuntza eta Sostengu Sistema Integrala Hobekuntzarako, Sakelako Telefonoen edo Tabletaren Software Aplikazioen bidez.







## CALIDAD

### RENOVACIÓN DIPLOMA PREMIE

En diciembre de 2015 la FSDPV se sometió a la auditoria que permitió comprobar que la Fundación es coherente con lo recogido en la metodología Premie. Esto avala que nos encontramos en un proceso de mejora continua de acuerdo con los criterios del modelo EFQM. Desde el Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la DFB nos han renovado el Diploma Premie hasta el año 2019.



### TRABAJO REALIZADO RESPECTO A NUESTROS CLIENTES: FAMILIAS Y USUARIOS/AS

- Actualización del catálogo de clientes y servicios.
- Encuestas a personas usuarias y a sus familias.
- Puesta en marcha del modelo de "Planificación centrada en la persona (PcP).
- Creación del equipo de asesoramiento familiar.
- Creación del área de innovación y divulgación.



### TRABAJO REALIZADO RESPECTO A LAS PERSONAS

- Evaluación del liderazgo (cuestionario 360º y herramienta de identidad pública)
- Plan de mejora de la comunicación interna.
- Modelo de desarrollo competencial y plan de formación.
- Proyecto 3S en almacén de oficina.
- Puesta en marcha de un buzón para profesionales.
- Encuestas de satisfacción a personas - profesionales, voluntarios/as y personas-prácticas.



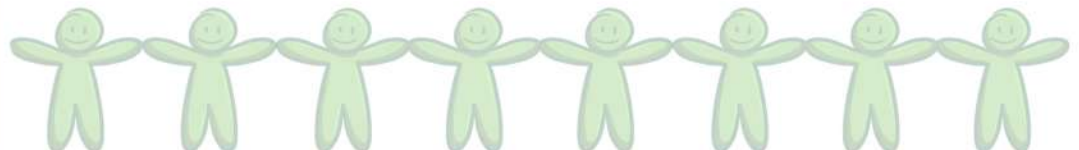
### TRABAJO REALIZADO RESPECTO A ESTRATEGIA

- Reflexión estratégica y elaboración del Plan Estratégico (PE) 15-17 con participación de personas usuarias, familias y profesionales.
- PLAN ESTRATEGICO en lectura fácil.
- Nueva definición del mapa de procesos con adecuación a PcP.



### BATERÍA DE INDICADORES DE EUSKALIT

La Batería de Indicadores del Sector Social ha sido elaborada por profesionales de la Fundación Síndrome de Down en colaboración con otras entidades (Bizitegi, Arbolarte-Fekoor, Gorabide, Etorkintza, Fundación EDE y Hogar Stella Maris) que conforman el Foro de Indicadores del Tercer Sector. EUSKALIT ha colaborado con el Foro de Indicadores impulsando y revisando los indicadores del sector, su encaje en el Modelo de Gestión Avanzada así como creando la Batería específica para el Sector Social dentro de su Batería de Indicadores.





## KALITATEA

### PREMIE DIPLOMA BERRITZEA

2015eko abenduan, kontu-ikuskapena egin zioten EHDSFri eta, horren bidez, fundazioa Premie metodologiak jasotakoarekin bat datorrela egiaztatu zen. EFQM ereduaren irizpideen arabera, etengabeko hobekuntza prozesu batean gaudela bermatzen du horrek. Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomi eta Lurralde Garapena Susatzeko Sailak Premie Diploma 2009. urtera arte berritu digu.

### EGINDAKO LANAK GURE BEZEROEI DAGOKIENEZ: FAMILIAK ETA ERABILTZAILEAK

- Bezero eta zerbitzuen katalogoa gaurkotzea.
- Inkestak erabiltzaileei eta beren familiei.
- "Pertsonaregan ardaztutako plangintza (PaP)" ereduaren abian jartzea.
- Familien aholkularitza taldea eratzea.
- Berrikuntza eta dibulgazio saila sortzea.

