



# 2016ko MEMORIA 2016

Euskal Herriko  
**DOWN**  
Sindrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak

Fundación  
Síndrome de  
**DOWN**  
y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco





# Fundación Síndrome de **DOWN**

y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco

Euskal Herriko  
**DOWN**  
Síndrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak



📍 C/Virgen de Begoña 12-14 Trasera  
48006 **BILBAO**

📍 C/Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio  
Nafarroa) 48340 **AMOREBIETA**

☎ Tel.: 944 790 284 / 946 611 222  
Fax.: 94 661 14 05

✉ [www.downpv.org](http://www.downpv.org)  
[down@downpv.org](mailto:down@downpv.org)

**Edita**  
Fundación Síndrome de Down

**Diseño**  
**Cid FCA!**  
comunicación  
[www.cidfca.com](http://www.cidfca.com)

**Nº Registro:** Bi-978-04



# SUMARIO AURKIBIDEA



## RESUMEN DEL AÑO / URTEAREN LABURPENA

Estimadas Familias y Amigos

Os presentamos la memoria de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco año 2016.

Como en años anteriores, os presentamos las acciones y actividades que realizamos a lo largo del año pasado, y que trataron de dar respuesta a las guineas estratégicas de nuestro proyecto.

El año 2016, fue un año de consolidación del proyecto de la entidad. Fue un año en el cual a nivel de servicio y programas, firmamos un convenio para el establecimiento del centro de día con la Diputación Foral de Bizkaia. También ha sido un año en el cual los diferentes programas y servicios de la entidad han sufrido un incremento de usuarios del 3%, lo cual nos permite ser optimistas de cara al futuro.

El apoyo de las entidades privadas ha sido un respaldo muy importante para alcanzar la estabilidad de la FSDPV. Queremos poner en valor dicha implicación y agradecerles su apoyo.

A la plantilla de personas profesionales que estas líneas sirva de apoyo a la labor que realizan a lo largo del año

A los voluntarios agradecerles su compromiso y que sientan que son una parte muy importante de la FSDPV

Finalmente, tanto a las personas usuarias, como a sus familias, agradecerles la confianza que año tras año han depositan en la FSDPV.

Familia eta lagun agurgarriok,

2016. urteko Euskal Herriko Down Syndrome Fundazioaren Memoria aukezten dizuegu.

Aurreko urteetan bezala, iaz egindako ekintza eta jarduerak aurkezten dizkizuegu, hauek aurreko urteetako estrategiei erantzuna emateko asmoz.

2016 urtea, entitatearen proiektuaren sendotzearen urtea izan zen. Urte honetan, gure zerbitzuen eta programen mesederako, Bizkaiko Foru Aldundiarekin eguneko zentroaren akordioa sinatu genuen. Programa eta zerbitzu ezberdinen partehartzaileen kopuruak ere %3ko gorakada izan zuen. Honek, etorkizunari begira ikuspegi baikorra izatea ahalbidetzen digu.

Entitate pribatuen laguntza berebizikoa izan da Fundazioaren egonkotasuna bermatzeko. Horregatik, euren laguntza eskertu eta honen balioa ikusaraztea gustatuko litzaiguke.

Profenal taldeari, estatregia hauek urtean zehar egindako lanean lagun diezaieten.

Boluntariotza jarduten dutenei, euren konpromisoa eskertu nahi diegu, entitatearen zati oso garrantzitsua direla jakinaraziz.

Azkenik, bai partehartzaileei bai familiei, urteetan zehar gudan jarritako konfiantza eskertu nahiko genieke.

**Maria Iturriaga Hidalgo**

Presidenta de la FSDPV / EHSDF-ko Lehendakaria



FUNDACIÓN  
GONDRA  
BARANDIARÁN



**Obra Social**  
Fundación "la Caixa"



# ORGANIZACIÓN / ANTOLAKETA

## MISIÓN/VISIÓN/VALORES

La Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco es una entidad sin ánimo de lucro que desarrolla su labor desde el año 1990. Contamos, por lo tanto, con una trayectoria de 26 años en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual (DI) y sus familias.

A través de la prestación de apoyos personalizados, que se traducen en diferentes programas que abarcan todo el ciclo vital de las personas con DI, nuestro objetivo principal es mejorar el desarrollo, la autonomía y la calidad de vida de las personas con DI.

En este trabajo consideramos un eje fundamental a las familias. Por eso uno de nuestros objetivos estratégicos es revitalizar su participación en la vida de la Fundación e incorporarlas en la planificación y toma de decisiones de la entidad.

**Nuestra Misión consiste en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo programas de apoyo de calidad que partan de sus necesidades y las de sus familias, y que favorezcan su plena inclusión y participación social como ciudadanos de pleno derecho.**

En 2016 hemos atendido a más de 400 personas con DI y a sus familias, un 64% con Síndrome de Down y un 36% con otras discapacidades intelectuales.

**Queremos que la FSDPV sea un referente para las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias en todo el ciclo de vida. Nos gustaría que este "ser referentes" sea debido al desarrollo de programas eficaces, sostenibles e innovadores que se adecuen a las demandas de las personas con Discapacidad Intelectual. Para la FSDPV ser referentes significa, que las personas con DI, sus familias y el resto de organizaciones nos vean como una organización que de forma activa apoya la defensa de los derechos individuales y colectivos, se implica en el desarrollo del proyecto de vida individualizado, con el objetivo de alcanzar la inclusión, autonomía y vida independiente en la sociedad en la que viven las personas con DI.**



## XEDEA/IKUSPEGIA/BALIOAK

Euskal Herriko Downen sindromearen eta beste adimen-desgaitasun batzuen fundazioa 1990. urtean sortutako irabazi-asmorik gabeko erakunde bat da. Beraz, 26 urteko ibilbidea daukagu, eta horretan adimen-desgaitasuna (AD) duten pertsonen eta haien familien bizi-kalitatea hobetzen aritu gara.

Laguntza pertsonalizatuek hainbat programa dakartzate beraiekin, AD duten pertsonen bizi-ziklo osoa hartzen dutenak, eta laguntza horien bidez, gure xede nagusia AD duten pertsonen garapena, autonomia eta bizi-kalitatea hobetzea da.

Lan honetan familiak ardatz nagusizat jotzen ditugu. Horregatik, gure xede estrategikoetako bat Fundazioaren bizitzan duten parte-hartzea suspertzea eta erakundearen plangintzan eta erabakiak hartzeko prozesuan sarraraztea da.

**Gure xedea da adimen-desgaitasuna duten pertsonen bizi-kalitatea hobetzea, eta, horretarako, pertsona horien eta haien familien premien arabera kalitateko laguntza-programak eskaintzen ditugu, gizartean eskubide osoko biztanle gisa parte har dezaten sustatze aldera.**

2016an AD duten 400 pertsonari baino gehiagori eta haien familiei eman diegu arreta: % 64k Downen sindromea zuten, eta % 36k, aldiz, bestelako adimen-desgaitasunak.

**EHDSF adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat eta haien familientzat erreferentziako erakundea izatea nahi dugu, haien bizi-ziklo osoan. Eta "erreferentziako" erakunde izan nahi dugu, hain zuzen ere, adimen-desgaitasuna duten pertsonen eskarien arabera programa eraginkor, iraunkor eta berritzaileak gauzatzeagatik. EHDSFren ustez, "erreferentziakoa" izateak esan nahi du adimen-desgaitasuna duten pertsonen, haien familien eta gainerako erakundeen begietara banakoen eta kolektiboen eskubideen defentsa modu aktiboan babesten duen eta banakako bizi-proiektuak garatzen engaiatzen den erakundea izatea, AD duten pertsonak gizartean inklusioa, autonomia eta bizitza independentea lor ditzaten.**



## VALORES

### COMPROMISO CON LAS PERSONAS, COMPRENSIÓN Y CERCANÍA

La Fundación está para servir de apoyo a las personas con Discapacidad Intelectual y a sus familias. Trabajamos con y para las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias.

### RESPECTO Y DEFENSA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

En la Fundación es un punto básico la defensa de los Derechos fundamentales e individuales de las personas con discapacidad intelectual como personas ciudadanas de pleno derecho. Así como la valoración de las opiniones, ideas y aportaciones de todas las personas que nos encontramos en la Fundación.

### CON EXPERIENCIA, COMPETENCIA E INNOVACIÓN

En la Fundación llevamos muchos años trabajando junto con las personas con Discapacidad Intelectual y sus familias. Fruto de la experiencia, la Fundación apuesta por un equipo de personas profesionales y voluntarias formadas y comprometidas con la organización y sus objetivos. Junto con la experiencia mantenemos un espíritu de innovación que nos hace adaptarnos a nuevas épocas y necesidades.

### CALIDAD

En la Fundación nos preocupamos por trabajar con calidad, mejorando e innovando los programas y procesos de forma eficaz y sostenible.

### TRANSPARENCIA

Como un valor fundamental en la comunicación y en la gestión para generar y mantener la confianza.

### TRABAJO EN RED

En la Fundación queremos trabajar con otras organizaciones y grupos compartiendo valores y misión, en un clima de cooperación y colaboración.

## BALIOAK

### KONPROMISOA PERTSONEKIN, ULERTZEA ETA HURBIL EGOTEA

Fundazioa adimen-urritasuna duten pertsoneri eta beren familiei laguntza eskaintzeko dago. Adimen-urritasuna duten pertsonekin eta pertsonentzat, baita beren familiekin eta familientzat ere lan egiten dugu.

### ADIMEN-URRITASUNA DUTEN PERTSONAK ERRESPETATU ETA DEFENDATZEA

Fundazioan oinarrizko puntua da eskubide osoko herritar bezala adimen-urritasuna duten pertsonen oinarrizko eta banakako eskubideak defendatzea. Halaber, fundazioan gauden pertsona guztien iritziak, ideiak eta ekarpenak balioztatzen ditugu.

### ESPERIENTZIA, GAITASUN ETA BERRIKUNTZAREKIN

Fundazioan urte asko daramatzagu adimen-urritasuna duten pertsonekin eta beren familiekin lanean. Esperientziaren ondorioz, fundazioak pertsona aditu eta boluntario prestatu eta konprometituen taldearen aldeko apustua egiten du. Horrek antolaketa eta helburuak ditu. Esperientziarekin batera garai eta behar berrietara moldatzeko berrikuntza-espiritua mantentzen dugu.

### KALITATEA

Fundazioan kalitatez lan egiteko kezka dugu. Ildo horri eutsiz, programak eta prozesuak eraginkortasunez eta iraunkortasunez hobetu eta berritzen ditugu.

### GARDENTASUNA

Oinarrizko balore bezala komunikazioan eta kudeaketan konfiantza sortu eta mantentzeko.

### LANA SAREAN

Fundazioan beste erakunde eta talde batzuekin lan egin nahi dugu, kooperazioaren eta lankidetzaren giroan baloreak eta zereginak partekatzeko.

## ORGANIGRAMA

Patrono de Honor: Don Eduardo Tolosa Martin

### JUNTA DIRECTIVA

Presidenta: Dña. Pilar Grados García  
Vicepresidenta: Dña. Inmaculada Gorostiaga Beobide  
Tesorera: Dña. María Iturriaga Hidalgo  
Secretario: Don Rubén Gabella Miñambres  
Vocal: Don Eduardo Vilallonga Cortazar

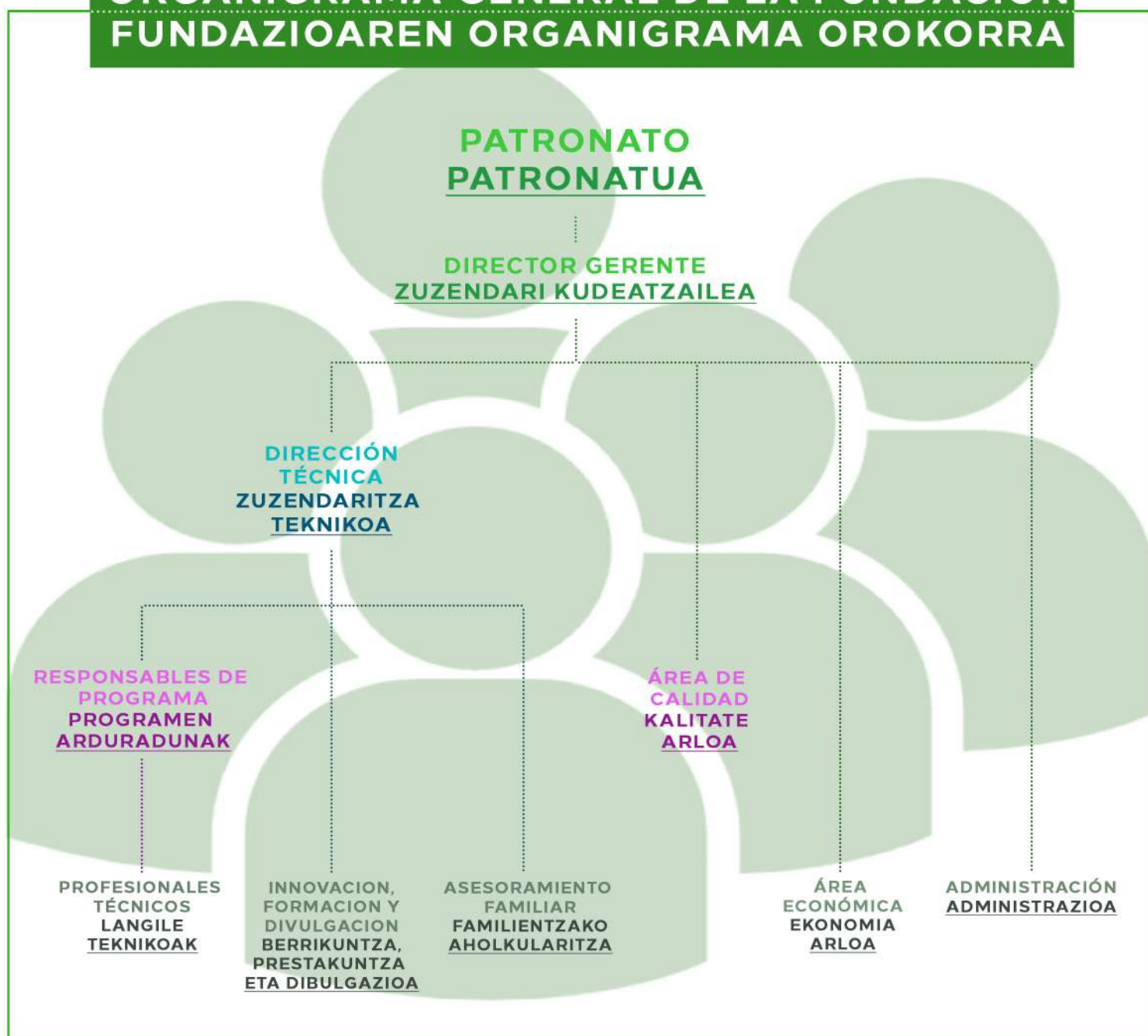
## ORGANIGRAMA

Ohorezko patronoa: Eduardo Tolosa Martin Jn.

### ZUZENDARITZA BATZORDEA

Lehendakaria: Pilar Grados García A.  
Lehendakariordea: Inmaculada Gorostiaga Beobide A.  
Diruzaina: María Iturriaga Hidalgo A.  
Idazkaria: Rubén Gabella Miñambres Jn.  
Kidea: Eduardo Vilallonga Cortazar Jn.

## ORGANIGRAMA GENERAL DE LA FUNDACIÓN FUNDAZIOAREN ORGANIGRAMA OROKORRA



## PERSONAS USUARIAS

Año tras año, la FSDPV, sigue basando su fuerza en las Personas usuarias y sus familias. Las personas con discapacidad y sus familias son los verdaderos motores de la fundación. Su participación en el día a día de la entidad, así como su compromiso con la FSDPV, hace que le confiera a la FSDPV, un carácter participativo y plural. Esto redundará en que todas y todos los que acudan a la fundación sientan que forman parte de ella como cualquier otra persona de la entidad.

Sus aportaciones, sugerencias e implicación en el día a día de la entidad, son herramientas que tanto a los patronos como a los profesionales nos marca a la hora de establecer las líneas estratégicas, servicios y programas de la entidad.

Entendemos que esta forma de participación es la que hace que la fundación sea una entidad plural de todos y para todos.

