



2017ko  
**MEMORIA**  
2017



Euskal Herriko  
**DOWN**  
Síndrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak

Fundación  
Síndrome de  
**DOWN**  
y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco





# Fundación Síndrome de **DOWN**

y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco

Euskal Herriko  
**DOWN**  
Síndrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak



📍 C/Virgen de Begoña 12-14 Trasera  
48006 **BILBAO**

📍 C/Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio  
Nafarroa) 48340 **AMOREBIETA**

☎ Tel.: 944 790 284 / 946 611 222  
Fax.: 94 661 14 05

✉ [www.downpv.org](http://www.downpv.org)  
[down@downpv.org](mailto:down@downpv.org)

**Edita**  
Fundación Síndrome de Down

**Diseño**  
**Cid FCA** |  
comunicación  
[www.cidfca.com](http://www.cidfca.com)

**Nº Registro:** Bi-978-04



# SUMARIO AURKIBIDEA



**SALUDO DE LA PRESIDENTA /  
LEHENDAKARIAREN AGURRA**



**QUIÉNES SOMOS / NOR GAREN**

- Misión/Visión/Valores
- Xedea/Ikuspegia/Balioak
- Junta Directiva y Organigrama
- Zuzendaritza Batzordea eta organigrama
- Familias/Personas Usuarías
- Familiak/Erabiltzaileak
- Profesionales
- Profesionalak
- Voluntariado
- Boluntarioak
- Personas en prácticas
- Praktiketako pertsonak
- Modelo de Gestión Avanzada
- Kudeaketa aurreratuko eredua
- Acciones destacadas
- Jarduera nabarmenduak
- Divulgación y Sensibilización
- Dibulgazioa eta sentsibilizazioa
- Resultados de satisfacción
- Gogobetetasunaren emaitzak
- Resultados económicos
- Emaitza ekonomikoak



**PROGRAMAS DE LA FSDPV /  
EHDSF-REN PROGRAMAK**



**AGRADECIMIENTOS /  
ESKERRAK**



## SALUDO DE LA PRESIDENTA / LEHENDAKARIAREN AGURRA

Estimadas Familias y Amigas de la Fundación,

Os presentamos la memoria de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco del año 2017.

El año 2017, fue un año donde la Junta del Patronato fue renovada, y queremos aprovechar esta ocasión para agradecer las personas que dejaron su cargo por todo su trabajo y dedicación para que el proyecto de la Fundación se consolidase. También dar la bienvenida a las nuevas personas que integran la nueva junta.

Al igual que años anteriores poner en valor el apoyo recibido por las instituciones públicas y privadas, tan necesarias para el proyecto de la FSDPV.

A las personas profesionales de la entidad, por el trabajo realizado y el compromiso que tienen con el proyecto de la entidad .

A todas las personas usuarias y sus familias, que son el pilar fundamental de la existencia de la FSDPV.

Familia eta lagun agurgarriak,

2017. urteko Euskal Herriko Down Syndrome Fundazioaren Memoria aurkezten dizuegu.

2017. urtean Patronatuko Batzordea berritu egin da, eta aprobetxatu nahi dugu idazki hau, kargua utzi duten pertsonei eskertzeko egin duten lan guztia, fundazioko proiektua indartzeko funtsezkoak izan baitira. Gainera, ongietorria ematen diegu Patronatuko Batzorde berrian parte hartzen duten pertsonei.

Aurreko urteetan bezala, eskerrak eman nahi diegu erakunde publiko eta pribatuei, haien laguntza oso lagungarria baita fundaziorako.

Gurekin lan egiten duten profesionalei, egiten duten lana eta konpromisoagatik.

Erabiltzaile eta euren familiei, FSDPV-aren existentziarako ezinbesteko zutabeak baitira.

**Maria Iturriaga Hidalgo**

Presidenta de la FSDPV / EHSDF-ko Lehendakaria



FUNDACIÓN  
GONDRA  
BARANDIARÁN



# QUIÉNES SOMOS / NOR GAREN

## MISIÓN/VISIÓN/VALORES

La Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco es una entidad sin ánimo de lucro que desarrolla su labor desde el año 1990. Contamos, por lo tanto, con una trayectoria de 27 años en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual (DI) y sus familias.

A través de la prestación de apoyos personalizados, que se traducen en diferentes programas que abarcan todo el ciclo vital de las personas con DI, nuestro objetivo principal es mejorar el desarrollo, la autonomía y la calidad de vida de las personas con DI.

En este trabajo consideramos un eje fundamental a las familias. Por eso uno de nuestros objetivos estratégicos es revitalizar su participación en la vida de la Fundación e incorporarlas en la planificación y toma de decisiones de la entidad.

**Nuestra Misión consiste en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo programas de apoyo de calidad que partan de sus necesidades y las de sus familias, y que favorezcan su plena inclusión y participación social como personas de pleno derecho.**

En 2017 hemos atendido a más de 400 personas con DI y a sus familias, un 64% con Síndrome de Down y un 36% con otras discapacidades intelectuales.

**La Visión que queremos alcanzar como organización, es ser un centro de referencia en la aplicación, difusión e innovación en programas de apoyo de calidad. Estos programas parten de las necesidades de las personas con DI y las de sus familias y el fin último es favorecer su plena inclusión y participación social como personas ciudadanas de pleno derecho.**

## XEDEA/IKUSPEGIA/BALIOAK

Euskal Herriko Downen sindromearen eta beste adimen-desgaitasun batzuen fundazioa 1990. urtean sortutako irabazi-asmorik gabeko erakunde bat da. Beraz, 27 urteko ibilbidea daukagu, eta horretan adimen-desgaitasuna (AD) duten pertsonen eta haien familien bizi-kalitatea hobetzen aritu gara.

Laguntza pertsonalizatuek hainbat programa dakartzate beraiekin, AD duten pertsonen bizi-ziklo osoa hartzen dutenak, eta laguntza horien bidez, gure xede nagusia AD duten pertsonen garapena, autonomia eta bizi-kalitatea hobetzea da.

Lan honetan familiak ardatz nagusizat jotzen ditugu. Horregatik, gure xede estrategikoetako bat Fundazioaren bizitzan duten parte-hartzea suspertzea eta erakundearen plangintzan eta erabakiak hartzeko prozesuan sarraraztea da.

**Gure xedea da adimen-desgaitasuna duten pertsonen bizi-kalitatea hobetzea, eta, horretarako, pertsona horien eta haien familien premien arabera kalitateko laguntza-programak eskaintzen ditugu, gizartean eskubide osoko biztanle gisa parte har dezaten sustatze aldera.**

2017an AD duten 400 pertsonari baino gehiagori eta haien familiei eman diegu arreta: % 64k Downen sindromea zuten, eta % 36k, aldiz, bestelako adimen-desgaitasunak.

**Kalitatezko laguntza programak aplikatzen, hedatzen eta berritzen erreferentziazko zentro izatea da erakunde gisa lortu nahi dugun ikuspegia. Programa horiek AD daukaten pertsonen eta familien beharizanak dituzte abiapuntu, eta azken xedea eskubide osoko herritar gisa erabateko inklusioa eta gizarte parte hartzea erraztea da.**





## VALORES

**PERSONAS CON DI COMO PERSONAS  
CIUDADANAS DE PLENO DERECHO**

**TRABAJO CON Y PARA LAS PERSONAS CON DI  
Y SUS FAMILIAS**

**COMPETENCIA DEL EQUIPO PROFESIONAL**

**CALIDAD Y MEJORA CONTINUA**

**ACCESIBILIDAD, PROACTIVIDAD Y EMPATIA**

**INNOVACIÓN**

**RESPECTO, DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LOS  
DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DI**

## BALIOAK

**AD DAUKATEN PERTSONAK, ESKUBIDE OSOKO  
PERTSONAK**

**AD DAUKATEN PERTSONA ETA FAMILIEKIN ETA  
HAIENTZAKO LANA**

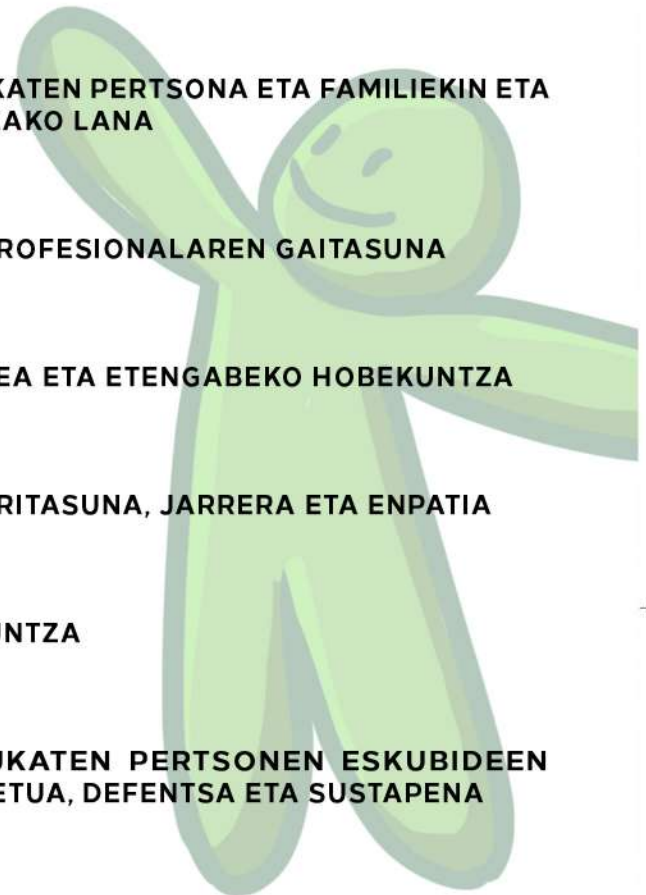
**TALDE PROFESIONALAREN GAITASUNA**

**KALITATEA ETA ETENGABEKO HOBEKUNTZA**

**IRISGARRITASUNA, JARRERA ETA ENPATIA**

**BERRIKUNTZA**

**AD DAUKATEN PERTSONEN ESKUBIDEEN  
ERRESPECTUA, DEFENTSA ETA SUSTAPENA**



## JUNTA DIRECTIVA

Patrono de Honor: Don Eduardo Tolosa Martin

### JUNTA DIRECTIVA

**Presidenta:** Dña. María Iturriaga  
**Vicepresidente:** Don Eduardo Rafael Iturriaga Hidalgo  
**Tesorero:** Don José Ramón Marquina  
**Secretaria:** Dña. M<sup>a</sup> Pilar Álvarez  
**Vocales:** Don Rubén Gabella, Dña. Trinidad Cajide,  
Don Gorka Elorriaga y Dña. M<sup>a</sup> Luisa Bergé