### EGINDAKO LANA PERTSONEI DAGOKIONEZ

- Buruzagitzaren ebaluazioa (360º galdetegia eta nortasun publikoren erraminta).
- Barne komunikazioaren hobekuntza plana.
- Gaitasunen garapenerako eredu eta trebakuntza plana.
- 3S proiektua bulegoaren biltegian.
- Profesionalentzat buzoi bat abian jartzea.
- Gogobetetze-inkestak profesionaleri, bolondresei eta praktiketako pertsoneri.

### EGINDAKO LANA ESTRATEGIARI DAGOKIONEZ

- Hausnarketa estrategikoa eta Plan Estrategiakoa (PE) egitea 15-17 erabiltzaile, familia eta profesionalen parte-hartzearekin.
- PLAN ESTRATEGIKOA irakurketa errazean.
- Prozesuen maparen definizio berria PaAra egokituta.

### EUSKALITEKO ADIERAZLEEN MULTZOA DOWN SINDROMEAREN FUNDAZIOAREN

Multzoa Hirugarren Sektorearen Adierazleen Foroa osatzen duten beste erakunde batzuekin batera (Bizitegi, Arbolarte-Fekoor, Gorabide, Etorkintza, EDE Fundazioa eta Hogar Stella Maris). Sektorearen adierazleak bultzatuz eta berrikusiz, horiek Kudeaketa Aurreratuaren Ereduan txertatuz eta bere Adierazleen Multzoaren baitan Jendarte Sektorearentzat Multzo zehatza eratuz lagundu dio EUSKALITek Adierazleen Foroari.





## FINANCIACIÓN DE LA FSDPV

Siguiendo con la política de transparencia que desde la FSDPV, comenzamos en años anteriores, en este punto presentamos el origen de los fondos de la entidad.

Es importante remarcar el importante trabajo que todos los que formamos parte de la FSDPV realizamos en esta línea de trabajo. Del total del presupuesto de este año 2015, el 57,54% ha sido de origen privado, lo cual denota la importancia de las actividades que a lo largo del año la FSDPV, organiza y realiza.

Este dato por un lado le da a la FSDPV una independencia a la hora de establecer y desarrollar sus líneas de trabajo, pero a su vez, nos obliga a tener que realizar un esfuerzo en la línea de captación de fondos.

La FSDPV, tiene tres grandes bloques, por un lado están las aportaciones que hacen las familias y usuarios de la entidad con un 49%, seguido de las subvenciones y convenios alcanzados con la DFB con un 34,49%, en tercer lugar están los donativos privados con un 8,32%.

## PRAKTIKAK FUNDAZIOAN

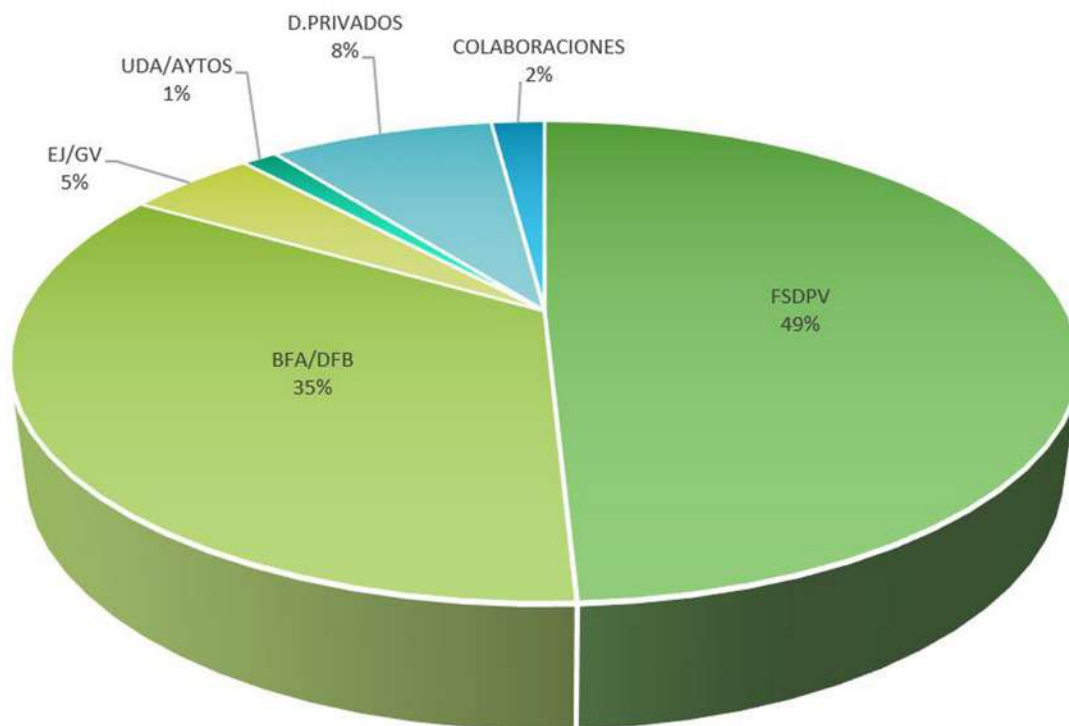
Aurreko urteetan EHDSFn hasi genuen gardetasun politikarekin jarraituz, erakundearen fondoaren jatorria aurkezten dugu puntu honetan.