## ERABILTZAILAK

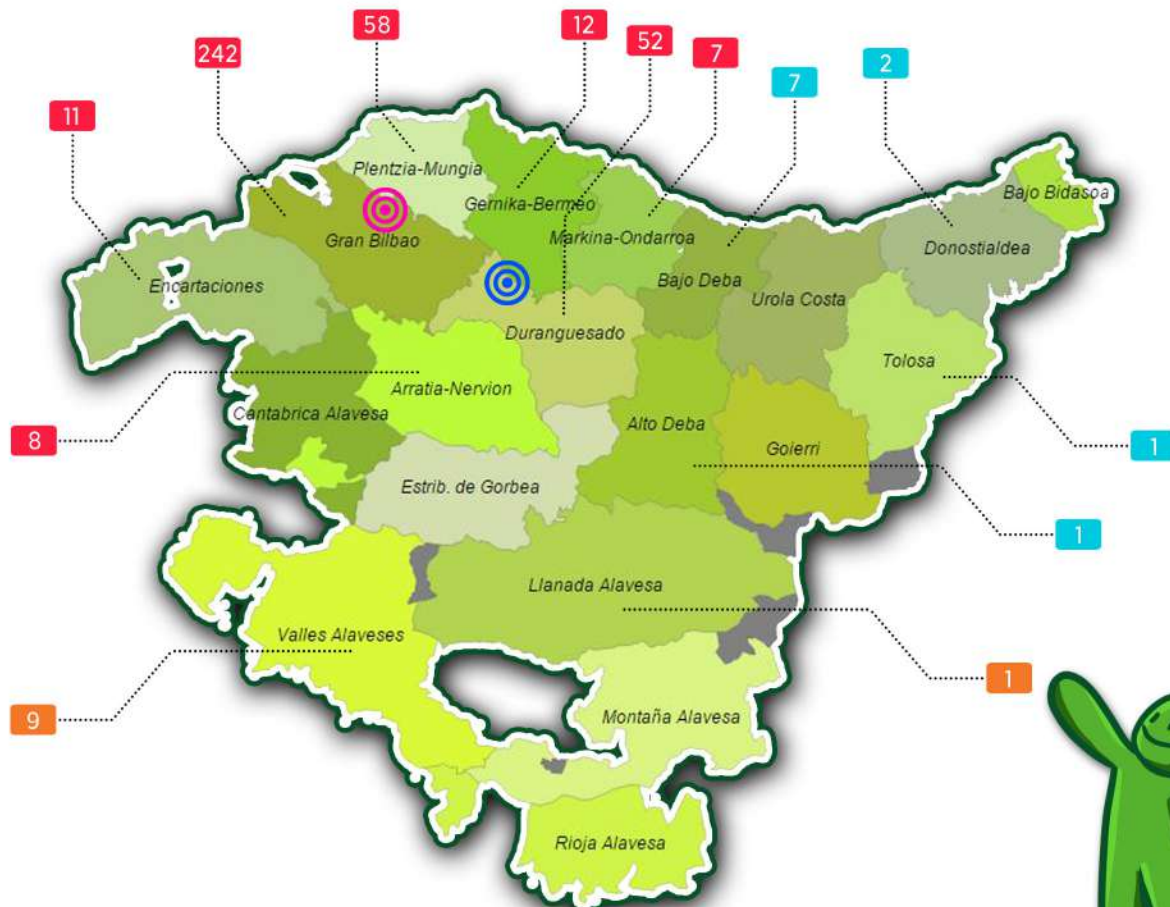
Urtez urte, EHDSFren indarrak erabiltzaileengan eta haien familiengan oinarritzen jarraitzen du. Desgaitasuna duten pertsonak eta haien familiak Fundazioaren benetako eragileak dira. Erakundearen eguneroko jardunean duten parte-hartzeari eta EHDSF zerbitzu eta programetatik harantzago doan erakundea izateko duten konpromisoari esker, EHDSFk izaera parte-hartzailea eta askotarikoa dauka. Horrek badakar Fundazioa datozen guztiek horren zati direla sentitzea, erakundeko beste edozein pertsonaren moduan.

Haien ekarpenak, iradokizunak eta erakundearen eguneroko jardunean inplikatzeari bai patronoei bai langileei erakundearen lerro estrategikoak, zerbitzuak eta programak ezartzen laguntzen diguten tresnak dira.

Gure ustez, parte hartzeko modu horrek eragiten du Fundazioa guztion eta guztiontzako erakunde askotarikoa izatea.

### PERSONAS USUARIAS / COMARCA

### ERABILTZAILAK, ESKUALDEKA



**CENTRO EN BILBAO : C/Virgen de Begoña 12-14 Trasera 48006**  
**BILBOKO EGOITZA: Begoñako Andra Maria kalea, 12-14 atzealdea, 48006.**



**CENTRO EN AMOREBIETA: C/Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio Nafarroa) 48340**  
**AMOREBIETAKO EGOITZA: Nafarroa kalea z/g, 2. solairua (Nafarroa eraikina), 48340**

## DETALLE POR POBLACIÓN

PROVINCIA	COMARCA	Nº USUARIOS	%
ARABA	AYALA	1	2,39
	CUADRILLA DE AYALA	8	
	CUADRILLA DE ZUYA	1	
BIZKAIA	ARRATIA-NERVION	8	93,30
	BUSTURIALDEA	12	
	DURANGUESADO	52	
	ENCARTACIONES	11	
	GRAN BILBAO	242	
	LEA-ARTIBAI	7	
	URIBE	58	
GUIPUZKOA	ALTO DEBA	1	2,87
	BAJO DEBA	8	
	DONOSTIALDEA	2	
	TOLOSALDEA	1	
OTROS		6	1,44
TOTAL		418	100

## XEHETASUNA HERRIKA

PROBINTZIA	ESKUALDEA	ERABILTZAILE KOPURUA	%
ARABA	AIARA	1	2,39
	AIARAKO KUADRILLA	8	
	ZUIAKO KUADRILLA	1	
BIZKAIA	ARRATIA-NERBIOI	8	93,30
	BUSTURIALDEA	12	
	DURANGALDEA	52	
	ENKARTERRI	11	
	BILBO HANDIA	242	
	LEA-ARTIBAI	7	
	URIBE	58	
GUIPUZKOA	DEBA GARAIA	1	2,87
	DEBA BEHEREA	8	
	DONOSTIALDEA	2	
	TOLOSALDEA	1	
BESTELAKOAK		6	1,44
GUZTIRA		418	100

EDADES	Nº USUARIOS	MUJERES	HOMBRES
0-6	85	6,94%	13,40%
7-12	75	8,13%	9,81%
13-21	93	9,81%	12,44%
22-30	78	10,29%	8,37%
31-40	74	10,05%	7,66%
>40	13	1,91%	1,20%
TOTAL	418	47,13%	52,87%

ADINA	ERABILTZAILE KOPURUA	EMAKUMEAK	GIZONAK
0-6	85	6,94%	13,40%
7-12	75	8,13%	9,81%
13-21	93	9,81%	12,44%
22-30	78	10,29%	8,37%
31-40	74	10,05%	7,66%
>40	13	1,91%	1,20%
GUZTIRA	418	47,13%	52,87%



## PROFESIONALES

A lo largo del año 2016 la Fundación ha contado con un promedio de 57 profesionales. Los perfiles profesionales para la gestión y el desarrollo de los servicios y programas de la entidad abarcan desde psicólogas, pedagogas, psicopedagogas, fisioterapeutas, logopedas, etc. hasta el personal de perfil más administrativo.

Todas las personas profesionales de la FSDPV se caracterizan por su carácter innovador en la planificación y desarrollo de los distintos programas que oferta la entidad, además de por su fuerte compromiso con las personas con discapacidad intelectual y con sus familias. Este compromiso permite que estos programas se desarrollen a lo largo de una línea estratégica y principal de la FSDPV, que es el aumento de la autonomía de las personas usuarias, seña principal y diferenciadora respecto de otras entidades.

Desde la FSDPV, creemos que para poder llevar a cabo los diferentes programas y servicios, debemos apostar por una formación continua de las personas profesionales. Además para poder mantener las expectativas de las familias y de las personas usuarias, las personas profesionales de la entidad asisten a diversas acciones formativas que se recogen en el Plan de Formación anual.

Las acciones más destacadas que se han realizado en 2016 son las siguientes:

- "II Jornadas Educativas: cómo aprende el alumnado"
- "Síndrome de Asperger. ¿otro modo de vivir?"
- "Taller de evaluación más diagnóstico de dificultades de aprendizaje DEA"
- "International Conference on Integrated Care"
- "Dificultades de aprendizaje en el proceso de lecto escritura"
- "10 ideas geniales para trabajar en Atención Temprana"
- "Buenas prácticas de comunicación eficaz"
- "Congreso Iberoamericano de Síndrome de Down"
- "Congreso Asociación Española de Empleo con Apoyo"
- "Coaching para educar"
- "Intervención práctica en TEL /Trastorno Específico del Lenguaje"
- "Jornada formativa sobre intervención emocional, sensorial y educativa en el autismo"
- "Congreso Internacional de AELFA"
- "Contención-Autodefensa"
- "Envejecimiento y Discapacidad Intelectual"
- "Jornadas Berritzegune"
- "Aspectos éticos en el cuidado de las personas con Discapacidad Intelectual"
- "Construyendo equipos centrados en la persona"
- "Inteligencias múltiples y TICs"
- "Manipulador de alimentos"
- "Resolución de conflictos"
- "Contención psicológica. Judo verbal"

## LANGILEAK

2016an Fundazioak 57 langile izan ditu batez beste. Erakundearen zerbitzuak eta programak kudeatu eta garatzeko lanbide-profilak askotarikoak dira: psikologoak, pedagogoak, psikopedagogoak, fisioterapeutak, logopedak, administrazio arloko langileak, etab.

EHDSFko langile guztiek izaera berritzailea agertzen dute erakundeak eskaintzen dituen programen plangintzan eta garapenean. Horrez gain, konpromiso sendoa dute adimen-desgaitasuna duten pertsonekin eta haien familiekin. Konpromiso horrek ahalbidetzen du programa horiek EHDSFren lerro estrategiko eta nagusi batean garatzea: erabiltzaileen autonomia handitzea. Izan ere, horixe da gure ezaugarri bereizlea, beste erakunde batzuetatik bereizten gaituena.

EHDSFn uste dugu, erakundearen programak eta zerbitzuak gauzatu ahal izateko, erakundeko langileen etengabeko prestakuntzaren aldeko apustua egin behar dugula. Gainera, familien eta erabiltzaileen iguripenei eutsi ahal izateko, erakundeko langileak urteko Prestakuntza Planean jasotzen diren hainbat prestakuntza saiotara doaz.

Hona hemen 2016an garatu diren ekintza nabarmenenak:

- "II. Hezkuntza Jardunaldiak: nola ikasten dute ikasleek?"
- "Asperger-en sindromea: beste bizimodu bat?"
- "Berriazko ikaskuntza zailtasunen (DEA) ebaluaziorako eta diagnostikorako tailerra"
- "International Conference on Integrated Care"
- "Ikaskuntza zailtasunak irakurketa-idazketako prozesuan"
- "10 ideia bikain arreta goiztiarrean lantzeko"
- "Komunikazio eraginkorreko jardunbide egokiak"
- "Downen sindromearen Iberoamerikako Biltzarra"
- "Enplegu Lagunduaren Espainiako Elkartearen Biltzarra"
- "Hezteko coaching-a"
- "Hizkuntzaren berriazko nahasmenduko (TEL) esku-hartzeko praktikoa"
- "Autismoan emozio, sentsazio eta hezkuntza arloetan esku hartzeari buruzko prestakuntza jardunaldia"
- "AELFAren nazioarteko biltzarra"
- "Euspenna-Autodefentsa"
- "Zahartzea eta adimen-desgaitasuna"
- "Berritzegune jardunaldiak"
- "Alderdi etikoak adimen-desgaitasuna duten pertsonen zaintzan"
- "Pertsonarengan arreta jartzen duten taldeak sortzen"
- "Askotariko adimenak eta IKTak"
- "Elikagaien manipulazionalak"
- "Gatazkak konpontzeko bideak"
- "Euspen psikologikoa. Hitzeko judoa"



PERFIL PROFESIONAL	Nº PERSONAS
ADMINISTRATIVO/ ADMINISTRARIA	1
ANTROPOLOGÍA/ ANTROPOLOGO/A	1
CIP AUX ADMIN/ ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA	1
ECONÓMICAS/ EKONOMIALARIA	1
EDUCACIÓN SOCIAL/ GIZARTE-HEZITZAILEA	4
FISIOTERAPEUTA/ FISIOTERAPEUTA	3
INGENIERO QUIM. IND./ INGENIARIA	1
LOGOPEDA/ LOGOPEDA	4

LANBIDE-PROFILA	PERTSONA KOPURUA
MAGISTERIO/ IRAKASLEA	3
PEDAGOGA/ PEDAGOGO/A	7
POLÍTÓLOGA/ POLITÓLOGO/A	1
PSICÓLOGA/ PSIKOLOGO/A	18
PSICOPEDAGOGA/ PSIKOPEDAGOGO/A	2
SEC. DIRECCIÓN/ ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA	1
TEC. ESPEC. ADMIN/ ADMIN. TEK. ESPEZIALISTA	1
TEC. INTEG. SOCIAL/ GIZARTERATZEKO TEKNIKARIA	7
<b>TOTAL / GUZTIRA</b>	<b>56</b>

## VOLUNTARIOS/AS

Los voluntarios/as son imprescindibles para poder llevar a cabo las actividades del programa de Ocio y Tiempo Libre. Ellos/as hacen posible, con su implicación y dedicación, que más de 160 personas con discapacidad intelectual puedan asistir a actividades y eventos de ocio.

En 2016 hemos contado con 70 personas voluntarias (53 mujeres y 17 hombres) para las actividades de fin de semana y para las actividades de ocio lúdico y deportivo.

El perfil del voluntario/a es de una mujer de entre 20 y 25 años, estudiante del ámbito social. El tiempo de permanencia en la entidad es en el 70% de más de dos años.

Al igual que las personas profesionales, las personas voluntarias tienen una formación relacionada con los programas de la entidad en los que han decidido colaborar con la FSDPV.

Uno de nuestros objetivos es recoger las necesidades de este colectivo, a través de diferentes herramientas, para intentar plasmarlas en su formación anual. En 2016 las personas voluntarias recibieron formación en:

“Resolución de conflictos”

“Dinamización de grupos”

La media de satisfacción con dichas acciones formativas fue de un 8.

En 2016 la satisfacción de las personas voluntarias con las actividades que realizan es de un 8.8.

## BOLUNTARIOAK

Boluntarioak ezinbestekoak dira “Aisia eta Astialdia” programaren jarduerak gauzatzeko. Horien inplikazioari eta ardurari esker, adimen-desgaitasuna duten 160 pertsona baino gehiago aisiako jardueretara eta ekitaldietara joan daitezke.

2016an 70 boluntario izan ditugu (53 emakume eta 17 gizon) asteburuko jardueretarako eta jolas eta kirol arloko aisiako jardueretarako.

Honako hau da boluntarioaren profila: emakumea, 20 eta 25 urte bitartekoa, eta gizarte eremuko ikaslea. Boluntarioen % 70ek bi urte baino gehiago ematen dituzte erakunde.

Langileek bezala, boluntarioek EHDSFrekin lan egiteko hautatu dituzten programei lotutako prestakuntza daukate.

Gure helburuetako bat hainbat tresnaren bidez kolektibo horren beharrianak biltzea da, haren urteko prestakuntzan islatzen saiatzeko. 2016an boluntarioek prestakuntza jaso dute honako arlo hauetan:

“Gatazkak konpontzeko bideak”

“Taldeen dinamizazioa”

Prestakuntza ekintza horiekiko gogobetetasunaren batezbesteko nota 8 izan zen.

2016an boluntarioek gauzatzen dituzten jarduerekin duten gogobetetasuna 8,8 puntukoa izan da.

## PERSONAS EN PRÁCTICAS

Siguiendo con nuestra línea de que la FSDPV, sea un espacio abierto a todos aquellos grupos de interés que quieran conocer la discapacidad intelectual y de esta forma ayudar en la sensibilización al resto de la sociedad. La FSDPV, ha colaborado a lo largo de este año con diferentes centros educativos y universidades. Creemos, que los estudiantes deben conocer a las entidades de la discapacidad intelectual y sobre todo cómo, por qué y para quién trabajamos. Desde la FSDPV, las personas estudiantes de los diferentes centros educativos y Universidades, tienen la oportunidad de realizar sus prácticas en la Fundación. Estas prácticas les permiten demostrar sus conocimientos teóricos y a la vez conocer la dinámica de trabajo de la Fundación. La media de satisfacción de las personas de prácticas y la de los centros es de 8,8.