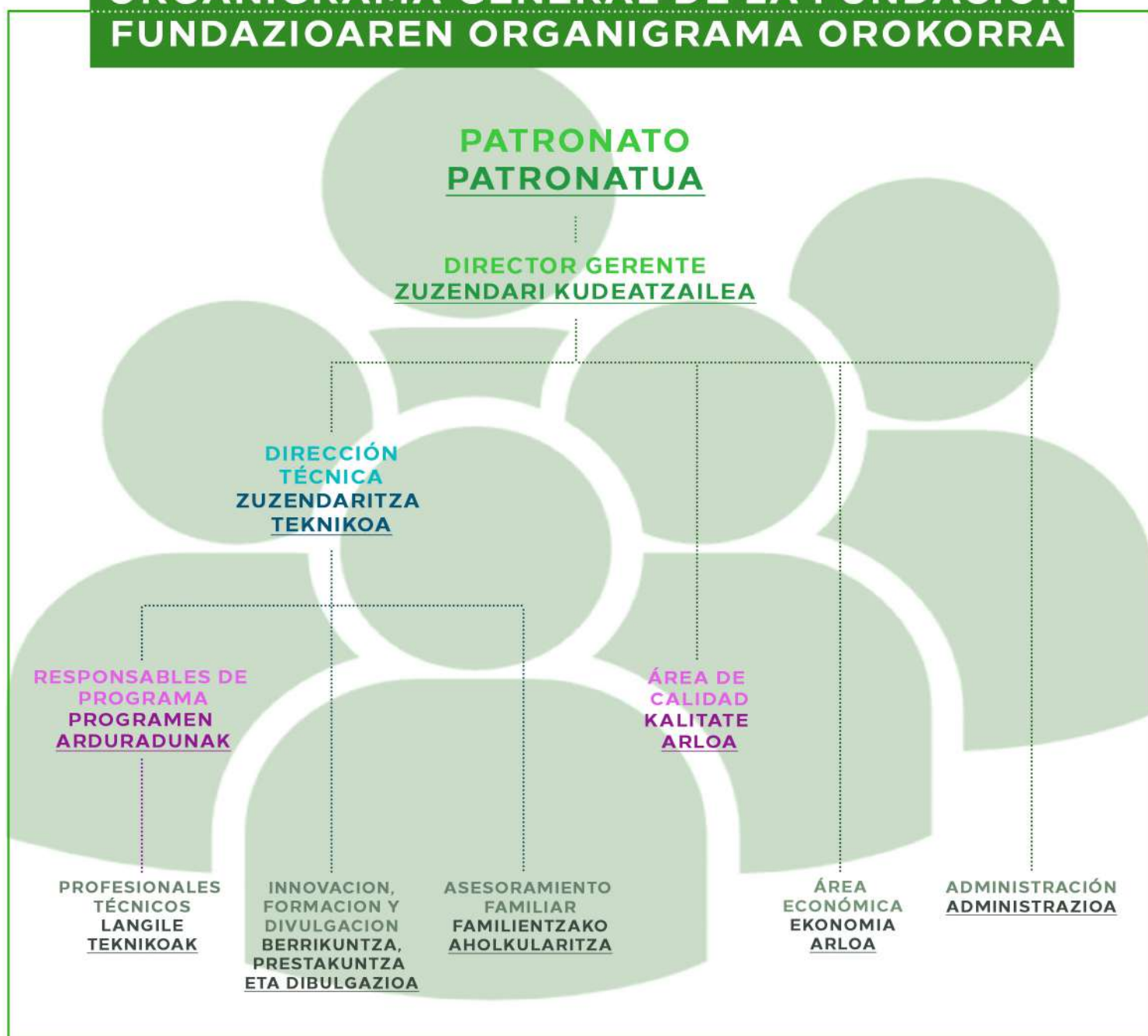
## ZUZENDARITZA BATZORDEA

Ohorezko patronoa: Eduardo Tolosa Martin Jn.

### ZUZENDARITZA BATZORDEA

**Presidentea:** María Iturriaga A.  
**Presidenteordea:** Eduardo Rafael Iturriaga Hidalgo Jn.  
**Diruzaina:** José Ramón Marquina Jn.  
**Idazkaria:** M<sup>a</sup> Pilar Álvarez A.  
**Kideak:** Rubén Gabella Jn., Trinidad Cajide A.,  
Gorka Elorriaga Jn. eta M<sup>a</sup> Luisa Bergé A.

## ORGANIGRAMA GENERAL DE LA FUNDACIÓN FUNDAZIOAREN ORGANIGRAMA OROKORRA



## FAMILIAS / PERSONAS USUARIAS

## FAMILIAK / ERABILTZAILEAK

DETALLE POR POBLACIÓN

XEHETASUNA, HERRIALDEKA



DETALLE POR SÍNDROME DE DOWN Y OTRAS DISCAPACIDADES

XEHETASUNAK, DOWN SINDROMEA ETA BESTE DESGAITASUN BATZUEN ARABERA

EDADES/ ADINA	Nº PERSONAS/ ERABILTZAILE KOPURUA	SD/DS	ODI/BD	MUJERES/ EMAKUMEAK	HOMBRES/ GIZONAK
0-6	79	24	55	28	51
7-12	65	40	25	29	36
13-21	110	78	32	51	59
22-30	85	55	30	53	32
31-40	81	52	29	43	38
>40	18	15	3	8	10
TOTAL/ GUZTIRA	438	264 (60%)	174 (40%)	212 (48%)	226 (52%)



## PROFESIONALES

En 2017 la Fundación ha contado con un equipo de más de 60 profesionales con perfiles profesionales que abarcan desde psicólogas, pedagogas, psicopedagogas, fisioterapeutas, logopedas, etc. hasta el personal de carácter más administrativo.

Las personas profesionales de la FSDPV se caracterizan por su carácter innovador en la planificación y desarrollo de los distintos programas que oferta la entidad, además de por su fuerte compromiso con las personas con discapacidad intelectual y con sus familias.

Con el fin de poder mantener las expectativas de las familias y de las personas usuarias, las personas profesionales de la entidad asisten a diversas acciones formativas que se recogen en el Plan de Formación anual.

## PROFESIONALAK

Fundazioak 60 profesional baino gehiagok osatutako lantaldea izan du 2017an, hainbat profilekin, besteak beste, psikologoak, pedagogoak, psikopedagogoak, fisioterapeutak, logopedak, etab.; horrez gain, administrazio arloko langileak ere izan dira.

EHDSFko langile guztiek izaera berritzailea agertzen dute erakundeak eskaintzen dituen programen plangintzan eta garapenean. Horrez gain, konpromiso sendoa dute adimen-desgaitasuna duten pertsonekin eta haien familiekin.

Gainera, familien eta erabiltzaileen iguripenei eutsi ahal izateko, erakundeko langileak urteko Prestakuntza Planean jasotzen diren hainbat prestakuntza saiotara doaz.

PRESTAKUNTZA SAIOAK 2017	ACCIONES FORMATIVAS 2017
"Jokabide Laguntza Positiboa"	"Apoyo Conductual Positivo"
"PAINNE Bizkaia"	"PAINNE Bizkaia"
"AD daukaten pertsonen artean tratatu txarrak saihestea"	"Prevenir el maltrato en personas con DI"
"AD daukaten pertsonen nola lagundu dueluan"	"Cómo acompañar en el duelo a personas con DI"
"Terapia miofuntzional orofaziala"	"Terapia miofuncional orofacial"
"Enplegu, Gazteri eta Aniztasun Funtzionalari buruzko jardunaldia"	"Jornada sobre Empleo, Juventud y Diversidad Funcional"
"AD eta helduen artean garapen nahasmenduak kudeatzea: alderdi klinikoak"	"Manejo de trastornos del desarrollo en adultos y DI: aspectos clínicos"
"Lengoaia idatziaren laguntzarekin hitz egiten hasi ez diren pertsonen esku hartzea"	"Intervención en personas preverbales con apoyo de lenguaje escrito"
"Erronka sozio-laboral eta juridikoak desgaitasunari dagokionez"	"Retos socio-laborales y jurídicos sobre la discapacidad"
"Esku hartze fisikoak eta oldarkortasunaren kontrola"	"Intervenciones físicas y control de la agresividad"
"Guk Beldur Barik" Berdinekin	"Guk Beldur Barik" Berdinekin
"Pertsonen kudeaketa eta antolaketa: atalburuak, gako nagusiak taldeen kudeaketan"	"Organización y gestión de personas: responsables de área, claves principales en la gestión de equipos"
"Gizarte Lanari buruzko X. Jardunaldia"	"X Jornada de Trabajo Social"
"X Ahulari buruzko VI. Jardunaldi Diziplinatza"	"VI Jornada Multidisciplinar sobre X Frágil"
"Pertsona ardatz duten berrikuspenak"	"Revisiones centradas en la persona"
"Prestakuntza PajPn"	"Formación en PcP"
"AD daukaten pertsonen arreta emateko zentroetan tratatu txarren aurrean jokatzeko eta esku hartzeko plana"	"Un plan de prevención y actuación ante el maltrato en los centros de atención a personas con DI"
"Familia ardatz hartzen duen eredu"	"El Modelo centrado en la Familia"
"Aisialdi eraginkorra eta zentzu biografikoduna dinamizatzeko gaitasunak"	"Habilidades para la dinamización de un ocio efectivo y con sentido biográfico"



## VOLUNTARIADO

Las personas voluntarias son imprescindibles para poder llevar a cabo las actividades del programa de Ocio y Tiempo Libre. Ellos/as hacen posible, con su implicación y dedicación, que más de 170 personas con discapacidad intelectual puedan asistir a actividades y eventos de ocio.

Con el objetivo de mejorar en la gestión de nuestro voluntariado hemos empezado a elaborar un "Plan de Voluntariado" con el apoyo de la Fundación EDE.

En 2017 hemos contado con 74 personas voluntarias (48 para las actividades de fin de semana y 26 para las de ocio lúdico y deportivo), de las cuales 56 son chicas y 19 chicos. La satisfacción de los voluntarios/as con las actividades que realizan es de un 8.7 y más del 70% están dos o más años en la entidad.

El perfil del voluntariado es de una mujer de entre 20 y 25 años, estudiante del ámbito social.

En 2017 las personas voluntarias recibieron formación en "Dinamización de Grupos de Ocio" y "Primeros Auxilios" y la media de satisfacción con dichas acciones formativas fue de un 8.8.



En la Fundación contamos además con la colaboración de diferentes entidades que apuestan por promover el voluntariado corporativo entre sus trabajadores/as (Liberty Seguros y Fundación Adecco).

## BOLUNTARIOAK

Boluntarioak ezinbestekoak dira "Aisia eta Astialdia" programaren jarduerak gauzatzeko. Horien inplikazioari eta ardurari esker, adimen-desgaitasuna duten 170 pertsona baino gehiago aisiako jardueretara eta ekitaldietara joan daitezke.

Gure boluntarioen kudeaketan hobetzeko helburuarekin, EDE Fundazioaren laguntzarekin "Boluntario Plan" bat prestatzen hasi gara.