EHDSF osatzen dugun guztiok lan-ildo honetan egiten dugun lan handia azpimarratzea garrantzitsua da. 2015. urte honetako aurrekontutik, %57,54 jatorri pribatutik etorri da. EHDSFk urtean zehar antolatzen eta egiten dituen jardueraren garrantziaren adierazgarri da hori.

Datu horrek, alde batetik, burujabetasuna ematen dio EHDSFri bere lan-ildoak ezartzeko orduan, baina aldi berean, fondoak biltzeko ahalegina egitera behartzen gaitu.

EHDSFk baditu hiru bloke nagusi. Alde batetik, erakundearen familiek eta erabiltzaileek egindako ekarpenak daude (%49), eta horren atzetik daude Bizkaiko Foru Aldundiarekin adostutako diru-laguntza eta hitzarmenak, %34,49rekin. Hirugarrenik, dohain pribatuak daude, %8,32rekin.

% ORIGEN DE LOS INGRESOS (2015)





## DESGLOSE DEL ORIGEN DE FONDOS

Seguidamente, describimos el origen de los fondos de la entidad por bloques :

**Servicios y Programas:** en este bloque se encuentran las aportaciones que las familias y usuarios realizan, bien por los programas y servicios a los que acuden, así como por la aportación anual que realiza , los importes del año 2015 han sido : **780.026,82€**

Otros ingresos de la entidad: dentro de este bloque están los ingresos que la entidad obtiene por la realización de **diversas actividades** como son la venta de lotería, desfile, marcha, etc: **72.337,43€**

Por último están las aportaciones, que realizan los **socios protectores** cuyo importe anual es: **16.973,56€**

## SUBVENCIONES Y CONVENIOS PÚBLICOS

En este bloque de agentes financiadores los ingresos se dividen de la siguientes manera:

### DIPUTACIÓN FORAL DE VIZCAYA

A través de las subvenciones de concurrencia competitiva, nominativas y convenios alcanzados, la DFV, nos ha apoyado en el año 2015 con la cantidad de: **607.396,94€**

Los programas que ha apoyado durante el año 2015 han sido los siguientes:

- Convenio de Vivienda:	193.027
- Ocio y Tiempo Libre:	167.680
- S.E.A.D.:	110.787
- Atención Individual:	23.404
- Atención Grupal:	49.369
- Gestión Entidad:	58.404
- Sensibilización:	3.937
- Charlas y Jornadas:	787

### GOBIERNO VASCO

El Gobierno Vasco a través de sus diferentes departamentos ha apoyado a la FSDPV, en las siguientes líneas y el importe total ha sido de: **84.403€**

- I+D+i:	17.774
- ECA:	46.896
- Apoyos en el entorno y Hogar:	4.297
- Acción Formativa:	12.888
- Atención Familiar:	2.548

## FONDOEN JATORRIAREN BANAKAPENA

Jarraian, erakundearen fondoaren jatorria blokeka azaltzen dugu:

**Zerbitzuak eta Programak:** bloke honetan familia eta erabiltzaileek parte-hartzen duten programa eta zerbitzuengatik eta urtean egiten duten aportaziorengatik egiten dituzten ekarpenak daude. 2015eko zenbatekoa **780.026,82** eurokoa da.