En 2106 han realizado prácticas en la Fundación 22 personas que han venido de diferentes centros:

UNIVERSIDAD / CENTRO EDUCATIVO	Nº PERSONAS
UPV (Grado en Educación Social)	1
UPV (Lehen Hezkuntza)	2
UNIVERSIDAD DE DEUSTO (Master n.e.e)	2
UNIVERSIDAD DE DEUSTO (Grado Psicología)	3
UNIVERSIDAD DE DEUSTO (Familia)	1
UNIVERSIDAD DE DEUSTO (Máster en Inclusión Social)	4
SAN JOSÉ DE CALASANZ	3
COLEGIO BERRIOTXOA	2
BOTICA ZAHAR	1
BAGABILTA	1
C2C CAMPUS TO BUSINESS	1
MANCOMUNIDAD DE DURANGO	1

## PRAKTIKETAKO PERTSONAK

Esan bezala, gure xedea da EHDSF adimen-desgaitasuna ezagutzen duten intereseko talde guztiei zabaltzen zaien espazioa izatea, horrela, gizartearen gainerako elementuak horrekiko sentikor bihurtarazten laguntzeko. Xede horri jarraikiz, EHDSFk hainbat ikastetxe eta unibertsitateekin lan egin du 2016an. Uste dugu ikasleek adimen-desgaitasunaren erakundeak ezagutu behar dituztela, eta, batez ere, jakin behar dutela nola, zergatik eta norentzat lan egiten dugun. EHDSFk aukera ematen die ikastetxe eta unibertsitateetako ikasleei beren praktikak Fundazioan egiteko. Praktika horiek beren jakintza teorikoak erakustea eta, aldi berean, Fundazioaren lan-dinamika ezagutzea ahalbidetzen diete. Praktiketako pertsonen eta ikastetxe eta unibertsitateen gogobetetasunaren batezbesteko nota 8,8 da.

2016an 22 pertsonak egin dituzte praktikak Fundazioan, hainbat ikastetxe eta unibertsitateetatik etorritakoek:



UNIBERTSITATEA / IKASTETXEA	PERTSONA KOPURUA
EHU (Gizarte Hezkuntza gradua)	1
EHU (Lehen Hezkuntza)	2
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA (Hezkuntza Premia Bereziak masterra)	2
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA (Psikologia gradua)	3
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA (Familia)	1
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA (Gizarte Inklusioa masterra)	4
SAN JOSÉ DE CALASANZ	3
BERRIOTXOA IKASTETXEA	2
BOTIKA ZAHAR	1
BAGABILTA	1
C2C CAMPUS TO BUSINESS	1
DURANGOKO AMANKOMUNAZGOA	1

## MODELO DE GESTIÓN AVANZADA

En la FSDPV seguimos apostando por un modelo de Gestión Avanzada y para ello gestionamos elementos que van desde la estrategia, los clientes y las personas hasta la sociedad, la innovación y como no los resultados.

Respecto a la estrategia, en 2016 hemos continuado desplegando el "Plan Estratégico 15-17" elaborado con la participación de personas usuarias, familias, voluntarios/as y profesionales. Nuestros principales objetivos siguen siendo la puesta en marcha del modelo de "Planificación centrada en la persona (PcP)", retomar una Fundación con y para las familias, el plan del voluntariado y la sostenibilidad económica.

Nuestros clientes (personas usuarias y familias) han contado en 2016 con la implantación definitiva de un equipo de asesoramiento familiar, una actualización de los programas en base a sus necesidades y expectativas: programa de "Formación Modular para Adultos", actividades nuevas en Ocio y Tiempo libre (hockey, golf...), uso de nuevas tecnologías (tablets, pizarras digitales...), realización de prácticas en empresas, etc.

En el elemento de personas se ha mejorado notablemente el tema de la formación. En 2016 el 90% de los/as profesionales asistieron a alguna acción formativa y la media de satisfacción fue de un 8.

Otro tema a destacar es el de la comunicación y para ello se ha puesto en marcha la elaboración de un nuevo "Plan de comunicación interno y externo" que se desarrollará e implantará definitivamente en el año 2017 pero que hemos comenzado este año 2016, la reflexión del mismo.

Nuestro compromiso con la sociedad ha seguido vigente durante todo el año 2016. Nuestra misión es conseguir que las personas con DI sean ciudadanos de pleno derecho y que formen parte activa de la sociedad y para ello impulsamos y participamos en numerosas actividades de sensibilización y divulgación:

- Día Internacional del Síndrome de Down
- Campaña "#yotambientrabajo2016"
- Día Internacional de la Discapacidad
- Día contra la violencia de género
- Calendario solidario
- Tratamientos de Utilidad para las Personas con Síndrome de Down

## KUDEAKETA AURRERATUKO EREDUA

EHDSFn Kudeaketa Aurreratuko eredu baten aldeko apustua egiten jarraitzen dugu. Horretarako, hainbat elementu kudeatzen ditugu: estrategia, bezeroak, pertsonak, gizartea, berrikuntza eta emaitzak, jakina.

Estrategiari dagokionez, 2016an "2015-2017ko Plan Estrategikoa" garatzen jarraitu dugu, erabiltzaileen, familien, boluntarioen eta langileen parte-hartzearekin prestatu dena. Gure helburu nagusiek honako hauek izaten jarraitzen dute: "Pertsonarengan arreta jartzen duen Plangintza (PajP)" eredu abiaraztea, familiekiko eta horientzako fundazioari berriro ekitea, boluntariotza plana eta iraunkortasun ekonomikoa.

Gure bezeroek (erabiltzaileak eta haien familiak) honako zerbitzu hauek eskuratu dituzte 2016an: familientzako aholkularitzako talde baten behin betiko ezarpena, haien beharrianak eta iguripenak oinarri hartuta programak eguneratzea ("Helduentzako prestakuntza modularra" programa), "Aisia eta Astialdia" programaren jardura berriak (hockeya, golf...), teknologia berrien erabilera (tabletak, arbel digitalak...), enpresetako praktikaldiak eta abar.

"Pertsonak" arloan, prestakuntzaren gaia nabarmen hobetu da. 2016an langileen % 90 prestakuntza ekintzaren batera joan ziren, eta gogobetetasunaren batezbestekoa 8 izan zen.

Nabarmendu beharreko beste gai bat komunikazioa da, eta, horretarako, "Barneko eta kanpoko komunikaziorako plan" berri bat prestatzen hasi da, 2017an behin betiko garatu eta ezarriko dena. Hala ere, 2016an lehenengo urratsak eman ondoren, horri buruzko gogoeta egiteari ekin diogu.



Gizartearekin dugun konpromisoak indarrean egoten jarraitu du 2016 osoan. Gure xedea AD duten pertsonak zuzenbide osoko herritarrak izatea eta gizartean aktiboki parte hartzea da, eta, horretarako, sentsibilizazio eta dibulgazio jardura asko bultzatzeaz gain, horietan hartzen dugu parte:

- Downen Síndromearen Nazioarteko Eguna
- "#yotambientrabajo2016" kanpaina
- Desgaitasunaren Nazioarteko Eguna
- Genero-indarkeriaren aurkako eguna
- Egutegi solidarioa
- Downen síndromea duten pertsonentzako tratamendu erabilgarriak

## PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA

Desde hace unos años la FSDPV, está trabajando en la implantación de la PCP (Planificación Centrada en la Persona). Esta metodología consiste en una colaboración activa entre PcDI, Familia, Profesionales y entorno, en la que se pretende que la persona con discapacidad y su familia planifiquen su proyecto de vida, con el fin de conseguir dar los pasos necesarios para lograr sus deseos, sus metas personales.

A lo largo del año 2016, desde la FSDPV, hemos realizado un trabajo de pasación de diferentes escalas a usuarios y familias en relación a la PCP. El objetivo de dichas pasaciones es conocer de forma más precisa, que demandas y líneas de trabajo debemos desarrollar.

Es importante remarcar que la principal línea de trabajo de los servicios y programas de la FSDPV desde su creación como entidad, ha tenido implementado muchos de los aspectos necesarios y fundamentales de la PcP. La figura de la persona de referencia (facilitador en la PcP), establecer un plan de trabajo presente y futuro con la PcDI y Familia (Plan de Futuro en la PcP), los programas de apoyos que llevamos más de 10 años realizando y sobre todo, el estar trabajando desde la perspectiva las capacidades de las PcDI, hacen que este cambio de metodología lo tengamos interiorizado en la entidad, pero nos queda un trabajo importante en la implementación de herramientas y dinámicas internas que nos permitan alcanzar la PcP en su totalidad.

## PERTSONARENGAN ARRETA JARTZEN DUEN PLANGINTZA

Urte batzuetatik hona, EHDSF PajP (pertsonarengan arreta jartzen duen plangintza) ezartzeko lan egiten ari da. Metodologia horrek badakar AD duen pertsonaren, Familiaren, Langileen eta ingurunearen artean lankidetzak aktiboa egotea, eta asmoa da desgaitasuna duen pertsonak eta bere familiak beren bizi-proiektua planifikatzea, beren nahiak edo helburu pertsonalak betetzeko behar diren urratsak ematea lortze aldera.

2016an, EHDSFn eskala ezberdinetako inkestak egin dizkiegu erabiltzaileei eta haien familiei PajPri buruz. Inkesta horien helburua da zein eskaera eta lan ildo garatu behar dugun zehatzago jakitea.

Garrantzitsua da nabarmentzea EHDSFren zerbitzu eta programen lan ildo nagusiak PajP horren beharrezko eta oinarrizko alderdietako asko izan dituela ezarrita, erakunde gisa sortu zenetik. Erreferentziako pertsonaren figurak (PajPren bideratzailea), AD duen pertsonarekin eta familiarekin orain eta etorkizunean lan egiteko plana ezartzeak (PajPren etorkizuneko plana), 10 urtetan baino gehiagotan gauzatu ditugun laguntza programek eta, batez ere, AD duten pertsonen gaitasunen ikuspegitik lan egiteak eragiten dute metodologia aldaketa hori erakundearen barnean egotea. Dena den, oraindik lan handia egin behar dugu PajP osorik betetzea ahalbidetzen duten tresnak eta barneko dinamikak ezartzeko.



## RESULTADOS DE SATISFACCIÓN

Cada año realizamos una encuesta de satisfacción a las familias y a los usuarios/as para conocer su valoración sobre los distintos programas de la entidad. Los resultados del 2016 han sido los siguientes:

### **SATISFACCIÓN FAMILIAS**

#### **Programas Individuales**

- **Tratamiento Global:** 9.2
- **Atención Psicopedagógica:** 9.8
- **LEC (Lectura, escritura y cálculo):** 8.2
- **Fisioterapia:** 9.2
- **Hazi:** 10
- **Logopedia:** 8.4
- **Psicoterapia:** 8
- **Seguimiento Escolar:** 8.6
- **LAN (Inserción Laboral):** 7.8

#### **Programas Grupales**

- **Grupo de Juego:** 8.4
- **PAP (Promoción Autonomía Personal):** 8.4
- **PVAJ (Promoción Vida Autónoma para Jóvenes):** 8.1
- **FMI (Formación Modular Individualizada):** 8.8
- **LP (Formación Ocupacional):** 8.4
- **Formación Continua:** 8.8
- **Formación a Distancia:** 8.4
- **CAD (Centro de Atención Diurna):** 8.5
- **Ocio y Tiempo Libre:** 8.1
- **Etixeratu (Viviendas):** 9.1
- **Apoyos en el Hogar y en el Entorno:** 8.9
- **Grupos de Encuentro Familiar Aitas/Amas:** 8.6
- **Grupos de Encuentro Familiar Hermanos/as:** 8.3
- **Grupos de Encuentro Familiar Aitites/Amamas:** 8.8

## GOBETETASUNAREN EMAITZAK

Urtero gogobetetasunari buruzko inkesta bat egiten diegu familiei eta erabiltzaileei, erakundearen programa guztiei buruz egiten duten balorazioa jakite aldera. Hona hemen 2016ko inkestaren emaitzak:

### **FAMILIEN GOGOBETETASUNA**

#### **Banakako programak**

- **Tratamendu Orokorra:** 9.2
- **Arreta Psikopedagokikoa:** 9.8
- **IIK (Irakurmena, idazmena eta kalkulua):** 8.2
- **Fisioterapia:** 9.2
- **Hazi:** 10
- **Logopedia:** 8.4
- **Psikoterapia:** 8
- **Eskola jarraipena:** 8.6
- **LAN (Laneratzeta):** 7.8

#### **Taldeko programak**

- **Jolas Taldea:** 8.4
- **APS (Autonomia Pertsonalaren Sustapena):** 8.4
- **GBAS (Gazteentzako Bizitza Autonomoaren Sustapena):** 8.1
- **BPM (Banakako Prestakuntza Modularra):** 8.8
- **LP (Lanerako Prestakuntza):** 8.4
- **Etengabeko Prestakuntza:** 8.8
- **Urrutiko Prestakuntza:** 8.4
- **EAZ (Eguneko Arretarako Zentroa):** 8.5
- **Aisia eta Astialdia:** 8.1
- **Etixeratu (Etxebizitzak):** 9.1
- **Etxeke eta Inguruko Laguntzak:** 8.9
- **Gurasoentzako Familia Topaketan Taldeak:** 8.6
- **Neba-arrebentzako Familia Topaketan Taldeak:** 8.3
- **Aitona-amonentzako Familia Topaketan Taldeak:** 8.8

## **SATISFACCIÓN PERSONAS USUARIAS**

- **Grupo de Juego:** 100%
- **Promoción Autonomía Personal (PAP):**  
PAP 1: 98%  
PAP 2: 63.5%  
PAP 3: 84.3%  
PAP 5: 97%
- **Promoción Vida Autónoma para Jóvenes (PVAJ):**  
PVAJ 1: 98.6%  
PVAJ 2: 87.5%
- **Formación Ocupacional (FO):**  
FO A: 76.2%  
FO B: 88.2%  
FO C: 94.6%  
FO D: 76.1%
- **Formación Modular Individualizada (FMI):** 84.3%
- **Centro de Atención Diurna (CAD):** Cualitativo
- **Formación Continua (FC):**  
FC A: 98%  
FC B: 94.4%
- **Tiempo Libre Fin de Semana:**  
Gr.1: 93%      Salidas: 100%  
Gr.2: 77.4%    Salidas: 100%  
Gr.3: 91.2%  
Gr.4: 91.6%  
Gr.7: 86.4%  
Gr.8: 81.8%  
Gr.9: 72%      Salidas: 85.7%  
Gr.11: 99%  
Gr.12: 80.7%   Salidas: 100%  
Gr.13: 78%    Salidas: 100%
- **Inserción Laboral (LAN):** 94%
- **Logopedia:** 94.5%
- **Vida Independiente (Etteratu):**  
VPVA Abril: 9 (85.3%)  
VPVA Junio: 9.4 (100%)  
VEI Junio: 9.4 (90%)  
Acompañamientos Junio: 10 (100%)  
Apoyos en hogar Junio: 9.6 (92%)

## **SATISFACCIÓN PROFESIONALES**

- **Bloque General:** 5.4
- **Bloque Laboral:** 4.4
- **Bloque Personal:** 5

## **SATISFACCIÓN CENTROS ESCOLARES**

- **Guardería:** 8.4
- **Infantil:** 8
- **Primaria:** 8.3
- **Secundaria:** 8
- **Aula de Aprendizaje de Tareas:** 8