2017an 74 boluntario izan ditugu (48 boluntario asteburuetako jardueretarako, eta 26 boluntario kirol eta aisialdi ludikoko jardueretarako); horietatik 56 neskak dira, eta 19 mutilak. Boluntarioek gauzatzen dituzten jarduerekin duten gogobetetasuna 8,7 puntukoa izan da, eta % 70ek baino gehiagok bi urte edo gehiago ematen dituzte erakundeetan.

Honako hau da boluntarioaren profila: emakumea, 20 eta 25 urte bitartekoa, eta gizarte eremuko ikaslea.

2017an boluntarioek "Aisialdi taldeen dinamizazioa" eta "Lehen sorospenak" gaien inguruko prestakuntza jaso dute, eta prestakuntza saio horien gaineko gogobetetzea 8,8koa izan da.



## PERSONAS EN PRÁCTICAS

Alumnas y alumnos de diferentes centros educativos y Universidades, tienen la oportunidad de realizar sus prácticas en la Fundación. Estas prácticas les permiten demostrar sus conocimientos teóricos y a la vez conocer nuestra dinámica de trabajo.

En 2017 han realizado prácticas en la Fundación 21 personas que han venido de diferentes centros:

UNIVERSIDAD / CENTRO EDUCATIVO	Nº PERSONAS
SAN JOSÉ DE CALASANZ	3
UNIVERSIDAD DE DEUSTO (Grado Psicología)	3
UNIVERSIDAD DE DEUSTO (Familia)	1
UNIVERSIDAD DE DEUSTO (Máster en Educación Especial)	2
UNIVERSIDAD DE DEUSTO (Máster en Inclusión Social)	4
UPV (Grado en Educación Social)	1
UPV (Educación Primaria)	2
COLEGIO BERRIOTXOA	2
BOTICA ZAHARRA	1
BAGABILTA	1
MANCOMUNIDAD DE DURANGO	1

La media de satisfacción de las personas de prácticas es de 8.7 y la de los centros de 9.



## PRAKTIKETAKO PERTSONAK

Hainbat ikastetxe eta unibertsitateko ikasleek praktikak fundazioan egiteko aukera daukate. Praktika horiek beren jakintza teorikoak erakustea eta, aldi berean, gure lan-dinamika ezagutzea ahalbidetzen diete.

2017an 21 pertsonak egin dituzte praktikak Fundazioan, hainbat ikastetxetatik etorritakoek:

UNIBERTSITATEA / IKASTETXEA	PERTSONA KOPURUA
SAN JOSÉ DE CALASANZ	3
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA (Psikologia gradua)	3
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA (Familia)	1
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA (Masterra Hezkuntza Berezian)	2
DEUSTUKO UNIBERTSITATEA (Gizarte Inklusioa masterra)	4
EHU (Gizarte Hezkuntza gradua)	1
EHU (Lehen Hezkuntza)	2
BERRIOTXOA IKASTETXEA	2
BOTIKA ZAHAR	1
BAGABILTA	1
DURANGOKO AMANKOMUNAZGOA	1

Praktiketako pertsonen gogobetetasunaren batz bestekoa 8,7 izan da, eta ikastetxeena, berriz, 9koa.



## MODELO DE GESTIÓN AVANZADA

En la FSDPV seguimos apostando por un modelo de Gestión Avanzada y para ello gestionamos elementos que van desde la estrategia, los clientes y las personas hasta la sociedad, la innovación y como no los resultados.

En 2017 hemos continuado desplegando el "Plan Estratégico 2015-2018" elaborado con la participación de personas usuarias, familias, voluntarios/as y profesionales.

Los principales retos y objetivos son:

- Potenciar y ampliar nuestro rol referente para las personas con DI y sus familias en todo el ciclo de vida y en la defensa y vivencia de sus derechos. Reconexión con nuestro origen como centro de familias para las familias.
- Mejora de programas y desarrollo de programas nuevos e innovadores.
- Mejora de la sostenibilidad económica y la eficiencia.
- Potenciación del liderazgo colectivo y la vinculación.
- Impulso de la labor voluntaria en la Fundación.
- Defensa y promoción de los derechos colectivos de las personas con DI.
- Aumento de la visibilidad de la riqueza de la DI y la labor de la Fundación en esta línea.
- Aumento de la presencia en redes de DI y generación de alianzas colaborativas con otras entidades.

La FSDPV continua trabajando en red con otras entidades a través del "Foro de Indicadores del Tercer Sector". En este foro compartimos datos a través de una batería de indicadores que ha sido avalada por Euskalit así como espacios de trabajo comunes.

En 2017, por cuarto año consecutivo, hemos participado en la "Semana Europea de la Gestión Avanzada" organizando una jornada con el título "Intervención centrada en la persona. Resultados". La Fundación participó con la ponencia "Plan Individual de Emancipación: avanzando hacia la PcP en Vida Independiente".

## KUDEAKETA AURRERATUKO EREDUA

EHDSFn Kudeaketa Aurreratuko eredu baten aldeko apustua egiten jarraitzen dugu. Horretarako, hainbat elementu kudeatzen ditugu: estrategia, bezeroak, pertsonak, gizartea, berrikuntza eta emaitzak, jakina.

2017an "2015-2018ko Plan Estrategikoa" garatzen jarraitu dugu, erabiltzaileen, familien, boluntarioen eta langileen parte-hartzearekin prestatu dena.

Honako hauek dira erronka eta helburu nagusiak:

- AD daukaten pertsonentzat eta haien familientzat daukagun erreferentziakzko betebeharrak indartzea eta zabaltea bizitza ziklo osoan, baita eskubideak babestu eta bizipenetan ere. Gure jatorriarekin berriz konektatzea, familientzako familia zentro gisa.
- Programak hobetzea eta programa berri eta berritzaileak garatzea.
- Iraunkortasun ekonomikoa eta efizientzia hobetzea.
- Talde lidergoa eta lotura indartzea.
- Boluntario lanari bultzada ematea Fundazioan.
- AD daukaten pertsonen talde eskubideak babestea eta sustatzea.
- ADren aberastasunaren ikusgarritasuna areagotzea, baita Fundazioak ildo horretan egiten duen lana ere.
- ADk sarean duen presentzia areagotzea eta beste erakunde batzuekin lankidetzak aliantzak sortzea.



EHDSFk beste erakunde batzuekin sarean lan egiten jarraitzen du, "Hirugarren sektoreko adierazleen foroa"ren bidez. Foro horretan datuak partekatzen ditugu Euskalitek bermatutako zenbait adierazleren bitartez, baita lan egiteko espazio komunak ere.

2017an, laugarren urtez jarraian, Kudeaketa Aurreratuko Aste Europarrean parte hartu dugu, "Pertsonan ardaztutako esku hartzea. Emaitzak" izenburua duen jardunaldi bat antolatuz. Fundazioak "Emantzipazio Plan Indibiduala: bizitza independentean PajPrantz aurrera egiten" hitzaldiarekin kolaboratu zuen.

## ACTIVIDADES DESTACADAS

### **CAMBIO DE PATRONATO**

En julio de 2017 se configuró el nuevo Patronato de la Fundación, intentando mantener el objetivo de que este órgano sea rotativo para que formen parte de él el mayor número posible de familias. Actualmente está formado por 8 personas y por primera vez está la figura de hermano de una persona con discapacidad intelectual. También se ha intentado que estén representadas todas las etapas de vida de la persona con discapacidad. La Junta de Patronato tiene vigencia de 4 años.

### **ASESORAMIENTO FAMILIAR**

En 2017 se puso en marcha un servicio demandado desde hace tiempo por las familias y los profesionales de la Fundación: el programa de "Asesoramiento Familiar". Se trata de un servicio de asesoramiento cuyo objetivo es informar y orientar a los/as usuarios/as y a las familias en cuanto a derechos, recursos sociales y comunitarios existentes y su tramitación, así como la detección de necesidades en este sentido. Estas funciones son desarrolladas por una trabajadora social.

### **PSICOTERAPIA GRUPAL**

La FSDPV, junto con Aukebi-Centro Psicológico, puso en marcha en 2017 los "Grupos Psicoterapéuticos" para personas con discapacidad intelectual mayores de 18 años. Estos grupos pretenden crear un espacio en el cual poder elaborar y pensar a través de la relación grupal. El objetivo general es el intercambio de vivencias personales de cada participante con el fin de desarrollar y/o fomentar su bienestar. En estos grupos se abordan y elaboran conflictos e inquietudes así como el conocimiento de uno mismo y se fomentan estrategias de dinámicas relacionales. En 2017 empezaron a funcionar dos grupos.

### **FORMACIÓN EN PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA (PCP)**

Dentro del Plan Estratégico 2015-2018 una de las líneas estratégicas más importantes es la de la implantación de la metodología de la PcP. Para poder poner en marcha el proyecto piloto en personas usuarias y familias, lo más importante era recibir la formación adecuada y para ello se organizaron varias sesiones formativas a las que asistieron casi la totalidad de las personas profesionales de la Fundación.

En 2017 el Equipo Iridia de Madrid en una primera sesión formó al equipo de responsables y en una segunda a gran parte del equipo profesional.

## JARDUERA NABARMENDUAK

### **PATRONATUA ALDATZEA**

2017ko uztailean Fundazioaren Patronatu berria eratu zen; organo horretako kideak txandakatzeko helburuari eusten saiatu ginen, ahal bezainbeste familia izan daitezzen bertako kide. Gaur egun 8 pertsona daude eta, lehen aldiz, adimen-desgaitasuna duen pertsona baten anaia ere badago. Bidenabar, desgaitasuna daukaten pertsonen bizitza fase guztiak ordezkatzeko ahalegina ere egin da. Patronatuko Batzarrak lau urteko indarraldia dauka.

### **FAMILIA AHOLKULARITZA**

2017an fundazioko profesional eta familiek luzaroan eskatutako zerbitzu bat abiarazi da: Familia Aholkularitzaren programa. Aholkularitza zerbitzu bat da, eta familiak eta erabiltzaileak informatu eta orientatzea du xede, eskubide, gizarte baliabide eta baliabide komunitarioei eta horiek izapidetzeari dagokionez, baita beharizanak antzemateari dagokionez ere. Funtzio horiek gizarte langile batek betetzen ditu.

### **TALDE PSIKOTERAPIA**

EHDSFk Aukebi-Zentro Psikologikoarekin batera, adimen-desgaitasuna daukaten 18 urtetik gorako pertsonentzat Talde Psikoterapeutikoak abiarazi zituen 2017an. Talde horiek espazio bat sortu nahi dute, talde harremanaren bitartez pentsatu eta prestatu ahal izateko. Helburu orokorra partaide bakoitzaren bizipen pertsonalak trukatzeta da, ongizatea sustatu edota garatze aldera. Talde horietan gatazkak eta ezinegonak landu eta jorratzen dira; bidenabar, norbera ezagutzea ere lantzen da, baita harremanetarako dinamika estrategiak sustatu ere. 2017an bi talde hasi ziren lanean.