Erakundearen beste diru-sarrera batzuk: bloke honen baitan, **hainbat ekintzarengatik** -hala nola, loteria, desfilea, ibilaldia, etab.- erakundeak lortzen dituen diru-sarrerak daude: **72.337,43** euro.

Azkenik, **bazkide babesleek** egiten dituzten ekarpenak daude. Horien urteko zenbatekoa **16.973,56** eurokoa da.

## DIRU-LAGUNTZAK ETA HITZARMEN PUBLIKOAK

Diru-laguntzak eta Hitzarmen publikoak Eragile finantzatzaileen bloke honetan, diru-sarrerak horrela banatzen dira:

### BIZKAIKO FORU ALDUNDIA

Norgehiagoka prozeduren edo izendun diru-laguntzen eta lortutako hitzarmenen bidez, Bizkaiko Foru Aldundiak 2015. urtean **607.396,94** euroko laguntza eman digu.

2015. urtean zehar sostengu-programak honako hauek izan dira:

- Etxebizitza hitzarmena:	193.027
- Aisia eta denbora librea:	167.680
- S.E.A.D.:	110.787
- Norbanakoari zuzendutako arreta:	23.404
- Taldeari zuzendutako arreta:	49.369
- Erakundearen kudeaketa:	58.404
- Sentsibilizazioa:	3.937
- Hitzaldiak eta jardunaldiak:	787

### EUSKO JAURLARITZA

Eusko Jaurlaritzak, bere sail ezberdinen bidez, ido hauetan lagundu dio EHDSFri eta zenbatekoa **84.403** eurokoa izan da.

- I+G+b:	17.774
- ECA:	46.896
- Sostenguak ingurunean eta etxean:	4.297
- Formakuntza ekintza:	12.888
- Arreta familiari:	2.548



## AYUNTAMIENTOS DE EUSKADI

Durante el año 2015, han sido 22 los ayuntamientos que han apoyado a la Fundación en los diferentes programas y servicios que hemos desarrollado. El importe total de este apoyo ha sido de: **23.265€**

La lista de los ayuntamientos ordenados por orden alfabético es la siguiente:

UDALAK / AYUNTAMIENTOS	EUROS €
ABADIÑO	1.040,00
AMOREBIETA	490,00
ARRASATE	500,00
ARRIGORRIAGA	700,00
BASAURI	420,90
BERMEO	400,00
BILBAO	6.048,30
DURANGO	1.925,00
ELGOIBAR	1.239,39
ELORRIO	222,65
ERMUA	1.179,99
GALDAKAO	979,48
GETXO	5.175,00
IGORRE	300,00
KARRANTZA	60,00
LLODIO	120,36
MIRAVALLS	300,00
OTROS	45,05
SANTURTZI	650,00
SESTAO	754,00
TRAPAGARAN	183,00
ZALLA	532
<b>TOTAL</b>	<b>23.265,12</b>

## EUSKAL HERRIKO UDALAK

2015ean zehar 22 udalek eman diote sostengua fundazioari garatu ditugun programa eta zerbitzuetan. Guztira, **23.265** euroekin lagundu diote.

Udalen zerrenda, alfabetikoki ordenatuta, honako hau da:

## EMPRESAS Y ENTIDADES PRIVADAS

Otro apoyo importante ha sido el que hemos recibido por empresas y entidades privadas. El importe del apoyo de todas estas entidades ascendió durante el año 2015 a **146.859€**

## ENPRESAK ETA ERAKUNDE PRIVATUAK

Enpresa eta erakunde pribatuengandik jastakoa beste sostengu garrantzitsu bat izan da. 2015. urtean zehar, erakunde horien sostenguren zenbatekoa **146.859 €**-koa izan zen.