**SATISFACCIÓN EMPRESAS:** 8.5

## **ERABILTZAILIEN GOGOBETETASUNA**

- **Jolas Taldea:** %100
- **APS (Autonomia Pertsonalaren Sustapena):**  
1. APS: % 98  
2. APS: % 63.5  
3. APS: % 84.3  
4. APS: % 97
- **GBAS (Gazteentzako Bizitza Autonomoaren Sustapena):**  
1. GBAS: % 98.6  
2. GBAS: % 87.5
- **LP (Lanerako Prestakuntza):**  
A motako LP: % 76.2  
B motako LP: % 88.2  
C motako LP: % 94.6  
D motako LP: % 76.1
- **BPM (Banakako Prestakuntza Modularra):** %84.3
- **EAZ (Eguneko Arretarako Zentroa):** Kualitatiboa
- **EP (Etengabeko Prestakuntza):**  
A motako EP: % 98  
B motako EP: % 94.4
- **Asteburuko astialdia:**  
1. taldea: %93      Irteerak: %100  
2. taldea: %77.4    Irteerak: %100  
3. taldea: %91.2  
4. taldea: %91.6  
7. taldea: %86.4  
8. taldea: %81.8  
9. taldea: %72      Irteerak: %85.7  
11. taldea: %99  
12. taldea: %80.7   Irteerak: %100  
13. taldea: %78    Irteerak: %100
- **LAN (Laneratzea):** %94
- **Logopedia:** %94.5
- **Bizitza Independentea (Etteratu):**  
Apirileko BAPP: 9 (%85.3)  
Ekaineko BAPP: 9.4 (%100)  
Ekaineko ELP: 9.4 (%90)  
Ekaineko laguntzak: 10 (%100)  
Ekaineko etxeko laguntzak: 9.6 (%92)

## **LANGILEEN GOGOBETETASUNA**

- **Multzo orokorra:** 5.4
- **Lan multzoa:** 4.4
- **Multzo pertsonala:** 5

## **IKASTETXEEN GOGOBETETASUNA**

- **Hurtzaindegia:** 8.4
- **Haur Hezkuntza:** 8
- **Lehen Hezkuntza:** 8.3
- **Bigarren Hezkuntza:** 8
- **Zereginen Ikaskuntzarako Gela:** 8

**ENPRESEN GOGOBETETASUNA:** 8.5

## FINANCIACIÓN DE LA FSDPV

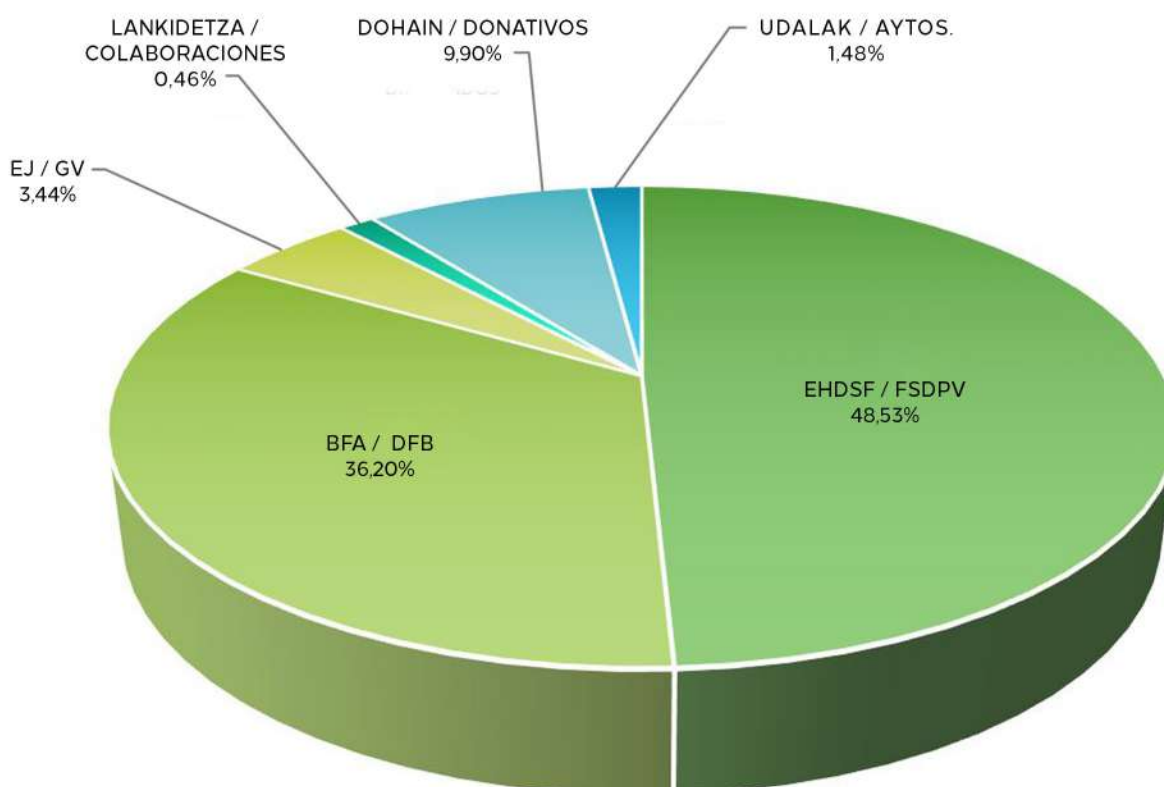
Como entidad privada sin ánimo de lucro, que lleva a cabo servicios y programas para la PcDi, el doble objetivo que nos planteamos desde un punto de vista económico es: por un lado establecer estos programas y servicios necesarios para las PcDi y que sean sostenibles en el tiempo, por otro lado que el impacto en las PcDi y sus familias sea el menor posible, porque la realidad es que estas personas y sus familias tienen que realizar cada año un sobre esfuerzo económico en relación al resto de familias con hijos o familiares sin DI.

Esta realidad hace que sea necesario activar diversas políticas de captación de fondos, tanto públicos como privados, los cuales permitan reducir el impacto económico hacia las familias sin que se resientan los servicios y programas.

### ORIGEN DE LOS INGRESOS

En el año 2016 el origen de los ingresos de la FSDPV, mantiene una estructura que es soportada por 3 grandes bloques, estos son:

- **Aportaciones de las familias y usuarios de la FSDPV:** 48,53%
- **Convenios y subvenciones (Gobierno Vasco, Diputación Foral de Bizkaia y Ayuntamientos):** 41,12%
- **Donativos privados:** 9,9%



## EHDSF-REN FINANTZAKETA

AD duten pertsonentzako zerbitzuak eta programak gauzatzen dituen irabazi-asmorik gabeko erakunde pribatua den aldetik, ikuspuntu ekonomikotik helburu bikoitza daukagu: alde batetik, AD duten pertsonentzat beharrezkoak diren programa eta zerbitzu horiek ezartzea eta denboran iraunkorrak izatea; eta, beste aldetik, AD duten pertsonen eta haien familien gaineko eragina ahalik eta txikiena izatea, egia esan, pertsona horiek eta haien familiak urtero gehiegizko esfortzua egin behar dutelako, ADrik gabeko seme-alabak edo senideak dituzten gainerako familien aldean.

Egoera horrek funts publikoak zein pribatuak erakartzeko hainbat politika aktibatzen behartzen gaitu, funts horiek familien gaineko eragin ekonomikoa murriztea ahalbidetzen baitute zerbitzuak eta programak ahuldu gabe.

### DIRU-SARREREN JATORRIA

2016an EHDSFren diru-sarreraren jatorriak 3 multzo handik oinarritzen duten egitura izan du. Honako hauek dira multzook:

- **EHDSFren erabiltzaileen eta familien ekarpenak:** %48,53
- **Hitzarmenak eta diru-laguntzak (Eusko Jaurlaritza, Bizkaiko Foru Aldundia eta udalak):** %41,12
- **Dohaintza pribatuak:** %9,9



## INGRESOS POR LA ACTIVIDAD DE LA FSDPV

**Servicios y Programas de la FSDPV:** en este bloque se incluyen las aportaciones de las personas usuarias y familias, por los programas y servicios a los que acuden. **758.310,79 €**

**Cuotas de Usuarios:** aportación anual que hacen las familias y/o usuarios por acudir a la FSDPV. **52.138 €**

**Socios Protectores:** las aportaciones que estas personas realizaron a lo largo del año 2016 fue de: **16.637,10 €**

**Otros Ingresos:** están relacionados con otras actividades que la entidad realiza (venta de lotería, Desfile Solidario, Calendario, etc): **75.844,16 €**

## SUBVENCIONES Y CONVENIOS PÚBLICOS

Otros importante origen de los ingresos de la FSDPV, a lo largo del año 2016, son las subvenciones y convenios que firmamos con entidades públicas y que seguidamente desglosamos:

### DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

La FSDPV, ha recibido por parte de la DFB, los siguientes importes para los siguientes programas:

- Programa de Ocio y Tiempo Libre:	167.680 €
- Atención Individualizada:	20.288,46 €
- Atención Grupal:	45.649,03 €
- Gestión de la Entidad:	51.677,49 €
- Sensibilización y divulgación:	3.961,33 €
- Convenio de Viviendas:	193.027 €
- Convenio del CAD:	178.813 €

### GOBIERNO VASCO

El total de los apoyos recibidos por parte de los diferentes departamentos del Gobierno Vasco ha sido de: 62.764,18€

- I+D+i:	12.761,34 €
- E.C.A. :	39.491,84 €
- Apoyos entorno y hogar:	5.086€
- Atención Familiar:	5.425 €

## EHDSF-REN JARDUERENGATIKO DIRU-SARRERAK

**EHDSFren zerbitzuak eta programak:** multzo horretan erabiltzaileek eta familiek erabiltzen dituzten programa eta zerbitzuengatik ordaintzen dituzten ekarpenak sartzen dira. **758.310,79 €**

**Erabiltzaileen kuotak:** familiek eta/edo erabiltzaileek EHDSFra joateagatik egiten duten urteko ekarpena. **52.138 €**

**Bazkide babesleak:** pertsona horiek 2016an egin zituzten ekarpenen zenbatekoa honako hau da: **16.637,10 €**

**Bestelako diru-sarrerak:** erakundeak gauzatzen dituen beste jarduera batzuei (loteriaren salmenta, desfile solidarioa, egutegia eta abar) lotuta daude: **75.844,16 €**

## DIRU-LAGUNTZAK ETA HITZARMEN PUBLIKOAK

EHDSFren diru-sarreraren beste jatorri garrantzitsu bat erakunde publikoekin sinatzen ditugun diru-laguntzak eta hitzarmenak izan dira 2016an. Honako hauek dira:

### BIZKAIKO FORU ALDUNDIA

EHDSFk BFaren zenbatekoak jaso ditu honako programa hauetarako:

- "Aisia eta Astialdia" programa:	167.680 €
- Banakako Arreta:	20.288,46 €
- Taldeko Arreta:	45.649,03 €
- Erakundearen Kudeaketa:	51.677,49 €
- Sentsibilizazioa eta dibulgazioa:	3.961,33 €
- Etxebizitzaren hitzarmena:	193.027 €
- EAZren hitzarmena:	178.813 €

### EUSKO JAURLARITZA

Eusko Jaurlaritzako sailetatik jasotako laguntza guztien zenbatekoa honako hau da: 62.764,18 €

- I+D+B:	12.761,34 €
- EL:	39.491,84 €
- Etxeko eta Inguruko Laguntzak:	5.086€
- Familiarentzako Arreta:	5.425 €

## AYUNTAMIENTOS DE EUSKADI

Otro apoyo importante de las entidades públicas viene por parte de los ayuntamientos. Un total de 23 Ayuntamientos han confiado en la labor que realizamos, con un importe total de: **26.549,05 €**

AYTOS. / UDALAK	€
ARRASATE	550
ARRIGORRIAGA	700
AMOREBIETA	742
BASAURI	1091,94
BILBAO	6212,1
DURANGO	2869
ELGOIBAR	962,27
ELORRIO	707,68
ERMUA	1016,4
GALDAKAO	1531,06
GETXO	5175
GUEÑES	450
IGORRE	300
KARRANTZA	60
LARRABETZU	500
LEKEITIO	389
PLENTZIA	500
SANTURTZI	650
SESTAO	754
TRAPAGARAN	130
UGAO MIRABALLES	300
ZALDIBAR	400
ZALLA	558,6
<b>TOTAL / GUZTIRA</b>	<b>26.549,05</b>

## EMPRESAS Y ENTIDADES PRIVADAS

Tanto las entidades privadas, como las empresas, son otro grupo de apoyo importante para mantener el proyecto de la entidad.

A lo largo de este año nos han apoyado con un importe de: **164.133,91 €**



## EUSKAL HERRIKO UDALAK

Erakunde publikoen beste babes garrantzitsu bat udaletatik dator. Guztira, 23 udalek konfiantza jarri dute egiten dugun lanean, eta honako zenbateko hau eman digute: **26.549,05 €**



## ENPRESAK ETA ERAKUNDE PRIBATUAK

Bai erakunde pribatuek bai enpresek erakundearen proiektuari eusten laguntzen duten beste talde garrantzitsu bat osatzen dute.

2016an honako zenbateko honekin lagundu digute: **164.133,91 €**



## BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS (2016)

En el balance de ingresos y gastos del año 2016, en el apartado de ingresos reseñar el incremento por prestación de servicios. Esto ha sido debido a un aumento del número de personas usuarias que acudieron a la FSDPV y por otra parte al convenio del CENTRO DE DÍA con la Diputación Foral de Bizkaia.

INGRESOS	IMPORTE	%
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	758.310,79	41,52%
CONVENIO VIVIENDA	193.027,92	10,57%
CONVENIO CAD	178.813	9,79%
CUOTAS USUARIOS	52.138	2,85%
SUBVENCIONES	378.969,54	20,75%
DONACIONES PRIVADAS	164.133,91	8,99%
SOCIOS PROTECTORES	16.637,10	0,91%
OTROS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD	75.844,16	4,15%
COLABORACIONES	8.450,00	0,46%
FINANCIEROS	28,14	0,00%

En lo referente a los gastos, reseñar un aumento de los gastos de explotación que están relacionados con los programas y servicios que llevamos a cabo a lo largo del año 2016.

GASTOS	IMPORTE	%
APROVISIONAMIENTOS	-117.411,92	6,54%
SUELDOS Y SALARIOS	-1.186.378,85	66,05%
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	-446.249,22	24,84%
AMORTIZACIONES	-11.480,89	0,64%
GASTOS FINANCIEROS	-6.569,88	0,37%
OTROS GASTOS	-28.226,46	1,57%

## DIRU-SARREREN ETA GASTUEN BALANTZEA (2016)

2016ko diru-sarreraren eta gastuen balantzean, zerbitzugintzagatiko gehikuntza nabarmendu behar da diru-sarreraren atalean. Izan ere, EHDSFra joan diren erabiltzaileak gehitu egin dira, eta EGUNEKO ZENTROAREN hitzarmena sinatu da Bizkaiko Foru Aldundiarekin.

DIRU-SARRERAK	ZENBATEKOA	%
EMANDAKO ZERBITZUAK	758.310,79	41,52%
ETXEBIZITZEN HITZARMENA	193.027,92	10,57%
EAZ-REN HITZARMENA	178.813	9,79%
ERABILTZAILEEN KUOTAK	52.138	2,85%
DIRU-LAGUNTZAK	378.969,54	20,75%
DOHAINTZA PRIBATUAK	164.133,91	8,99%
BAZKIDE BABESLEAK	16.637,10	0,91%
BESTELAKO DIRU-SARRERAK	75.844,16	4,15%
LAGUNTZAK	8.450,00	0,46%
FINANTZA	28,14	0,00%

Gastuei dagokienez, adierazi behar da 2016an gauzatutako programa eta zerbitzuei lotuta dauden ustiapen-gastuak handitu egin direla.

GASTUAK	ZENBATEKOA	%
HORNIKUNTZA	-117.411,92	6,54%
SOLDATAK ETA LANSARIAK	-1.186.378,85	66,05%
BESTELAKO USTIAPEN-GASTUAK	-446.249,22	24,84%
AMORTIZAZIOAK	-11.480,89	0,64%
FINANTZA GASTUAK	-6.569,88	0,37%
BESTELAKO GASTUAK	-28.226,46	1,57%

# PROGRAMAS DE LA FSDPV / EHDSF-REN PROGRAMAK

## TRATAMIENTO GLOBAL

Dirigido a niños/as que presentan trastornos en su desarrollo o que tienen riesgo de padecerlo, con el objetivo de que reciban la estimulación y los apoyos necesarios para potenciar su capacidad de desarrollo y bienestar, posibilitando de la forma más completa su integración en el medio familiar, escolar y social así como su autonomía personal.

**Tratamiento Global de Seguimiento:** sesiones individuales con frecuencia semanal o quincenal dirigidas a niños/as durante el primer año de vida y a sus familias.