### **PRESTAKUNTZA PERTSONARENGAN ARRETA JARTZEN DUEN PLANGINTZAN (PAJP)**

2015-2018 Plan Estrategikoaren barruan, ildo estrategiko garrantzitsuenetako bat PajP metodologia ezartzea da. Proiektu pilotua erabiltzaile eta familietan martxan jarri ahal izateko garrantzitsuena informazio egokia jasotzea izan da; horretarako, hainbat prestakuntza saio antolatu dira, eta fundazioko ia profesional guztiak bertaratu dira.

2017an Madrilgo Iridia taldeak, lehenengo saioaren bitartez, arduradunen taldea prestatu zuen, eta bigarren saioan, berriz, talde profesionalaren zati handi bat.



## ENCUENTRO CON EL LEHENDAKARI

El Lehendakari D. Iñigo Urkullu recibió a la Presidenta de la Fundación Dña. Maria Iturriaga Hidalgo. En dicho encuentro también estuvo presente el Consejero de Salud D. Jon Darpón y el Gerente de la FSDPV D. Oscar Seoane.

Durante el encuentro, la Presidenta trasladó al Lehendakari la visión que tiene la Fundación sobre la realidad de las personas con Discapacidad Intelectual en temas tan importantes como la educación, la salud y el trabajo.

Tanto el Lehendakari como el Consejero de Salud, se mostraron muy interesados en nuestra perspectiva y nos trasladaron su apoyo para seguir trabajando con los diferentes departamentos del Gobierno Vasco en los temas presentados.



## PROYECTO AUTODDIS

La Facultad de Educación de la Universidad de Zaragoza solicitó la colaboración de la Fundación para participar en el “Proyecto Autoddis”, un proyecto a nivel nacional. Se trata de una herramienta global de evaluación de la autodeterminación para jóvenes y adultos con DI a partir de 11-12 años. La herramienta es libre y va a estar disponible en INICO. El desarrollo del proyecto se realizará en 2018.

## PREMIO” BELDUR BARIK”

En diciembre de 2017, en Eibar, se entregaron los premios “BeldurBarik” de Emakunde. El video elaborado por varias chicas de la FSDPV recibió la mención especial en la segunda categoría del concurso y un premio de 300€. Todas ellas estuvieron disfrutando de la ceremonia con sus familias y se llevaron una gran sorpresa cuando las entregaron el premio. ¡Felicidades! Zorionak!

## TOPAKETA LEHENDAKARIAREKIN

Lehendakariak, Iñigo Urkullu jaunak, harrera egin zion Fundazioko presidente Maria Iturriaga Hidalgo andreari. Topaketa horretan Osasun sailburua, Jon Darpón jauna, eta EHDSFko Oscar Seoane gerente jauna ere izan ziren.

Topaketan, adimen desgaitasuna daukaten pertsonen errealitatearen gainean Fundazioak daukan ikuspegia azaldu zion presidentek lehendakariari, hezkuntza, osasuna edo lana bezalako gai garrantzitsuetan.

Lehendakariak zein Osasun sailburuak gure ikuspuntua jarraitzeko interes handia agertu zuten eta aurkeztutako gaietan Eusko Jaurlaritzako hainbat sailekin lanean jarraitzeko babesela helarazi ziguten.

## AUTODDIS PROIEKTUA

Zaragozako Unibertsitateko Hezkuntza Fakultateak fundazioaren kolaborazioa eskatu zuen “Autoddis proiektuan” parte hartzeko; estatu mailako proiektua da. AD daukaten 11-12 urtetik gorako haur eta gazteentzako autodeterminazioa ebaluatzeko tresna global bat da. Tresna librea da eta INICOn egongo da eskuragarri. Proiektua 2018an garatuko da.

## ” BELDUR BARIK” SARIA

2017ko abenduan Emakunderen “BeldurBarik” sariak banatu ziren Eibarren. EHDSFko hainbat neskek prestatutako bideoak aipamen berezia eskuratu zuen lehiaketaren bigarren kategorian, baita 300 euroko sari bat ere. Neska horiek guztiak sari banaketa-ekitaldian izan ziren, familiarekin, eta saria jasotzerakoan sorpresa handia hartu zuten. Zorionak!



## CHARLAS BARAKALDO

Estas charlas estuvieron dirigidas al alumnado, personal docente y AMPA de diversos centros escolares de Barakaldo (en concreto 12) y el objetivo era sensibilizar sobre las características más comunes que tienen las personas con discapacidad intelectual, los recursos que pueden aplicarse en su entorno educativo etc. Pero sobre todo, proporcionar sugerencias de intervención en situaciones prácticas que se den en el día a día del colegio, que puedan ser una buena orientación para la práctica diaria, y que como resultado, faciliten la inclusión del alumnado con discapacidad intelectual en su aula.



## CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA CONCERTADO POR DFB

La Diputación Foral de Bizkaia reconoció como centro concertado de Atención Temprana a los dos locales de la Fundación (Bilbao y Amorebieta).



## REUNIÓN ANUAL DE FAMILIAS

En marzo tuvo lugar la Reunión Anual de Familias donde se hizo un repaso de la actividad realizada durante el año 2017 así como los planes futuros de la entidad.

## WORK CAFÉ CON LOS ESTUDIANTES DE 1º DE INTEGRACIÓN SOCIAL DEL CENTRO SAN JOSÉ DE CALASANZ (SANTURTZI)

El tema principal fue "INCLUSIÓN LABORAL, ¿DERECHO U OBLIGACIÓN?" y se trabajaron los siguientes temas: Trabajo ordinario VS Trabajo protegido, ¿Serías un buen preparador/a laboral?, ¿Qué es ser persona voluntaria?, Video Asistente Personal de ULOBA, ¿Integración o inclusión? y Miedos ante un trabajo.

En esta experiencia aprovechamos para divulgar nuestra filosofía y acercarles nuestra visión a cerca de las personas con DI y nuestra forma de trabajar para/con ellos/as... También les ofrecimos la oportunidad de realizar un voluntariado como preparadores/as laborales o como personas de apoyo en el aula. 10 personas se apuntaron a esta experiencia con muchísimas ganas y con un alto grado de compromiso.

## HITZALDIAK BARAKALDO

Barakaldoko hainbat ikastetxetako ikasle, irakasle eta guraso elkarteri (zehazki 12) zuzendutako hitzaldiak izan ziren honako hauek; helburua adimen desgaitasuna daukaten pertsonen ezaugarri ohikoenen eta hezkuntza inguruan aplikatu daitezkeen baliabideen inguruan sentsibilizatzea izan zen, besteak beste. Baina, batez ere, ikastetxeetan egunero gertatzen diren egoera praktikoetan esku hartzeko iradokizunak ematea zen helburua, eguneroko lanerako orientazio ona izateko eta, emaitza gisa, adimen desgaitasuna daukan ikaslea ikasgelan txertatzea errazteko.

## BFAREKIN HITZARTUTAKO ARRETA GOIZTIARREKO ZENTROA

Bizkaiko Foru Aldundiak fundazioaren bi lokalak arreta goiztiarren zentro hitzartu gisa aitortu zituen (Bilbo eta Amorebieta).

## FAMILIEN URTEKO BILERA

Familien Urteko Bilera martxoan egin zen, eta bertan 2017an zehar egindako jarduerak birpasatu zein erakundearen etorkizuneko planak izan zituzten hizpide.

## WORK CAFÉ EKIMENA SAN JOSÉ DE CALASANZ (SANTURTZI) ZENTROKO GIZARTE INTEGRAZIOKO LEHEN MAILAKO IKASLEEKIN

Gai nagusia "LAN INKLUSIOA, ESKUBIDEA EDO BETEBEHARRA?" izan zen, eta gai hauek landu zituzten: Lan arrunta vs. Lan babestua, lan prestatzaile ona izango zinateke? Zer da boluntarioa izatea? ULOBAko bideo laguntzaile pertsonala, integrazioa edo inklusioa? Beldurrak lan baten aurrean.

Esperientzia baliatu genuen gure filosofia hedatzeko eta AD daukaten pertsonen inguruko ikuspegia eta haiekin lan egiteko aukerak modua gerturatzeko. Lan prestatzaile gisa edo ikasgelan laguntzaile gisa boluntario jardura bat egiteko aukera ere eskaini genien. 10 lagunek bat egin zuten esperientzia honekin, gogo eta konpromiso maila handiarekin.



## EL PROCESO DE ENVEJECIMIENTO EN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

La Fundación y Aukebi Centro Psicológico participaron en un estudio descriptivo con personas participantes en el programa de Atención Diurna sobre "El proceso de Envejecimiento: calidad y bienestar socio-emocional en las personas con discapacidad intelectual y sus familiares." Los resultados del estudio se publicaron en el nº 33 de la Revista de la Fundación.

## SENSIBILIZACIÓN Y DIVULGACIÓN

### 8 DE MARZO. DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Con motivo de la celebración de este día la Fundación lanzó la campaña #Nosotrasparamos, porque nos queremos vivas, libres y sin miedo.



### 21 DE MARZO. DÍA INTERNACIONAL DEL SÍNDROME DE DOWN:

En un día tan importante para nuestro colectivo la FSDPV elaboró un manifiesto que recogía el lema: ¿Qué puedo hacer yo por ti?.

Manifiesto de la FSDPV  
Día 21 de Marzo, Día Internacional del Síndrome de Down

Desde la Fundación... hoy 21 de Marzo, día Internacional del Síndrome de Down, queremos manifestar en nombre de la Fundación, usuarios, familias y voluntarios que el camino recorrido a lo largo de estos años ha sido intenso y fructífero en pos de los derechos de las personas con síndrome de Down.

Este año queremos centrar nuestro mensaje en una pregunta: ¿Qué puedo hacer yo por ti?.

Esta pregunta bajo nuestros puntos de vista refleja el avance que las PCSD... han experimentado a lo largo de los años y pone de manifiesto sus capacidades. Unas capacidades que queremos compartir con el resto de las personas.

En un momento donde la sociedad vive de nuevos valores como la amistad, respeto, esfuerzo, honestidad, e implicación, las personas con SD son un claro ejemplo de estos valores.

Es importante remarcar que las PCSD... son personas que se enfrentan a importantes dificultades a la hora de poder firmar... que su salida al mercado laboral está marcada por una cifra de paro cercana al 80%, que el acceso a una vivienda es muy complicado... y aun así las PCSD... se muestran siempre receptivas a poder ayudar.

El camino recorrido ha sido intenso y positivo, y desde la Fundación queremos que siga siendo igual. Quedan muchas cosas por hacer y en este día, queremos transmitir un mensaje de apoyo y colaboración a todas las PCSD.

Como dijimos en nuestros XXV aniversarios:  
¡AVANZANDO SIN LÍMITES

## CALENDARIO SOLIDARIO

El objetivo de este proyecto solidario es sensibilizar y conseguir una sociedad más inclusiva para las personas con discapacidad intelectual.