## INGRESOS Y GASTOS AÑO 2015

### INGRESOS AÑO 2015

Dentro de este bloque destacar como hemos comentado anteriormente los ingresos procedentes de los servicios y programas así como las aportaciones de las familias.

Otro aspecto importante a reseñar es el de las subvenciones de la Diputación foral de Vizcaya y más concretamente en la subvención del Servicios Experimental de atención Diurna (S.E.A.D), cuyo importe se ha incrementado en este año 2015 un 70% respecto al año 2014.

Otro apartado a destacar dentro de los ingresos son las aportaciones por donativos, que ha sido un 20% superior a lo presupuestado. Este incremento ha estado marcado por aportaciones que con carácter privado han realizado diferentes empresas y personas relacionado sobre todo por el XXV aniversario de la FSDPV. Es importante remarcar este tema ya que aunque han tenido carácter puntual, también es cierto que todo el esfuerzo de proyección exterior que hemos realizado ha tenido su consecuencia positiva.

### GASTOS AÑO 2015

En relación a los gastos destacar, el importe de Sueldos y Salarios, este concepto se ha visto influenciado por varios aspectos:

**Nuevas tablas salariales por el convenio:** durante el mes de octubre salieron las nuevas tablas salariales para el año 2015 y 2016, incrementado los salarios en un 1% cada año.

**Desarrollo Competencial:** cumpliendo con lo marcado en el convenio, a partir de Julio de 2015 se incremento el salario en un 3.7%.

Por otro lado se han reducido los gastos en aprovisionamientos así como los gastos financieros.

## 2015. URTEKO DIRU-SARRERAK ETA GASTUAK

### 2015. URTEKO DIRU-SARRERAK

Bloke honen barruan, gorago aipatu dugun bezala, nabarmentzekoak dira zerbitzu eta programetatik eratorritako diru-sarrerak, bai eta familien ekarpenak ere.

Azpimarratzekoak dira, halaber, Bizkaiko Foru Aldundiaren diru-laguntza. Are zehazkiago, Eguneko Arreta Zerbitzu Esperimentalaren (EAZE) diru-laguntza. 2015ean diru-laguntza horren zenbatekoa 2004an baino % 70 handiagoa izan da.

Diru-sarrerei dagokienez, azpimarratzekoak dira, halaber, dohaintza bidezko ekarpenak. Aurrekontuan jasotakoa baino % 20 handiagoak izan dira. EHDSFren urteurrenarekin lotuta hainbat enpresa eta pertsonak egindako ekarpen pribatuek eragin dute gehien bat gehikuntza hori. Gai hau azpimarratzea garrantzitsua da, ekarpenak puntualki egin badira ere, halaber, egia baita kanpoan ezagutzera emateko egin dugun ahaleginak jaso duela bere emaitza ona.

### 2015. URTEKO GASTUAK

Gastuei dagokienez, nabarmentzekoa da Soldata eta Lan-sarien zenbatekoa. Hainbat alderdik eragin diote kontzeptu horri:

**Soldata-taula berriak hitzarmenarengatik:** urrian 2015erako eta 2016rako soldata-taula berriak atera ziren. Soldatak urtero % 1 igo ziren.

**Gaitasunen Garapena:** hitzarmenean ezarritakoa betez, 2015eko uztailetik soldata % 3.7 igo zen.

Beste alde batetik, hornikuntza eta finantza gastuak gutxitu dira.