**Tratamiento Global Intensivo:** sesiones individuales dirigidas a niños/as de entre 1 y 6 años de edad y a sus familias. Dos sesiones semanales.



## TRATAMENDU OROKORRA

Tratamendu orokorra eskaintzen zaie garapenaren nahasmenduak dituzten edo izateko arriskua duten haurrei, haien garatzeko gaitasuna eta ongizatea susta ditzakeen oro jaso dezaten.

Hala, familia, eskola eta gizarte ingurunean modu osoagoan sartzea ahalbidetzen da, baita haur horien autonomia pertsonala ere.

**Jarraipenerako Ttratamendu Orokorra:** banakako saioak, haurrei beren bizitzako lehen urtean eskaintzen zaizkienak, baita haurren familiei ere, astean edo bi astean behin.

**Tratamendu Orokor Intentsiboa:** banakako saioak, urte 1 eta 6 urte bitarteko haurrei eta haien familiei zuzentzen zaizkienak. Astean bi saio egiten dira.

## FISIOTERAPIA

Este programa está destinado a aquellos usuarias/os que presentan un trastorno en su desarrollo, o están en riesgo de padecerlo, con el fin de que evolucionen en la adquisición de las habilidades motoras.



## FISIOTERAPIA

Programa garapenaren nahasmendua duten edo izateko arriskuan dauden erabiltzaileei zuzentzen zaie, mugitzeko gero eta trebetasun gehiago eskuratu ditzaten.

## ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA

Programa dirigido a niños/as a partir de los tres años de edad, a sus familias y al entorno y que tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades transitorias o permanentes que presentan los/as usuarios/as con discapacidad intelectual (DI) o en riesgo de padecerla. Intentamos dotarles de la máxima competencia posible con el fin de adquirir destrezas, habilidades y hábitos (razonamiento lógico, capacidad de atención, relación con el entorno inmediato, etc.) necesarios para la adquisición de aprendizajes futuros y que promuevan su autonomía personal y social. Sesiones individuales dos veces a la semana.



## ARRETA PSIKOPEDAGOGIKOA

Hiru urtetik gorako haurrei, haien familiei eta inguruneari zuzentzen zaie programa, eta bere helburua da adimen-desgaitasuna (AD) duten edo hori izateko arriskuan dauden erabiltzaileek agertzen dituzten aldi baterako beharrezanez edo beharrezan iraunkorrei erantzutea. Ahalik eta gaitasun handiena ematen saiatzen gara, etorkizuneko ikaskuntzak eskuratzeko behar diren eta haien autonomia pertsonala eta soziala sustatzen duten trebetasunak, gaitasunak eta ohiturak (arrazoibide logikoa, arreta jartzeko gaitasuna, hurbileko ingurunearekiko harremana, etab.) berengana ditzaten. Banakako saioak egiten dira, astean bi alditan.

## LEC (LECTO ESCRITURA Y CÁLCULO)

Dirigido a niños/as a partir de los 3 años de edad y que tiene como objetivo adquirir la máxima competencia posibles en cuanto a la adquisición de aprendizajes instrumentales básicos como la lectura, la escritura y el cálculo así como estimular la adquisición de habilidades sociales y lingüísticas básicas y fomentar hábitos de trabajo y autonomía personal. Todo ello, preservando el desarrollo emocional de la persona con DI. Sesiones individuales dos veces por semana.



## IIK (IRAKURMENA, IDAZMENA ETA KALKULUA)

Hiru urtetik gorako hurrei zuzentzen zaie programa, eta bere helburua da oinarrizko ikaskuntza instrumentalak (adibidez, irakurmena, idazmena eta kalkulua) berenganatzeko ahalik eta gaitasun handiena eskuratzea, oinarrizko gizarte eta hizkuntza trebetasunak eskuratzea suspertzea eta lan-ohiturak eta autonomia pertsonala bultzatzea. Hori guztia egiten da AD duen pertsonaren garapen emozionala babestuta. Banakako saioak egiten dira, astean bi alditan.

## HAZI

El objetivo del programa Hazi es mejorar la calidad de vida de los/as niños/as con gran compromiso en el desarrollo y necesidades de apoyo generalizado, posibilitando herramientas y estrategias para la comunicación y fomentando el desarrollo de competencias y habilidades adaptativos desde una perspectiva eco-funcional. La intervención desde este programa se realiza de forma individual, dos veces por semana.



## HAZI

Hazi programaren helburua haurren bizi-kalitatea hobetzea da, eta konpromiso handia du laguntza hedatuaren garapenarekin eta beharrekin. Hala, komunikaziorako tresnak eta estrategiak eskaintzen ditu, eta egokitze gaitasun eta trebetasunak sustatzen ditu, ikuspuntu ekofuntzional bat oinarri hartuta. Programa horretan banaka esku hartzen da, astean bi alditan.

## GRUPO DE JUEGO

El programa de Grupo de Juego tiene como objetivo general potenciar el desarrollo emocional, personal y social de los/as niños con DI a través del juego. Mediante diversas situaciones de juego y con la mediación de la profesional, el objetivo es el desarrollo de su juego simbólico y reglado, el conocimiento y respeto de las normas de juego y de la relación en grupo. Y el fomento de la interacción social y de la comunicación. También se pretende conseguir un sentimiento de pertenencia al grupo, el desarrollo de su identidad personal y la creación de un autoconcepto positivo.

Las sesiones de grupo de juego son semanales y tienen una duración de una hora. Es un programa dirigido a niños/as entre los 4 y 12 años.



## JOLAS TALDEA

"Jolas Taldea" programaren helburu nagusia AD duten haurren garapen emozionala, pertsonala eta soziala jolasaren bidez sustatzea da. Zenbait jolas-egoeraren bidez eta langilearen bitartekotzari esker, helburua da erabiltzaileak jolas sinbolikoa eta arautua garatzea eta jolasaren arauak eta taldean harremanak izateko arauak jakitea eta errespetatzea, baita gizarte-elkarreragina eta komunikazioa sustatzea ere. Halaber, programaren bidez, talde bateko kide izatearen sentimendua eta norberaren identitatea garatzen dira, eta norberak bere buruari buruzko kontzeptu positibo bat sortzen du.

Jolas Taldearen saioak astean behin egiten dira, eta ordubete irauten dute. 4 eta 12 urte bitarteko hurrei zuzendutako programa da.

## SEGUIMIENTO ESCOLAR

Este programa se oferta durante toda la escolarización del alumno/a de 0 a 21 años. El objetivo es facilitar y cooperar en la correcta inclusión escolar de las personas usuarias/as con DI que acuden a la Fundación fomentando una respuesta educativa ajustada a sus necesidades, capacidades, intereses y características concretas a través de reuniones periódicas de coordinación, orientación y el intercambio de información con el centro educativo y los recursos de apoyo (Berritzegune, Cri, etc.). En estas reuniones se ponen en común tanto los objetivos como las metodologías que las personas usuarias tienen y trabajan, con el objetivo de potenciar sus capacidades.



## ESKOLA JARRAIPENA

Programa ikaslearen eskolatzeko-aldi osoan eskaintzen da, 0 urtetik 21 urtera bitartean. Helburua da AD duten eta Fundaziora datozen erabiltzaileen eskola-inklusiogokia bideratzea eta horretan laguntzea. Horretarako, ikaslearen behar, gaitasun, interes eta ezaugarri jakinekin bat datorren hezkuntza-erantzun bat ematea sustatzen du, aldizkako saioak eginda ikastetxearekin eta laguntza baliabideekin (Berritzegune, Itsuentzako Baliabideen Zentroa eta abar), koordinatzeko, orientatzeko eta informazioa trukatzeko asmoz. Bilera horietan, erabiltzaileek eduki eta lantzen dituzten helburuak zein metodologiak partekatzen dira, haien gaitasunak indartzeko asmoz.

## PROGRAMA DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA ADOLESCENTES CON DI

Es un programa dirigido a personas con DI con edades comprendidas entre los 11 y 20/21 años y pretende acompañarlas en su tránsito a la vida adulta, este tránsito coincide con su escolarización en el tercer ciclo de Educación Primaria, ESO y Aulas de Aprendizaje de Tareas.

Las sesiones son grupales y se trabajan aspectos trascendentales para el/la adolescente, como la identidad personal, la sexualidad, la relación entre iguales, la autonomía y la autodeterminación.

El programa se divide en dos subprogramas en función de su edad, el programa de Autonomía Personal (PAP) para usuarios/as entre 11 y 16 años y el programa de Preparación para la Vida Autónoma en Jóvenes (PVAJ) para adolescentes de 16 a 20/21 años. Ambos grupos acuden a la Fundación una vez por semana.

Destacar que este año un grupo del PAP ha colaborado en el proyecto "Saca la Lengua", un estudio que mide la relación entre el microbioma bucal y los hábitos de vida de las personas con discapacidad intelectual.



## AUTONOMIA PERTSONALEKO PROGRAMA AD DUTEN NERABEENTZAT

Programa AD duten 11 eta 20-21 urte bitarteko pertsonen zuzenduta dago, eta helduaroraino heltzeko prozesuan laguntzeko helburua du. Horrenbestez, Lehen Hezkuntzako hirugarren zikloan, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzan eta Zereginen Ikaskuntzarako Geletan eskolatzekoekin batera gauzatzen da.

Saioak taldean egiten dira, eta nerabearentzat garrantzitsuak diren gaiak lantzen dira, hala nola norberaren identitatea, sexualitatea, berdinkideen arteko harremana, autonomia eta autodeterminazioa.

Adinaren arabera, programa bi azpiprogramatan banatzen da: Autonomia Pertsonalerako Programa (APP), 11 eta 16 urte bitarteko erabiltzaileentzat dena, eta Gazteak Bizitza Autonomorako Prestatzeko Programa (GBAPP), 16 eta 20-21 urte bitartekoentzat. Bi taldeak Fundaziora doaz astean behin.

Nabarmendu behar da aurten APPko talde batek "Atera mihia" proiektuan lagundu duela. Azterlan horrek adimen-desgaitasuna duten pertsonen ahoko mikrobiomaren eta bizi-ohituren arteko erlazioa neurtzen du.



## CENTRO DE ATENCIÓN DIURNA (CAD)

En este programa se trabaja el desarrollo de la persona con DI mayor de edad, abarcando todas las dimensiones que se consideran fundamentales para mejorar su calidad de vida.

**Social:** participación social y comunitaria (salidas culturales, actualidad, etc.).

**Personal:** adquisición de la propia identidad, autoestima, relaciones personales..., lo cual favorece su seguridad y autoestima (autoayuda, comunicación, relajación, creatividad...).

**Instrumental/funcional:** mantener y estimular las capacidades mentales y mejorar su rendimiento funcional y autonomía en las actividades de su vida diaria (habilidades cognitivas, euro, informática, lectura, cocina...).

Este trabajo se desarrolla de lunes a viernes desde la flexibilidad y la funcionalidad, favoreciendo una evolución positiva del proceso madurativo de cada usuario/a y orientado al logro de un futuro envejecimiento lo más activo posible.

A lo largo del año se han incorporado nuevas actividades encaminadas a mejorar el bienestar, tanto físico como emocional, de las personas con DI. Una de ellas ha sido la de "Hidroterapia/Terapia Acuática", actividad que se desarrolla en la piscina municipal de Pando (Portugalete). Se trata de una sesión de 50 minutos con dos profesionales fisioterapeutas.

## EGUNEKO ARRETARAKO ZENTROA (EAZ):

Programa horretan AD duen adinez nagusiaren garapena lantzen da, haren bizi-kalitatea hobetzeko funtsezkotzat jotzen diren arlo guztiak bilduta.

**Soziala:** parte-hartze soziala eta komunitarioa (txango kulturalak, gaurkotasuna eta abar).

**Pertsonala:** nork bere identitatea eskuratzea, autoestimua eta harreman pertsonalak. Horrek haren segurtasuna eta autoestimua handitzen ditu (autolaguntza, komunikazioa, erlaxazioa, sormena...).

**Instrumentala/funtzionala:** buru gaitasunei eutsi eta suspertzea eta haren errendimendua eta autonomia hobetzea eguneroko bizitzan (gaitasun kognitiboak, euroa, informatika, irakurmena, sukaldaritza...).

Lan hori astelehenetik ostiralera bitartean garatzen da malgutasunetik eta funtzionaltasunetik, erabiltzaile bakoitzaren heltze-prozesuaren bilakaera positiboari lagunduta eta etorkizuneko zahartzea ahalik eta aktiboena izateari begira.

Urtean jarduera berriak gehitu dira, AD duten pertsonen ongizate fisikoa zein emozionala hobetzeko helburua dutenak. Horietako bat "Hidroterapia/Uretako Terapia" izan da; jarduera hori Pandoko udal igerilekuan (Portugalete) egiten da. 50 minutuko saioak dira, bi fisioterapeuta gidari dituztenak.



## PROGRAMA DE FORMACIÓN LABORAL - FORMACIÓN MODULAR PARA ADULTOS

El objetivo de los programas de Formación Laboral es que los jóvenes con DI a partir de los 20/21 años mejoren en habilidades adaptativas y laborales y que adquieran conocimientos de cultura general y habilidades específicas de un perfil profesional, con el fin de favorecer su inserción socio-laboral.

Hasta junio de 2016 se impartieron dos tipos de programas:

**Formación Ocupacional:** dirigido a personas que quieran formarse en un perfil laboral concreto (auxiliar de comercio, auxiliar de biblioteca...)

**Formación Modular Individualizada:** con módulos independientes y optativos que las personas usuarias seleccionan según sus necesidades formativas o intereses.

A partir de septiembre de 2016 y con el objetivo de adaptarnos, ya que es nuestro principal objetivo, a las necesidades de las personas usuarias y de sus familias; se pone en marcha el programa de **“Formación Modular para Adultos” (FMA)**.

Se trata de un programa formativo para personas adultas donde tienen cabida tanto personas que quieren conseguir un desarrollo personal y quieren seguir aprendiendo (mejoría de habilidades adaptativas, manejo de nuevas tecnologías y del dinero, inteligencia emocional, clubs de lectura fácil) como aquellas que quieren formarse para poder encontrar un empleo a través de la metodología de Empleo con Apoyo. Para ello existen dos ramas diferenciadas:

**“Módulos Generales”:** pensados para favorecer su desarrollo personal y mejorar su calidad de vida (juegos para pensar, vida independiente, cocina fácil, cultura general, etc.)

**“Perfil Profesional”:** las personas usuarias aprenden un perfil, hace prácticas, obtienen un título y entran en nuestra bolsa de empleo.

## LANERAKO PRESTAKUNTZAKO PROGRAMA - HELDUENTZAKO PRESTAKUNTZA MODULARRA

Lanerako Prestakuntzako programen helburua da AD duten 20-21 urtetik gorako gazteek beren egokitze trebetasunak eta lanerako trebetasunak hobetzea eta kultura orokorreko jakintzak eta lanbide-profil baten berariazko abileziak eskuratzea, beren gizarteratzea eta laneratzea errazteko.

2016ko ekainera arte, bi programa mota eman dira:

**Lanerako Prestakuntza:** lanbide-profil zehatz batean (denda-laguntzailea, liburutegi-laguntzailea...) prestakuntza jaso nahi duten pertsonen zuzendua.

**Banakako Prestakuntza Modularra:** ikasleek aukeratzen dituzte moduluak, beren prestakuntza beharren edo interesen arabera.

2016ko irailetik aurrera eta erabiltzaileen zein haien familien beharrezanetara egokitzeko asmoz (horixe baita gure helburu nagusia), **“Helduentzako Prestakuntza Modularra (HPM)”** programa abiarazi zen.

Helduentzako prestakuntza programa bat da, non garapen profesional bat lortu eta ikasten (egokitze trebetasunen hobekuntza, teknologia berrien eta diruaren erabilera, adimen emozionala, irakurketa errazen klubak...) jarraitu nahi duten pertsonak eta Enplegu Lagunduaren metodologiaren bidez lan bat aurkitzeko prestakuntza jaso nahi dutenak sartzen baitira. Horretarako, bi adar bereizi daude:

**“Modulu orokorrak”:** haien garapen pertsonala errazteko eta bizi-kalitatea hobetzeko pentsatuta daude (pentsatzeko jolasak, bizitza independentea, sukaldaritza erraza, kultura orokorra eta abar).

**“Lanbide-profila”:** erabiltzaileek profil bat ikasten dute, praktikak egiten dituzte, titulua eskuratzen dute, eta gure lan-poltsan sartzen dira.