Los beneficios recaudados sirven para seguir desarrollando campañas de sensibilización y ofrecer programas de apoyo de calidad que repercutan de manera positiva en las necesidades de las PcDI y en las de sus familiares y contribuir a favorecer una plena inclusión y participación social como personas de pleno derecho.

## ZAHARTZEKO PROZESUA ADIMEN DESGAITASUNA DAUKATEN PERTSONETAN

Fundazioak eta Aukebi Zentro Psikologikoak deskribapen azterlan batean parte hartu zuten, eguneko arretako programan parte hartzen duten pertsonekin; azterlana, hain zuzen ere, "Zahartzeko prozesua: kalitatea eta ongizate sozio-emozionala adimen desgaitasuna daukaten pertsonetan eta haien senideetan" gaiari buruzkoa zen. Azterlanaren emaitzak Fundazioaren aldizkariaren 33. alean argitaratu ziren.

## SENTSIBILIZAZIOA ETA HEDAPENA

### MARTXOAREN 8A. EMAKUMEAREN NAZIOARTEKO EGUNA

Egun horretan Fundazioak #Nosotrasparamos kanpaina abiarazi zuen, bizirik, aske eta beldurrik gabe bizi nahi dugulako.

### MARTXOAREN 21A. DOWN SINDROMEAREN NAZIOARTEKO EGUNA

Gure komunitatearentzat horren garrantzitsua den egun horretan, EHDSFk sortutako manifestuan lelo hau jaso zen: Zer egin dezaket nik zuegatik?



## EGUTEGI SOLIDARIOA

Proiektu solidario honen helburua adimen desgaitasuna duten pertsonen inguruan sentzibilizatzea eta gizarte inklusiboagoa lortzea da.

Bildutako etekinei esker sentzibilizazio kanpainak garatzen jarraitu ahalgo da, baita kalitatezko laguntza programak eskaintzen ere, eragin positiboa sorraraziz ADak dauzkaten pertsonen eta senideen beharrezanetan, eta eskubide osoko herritar diren aldetik erabateko inklusio eta parte hartze soziala errazten lagunduz.



## VII DESFILE BENÉFICO

Un año más celebramos el Desfile de Moda que es esperado con gran entusiasmo por las familias y las personas usuarias de la Fundación. ¡Porque la moda es para todos/as!

## MARCHA SOLIDARIA

En octubre se celebró la "IV Marcha Solidaria" a favor de la Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco.



## LIGA GENUINE

Se trata de una iniciativa integradora de responsabilidad social consistente en la creación de una Liga formada por personas con discapacidad intelectual.

Los objetivos que persigue la Liga Genuine son: normalizar la práctica del fútbol en este colectivo, comprometer al fútbol profesional con este proyecto integrador y socialmente responsable y conseguir que todos los clubes de la Liga cuenten con su equipo Genuine, el cual aportará un gran valor social.

¡Gracias a la Fundación Athletic por vuestro apoyo a las personas con discapacidad intelectual!



## VII. ONGINTZAKO DESFILEA

Fundazioko erabiltzaile zein senideek gogo handiz itxaroten duten Moda Desfilea antolatu dugu aurten ere. Moda denontzat delako!

ORGANIZADORES ANTOLATZAILEAN: Cid FCA! comunicación, Fundación Síndrome de DOWN País Vasco, Bilbao, BilbaoCentro.

PARTICIPANTES-PARTIAIDEAK: Altra-Guena Style + Stock-Meva Bolsos-Jasone Lavin-Galeria 6360-Manifesto Chic-Level11 Ametsarte-Lanas Gordobil-Resort Store-Medical Optica-Sombreros Albero-Tienda Oficial Athletic Club-Charo Alvarez-Customous Store-La Tienda de Patty-Derby Gardezabal-Smith & Smith-Factory240 Vashechaucvadro-Styling-Neck&Neck-Vidreams Mercedes Suengas.

COLABORADORES LASURTZAILEAN: TEATRO CAMPOS ELISEOS ANTZOKIA - BILBAO, PELUQUERIA Y ESTETICA: Quémepongo - Tonifio

## MARTXA SOLIDARIOA

Euskal Herriko Down Sindromearen eta bestelako Adimen Urritasunen Fundazioaren aldeko "IV. Martxa Solidarioa" urrian ospatu zen.

## GENUINE LIGA

Gizarte erantzukizuneko ekimen integratzaile bat da, eta adimen desgaitasuna daukaten pertsonek osatutako liga bat sortzean datza.

Honako hauek dira Genuine ligaren helburuak: komunitate honetan futbolera jokatzeari normalizatzea, futbol profesionala gizarte erantzukizuneko proiektu integratzaile honekin konprometitzea lortzea, eta Ligako klub guztiek Genuine taldea izatea lortzea, horrekin balio sozial handia emango baitute.

Eskerrik asko Athletic Fundazioari adimen desgaitasuna daukaten pertsonei eman diezuen babesagatik!



## PROGRAMA DE RADIO "NUNCA SERÁS TAN JOVEN"

La furgoneta amarilla, de la mano de Jokin González, aparcó en la sede de nuestra Fundación para llevar la voz de nuestras personas usuarias por toda Euskal Herria.



## PNUNCA SERÁS TAN JOVEN" IRRATSAIOA

Jokin Gonzálezen eskutik, furgoneta horiak gure Fundazioaren egoitzaren aurrean aparkatu zuten gure neska-mutilen ahotsa Euskal Herri osoan hedatzeko..



## DIVULGACIÓN EN CENTROS

En 2017 profesionales de la Fundación han asistido a diversos centros para realizar acciones de sensibilización y divulgación a profesorado y alumnado.

## HEDAPENA ZENTROETAN

2017an Fundazioko profesionalak hainbat zentrotan izan dira irakasle eta ikasleei zuzendutako sentsibilizazio eta hedapen jarduerak egiteko.

TEMA / GAIA	COLECTIVO / TALDEA	Nº / KP
"El Síndrome de Down en Educación Infantil / "Down sindromea Haur Hezkuntzan"	Alumnado y Profesorado de Educación Infantil / Haur Hezkuntzako irakasle eta ikasleak	47
"El niño/a con Síndrome de Down" / "Down sindromea daukan haurra"	Profesionales / Profesionalak	14
"Nuestra perspectiva de trabajo para el adolescente con DI" / "Gure lan egiteko ikuspuntua AD daukan nerabearentzat"	Profesionales / Profesionalak	10
"La Discapacidad Intelectual" / "Adimen desgaitasuna"	Alumnado de Enfermería / Erizaintzako ikasleak	55

La media de satisfacción con estas acciones divulgativas es de 8,5.

Hedapen jarduera hauen gogobetetzearen batez bestekoa 8,5ekoa izan da.



## RESULTADOS DE SATISFACCIÓN

Cada año realizamos una encuesta de satisfacción a las familias y a los usuarios/as para conocer su valoración sobre los distintos programas de la entidad. Los resultados del 2017 han sido los siguientes:

PROGRAMAS INDIVIDUALES	
Tratamiento Global	8.9
Atención Psicopedagógica	8.5
LEC (Lectura, Escritura y Cálculo)	8.1
Fisioterapia	8.7
Hazi	8.6
Logopedia	8.4
Psicoterapia	8.6
Seguimiento Escolar	8.8
LAN (Inserción Laboral)	7.7

## GOBETETASUNAREN EMAITZAK

Urtero gogobetetasunari buruzko inkesta bat egiten diegu familieei eta erabiltzaileei, erakundearen programa guztiei buruz egiten duten balorazioa jakite aldera. Hona hemen 2017ko inkestaren emaitzak:

BANAKAKO PROGRAMAK	
Tratamendu Orokorra	8.9
Arreta Psikopedagogikoa	8.5
IIK (Irakurmena, idazmena eta kalkulua)	8.1
Fisioterapia	8.7
Hazi	8.6
Logopedia	8.4
Psicoterapia	8.6
Eskola jarraipena	8.8
LAN (Laneratzea)	7.7

PROGRAMAS GRUPALES	
Grupo de Juego	8.4
PAP (Promoción Autonomía Personal)	8.3
PVAJ (Promoción Vida Autónoma para Jóvenes)	8.2
FMA (Formación Modular para Adultos)	8.4
Formación a Distancia	8.3
CAD (Centro de Atención Diurna)	8.4
Ocio y Tiempo Libre	8
Etixeratu (Viviendas)	9.7
Grupos de Encuentro Familiar Aitas/Amas	8.8
Grupos de Encuentro Familiar Aitites/Amamas	9.1

TALDEKO PROGRAMAK	
Jolas Taldea	8.4
APS (Autonomia Pertsonalaren Sustapena)	8.3
GBAS (Gazteentzako Bizitza Autonomoaren Sustapena)	8.2
HPM (Helduentzako Prestakuntza Modularra)	8.4
Urrutiko Prestakuntza	8.3
EAZ (Eguneko Arretarako Zentroa)	8.4
Aisia eta Astialdia	8
Etixeratu (Etxebizitzak)	9.7
Gurasoentzako Familia Topaketen Taldeak	8.8
Aitona-amonentzako Familia Topaketen Taldeak	9.1



SATISFACCIÓN PERSONAS USUARIAS	
Promoción Autonomía Personal (PAP)	92%
Promoción Vida Autónoma para Jóvenes (PVAJ)	90%
Formación Modular para Adultos (FMA)	81%
Centro de Atención Diurna (CAD)	Cualitativo
Ocio y Tiempo Libre	84.4%
Inserción Laboral (LAN)	96%
Logopedia	98.6%
Etteratu (San Adrián)	78.6%

ERABILTZAILEEN GOGOBETETASUNA	
APS (Autonomia Pertsonalaren Sustapena)	%92
GBAS (Gazteentzako Bizitza Autonomoaren Sustapena)	%90
HPM (Helduentzako Prestakuntza Modularra)	%81
EAZ (Eguneko Arretarako Zentroa)	Kualitatiboa
Aisia eta Astialdia	%84.4
LAN (Laneratzea)	%96
Logopedia	%98.6
Etteratu (San Adrián)	%78.6

SATISFACCIÓN PROFESIONALES	
Aspectos Generales	6.1
Aspectos Laborales	5.3
Aspectos Personales	6.5

LANGILEEN GOGOBETETASUNA	
Ezaugarri Orokorrak	6.1
Lan Alderdiak	5.3
Alderdi Pertsonalak	6.5

SATISFACCIÓN CENTROS ESCOLARES	
Guardería	9.7
Infantil	8.4
Primaria	8
Secundaria	8.2
Aula de Aprendizaje de Tareas (AAT)	9

IKASTETXEEN GOGOBETETASUNA	
Hurtzaindegia	9.7
Haur Hezkuntza	8.4
Lehen Hezkuntza	8
Bigarren Hezkuntza	8.2
Zereginen Ikaskuntzarako Gela (ZIG)	9

SATISFACCIÓN EMPRESAS	
	8.3

ENPRESEN GOGOBETETASUNA	
	8.3



## RESULTADOS ECONÓMICOS

La FSDPV, tuvo un presupuesto al final del año 2017 de: 1.956.558€ de ingresos y unos gastos de: 1.940.747€

Un año más la FSDPV, ha podido llevar a cabo un presupuesto sostenible (no sin un importante esfuerzo de todos, personas usuarias, familias, personas profesionales, personas voluntarias, etc.). Esta sostenibilidad y el llevar a cabo programas y/o servicios encaminados a que las personas usuarias adquieran cada día más autonomía e independencias por un lado y por otro su máxima inclusión social, hacen que no siempre los ingresos puedan llegar desde las instituciones, generando en este punto un importante trabajo de captación de fondos privados, tan necesarios y prioritarios para la entidad.