INGRESOS	IMPORTE	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	729.567,8	41,3%
CONVENIO VIVIENDA	193.027,9	10,9%
CUOTAS USUARIOS	50.459,0	2,9%
SUBVENCIONES	522.038,2	29,6%
DONACIONES Y SUBV.PRIVADAS	146.859,8	8,3%
SOCIOS PROTECTORES	16.973,6	1,0%
OTROS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD	72.337,4	4,1%
COLABORACIONES	34.939,4	2,0%
FINANCIEROS	40,3	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1.766.243,5</b>	<b>100,00%</b>

INGRESOS	IMPORTE	%
EMANDAKO ZERBITZUAK	729.567,8	41,3%
HITZARMEN ETXEBIZITZA	193.027,9	10,9%
ERABILTZAILEEN KUOTAK	50.459,0	2,9%
DIRU LAGUNTZAK	522.038,2	29,6%
DOHANTZAK ETA DIRU LAGUNTZA PRIBATUAK	146.859,8	8,3%
BASKIDE BABERSLEAK	16.973,6	1,0%
BESTE DIRU SARREAK	72.337,4	4,1%
KOLABORAZIOAK	34.939,4	2,0%
FINANTZA	40,3	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1.766.243,5</b>	<b>100,00%</b>

GASTOS	IMPORTE	%
APROVISIONAMIENTOS	-31.009,85	1,77%
SUELDOS Y SALARIOS	-1.151.054,61	65,71%
OTROS GASTOS DE EXPLOTACION	-498.863,89	28,48%
AMORTIZACIONES	-18.007,51	1,03%
GASTOS FINANCIEROS	-8.992,09	0,51%
OTROS GASTOS	-43.768,39	2,50%
<b>TOTAL</b>	<b>-1.751.696,3</b>	<b>100,00%</b>

GASTUAK	ZENBATEKOA	%
HORNIKUNTZA	-31.009,85	1,77%
SOLDATAK	-1.151.054,61	65,71%
BESTE USTIAKETA - GASTU BATZUK	-498.863,89	28,48%
AMORTIZAZIOAK	-18.007,51	1,03%
FINANTZA-GASTUAK	-8.992,09	0,51%
BESTE GASTU BATZUK	-43.768,39	2,50%
<b>GUZTIRA</b>	<b>-1.751.696,3</b>	<b>100,00%</b>





**25 urte**  
Mugarik gabe!

**25 años**  
¡Sin límites!

**25 urte**  
Mugarik gabe!

**25 años**  
¡Sin límites!

**25 urte**  
Mugarik gabe!

# 25 AÑOS DE ILUSIONES Y LOGROS

El pasado 9 de diciembre celebramos la gala de clausura del **25 Aniversario** de nuestra Fundación. 25 años en los que las familias y profesionales de la Fundación Síndrome de Down hemos trabajado por avanzar en derechos para las personas con Discapacidad Intelectual y Síndrome de Down, así como avanzar en la mejora de su calidad de vida. Fue un acto lleno de emoción que contó con la colaboración del pianista Álvaro Piedra y Aritz Zubieta y el colofón final corrió de la mano de Kepa Junkera con su trikititxa y Aitor Aspuru al pandero.

En el mismo acto se aprovechó a reconocer su labor a empresas, instituciones, entidades, personas, voluntarios/as, familias y usuarios a lo largo de estos 25 años.

## ZORIONAK!





25 años  
¡Sin límites!

25 urte  
Mugarik gabe!

25 años  
¡Sin límites!

25 urte  
Mugarik gabe!

25 años  
¡Sin límites!



Fundación de Síndrome de Down 25  
Capacidades intelectuales  
País Vasco



## RESULTADOS DE SATISFACCION AÑO 2015

La FSDPV, cada año pide la opinión y valoración a las familias de los servicios y programas a los cuales tanto ellas como sus hijas o hijos han acudido. Entendemos que este indicador es el que mas importancia tiene, ya que ellos son la razón de todo nuestros trabajos a lo largo del año.