Una iniciativa muy interesante, y que se ha mantenido por segundo año consecutivo, ha sido el acuerdo de colaboración con el colegio San José de Calasanz. Este acuerdo ha permitido que ocho personas de la FSDPV puedan cursar los módulos formativos de la categoría de **“Ayudante de Gestión de Servicios Comunes”**. Una vez superados los módulos se adquiere el Certificado de Profesionalidad Nivel I. Esta experiencia ha sido posible gracias al apoyo de Lanbide.

En junio de 2016 se celebró el **“II Work café de Formación Continua”** para familias y usuarios/as trabajadores/as, con el lema **“Trabajo y gana dinero... ¿para qué?”**. Se habló de una gran variedad de temas relacionados con la gestión del dinero, dificultades, miedos, planes alternativos, propuestas de cambios...etc. y se creó un clima de confianza donde poder opinar, debatir y reflexionar...

También existe la posibilidad de hacer **“Formación a Distancia”** utilizando las nuevas tecnologías como vehículo de aprendizaje.

En 2016 se han trabajado las siguientes áreas (que se desarrollan a través de diferentes ejercicios):

- Euro
- Habilidades cognitivas
- Trabajo personal
- Noticias actuales
- Cultura general
- Comunicación



San José de Calasanz ikastetxearekiko lankidetzeta-hitzarmena ekimen oso interesgarria da, eta ondoz ondoko bigarren urtean egin da. Hitzarmen horrek ahalbidetu du EHDSFko zortzi pertsonak **“Zerbitzu Orokorren Kudeaketako Laguntzailea”** kategoriaren prestakuntza moduluak egin ahal izatea. Moduluak gainditu ondoren, I. mailako Profesionaltasun Egiaztagiria eskuratzen da. Esperientzia hori Lanbideren laguntzari esker garatu ahal izan da.

2016ko ekainean **“Etengabeko Prestakuntzako II. Work kafea”** antolatu zen familia eta erabiltzaile langileentzat, **“Lan egiten dut eta dirua irabazten dut, baina, zertarako?”** goiburupean. Diruaren kudeaketari, zailtasunei, aukerako planei, aldaketa proposamenei eta abarri lotutako hainbat gairi buruz hitz egin zen, eta konfiantzaz beteriko giroa sortu zen, iritzia emateko, eztabaidatzeko eta gogoeta egiteko.

Halaber, **“Urrutiko Prestakuntza”** egiteko aukera dago, teknologia berriak ikaskuntza-bide gisa erabilia.

2016an honako arlo hauek landu dira (hainbat ariketaren bidez garatzen dira):

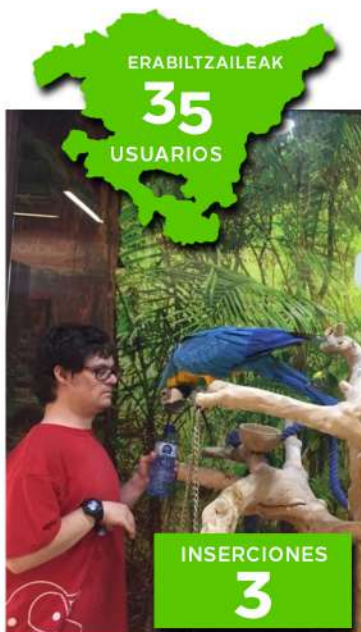
- Euroa
- Gaitasun kognitiboak
- Lan pertsonala
- Egungo albisteak
- Kultura orokorra
- Komunikazioa



## PROGRAMA LAN DE INSERCIÓN LABORAL

El objetivo del programa LAN es la inserción de las personas con DI en el mercado ordinario de trabajo a través de la metodología del Empleo con Apoyo (EcA). Para ello se realiza un trabajo transversal, con la persona con DI, con la familia, con el/la preparador/a laboral (persona encargada del apoyo a la persona con DI en la realización de las tareas, en el seguimiento y en la resolución de conflictos que pudieran surgir, etc.) y con la empresa.

Una vez lograda la inserción de la persona con DI en la empresa, el siguiente objetivo es el mantenimiento del puesto de trabajo y la promoción por parte de los/as trabajadores/as.



## LANERATZEKO "LAN" PROGRAMA

LAN programaren helburua AD duen pertsonak lan-merkatu arruntean laneratzea da, Enplegu Lagunduaren (EL) metodologiaren bidez. Horretarako, zeharkako lana egiten da AD duen pertsonarekin, familiarekin, lanerako prestatzailearekin (AD duen pertsonari zereginak gauzaten laguntzeaz, lanei jarraitzeaz eta sor daitezkeen gatazkak konpontzeaz, besteak beste, arduratzen den pertsona) eta enpresarekin.

AD duen pertsona enpresan sartzea lortu ondoren, hurrengo helburua lanpostuari eustea eta lankideen sustapena lortzea da.

## LOGOPEDIA

El programa de logopedia tiene como objetivo principal maximizar las habilidades comunicativas y lingüísticas receptivas y expresivas, lo que conlleva un aumento de la competencia social global. Los programas de intervención están basados en un modelo de aproximación pragmática naturalista en el que se enfatiza el uso comunicativo del lenguaje en el contexto natural. La intervención logopédica se lleva a cabo desde edades tempranas hasta la edad adulta, cuando se estime necesario, en sesiones individuales una o dos veces por semana.

De forma conjunta, tanto el programa de logopedia como el de fisioterapia, han seguido formando e implantando la técnica del vendaje neuromuscular para el control del babeo.



## LOGOPEDIA

Logopediako Programaren helburu nagusia komunikazio eta hizkuntza trebetasun harberak eta adierazkorrak maximizatzea da, gizarte-gaitasun orokorra handituz. Esku hartzeko programek gerturatze-eredu pragmatiko naturalista bat dute oinarri, eta eredu horretan, hizkuntzaren komunikazio-erabilera nabarmentzen da testuinguru naturalean. Esku-hartze logopedikoa haurrak txiki-txikiak direnetik egiten hasten da, helduak diren arte, beharrezkotzat jotzen denean, banakako saioetan, astean behin edo birritan.

Logopediako eta Fisioterapiako programek elkar lanean, lerderearen jariatzea kontrolatzeko lotura neuromuskularraren teknika trebatzen eta finkatzen jarraitu dute.



## ETXERATU: VIDA INDEPENDIENTE

El programa de Etxeratu conforma un proyecto global de apoyo y promoción de la vida autónoma e independiente para personas con discapacidad intelectual. Se articula en tres programas de actuación orientados a dar respuesta a las distintas necesidades y demandas expresadas por el colectivo y sus familias:

**“Preparación para la Vida Autónoma”:** su objetivo es facilitar una primera experiencia de aprendizaje y entrenamiento a jóvenes/adultos con DI en las habilidades necesarias para vivir de manera independiente y autónoma dentro de un piso compartido y con los apoyos necesarios en cada momento.

**“Apoyo a la emancipación”:** su objetivo es facilitar y acompañar a personas con DI adultas que quieren emprender definitivamente una salida del hogar familiar. Para apoyar a quien no tienen el recurso de una vivienda la FSDPV cuenta con una vivienda de estancia indefinida en Txurdinaga.

**“Prestación de Apoyos a la Autonomía Personal de personas con DI en Hogar y Entorno”:** esta programa está dirigido a apoyar el desarrollo de la máxima autonomía e independencia de personas con DI de todas las edades, en sus propios hogares y en el resto de entornos en los que discurre su vida.

## ETXERATU: BIZITZA INDEPENDIENTEA

Etxeratu programa bizitza autonomia eta independentea lagundu eta sustatzeko proiektu orokor bat da adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat. Hiru jarduketa-programatan antolatuta dago, kolektiboak eta familiek adierazitako beharrei eta eskaerei erantzuteko asmoz:

**“Bizitza Autonomorako Prestatzeko Programa”:** programaren helburua AD duten gazteei/helduei etxebizitza partekatu baten barruan eta uneoro behar diren laguntzak emanda beren gisara eta autonomiaz bizi izateko behar diren abileziak irakastea eta abilezia horietan trebatzea da.

**“Emantzipazioari Laguntzeko Programa”:** programa horren bidez, AD duten helduei beharrezko laguntzak eta baliabideak eman nahi zaizkie, familiaren etxetik kanpo joan daitezzen. Etxebizitza baten baliabiderik ez duenari laguntzeko, EHDSFk egonaldi mugagabeko etxebizitza bat du Txurdinagan.

**“AD duten pertsonen autonomia pertsonalari etxean eta inguruan laguntzeko programa”:** programaren helburua AD duten adin guztietako pertsonei autonomia eta independentzia handienak garatzen laguntzea da, haien etxeetan eta gainerako inguruetan.



## OCIO Y TIEMPO LIBRE

Este programa propicia oportunidades de interacción normalizadas y apoyadas para que los/as participantes se diviertan, disfruten de su tiempo de ocio y mejoren aquellas habilidades necesarias para integrarse en un grupo y en la sociedad con el fin de que sean capaces de gestionar su tiempo libre con los apoyos necesarios en cada momento. Para ello se organizan actividades de ocio anuales (semanales y quincenales), salidas de fin de semana, actividades lúdicas y deportivas y programas de vacaciones.

En 2016 han participado 177 personas con discapacidad intelectual las que han participado en las diferentes actividades que hemos desarrollado.

USUARIOS					TOTAL
ACTIVIDAD	MUJERES	HOMBRES	% MUJER	% HOMBRE	
OCIO FIN DE SEMANA	91	75	55%	45%	166
SALIDAS FIN DE SEMANA	69	48	59%	41%	117
LÚDICAS	92	85	52%	48%	177
DEPORTIVAS	39	35	53%	47%	74
VACACIONES	64	49	57%	43%	113

## AISIA ETA ASTIALDIA

Programak, interakzio aukera normalizatu eta lagunduen bidez, parte-hartzaileek beren aisialdi denboraz gozatzea eta talde batean eta gizartean parte hartzeko behar diren trebetasunak eskuratzea du helburu, beren aisia antolatzeko gai izan daitezen uneoro behar diren laguntzak izanda. Horretarako, urteko aisia jarduerak (astean edo bi asteen behin), asteburuko txangoak, jolas eta kirol jarduerak, eta oporretako programak antolatzen dira.

2016an adimen-desgaitasuna duten 177 pertsonak hartu dute parte garatu ditugun jardueretan.

ERABILTZAILEAK					GUTIRA
JARDUERA	EMAKUMEAK	GIZONAK	EMAKUMEEN %	GIZONEN %	
ASTEBURUKO AISIA	91	75	55%	45%	166
ASTEBURUKO TXANGOAK	69	48	59%	41%	117
JOLAS ARLOKOAK	92	85	52%	48%	177
KIROL ARLOKOAK	39	35	53%	47%	74
OPORRETARAKOAK	64	49	57%	43%	113

## PROGRAMAS DE VACACIONES

Durante los meses de julio y agosto se llevan a cabo los programas de vacaciones de la Fundación con una oferta de destinos muy completa y variada.

En 2016 se han realizado 7 programas de vacaciones dirigidos a personas con discapacidad intelectual entre los 14 y los 55 años. Han participado 113 usuarios/as que han valorado muy positivamente sus vacaciones.

VACACIONES / OPORRETARAKOAK
OVIEDO
ESPINOSA
ARIJA
LLANES
PAMPLONA / IRUÑA
SALAMANCA
ESTELLA / LIZARRA



## OPORRETARAKO PROGRAMAK

Uztailean eta abuztuan Fundazioaren oporretarako programak gauzatzen dira, helmuguen eskaintza osoa eta askotarikoa dutenak.

2016an oporretarako 7 programa egin dira, adimen-desgaitasuna duten 14 eta 55 urte bitarteko pertsonen zuzenduta egon direnak. 113 erabiltzailek hartu dute parte, eta beren oporrak oso positibotzat jo dituzte.



## SALIDAS DE FIN DE SEMANA

A lo largo del año los grupos 11 grupos de ocio y tiempo libre de la FSDPV , realizan diferentes salidas de fin de semana . Los destinos de estas salidas son diversas y están encaminadas a que estas personas puedan disfrutar con sus amigos.

Durante el año 2016 han sido 117 personas las que han participado de estas salidas

SALIDAS FIN DE SEMANA	
GERNIKA	SANTOÑA
HONDARRIBI / HONDARRIBIA	SENDAVIVA
LAREDO	SKY FORMIGAL / SKIA FORMIGALEN
LEKEITIO	SKY / ESKIA VALDEZCARAY
MUNDAKA	WARNER
RIOJA / ERRIOXA NATURA	ZARAUZ
ASTEBURUKO TXANGOAK	

## ASTEBURUKO TXANGOAK

Urtean, EHDSFko aisia eta aisialdiko 11 taldek asteburuko hainbat txango egin dituzte. Txango horien helmugak askotarikoak dira, eta txangoen asmoa da pertsona horiek beren lagunekin ondo pasatzea.

2016an 117 pertsonak hartu dute parte txango horietan.

## OCIO DEPORTIVO

Este programa va dirigido a todas aquellas personas con discapacidad intelectual de 16 años en adelante. Desde octubre de 2015 se oferta una actividad de este tipo para usuarios/as de 12 a 16 años con una frecuencia trimestral para que las/os jóvenes tengan una primera experiencia de tipo deportivo y valorar si les gusta para que posteriormente, de forma individual o en grupo, puedan seguir realizando dicha actividad.

En 2016 han participado 74 personas en alguna de las actividades planteadas en esta modalidad de ocio y tiempo libre.

OCIO DEPORTIVO	
TALLER TEATRO / ANTZERKI TAILERRA	TEATRO / ANTZERKIA
ESGRIMA	PERCUSIÓN AFRICANA / PERKUSIO AFRIKARRA
REMO / ARRAUNKETA	DANZAS VASCAS / EUSKAL DANTZAK
VOLLEYBALL / BOLEIBOLA	HOCKEY HIERBA / BELAR-HOCKEYA
KIROL ARLOKO AISIA	

## KIROL ARLOKO AISIA

Programa hori adimen-desgaitasuna duten 16 urtetik gorako pertsona guztiei zuzentzen zaie. 2015eko urritik mota horretako jarduera bat eskaintzen da 12 eta 16 urte bitarteko erabiltzaileentzat hiru hilean behin, gazteek kirol arloko lehenengo esperientzia izan dezaten eta ea gustuko duten balora dezaten, ondoren, banaka edo taldeka, jarduera hori garatzen jarraitu ahal izateko.

2016an 74 pertsonak hartu dute parte aisia eta aisialdiko mota horretan proposatu diren jardueretako baten batean.





## OCIO LÚDICO

Este programa va dirigido a todas aquellas personas con discapacidad intelectual de 16 años en adelante y desde octubre de 2015, de forma trimestral, se oferta una actividad lúdica o deportiva para usuarios/as de 12 a 16 años.

En 2016 han participado 177 personas en alguna de las actividades planteadas en esta modalidad de ocio y tiempo libre.

OCIO LÚDICO	
LA CENICIENTA / ERRAUSKINE	GREASE
GOSPEL / GOSPELA	PABLO LÓPEZ
ANTHONY BLAKE	REY LEÓN
ÓPERA RIGOLETTO / RIGOLETTO OPERA	WWE LIVE
BILBAO BASKET	VIVA BROADWAY
MALÚ	GRANDES ÉXITOS
MAGO POP	GALA NAVIDAD MUSEO MARÍTIMO / ITSAS MUSEOKO GABONETAKO FESTA
JOLAS ARLOKO AISIA	



## GRUPO DE AUTOGESTORES “ENTZUN GURE NAHIA”

Desde la FSDPV siempre hemos creído que las personas con DI no solo tenemos la necesidad de implicarnos en la sociedad en la que vivimos, sino que a través de los grupos de autogestores debemos escuchar la voz de las personas con DI. Desde Entzun Gure Nahia se toman decisiones sobre diferentes aspectos, se plantean reivindicaciones, etc.

Las personas de Entzun Gure Nahia, están realizando un plan estratégico, en el cual definirán las líneas de trabajo a seguir en los próximos años. Está siendo un trabajo de colaboración entre todos y que esperamos que pronto lo puedan poner en conocimiento del resto de personas.

## “ENTZUN GURE NAHIA” AUTOKUDEATZAILEEN TALDEA

EHDSFn beti uste izan dugu AD dugun pertsonak, gure gizartean inplikatu ez ezik, beren ahotsa entzunarazi ere egin behar dutela, autokudeatzaileen taldeen bidez. Entzun Gure Nahia taldean hainbat alderdiri buruzko erabakiak hartzen dira, aldarrikapenak proposatzen dira, eta abar.