### INGRESOS FSDPV

#### PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y CUOTAS DE PERSONAS USUARIAS

La principal fuente de ingresos de la FSDPV, son las aportaciones que realizan las personas usuarias y sus familias, lo que significa el 41,11% de los ingresos:

- **Prestación de Servicios:** 749.595€
- **Cuotas de Usuarios:** 54.700€

#### OTROS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD DE LA FSDPV

De las diferentes acciones y colaboraciones que la entidad ha realizado durante el año 2017, se han obtenido unos ingresos de: 121.501,64 €, lo que ha supuesto un 6,21% de los ingresos.

### INGRESOS DFB

#### DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA (CONVENIOS)

Los convenios que la FSDPV, tiene firmados con la Diputación Foral de Bizkaia, son los siguientes:

- **Convenios de Viviendas (San Adrián-Vivienda Txurdinaga):** 192.872€
- **Convenio Centro de Día Begoñako Ama:** 213.828€

Destacar que en noviembre de 2017 se puso en marcha el nuevo modelo de Atención Temprana, la FSDPV, fue autorizado por la diputación, tanto en el centro de Bilbao como en el de Amorebieta.

- **Atención Temprana:** 22.851.85€

## EMAITZA EKONOMIKOAK

EHDSFk 2017. urtean 1.956.558 euroko aurrekontua izan du diru-sarrerei dagokienez, eta 1.940.747 euroko gastuak izan ditu.

Aurten ere, EHDSFk aurrekontu iraunkorra izan du (denon esfortzu garrantzitsuarekin, besteak beste, erabiltzaileena, familiaena, profesionalena, boluntarioena, etab.). Iraunkortasun hori dela medio, eta erabiltzaileek gero eta autonomia eta independentzia handiagoa eta ahal bezain inklusio handiena izatera bideratutako zerbitzuak edo/eta programak garatzeari esker diru-sarrerak ezin dira beti erakundeetatik iritsi; puntu horretan, funts pribatuak eskuratzeko lan garrantzitsua egin behar izaten da, eta erakundearentzat beharrezkoak eta lehenatasunezkoak dira.

### EHDSF DIRU-SARRERAK

#### ZERBITZU-EMATEAK ETA ERABILTZAILEEN KUOTAK

EHDSFren diru-sarreraren iturri nagusia erabiltzaileek eta familieek egindako ekarpenek osatzen dute; diru-sarreraren %41,11 hartzen dute.

- **Zerbitzu-emateak:** 749.595€
- **Erabiltzaileen kuotak:** 54.700€

#### EHDSFren JARDUNAREN BESTE DIRU-SARRERA BATZUK

Erakundeak 2017an egindako jarduera eta kolaborazioetatik 121.501,64 euroko diru-sarrerak lortu dira; horrek diru-sarreraren %6,21 hartzen du.

### BFA DIRU-SARRERAK

#### BIZKAIKO FORU ALDUNDIA (HITZARMENAK)

EHDSFk Bizkaiko Foru Aldundiarekin dituen hitzarmenak honako hauek dira:

- **Etxebizitzaren hitzarmenak (San Adrián-Txurdinaga etxebizitza):** 192.872€
- **Begoñako Ama Eguneko Zentroko hitzarmena:** 213.828€

Nabarmendu behar da 2017ko azaroan Arreta Goiztiarreko eredu berria jarri zela martxan; Aldundiak EHDSF baimendu zuen bai Amorebieta, bai Bilboko zentroetan.

- **Arreta goiztiarra:** 22.851.85€

## DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA (SUBVENCIONES)

En relación a las subvenciones que la FSDPV, ha conseguido de Diputación Foral de Bizkaia, estas han sido las siguientes:

- **Programa de Ocio y Tiempo Libre:** 168.000€
- **Atención Individualizada:** 45.778,45€
- **Atención Grupal:** 18.033,75€
- **Gestión de la Entidad:** 37.492,79€
- **Sensibilización y Divulgación:** 4.343,67€

Los convenios firmados y las subvenciones obtenidas de la Diputación Foral De Bizkaia, ha supuesto el 34,77% de los ingresos.

## INGRESOS GV

### GOBIERNO VASCO (SUBVENCIONES)

En lo que respecta al apoyo recibido por el Gobierno Vasco a los diferentes programas de la entidad, estos han sido los datos del 2017:

- **I+D+i:** 12.593,44€
- **E.C.A.:** 48.329,81€
- **Apoyos Entorno y Hogar:** 6.780€
- **Atención Familiar:** 6.780€
- **Plan Voluntariado:** 2.228€
- **Plan de Comunicación:** 2.041,5€

El apoyo recibido por el Gobierno Vasco, ha representado el 4,22 % de los ingresos.

## BIZKAIKO FORU ALDUNDIA (DIRU-LAGUNTZAK)

EHDSFk Bizkaiko Foru Aldunditik lortu dituen diru-laguntzei dagokienez, honako hauek izan dira:

- **“Aisia eta Astialdia” Programa:** 168.000€
- **Banakako Arreta:** 45.778,45€
- **Taldeko Arreta:** 18.033,75€
- **Erakundearen Kudeaketa:** 37.492,79€
- **Sentsibilizazioa eta dibulgazioa:** 4.343,67€

Bizkaiko Foru Aldunditik lortutako diru-laguntzek eta sinatutako hitzarmenek diru-sarrerren %34,77 hartu dute.

## DIRU-SARRERAK EJ

### EUSKO JAURLARITZA (DIRU-LAGUNTZAK)

Eusko Jaurlaritzatik erakundearen programetarako lortutako babesari dagokionez, honako hauek izan dira 2017. urteko datuak:

- **I+G+B:** 12.593,44€
- **EL:** 48.329,81€
- **Etxeko eta Inguruko Laguntzak:** 6.780€
- **Familiarentzako Arreta:** 6.780€
- **Boluntario plana:** 2.228€
- **Komunikazio-plana:** 2.041,5€

Eusko Jaurlaritzatik lortutako babesak diru-sarrerren %4,22 hartu du.



## INGRESOS AYUNTAMIENTOS

### AYUNTAMIENTOS DE EUSKADI

Otra de las fuentes de ingresos, son los ayuntamientos de Euskadi, que apoyan a los diferentes programas de la FSDPV.

A lo largo del año 2017, los ayuntamientos han apoyado a la FSDPV, con un importe total de: 56.639,83 €, lo ha supuesto el 2,89%.



## DIRU-SARRERAK UDALAK

### EUSKADIKO UDALAK

Euskadiko udalek emandako ekarpenek beste diru-sarrera iturri bat eratzen dute, EHDSFko programak lagunduz.

2017. urtean zehar EHDSFri laguntza eman dioten udalen ekarpen osoa honako hau izan da: 56.639,83 €; %2,89 izan da.

## INGRESOS PRIVADOS

### EMPRESAS Y APOYOS PRIVADOS

Por último y tan importante y necesario como los anteriores, están los ingresos que recibimos de empresas, entidades y personas a nivel privado, a lo largo del año 2017, han a los diferentes programas de la FSDPV, su apoyo ha sido de 184.275,14 €, lo que ha supuesto 9,42% de los ingresos.

## DIRU-SARRERA PRIBATUAK

### ENPRESA ETA LAGUNTZA PRIBATUAK

Azkenik, modu pribatuan enpresa, erakunde eta pertsonengandik EHDSFren programetarako jasotzen ditugun diru-sarrerak daude; aurreko guztiak bezain garrantzitsu eta beharrezkoak dira, eta 2017an zehar eta 184.275,14 eurokoa izan da; diru-sarreren %9,42 hartu dute.



## GASTOS DE LA FSDPV 2017

En lo referente a los gastos de la FSDPV, del año 2017, los aspectos más significativos, han sido:

### GASTOS DE PERSONAL

Por las características de los programas y servicios, la parte más importante del gasto es la partida de personal la cual fue de: 1.217.086€, entre sueldos y salarios y costes de seguridad social lo que supuso un 62.71% de los gastos.

### OTROS GASTOS DE LA ACTIVIDAD

El siguiente apartado en importancia estuvieron los gastos de la actividad: 546.117€, todo lo referente a gastos propios de los programas, mantenimiento de la entidad y servicios profesionales externos. Su valor fue 6.62% de los gastos.

## BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS (2017)

### ORIGEN DE LOS INGRESOS 2017 / DIRU SARRAREN JATORRIA 2017

INGRESOS / DIRU-SARRERAK	%
USUARIOS / ERABILTZAILEAK	41,11
CONVENIOS / HITZARMENAK	20,79
SUBVENCIONES / DIRU-LAGUNTZAK	21,31
DONATIVOS / DOHAINTZAK	9,42
COLABORACIONES / LAGUNTZAK	2,15
ATENCIÓN TEMPRANA / ARRETA GOIZTIARRA	1,17
FINANCIEROS / FINANTZA	0,01
OTROS INGRESOS / BESTELAKO DIRU-SARRERAK	4,06

## EHDSFren GASTUAK 2017an

EHDSFren gastuei dagokienez, 2017an zehar honako hauek izan dira nabarmenenak:

### LANGILEEN GASTUAK

Programa eta zerbitzuen ezaugarriak direla medio, gastuaren zati handiena langileen gastuena izan zen: 1.217.08 €, soldata eta lansarien eta gizarte segurantzako kostuen artean; horrek gastuaren %62,71 hartu zuen.

### JARDUERAREN BESTE GASTU BATZUK

Garrantziari dagokionez hurrengo atalean jardueren gastuak ageri dira: 546.117€, kanpo profesionalen zerbitzu eta erakundearen programa eta mantentze-lanen gastu propioei dagokienez. Gastuen %6,62 hartu zuen.