### PROGRAMAS INDIVIDUALES

- TRATAMIENTO GLOBAL: 8,3
- ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA: 9,3
- LEC: 7,7
- FISIOTERAPIA: 8,2
- LOGOPEDIA: 8
- SEGUIMIENTO ESCOLAR: 8,4
- PSICOTERAPIA: 7,9
- HAZI: 9,3
- LAN: 7,8

### PROGRAMAS GRUPALES

- GRUPO DE JUEGO: 8,3
- PAP: 8,2
- PVAJ: 8,3
- FORMACIÓN OCUPACIONAL: 7,9
- FMI: 8,4
- FORMACIÓN CONTINUA: 8,4
- FORMACIÓN A DISTANCIA: 8,4
- SAD: 8,7
- TIEMPO LIBRE: 7,6
- ETXERATU: 9,1
- APOYOS ENTORNO Y HOGAR: 9,6
- G. ENCUENTRO FAMILIAR: 9

## PRÁCTICAS DE LA FUNDACIÓN

A lo largo del año y en colaboración con los diferentes Centros Educativos y Universidades, alumnos de dichos centros y universidades, tienen la oportunidad de llevar a cabo sus prácticas. Estas prácticas les permite llevar a cabo todo su conocimiento teórico y conocer cual es la dinámica de trabajo de la Fundación. A lo largo del año 2015, las personas de los Centros Educativos y Universidades que han desarrollado sus prácticas en la FSDPV han sido los siguientes:

- Colegio Berriotxo: 2
- UPV- Magisterio: 2
- UPV-Educacion Especial: 3
- Univ.Deusto Psicologia: 1
- Univ.Deusto Master Inclusion Social: 8
- Univ.Deusto Master RRHH: 8,4
- Univ.Deusto Master NEE: 8,7
- Instituto Tartanga: 7,6
- Instituto Botika Zahar: 9,1
- San Jose De Calasanz: 9,6
- Centric Formación: 9

## 2015EKO GOGOBETETASUN EMAITZAK

EHDSFk urtero iritzia eta balorazioa eskatzen dizkie semearekin/alabarekin batera zerbitzuetan eta programetan parte hatu duten familiei. Adierazle hori garrantzitsuena dela irizten dugu, beraiek baitira urtan zehar gure lan guztia egiteko arrazoia.

### BANAN - BANAKO PROGRAMAK

- TRATAMENDU OROKORRA: 8,3
- LAGUNTZA PSIKOPEDAGOGIKOA: 9,3
- LEC: 7,7
- FISIOTERAPIA: 8,2
- LOGOPEDIA: 8
- ESKOLA-SEGIMENDUA: 8,4
- PSIKOTERAPIA: 7,9
- HAZI: 9,3
- LAN: 7,8

### TALDEKAKO PROGRAMAK

- JOLAS-TALDEA: 8,3
- APP: 8,2
- GBAP - 8,3
- LANERAKO PRESTAKUNTZA: 7,9
- BPM: 8,4
- ETENGABEKO PRESTAKUNTZA: 8,4
- URRUTIKO PRESTAKUNTZA: 8,4
- EAZ: 8,7
- DENBORA LIBREA: 7,6
- ETXERATU: 9,1
- INGURUAN ETA ETXEAN LAGUNTXEA: 9,6
- FAMILIA ELKARTZEKO TALDEA: 9

## PRAKTIKAK FUNDAZIOAN

Urtean zehar, hainbat Hezkuntza Zentro eta Unibertsitateekin elkarlanean, aipatu zentroetako eta unibertsitateetako ikasleek beren praktikak egiteko aukera dute. Beren ezaguera teorikoa aurrera eramateko eta fundazioaren lan-dinamika ezagutzeko aukera ematen dizkiete praktika horiek. 2015ean beren praktikak EHDSFn egin dituzten Hezkuntza Zentroetako eta Unibertsitateetako pertsonak hauek izan dira:







# Obra Social

---

## Fundación "la Caixa"







Fundación  
Síndrome de  
**DOWN**  
y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco

Euskal Herriko  
**DOWN**  
Síndrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak



**BFA**  
**DFB**

Bizkaiko Foru  
Aldundia  
Diputación  
Foral de Bizkaia



**Bilbao**

UDALA  
AYUNTAMIENTO