Entzun Gure Nahia taldeko kideak plan estrategiko bat prestatzen ari dira, eta, bertan, hurrengo urteetan jarraitu beharreko lan ildoak zehaztuko dituzte. Guztion artean egindako lankidetzaz-lana izaten ari da, eta espero dugu laster gainerako pertsonen eskura jartzea



## PSICOTERAPIA

El programa de psicoterapia tiene como objetivo promover cambios en el sentido de mejorar la salud mental y el bienestar personal de la persona con DI y/o de su familia. Se trata de proveer de instrumentos para manejarse mejor frente a las dificultades y problemas de la vida diaria y favorecer la autonomía, facilitando la exploración y el conocimiento de los propios procesos psíquicos.

A lo largo de 2016 han acudido a este programa 27 usuarios/as con DI y 10 familia.



## PSIKOTERAPIA

Psikoterapia programaren helburua AD duen pertsonaren eta/edo haren familiaren buru osasuna eta ongizate pertsonala hobetzeko diren aldaketak sustatzea da. Asmoa da zenbait tresna ematea, eguneroko bizitzako zailtasunen eta arazoan aurrean hobeto moldatzeko eta autonomia errazteko, norberaren prozesu psikikoen azterketa eta jakintza ahalbidetuta.

2016an AD duten 27 erabiltzaile eta 10 senide joan dira programa horretara.

## APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR

**“ATENCIÓN FAMILIAR INDIVIDUALIZADA”**: reuniones periódicas de la familia o tutor/a con la profesional de referencia que atiende a su hijo/a o familiar con DI con el objetivo de informar acerca de cuál es su evolución. También se ofrecen orientaciones y apoyo emocional. 400 familias han recibido este tipo de atención a través de reuniones trimestrales, información tras las sesiones o a demanda.

**“GRUPOS DE ENCUENTRO FAMILIAR”**: se trata de un lugar de encuentro donde familiares de personas con DI pueden intercambiar experiencias y vivencias y dar y recibir apoyo de otros familiares. En la FSDPV hay grupos de encuentro para distintos colectivos relacionados con las personas con DI:

**Amas/Aitas**: En 2016 han funcionado 7 grupos de con una asistencia media de 81 familiares.

**Amamas/Aitites**: un grupo de 10 personas.

**Hermanos/as**: dos grupos de 16 chavalas/es.

**“PADRE A PADRE”**: familias con experiencia ofrecen información y apoyo a otras familias que afrontan una determinada circunstancia relacionada con sus hijos/as con DI y que ellos/as vivieron en su día (escolarización, hospitalizaciones, etc.).



## FAMILIARENTZAKO BABESA ETA LAGUNTZA

**“FAMILIARENTZAKO BANAKAKO ARRETA”**: familiak edo tutoreak AD duen seme-ari/alabari edo senideari arreta ematen dion langilearekin aldizka egindako bilerak, haren bilakaeraren berri emateko. Orientabideak eta laguntza emozionala ere eskaintzen dira. 400 familiak jaso dute arreta mota hori hiru hilean behin egindako bileren bidez, bileren ondoren jasotako informazioaren bidez edo nahita eskatuta.

**“FAMILIA TOPAKETEN TALDEAK”**: topagunea da, non AD duten pertsonen senideek esperientziak eta bizipenak elkarri adierazten dizkioten eta beste senide batzuei laguntza eman eta haiengandik ere jaso dezaket. EHDSFko topaketa taldeak AD duten pertsonen lotutako kolektibo ezberdinen arabera daude antolatuta:

**Gurasoak**: 2016an 7 talde egon dira, batez beste 81 senide bertaratu direla.

**Aitona-amonak**: 10 pertsonako talde bat egon da.

**Neba-arrebak**: 16 gazteren bi talde egon dira.

**“GURASOEN ARTEKOA”**: esperientzia duten familiek informazioa eta laguntza eskaintzen dizkiete beste familia batzuei, AD duten seme-alabei lotutako zirkunstantzia zehatz bati aurre egin behar diotenean, bere garaian beraiek ere egoera hori izan zutelako (eskolatzea, ospitaleratzeak eta abar).



## ASESORAMIENTO FAMILIAR

Servicio de asesoramiento cuyo objetivo es informar y orientar a familiares y usuarios/as en cuanto a derechos, recursos sociales y comunitarios, tramitación de ayudas y subvenciones, etc.



## FAMILIENTZAKO AHOLKULARITZA

Aholkularitza zerbitzu horren bidez, senideei eta erabiltzaileei informazioa eta orientabidea eman nahi zaizkie eskubideei, baliabide sozial eta komunitarioei, laguntzen eta diru-laguntzen izapideei eta abarri buruz.

## INNOVACIÓN, FORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

Desde la Fundación colaboramos en diferentes proyectos e iniciativas con diferentes instituciones y entidades, investigamos nuevas metodologías y avances que se producen en el ámbito de la discapacidad.

Contamos con una actividad formativa externa orientada a diferentes entidades, centros educativos o formativos y diferentes colectivos profesionales (educación, salud, servicios sociales, etc.).

En 2016 hemos participado de forma activa en los siguientes proyectos:

### PAINNE

Guía de buenas prácticas en atención integrada para niños con Síndrome de Down. En dicha guía participa Osakidetza, Diputación Foral de Bizkaia y otras entidades del sector.

### BIOGAME

Es un proyecto tecnológico de ocio, training y tecnología de ocio que la FSDPV, Universidad de Deusto y VirtualWare, están desarrollando, con el apoyo del programa HAZITEK de la SPRI.

### Plan para la Participación y Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad en Bizkaia (2016-2019)

Liderado por la Diputación Foral de Bizkaia, este plan cuenta con 4 mesas de trabajo donde diferentes entidades del tercer sector, trabajan y colaboran para que dicho plan refleje y tenga presentes y recogidas el mayor número de demandas de las personas con discapacidad.

## BERRIKUNTZA, PRESTAKUNTZA ETA DIBULGAZIOA

Fundazioak hainbat proiektu eta ekimenetan parte hartzen du erakunde askorekin, eta desgaitasunaren arloan sortzen diren metodologia berriak eta aurrerapenak ikertzen ditugu.

Kanpoko prestakuntza jardura bat daukagu, erakundeei, ikastetxeei eta kolektibo profesionalei (hezkuntza, osasuna, gizarte zerbitzuak, etab.) zuzentzen zaiena.

2016an honako proiektu hauetan hartu dugu parte aktiboki:

### PAINNE

Downen sindromea duten haurrentzako arreta integratuko jardunbide egokien gidaliburua. Gidaliburu horretan Osakidetza, Bizkaiko Foru Aldundia eta sektoreko beste erakunde batzuek hartu dute parte.

### BIOGAME

Aisia, prestakuntza eta aisiako teknologiako proiektu teknologiko bat da, EHDSF, Deustuko Unibertsitatea eta VirtualWare garatzen ari direna SPRI taldearen HAZITEK programaren laguntzaz.

### Desgaitasuna duten Pertsonen parte-hartzerako eta bizi-kalitaterako Bizkaiko plana (2016-2019)

Bizkaiko Foru Aldundia buru izanda, plan horrek 4 lan-mahai ditu; horietan, hirugarren sektoreko hainbat erakundek elkarrekin lan egiten dute, planak desgaitasuna duten pertsonen ahalik eta eskari gehien agertu, kontuan hartu eta bil ditzan.



Proceso de Atención Integrada a Niños y Niñas con Necesidades Especiales





En Enero, la Fundación y BBVA renovaron, por segundo año consecutivo, el convenio de colaboración entre ambas entidades. En un ambiente muy agradable compartimos anécdotas, gustos, risas, retos y expectativas de futuro que quedan sobre la mesa y que nos ayudarán a seguir adelante día a día y a trabajar por un objetivo claro: la inserción de las personas con Discapacidad Intelectual en la empresa ordinaria.



El grupo SRB (Scooters Ruterros de Bizkaia) realizó un reto solidario recaudando fondos mediante el sorteo de una Vespa para diferentes asociaciones. Este fue el tercer año que lo realizaron y la recaudación fue para la Fundación.



Como todos los años, se realizó el encuentro entre los estudiantes de la Fundación y los Hermanos Larrinaga. ¡¡¡Una experiencia muy enriquecedora para ambos!!!



El 21 de Marzo fue el Día Internacional del Síndrome de Down y por ello, desde la Fundación celebramos el ya habitual desfile de moda "MODA PARA TODOS/AS".

En esta séptima edición han participado 90 chicas y chicos de la Fundación que desfilaban ante más de 600 personas que llenaron el Teatro Campos Eliseos de Bilbao.



En abril se celebró en Córdoba el "XII Congreso Nacional del Empleo con Apoyo" bajo el lema "Innovación + Actitud + Ilusión = Transformación". La FSDPV estuvo presente en dicho congreso, participando en las distintas ponencias y talleres realizados.



En abril, las/los alumnas/os de nuestro perfil profesional "técnico barista", tuvieron la oportunidad de hacer prácticas en el Hospital de Cruces; en la "XII Jornada de Actualización en Genética Humana", preparando el café y sirviendo el catering.



Los grupos de formación continua de la Fundación tuvieron la suerte de participar en unas jornadas formativas donde descubrieron los peligros que pueden darse en las redes sociales, diferentes técnicas de autodefensa y formas de actuación en caso de acoso.

También contamos con la visita de dos guías caninos y sus compañeros de trabajo, los perros Rania y Dark, con los que pasamos un rato muy agradable mientras nos contaban las técnicas de entrenamiento que utilizan.



En abril se celebró el concierto "Music for Refugees" organizado por LIONS CLUBS INTERNATIONAL a favor de los refugiados/as.

Desde la Fundación participamos de forma activa en el desarrollo del concierto ya que, además de una importante presencia en el mismo, algunas de nuestras chicas y chicos fueron los encargados/as de gestionar el acceso y la ubicación de los/as asistentes. Los músicos Alvaro G. de la Piedra (Piano) y Yuri Revich (Violin), estuvieron simplemente geniales.



El equipo de Ocio y Tiempo libre de la Fundación participó en la Feria de Voluntariado que se ha celebrado en la Universidad del País Vasco (Leioa), haciendo llegar sus diferentes alternativas de voluntariado. El objetivo principal ha sido el de mostrar al colectivo de estudiantes universitarios el mundo de la acción voluntaria.



Campaña por la inclusión laboral de las personas con discapacidad que la FSDPV se lleva a cabo con motivo del día 1 de mayo, día Internacional del trabajador.



Memorial HOCKEY Gabriel Arias, las chicas y chicos de la FSDPV, participaron en dicho memorial y dejaron el pabellón muy alto como no podía ser de otra manera.



En mayo se celebró en Barcelona la 16th International Conference on Integrated Care. Desde la Fundación acudimos para presentar el subproceso PAINNE-Síndrome de Down: Atención Integrada a niños/as con Síndrome de Down.



**SUPERANDO BARRERAS.** Las chicas y los chicos de la Fundación demostraron que todavía quedan barreras por superar, una de ellas es la inclusión de las personas con Síndrome de Down y discapacidad intelectual en el sector público. Para avanzar en el buen camino un grupo de 10 personas de la Fundación se presentó al examen para la plaza de "Ayudante de gestión y servicios comunes". El examen se celebró en Madrid. Y durante 7 meses estuvieron trabajando muy duro.

Con motivo de la Semana del libro se planteó la iniciativa de "Todos/as nos leemos un libro". Cada usuario/a escogió uno de nuestra Biblioteca para poder saborear el placer de la lectura.



Visita de la Diputada Foral de Acción Social Isabel Sánchez Robles y miembros de su equipo. Visitaron la Fundación donde compartió con usuarios y familiares las perspectivas y proyectos de la entidad, y recogió las inquietudes y reivindicaciones del colectivo.



En junio tuvo lugar en el Puerto de Bilbao la jornada: "Prevenir, Proteger y Promover: La salud en los lugares de trabajo. Hacia el wellneslaboral". Siete usuarios/as de Formación Laboral acudieron a esta jornada en calidad de auxiliares de sala y técnicos baristas. Los auxiliares de sala se encargaron de organizar la mesa de ponentes y de trasladar los micros en los turnos de preguntas. Los técnicos baristas sirvieron un catering saludable y pusieron unos estupendos cafés.



En junio se clausuró el curso de capacitación profesional de "Ayudante de gestión y servicios comunes", que desde el mes de octubre del 2015 se impartió en el colegio SAN JOSÉ DE CALASANZ, donde asistieron ocho alumnos de la FUNDACIÓN SÍNDROME DE DOWN DEL PAÍS VASCO (FSDPV). Este curso y experiencia piloto fué posible gracias al apoyo de LANBIDE y al trabajo de las y los profesionales del Colegio San Jose de Calasanz y de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco.



Nueve chicas y chicos participaron como voluntarios/as en la organización del gran desfile solidario de la LEGION 501. Esto quiere decir que las chicas y chicos de la FSDPV, también se preocupan por colaborar con otras personas. Este es un ejemplo de como queremos desde la FSDPV, que se vea a las personas con Discapacidad Intelectual. Muchas Gracias Lions Club, muchas gracias Legion 501.



La FSDPV participó en la jornada organizada por Berritzegune Nagusia y grupo Inkluni-UPV/EHU. "DE LA DISCAPACIDAD A LA INCLUSIÓN".



Una veintena de chicos y chicas de la Fundación participaron un año más en una jornada muy especial organizada por Bakio Surf Taldea. Deporte e inclusión. Deporte para todos y todas.



En junio celebramos el II Work café para familias y usuarios/as trabajadores/as, con el lema "Trabajo y gana dinero... ¿para qué?". Surgieron gran variedad de temas relacionados con la gestión del dinero, dificultades, miedos, planes alternativos, propuestas de cambios...etc. Se generó un clima de confianza donde poder opinar, debatir y reflexionar y... ¡Así lo hicimos! Tanto las familias como las personas trabajadoras con y sin discapacidad han valorado esta experiencia como muy satisfactoria.



III Marcha Solidaria de la Fundación Síndrome de Down. Casi 700 personas participaron en la marcha.



La Fundación Síndrome de Down del País Vasco participó en el Curso Piloto de Asistencia. Las jornadas tuvieron lugar en Castilla y León y fueron muy interesantes para seguir trabajando en la mejora de la calidad de vida de las personas Síndrome de Down y/o Discapacidad Intelectual.



La Fundación Síndrome de Down, acompañó al equipo de Aspace Bizkaia y a sus usuarios/as en una bonita iniciativa para reivindicar el día mundial de la parálisis cerebral.



En las fiestas de Basuari. El Herriko Taldeak celebraron diferentes actos solidarios y los donativos que se recogieron, este año fueron para apoyar el proyecto de Técnico Barista que desde la Fundación llevamos a cabo desde hace tres años en colaboración con la Escuela Barista Mikel Alonso.

También desde la Asociación de Comerciantes de Basauri se celebró una acción benéfica con el pintxo solidario.



UNICEF celebró el SALTXI EGUNA y la Fundación colaboró en el desarrollo de dicho acto. Una representación del Patronato ha acudido al mismo.



En el programa LA TRIBUNA, de TeleBilbao, entrevistaron a Dolores Redondo ganadora del premio Planeta 2016 por su libro "Todo esto te daré" y al finalista Marcos Chicot por su novela "El asesinato de Sócrates".

Marcos Chicot además de ser escritor, tiene una sensibilidad especial con las personas con discapacidad intelectual. Por ello la periodista Irene Díaz Abellan y las chicas y chicos de la fundación le prepararon una sorpresa y fueron estos últimos los que le hicieron una cuantas preguntas que estuvieron preparando.



Smith&Smith presentó sus sudaderas Generación 45, colección vintage a beneficio de las personas con discapacidad intelectual y Síndrome de Down. Iniciativa de la Fundación Lions Club Bilbao y Smith&Smith.



Gala de Celebración del 30 Aniversario de AVIFES.



La excelente soprano y gran colaboradora de la Fundación, Miren de Miguel, participó en el evento internacional FAIR SATURDAY. El acto tuvo lugar en el Bizkaia Aretoa y la personas de la FSDPV, prepararon de forma conjunta el concierto.