## DIRU-SARREREN ETA GASTUEN BALANTZEA (2017)

### ORIGEN DE LOS GASTOS 2017 / GASTUEN JATORRIA 2017

GASTOS / GASTUAK	%
APROVISIONAMIENTOS / HORNIKUNTZA	6,62
SUELDOS Y SALARIOS / SOLDATAK ETA LANSARIAK	62,71
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN/ BESTELAKO USTIAPEN-GASTUAK	28,14
AMORTIZACIONES / AMORTIZAZIOAK	0,62
GASTOS FINANCIEROS / FINANTZA GASTUAK	0,31
OTROS GASTOS / BESTELAKO GASTUAK	1,60

# PROGRAMAS DE LA FSDPV / EHDSF-REN PROGRAMAK

## TRATAMIENTO GLOBAL

Dirigido a niños/as que presentan trastornos en su desarrollo o que tienen riesgo de padecerlo, con el objetivo de que reciban la estimulación y los apoyos necesarios para potenciar su capacidad de desarrollo y bienestar, posibilitando de la forma más completa su integración en el medio familiar, escolar y social así como su autonomía personal.

**Tratamiento Global de Seguimiento:** sesiones individuales con frecuencia semanal o quincenal dirigidas a niños/as durante el primer año de vida y a sus familias.

**Tratamiento Global Intensivo:** sesiones individuales dirigidas a niños/as de entre 1 y 6 años de edad y a sus familias. Dos sesiones semanales.



## TRATAMENDU OROKORRA

Tratamendu orokorra eskaintzen zaie garapenaren nahasmenduak dituzten edo izateko arriskua duten haurrei, haien garatzeko gaitasuna eta ongizatea susta ditzakeen oro jaso dezaten.

Hala, familia, eskola eta gizarte ingurunean modu osoagoan sartzea ahalbidetzen da, baita haur horien autonomia pertsonala ere.

**Jarraipenerako Tratamendu Orokorra:** banakako saioak, haurrei beren bizitzako lehen urtean eskaintzen zaizkienak, baita haurren familiei ere, astean edo bi astean behin.

**Tratamendu Orokor Intentsiboa:** banakako saioak, urte 1 eta 6 urte bitarteko haurrei eta haien familiei zuzentzen zaizkienak. Astean bi saio egiten dira.

## FISIOTERAPIA

Este programa está destinado a aquellas personas usuarias que presentan un trastorno en su desarrollo, o están en riesgo de padecerlo, con el fin de que evolucionen en la adquisición de las habilidades motoras.



## FISIOTERAPIA

Programa garapenaren nahasmendua duten edo izateko arriskuan dauden erabiltzaileei zuzentzen zaie, mugitzeko gero eta trebetasun gehiago eskuratu ditzaten.

## ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA

Programa dirigido a niños/as a partir de los tres años de edad, a sus familias y al entorno y que tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades transitorias o permanentes que presentan las personas con discapacidad intelectual (DI) o en riesgo de padecerla. Intentamos dotarles de la máxima competencia posible con el fin de adquirir destrezas, habilidades y hábitos (razonamiento lógico, capacidad de atención, relación con el entorno inmediato, etc.) necesarios para la adquisición de aprendizajes futuros y que promuevan su autonomía personal y social. Sesiones individuales dos veces a la semana.



## ARRETA PSIKOPEDAGOGIKOA

Hiru urtetik gorako haurrei, haien familiei eta inguruneari zuzentzen zaie programa, eta bere helburua da adimen-desgaitasuna (AD) duten edo hori izateko arriskuan dauden erabiltzaileek agertzen dituzten aldi baterako beharrezanez edo beharrezan iraunkorrei erantzutea. Ahalik eta gaitasun handiena ematen saiatzen gara, etorkizuneko ikaskuntzak eskuratzeko behar diren eta haien autonomia pertsonala eta soziala sustatzen duten trebetasunak, gaitasunak eta ohiturak (arrazoibide logikoa, arreta jartzeko gaitasuna, hurbileko ingurunearekiko harremana, etab.) berengana ditzaten. Banakako saioak egiten dira, astean bi alditan.



## LEC (LECTO ESCRITURA Y CÁLCULO)

Dirigido a niños/as a partir de los 3 años de edad y que tiene como objetivo adquirir la máxima competencia posibles en cuanto a la adquisición de aprendizajes instrumentales básicos como la lectura, la escritura y el cálculo así como estimular la adquisición de habilidades sociales y lingüísticas básicas y fomentar hábitos de trabajo y autonomía personal. Todo ello, preservando el desarrollo emocional de la persona con DI. Sesiones individuales dos veces por semana.



## IIK (IRAKURMENA, IDAZMENA ETA KALKULUA)

Hiru urtetik gorako hurrei zuzentzen zaie programa, eta bere helburua da oinarrizko ikaskuntza instrumentalak (adibidez, irakurmena, idazmena eta kalkulua) berenganatzeko ahalik eta gaitasun handiena eskuratzea, oinarrizko gizarte eta hizkuntza trebetasunak eskuratzea suspertzea eta lan-ohiturak eta autonomia pertsonala bultzatzea. Hori guztia egiten da AD duen pertsonaren garapen emozionala babestuta. Banakako saioak egiten dira, astean bi alditan.

## HAZI

El objetivo del programa Hazi es mejorar la calidad de vida de los/as niños/as con gran compromiso en el desarrollo y necesidades de apoyo generalizado, posibilitando herramientas y estrategias para la comunicación y fomentando el desarrollo de competencias y habilidades adaptativos desde una perspectiva eco-funcional. La intervención desde este programa se realiza de forma individual, dos veces por semana.



## HAZI

Hazi programaren helburua haurren bizi-kalitatea hobetzea da, eta konpromiso handia du laguntza hedatuaren garapenarekin eta beharrekin. Hala, komunikaziorako tresnak eta estrategiak eskaintzen ditu, eta egokitze gaitasun eta trebetasunak sustatzen ditu, ikuspuntu ekofuntzional bat oinarri hartuta. Programa horretan banaka esku hartzen da, astean bi alditan.

## GRUPO DE JUEGO

El programa de Grupo de Juego tiene como objetivo general potenciar el desarrollo emocional, personal y social de los/as niños con DI a través del juego. Mediante diversas situaciones de juego y con la mediación de la profesional, el objetivo es el desarrollo de su juego simbólico y reglado, el conocimiento y respeto de las normas de juego y de la relación en grupo. Y el fomento de la interacción social y de la comunicación. También se pretende conseguir un sentimiento de pertenencia al grupo, el desarrollo de su identidad personal y la creación de un autoconcepto positivo.

Las sesiones de grupo de juego son semanales y tienen una duración de una hora. Es un programa dirigido a niños/as entre los 4 y 12 años.



## JOLAS TALDEA

"Jolas Taldea" programaren helburu nagusia AD duten haurren garapen emozionala, pertsonala eta soziala jolasaren bidez sustatzea da. Zenbait jolas-egoeraren bidez eta langilearen bitartekotzari esker, helburua da erabiltzaileak jolas sinbolikoa eta arautua garatzea eta jolasaren arauak eta taldean harremanak izateko arauak jakitea eta errespetatzea, baita gizarte-elkarreragina eta komunikazioa sustatzea ere. Halaber, programaren bidez, talde bateko kide izatearen sentimendua eta norberaren identitatea garatzen dira, eta norberak bere buruari buruzko kontzeptu positibo bat sortzen du.

Jolas Taldearen saioak astean behin egiten dira, eta ordubete irauten dute. 4 eta 12 urte bitarteko hurrei zuzendutako programa da.

## SEGUIMIENTO ESCOLAR

Este programa se oferta durante toda la escolarización del alumnado de 0 a 21 años. El objetivo es facilitar y cooperar en la correcta inclusión escolar de las personas usuarias/as con DI que acuden a la Fundación fomentando una respuesta educativa ajustada a sus necesidades, capacidades, intereses y características concretas a través de reuniones periódicas de coordinación, orientación y el intercambio de información con el centro educativo y los recursos de apoyo (Berritzegune, Cri, etc.). En estas reuniones se ponen en común tanto los objetivos como las metodologías que las personas usuarias tienen y trabajan, con el objetivo de potenciar sus capacidades.



## ESKOLA JARRAIPENA

Programa ikaslearen eskolatze-aldi osoan eskaintzen da, 0 urtetik 21 urtera bitartean. Helburua da AD duten eta Fundaziora datozen erabiltzaileen eskola-inklusiogokia bideratzea eta horretan laguntzea. Horretarako, ikasleen behar, gaitasun, interes eta ezaugarri jakinekin bat datorren hezkuntza-erantzun bat ematea sustatzen du, aldizkako saioak eginda ikastetxearekin eta laguntza baliabideekin (Berritzegune, Itsuentzako Baliabideen Zentroa eta abar), koordinatzeko, orientatzeko eta informazioa trukatzeko asmoz. Bilera horietan, erabiltzaileek eduki eta lantzen dituzten helburuak zein metodologiak partekatzen dira, haien gaitasunak indartzeko asmoz.

## PROGRAMA DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA ADOLESCENTES CON DI

Es un programa dirigido a personas con DI con edades comprendidas entre los 11 y 20/21 años y pretende acompañarlas en su tránsito a la vida adulta, este tránsito coincide con su escolarización en el tercer ciclo de Educación Primaria, ESO y Aulas de Aprendizaje de Tareas.

Las sesiones son grupales y se trabajan aspectos trascendentales para el/la adolescente, como la identidad personal, la sexualidad, la relación entre iguales, la autonomía y la autodeterminación.

El programa se divide en dos subprogramas en función de su edad, el programa de Autonomía Personal (PAP) para usuarios/as entre 11 y 16 años y el programa de Preparación para la Vida Autónoma en Jóvenes (PVAJ) para adolescentes de 16 a 20/21 años. Ambos grupos acuden a la Fundación una vez por semana.

## AUTONOMIA PERTSONALEKO PROGRAMA AD DUTEN NERABEENTZAT

Programa AD duten 11 eta 20-21 urte bitarteko pertsoneri zuzenduta dago, eta helduaroraino heltzeko prozesuan laguntzeko helburua du. Horrenbestez, Lehen Hezkuntzako hirugarren zikloan, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzan eta Zereginen Ikaskuntzarako Geletan eskolatzearekin batera gauzatzen da.

Saioak taldean egiten dira, eta nerabearentzat garrantzitsuak diren gaiak lantzen dira, hala nola norberaren identitatea, sexualitatea, berdinkideen arteko harremana, autonomia eta autodeterminazioa.

Adinaren arabera, programa bi azpiprogamatan banatzen da: Autonomia Pertsonalerako Programa (APP), 11 eta 16 urte bitarteko erabiltzaileentzat dena, eta Gazteak Bizitza Autonomorako Prestatzeko Programa (GBAPP), 16 eta 20-21 urte bitartekoentzat. Bi taldeak Fundaziora doaz astean behin.