El proyecto Laboratorio del Arte surgió de la colaboración entre la Fundación Síndrome de Down del País Vasco y la Sala Rekalde. Se estableció como un espacio de experimentación que tiene como objetivo fomentar el acercamiento a las prácticas artísticas actuales, facilitar un lugar para el conocimiento de los nuevos lenguajes del arte contemporáneo y crear un espacio favorable en el que compartir, respetar, crear y cuestionarse para favorecer un bienestar emocional fuera del entorno habitual de los participantes.



Por segundo año consecutivo las chicas de la Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales participaron activamente en el taller de empoderamiento especialmente dirigido al colectivo. Este taller fue impartido por la Asociación Berdinekin. Es importante trabajar por la igualdad y los mismos derechos para todos y todas.



En noviembre celebramos la jornada de "TRATAMIENTOS DE UTILIDAD PARA LAS PERSONAS CON SÍNDROME DE DOWN". Para dicha jornada contamos con la presencia y exposición de Don Jesús Flórez, Doctor en Medicina y en Farmacología que ha investigado con modelos animales de Síndrome de Down y analizado posibles productos beneficiosos.



Con motivo del Día Internacional de la Discapacidad Intelectual, la FSDPV participó ese fin de semana en el programa "A vivir que son dos días" de Radio Bilbao/Cadena Ser. Se trató la gratuidad de los acompañantes de personas con DI o con Síndrome de Down en el transporte público de Bilbao (Autobuses y funicular).



En las Jornadas Down La Rioja presentamos la experiencia piloto que, conjuntamente con San Jose de Calazanz, empezamos el año pasado para la consecución del certificado de profesionalidad de "Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales". Dentro de la Mesa de Trabajo: Proyectos y Experiencias Inclusivas tras la ESO.



La FSDPV presentó su Calendario Solidario 2017. Sensibilizar y conseguir una sociedad más inclusiva para las personas con Discapacidad Intelectual y Síndrome de Down es el objetivo de este proyecto solidario.



En el C.C. Zubiarte, se presentó a los medios de comunicación la Agenda Solidaria del año 2017 realizada por los usuarios/as del CAD.



Un año más celebramos el Mercadillo Solidario en la Fundación. Familiares, usuarios y empresas colaboradoras, participaron en la preparación y



EmteSPORT, celebró el Festival de Navidad del Valle de Trapaga. La fiesta fue copresentada por Verónica (emteSPORT) y por uno de los chicos más elegantes de la fundación, Oiñatz.



Urtarrilean, Fundazioak eta BBVAk bi erakundeen arteko lankidetzaz hitzarmena berriro dute, ondoz ondoko bigarren urtea izanda. Giro atsegin batean, istorioak, zaletasunak, barreak, erronkak eta etorkizuneko iguripenak partekatu genituen, mahai gainean geratu zirenak eta egunero aurrera egiten eta helburu argi baten alde lan egiten lagunduko digutenak: adimen-gaitasun ezberdinak dituzten pertsonak enpresa arruntetan laneratzea.



SRB (Scooters Ruterros de Bizkaia) taldeak erronka solidario bat gauzatu zuen, eta hainbat elkartetarako funtsak bildu zituen Vespa bat zozketatuz. 2016an hirugarren aldiz egin zuten, eta bildutako dirua gure Fundaziorako izan zen.



Urtero bezala, Fundazioko ikasleen eta Hermanos Larrinaga enpresaren arteko topaketa egin zen. Esperientzia oso aberasgarria izan zen bi alderdientzat!!!



Martxoaren 21ean Downen Sindromearen Nazioarteko Eguna izan zen. Horregatik, Fundazioak "GUZTIONTZAKO MODA" ohiko desfilea antolatu zuen.

Zazpigarren edizio horretan Fundazioko 90 neska-mutilek parte hartu zuten, eta 600 pertsonaren baino gehiagoren aurrean desfilatuz zuten, Bilboko Campos Eliseos antzokia beteta zegoela.



Apirilean "Enplegu Lagunduaren XII. Biltzar Nazionala" egin zen Kordoban, "Innovación+Actitud+Ilusión=Transformación" goiburupean. EHDSF biltzar horretan egon zen, eta hitzaldietan eta tailerretan parte hartu zuen.



Apirilean, gure "tekniko barista" lanbide-profileko ikasleek Gurutzetako ospitalean praktikak egiteko aukera izan zuten, "Giza Genetika Eguneratzeko XII. Jardunaldia"n kafea prestatzen eta cateringa zerbitzatzen.



Fundazioko etengabeko prestakuntzako taldeek zortea izan zuten, eta prestakuntza jardunaldi batzuetan parte hartu zuten. Horietan sare sozialetan egon daitezkeen arriskuak, autodefentsarako hainbat teknika, eta jazarpenaren aurrean jarduteko moduak ikasi zituzten.

Halaber, bi txakur-trebatzaileen eta haien lankideen (Rania eta Dark txakurrak) bisita izan genuen, eta horiekin oso ondo pasatu genuen, txakurrak trebatzeko erabiltzen dituzten tekniken berri ematen ziguten bitartean.



Apirilean, LIONS CLUBS INTERNATIONAL elkarteak errefuxiatuen alde antolatutako "Music for Refugees" kontzertua egin zen.

Fundazioak modu aktiboan parte hartu zuen kontzertuaren garapenean; izan ere, horretan nabarmen agertzeaz gain, gure neska-mutiletako batzuk sarbidea kudeatzeaz eta bertaratutakoak kokatzeaz arduratu ziren. Alvaro G. de la Piedra (piano) eta Yuri Revich (biolina) musikariak ezin hobeto aritu ziren.



Fundazioko Aisia eta Astialdia taldeak Euskal Herriko Unibertsitatean (Leioa) antolatu zen Boluntariotzaren Azokan parte hartu zuen, boluntariotzarako hainbat alternatiba proposatuta. Helburu nagusia unibertsitateko ikasleei boluntariotza ekintzaren arloa erakustea izan da.



Desgaitasuna duten pertsonak laneratzearen aldeko kanpaina, EHDSFk Langilearen Nazioarteko Eguna den maiatzaren 1a zela eta gauzatu zuena.



Maiatzean, "16th International Conference on Integrated Care" egin zen Bartzelonan. Fundazioa hara joan zen "PAINNE-Downen Sindromea: Downen sindromea duten haurrentzako arreta integratua" azpi-prozesua aurkezteko.



Gabriel Arias memoriale. EHDSFko neska-mutiek memorial horretan parte hartu, eta oso ondo aritu zen, jakina.



Liburuaren Astea zela eta, "Denok liburu bat irakurriko dugu" ekimena sortu zen. Erabiltzaileek gure liburutegiko liburu bana hartu zuten, irakurketaz gozatzeko.



**OZTOPOAK GAINDITZEN.** Fundazioko neska-mutiek erakutsi zuten oraindik oztopo batzuk gainditu behar direla. Horieta bat Downen sindromea eta adimen-desgaitasuna dituzten pertsonak sektore publikoan integratzea da. Bide onean aurrera egiteko, Fundazioko 10 pertsonako talde batek bere burua aurkeztu zuen "Kudeaketa eta zerbitzu komunetako laguntzailea" lanposturako. Azterketa Madrilin egin zen. Eta 7 hilabetez oso gogor lan egin zuten.

Isabel Sánchez Robles Gizarte Ekintzako foru diputatuak eta bere taldeko kide batzuek Fundazioa bisitatu zuten. Topaketa horretan erakundearen ikuspuntu eta proiektuez mintzatu ziren erabiltzaileekin eta haien senideekin, eta kolektiboaren kezkek eta aldarrikapenak entzun zituzten.



Ekainean, honako jardunaldi hau antolatu zen Bilboko Portuan: "Saihestu, Babestu eta Sustatu: osasuna lantokietan. Laneko ongizaterako bidean". Lanerako Prestakuntzako zazpi erabiltzaile joan ziren jardunaldi horretara aretoko laguntzaile eta tekniko barista lan egiteko. Aretoko laguntzaileak hizlarien mahaia antolatzeaz eta galderen txandan mikrofonoak parte-hartzaileei helarazteaz arduratu ziren. Tekniko baristek catering osasungarria zerbitzatu, eta kafe gozo-gozoak prestatu zituzten.



Ekainean, "kudeaketa eta zerbitzu komunitario laguntzailea" lanbide-gaitasunaren ikastaroa amaitu zen. 2015eko urrian abiarazi zen SAN JOSÉ DE CALASANZ ikastetxean, eta EUSKAL HERRIKO DOWN SINDROMEAREN FUNDAZIOKO (EHDSF) zortzi ikasle zeukan. Ikastaroa eta esperientzia pilotua garatu ahal izan dira, LANBIDEREAN laguntzari eta San Jose de Calasanz ikastetxeko zein Euskal Herriko Down Sindromearen Fundazioko langileen lanari esker.



9 neska-mutilek LEGION 501en desfile solidarioaren antolaketan parte hartu zuten boluntario gisa. Horrek esan nahi du EHDSFko neska-mutilak beste pertsona batzuekin lan egiteaz ere kezkatzen direla. Horrexegatik nahi dugu EHDSFn adimen-desgaitasuna duten pertsonak ikusaraztea. Eskerrik asko, Lions Club; eskerrik asko, Legion 501!



EHDSFk Berritzegune Nagusiak eta Inkluni-UPV/EHU taldeak antolatutako jardunaldian parte hartu zuen: "DESGAITASUNETIK INKLUSIORA".



Ekainean "II. Work kafea" antolatu genuen familia eta erabiltzaile langileentzat, "Lan egiten dut eta dirua irabazten dut, baina, zertarako?" goiburupean. Diruaren kudeaketari, zailtasunei, beldurrei, aukerako planei, aldaketa proposamenei eta abarri lotutako hainbat gai buruz hitz egin zen. Konfiantzaz beteriko giroa sortu zen, iritzia emateko, eztabaidatzeko eta gogoeta egiteko, eta horrela egin genuen!

Bai familiek bai adimen-desgaitasuna duten eta horrelakorik ez duten langileek oso pozgarritzat jo dute esperientzia.



Fundazioko hogeit hamar neska-mutilek Bakio Surf Taldeak antolatutako jardunaldi oso berezi batean parte hartu zuen beste behin ere. Kirola eta inklusioa. Guztiontzako kirola.



Down Sindromearen Fundazioaren III. Ibilaldi Solidarioa. Ia 700 lagunek hartu zuten parte ibilaldian.





Euskal Herriko Down Sindromearen Fundazioak Laguntzarako ikastaro pilotuan parte hartu zuen. Jardunaldiak Gaztela eta Leonen egin ziren, eta oso interesgarriak izan ziren, Downen sindromea eta adimen-degaitasunak dituzten pertsonen bizi-kalitatea hobetzeko lan egiten jarraitzeari begira.



Down Sindromearen Fundazioa Aspaceren Bizkaiko taldearekin eta haren erabiltzaileekin batera egin zen Garuneko Paralisisaren Munduko Eguna aldarrikatzeko ekimen polit batean.



Basauriko jaiak. Iaz Herriko Taldeak elkarteak hainbat ekitaldi solidario antolatu zituen, eta horietan bildutako dohaintzak tekniko baristen proiektuari laguntzeko erabili ziren; proiektu hori orain dela hiru urte abiarazi zuen Fundazioak, Baristentzako Mikel Alonso Eskolaren laguntzaz.

Halaber, Basauriko Merkatarien Elkarteak ekintza solidario bat egin zuen jai horietan: pintxo solidarioa.



UNICEFek SALTXI EGUNA antolatu zuen. Fundazioak ekitaldi hori garatzen lagundu zuen. Patronatuko ordezkari batzuk horretara joan dira.



TeleBilbaoko LA TRIBUNA saioan elkarrizketa egin zieten Todo esto te daré liburuari esker 2016ko Planeta saria irabazi duen Dolores Redondori eta El asesinato de Sócrates liburuarekin 2016ko finalista izan den Marcos Chicoti.

Idazlea izateaz gain, Marcos Chicotek sentikortasun berezia agertzen du adimen-degaitasuna duten pertsonen alde. Hori dela eta, Irene Diaz Abellan kazetariak eta Fundazioko neska-mutilek sorpresa bat prestatu zieten, eta, gainera, gure neska-mutilek aurretik prestatu zituzten hainbat galdera egin zizkieten.



Smith&Smith enpresak "Generación 45" izeneko kirol-jertseak aurkeztu zituen; jertse horiek adimen-degaitasunak eta Downen sindromea dituzten pertsonen aldeko vintage bilduma bat osatzen dute. Ekimena Lions Club Bilboko Fundazioaren eta Smith&Smith enpresaren eskutik garatu zen.



AVIFESen 30. urteurrenaren festa.



Miren de Miguelek, gure Fundazioko kolaboratzaile garrantzitsua eta soprano bikaina denak, FAIR SATURDAY nazioarteko ekitaldian hartu zuen parte. Ekitaldia Bizkaia Aretoan egin zen, eta EHDSFko pertsonak kontzertua batera prestatu zuten.



“Artearen Laborategia” proiektua Euskal Herriko Down Syndromearen Fundazioaren eta Rekalde aretoaren arteko lankidetzatik sortu zen. Esperimentazio gune gisa eratu zen, eta haren helburuak honako hauek dira: egungo arte praktiketarako hurbilketa sustatzea, arte garaikidearen lengoaia berriak ezagutzeko lekua egotea, eta aldeko espazio bat sortzea partekatu, errespetatu, sortu eta galderak egiteko, parte-hartzaileen ohiko ingurunetik kanpo ongizate emozionala bideratze aldera.



Ondoz ondoko bigarren urtea izanda, Down syndromearen eta beste adimen-desgaitasun batzuen Fundazioko neskek kolektiboari berariaz zuzendutako ahalduntze tailerlean parte hartu zuten aktiboki. Tailerra Berdinekin elkarteak eman zuen. Garrantzitsua da guztion berdintasunaren eta eskubide berdinen alde lan egitea.



Azaroan "DOWNEN SINDROMEAREN DUTEN PERTSONENTZAKO TRATAMENDU ERABILGARRIAK" jardunaldia egin genuen. Jardunaldi horretan, Medikuntzan eta Farmakologian doktorea den Jesús Flórez jaunaren agerpena eta hitzaldia izan genituen. Flórez jaunak Downen sindromaren modelo animaliekin ikerketak egin ditu, eta balizko produktu onuragarriak aztertu ditu.



Adimen-desgaitasunaren Nazioarteko Eguna zela eta, EHDSFk Radio Bilbao/Cadena Ser kateko "A vivir que son dos días" saioan parte hartu zuen asteburu horretan. Saioan AD edo Downen sindromea duten pertsonen laguntzaileek Bilboko garraio publikoan doan bidaiatzearen gaia landu zen (autobusak eta funikularra).



Errioxako Down jardunaldietan, Zerbitzu Administratibo eta Orokorren Lan Osagarrietarako lanbide-gaitasunaren ziurtagiria lortzeko esperientzia pilotua aurkeztu genuen, iaz San Jose de Calasanz ikastetxearekin batera abiarazi genuena eta aurten ere egiten duguna, "DBHren ondoko proiektu eta esperientzia inklusiboak" lan-mahaiaren barnean.



EHDSF 2017KO EGUTEGI SOLIDARIOA AURKEZTU ZUEN. Proiektu solidario horren helburua sentikor bihurtaraztea eta adimen-desgaitasunak eta Downen sindromea duten pertsonentzat gizarte inklusiboagoa lortzea da.



Zubiarte merkataritza gunean, Down syndromearen eta beste adimen-desgaitasun batzuen Fundazioko erabiltzaileek prestatutako 2017ko Agenda Solidarioaren aurkezpena egin zen komunikabideentzat.



2016an ere azoka solidarioa antolatu genuen Fundazioan. Senideek, erabiltzaileek eta enpresa laguntzaileek azoka hori prestatzen eta garatzen lagundu zuten.



EmteSPORT enpresak Trapagarango Gabonetako Jaialdia egin zuen. Aurkezleak Verónica (emteSPORT) eta Fundazioko mutil dotoreenetako bat den gure Oiñatz izan ziren.





# Obra Social

---

## Fundación "la Caixa"





Fundación  
Síndrome de  
**DOWN**  
y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco

Euskal Herriko  
**DOWN**  
Síndrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak



**BFA**  
**DFB**

Bizkaiko Foru  
Aldundia  
Diputación  
Foral de Bizkaia



**Bilbao**

UDALA  
AYUNTAMIENTO