## PROGRAMA DE FORMACIÓN MODULAR PARA PERSONAS ADULTAS

Se trata de un programa formativo para personas adultas donde tienen cabida tanto personas que quieren conseguir un desarrollo personal y quieren seguir aprendiendo (mejoría de habilidades adaptativas, manejo de nuevas tecnologías y del dinero, inteligencia emocional, clubs de lectura fácil) como aquellas que quieren formarse para poder encontrar un empleo a través de la metodología de Empleo con Apoyo. Para ello existen dos ramas diferenciadas:

**“Módulos Generales”**: pensados para favorecer su desarrollo personal y mejorar su calidad de vida (juegos para pensar, vida independiente, cocina fácil, cultura general, etc.)

**“Perfil Profesional”**: las personas usuarias aprenden un perfil, hace prácticas, obtienen un título y entran en nuestra bolsa de empleo.

Una iniciativa muy interesante, y que se ha mantenido por tercer año consecutivo, ha sido el acuerdo de colaboración con el colegio San José de Calasanz. Este acuerdo ha permitido que personas de la FSDPV puedan cursar los perfiles de “Auxiliar de Comercio”, “Auxiliar Administrativo”.

En la Fundación se ha desarrollado un tercer perfil de “Auxiliar de Camarero de Piso y Desayunos”.

55 personas han asistido a módulos generales y 34 a perfiles.

También existe la posibilidad de hacer “Formación a Distancia” utilizando las nuevas tecnologías como vehículo de aprendizaje. En 2017 se han trabajado varias áreas que se desarrollan a través de diferentes ejercicios con 7 personas con discapacidad intelectual.



## HELDUENTZAKO PRESTAKUNTZA MODULARRA

Helduentzako prestakuntza programa bat da, non garapen profesional bat lortu eta ikasten (egokitze trebetasunen hobekuntza, teknologia berrien eta diruaren erabilera, adimen emozionala, irakurketa errazen klubak...) jarraitu nahi duten pertsonak eta Enplegu Lagunduaren metodologiaren bidez lan bat aurkitzeko prestakuntza jaso nahi dutenak sartzen baitira. Horretarako, bi adar bereizi daude:

**“Modulu orokorrak”**: haien garapen pertsonala errazteko eta bizi-kalitatea hobetzeko pentsatuta daude (pentsatzeko jolasak, bizitza independentea, sukaldaritza erraza, kultura orokorra eta abar).

**“Lanbide-profila”**: erabiltzaileek profil bat ikasten dute, praktikak egiten dituzte, titulua eskuratzen dute, eta gure lan-poltsan sartzen dira.

San José de Calasanz ikastetxearekiko lankidetzeta-hitzarmena ekimen oso interesgarria da, eta ondoz ondoko hirugarren urtean egin da. Akordio horri esker EHDSFko pertsonak Administrari laguntzaile eta Merkataritza laguntzaile profilak ikasi ahal izan dituzte.

Fundazioak hirugarren profila garatu du, “Gosari eta logeletako zerbitzari laguntzailea”.

Modulu orokorretan 55 pertsona izan dira, eta profiletan 34.

Halaber, “Urrutiko Prestakuntza” egiteko aukera dago, teknologia berriak ikaskuntza-bide gisa erabilita. 2017an hainbat arlo landu dira, eta ariketen bitartez garatu dira. Adimen desgaitasuna izan duten 7 pertsona izan dira.



## PROGRAMA LAN DE INSERCIÓN LABORAL

El objetivo del programa LAN es la inserción de las personas con DI en el mercado ordinario de trabajo a través de la metodología del Empleo con Apoyo (EcA). Para ello se realiza un trabajo transversal, con la persona con DI, con la familia, con el/la preparador/a laboral (persona encargada del apoyo a la persona con DI en la realización de las tareas, en el seguimiento y en la resolución de conflictos que pudieran surgir, etc.) y con la empresa.

Una vez lograda la inserción de la persona con DI en la empresa, el siguiente objetivo es el mantenimiento del puesto de trabajo y la promoción por parte de los/as trabajadores/as.



INSERCIÓNES / LANERATZEAK  
5

## LANERATZEKO "LAN" PROGRAMA

LAN programaren helburua AD duen pertsonak lan-merkatu arruntean laneratzea da, Enplegu Lagunduaren (EL) metodologiaren bidez. Horretarako, zeharkako lana egiten da AD duen pertsonarekin, familiarekin, lanerako prestatzailearekin (AD duen pertsonari zereginak gauzatzen laguntzeaz, lanei jarraitzeaz eta sor daitezkeen gatazkak konpontzeaz, besteak beste, arduratzen den pertsona) eta enpresarekin.

AD duen pertsona enpresan sartzea lortu ondoren, hurrengo helburua lanpostuari eustea eta lankideen sustapena lortzea da.

## LOGOPEDIA

El programa de logopedia tiene como objetivo principal maximizar las habilidades comunicativas y lingüísticas receptivas y expresivas, lo que conlleva un aumento de la competencia social global. Los programas de intervención están basados en un modelo de aproximación pragmática naturalista en el que se enfatiza el uso comunicativo del lenguaje en el contexto natural. La intervención logopédica se lleva a cabo desde edades tempranas hasta la edad adulta, cuando se estime necesario, en sesiones individuales una o dos veces por semana.

De forma conjunta, tanto el programa de logopedia como el de fisioterapia, han seguido formando e implantando la técnica del vendaje neuromuscular para el control del babeo.



## LOGOPEDIA

Logopediako Programaren helburu nagusia komunikazio eta hizkuntza trebetasun harberak eta adierazkorrak maximizatzea da, gizarte-gaitasun orokorra handituz. Esku hartzeko programek gerturatze-eredu pragmatiko naturalista bat dute oinarri, eta eredu horretan, hizkuntzaren komunikazio-erabilera nabarmentzen da testuinguru naturalean. Esku-hartze logopedikoa haurrak txiki-txikiak direnetik egiten hasten da, helduak diren arte, beharrezkotzat jotzen denean, banakako saioetan, astean behin edo birritan.

Logopediako eta Fisioterapiako programek elkar lanean, lerderearen jariatzea kontrolatzeko lotura neuromuskularraren teknika trebatzen eta finkatzen jarraitu dute.



## CENTRO DE ATENCIÓN DIURNA (CAD)

En este programa se trabaja el desarrollo de la persona con DI mayor de edad, abarcando todas las dimensiones que se consideran fundamentales para mejorar su calidad de vida.

**Social:** participación social y comunitaria (salidas culturales, actualidad, etc.).

**Personal:** adquisición de la propia identidad, autoestima, relaciones personales..., lo cual favorece su seguridad y autoestima (autoayuda, comunicación, relajación, creatividad...).

**Instrumental/funcional:** mantener y estimular las capacidades mentales y mejorar su rendimiento funcional y autonomía en las actividades de su vida diaria (habilidades cognitivas, euro, informática, lectura, cocina...).

Este trabajo se desarrolla de lunes a viernes desde la flexibilidad y la funcionalidad, favoreciendo una evolución positiva del proceso madurativo de cada usuario/a y orientado al logro de un futuro envejecimiento lo más activo posible.

A lo largo del año se han incorporado nuevas actividades encaminadas a mejorar el bienestar, tanto físico como emocional, de las personas con DI. Una de ellas ha sido la de "Hidroterapia/Terapia Acuática", actividad que se desarrolla en la piscina municipal de Pando (Portugalete). Se trata de una sesión de 50 minutos con dos profesionales fisioterapeutas.

## EGUNEKO ARRETARAKO ZENTROA (EAZ):

Programa horretan AD duen adinez nagusiaren garapena lantzen da, haren bizi-kalitatea hobetzeko funtsezkotzat jotzen diren arlo guztiak bilduta.

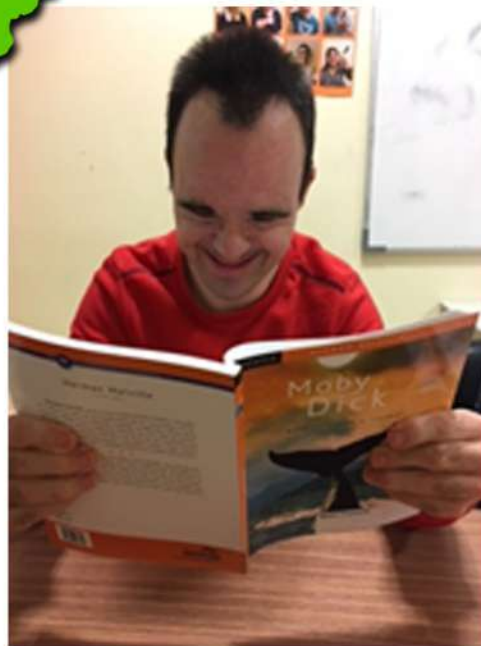
**Soziala:** parte-hartze soziala eta komunitarioa (txango kulturalak, gaurkotasuna eta abar).

**Pertsonala:** nork bere identitatea eskuratzea, autoestimua eta harreman pertsonalak. Horrek haren segurtasuna eta autoestimua handitzen ditu (autolaguntza, komunikazioa, erlaxazioa, sormena...).

**Instrumentala/funtzionala:** buru gaitasunei eutsi eta suspertzea eta haren errendimendua eta autonomia hobetzea eguneroko bizitzan (gaitasun kognitiboak, euroa, informatika, irakurmena, sukaldaritza...).

Lan hori astelehenetik ostiralera bitartean garatzen da malgutasunetik eta funtzionaltasunetik, erabiltzaile bakoitzaren heltze-prozesuaren bilakaera positiboari lagunduta eta etorkizuneko zahartzea ahalik eta aktiboena izateari begira.

Urtean jarduera berriak gehitu dira, AD duten pertsonen ongizate fisikoa zein emozionala hobetzeko helburua dutenak. Horietako bat "Hidroterapia/Uretako Terapia" izan da; jarduera hori Pandoko udal igerilekuan (Portugalete) egiten da. 50 minutuko saioak dira, bi fisioterapeuta gidari dituztenak.



## ETXERATU: VIDA INDEPENDIENTE

El programa de Etxeratu conforma un proyecto global de apoyo y promoción de la vida autónoma e independiente para personas con discapacidad intelectual. Se articula en tres programas de actuación orientados a dar respuesta a las distintas necesidades y demandas expresadas por el colectivo y sus familias:

**“Preparación para la Vida Autónoma”:** su objetivo es facilitar una primera experiencia de aprendizaje y entrenamiento a jóvenes/adultos con DI en las habilidades necesarias para vivir de manera independiente y autónoma dentro de un piso compartido y con los apoyos necesarios en cada momento.  
Personas usuarias: 7

**“Apoyo a la emancipación”:** su objetivo es facilitar y acompañar a personas con DI adultas que quieren emprender definitivamente una salida del hogar familiar. Para apoyar a quien no tienen el recurso de una vivienda la FSDPV cuenta con una vivienda de estancia indefinida en Txurdinaga.  
Personas usuarias: 4

**“Prestación de Apoyos a la Autonomía Personal de personas con DI en Hogar y Entorno”:** esta programa está dirigido a apoyar el desarrollo de la máxima autonomía e independencia de personas con DI de todas las edades, en sus propios hogares y en el resto de entornos en los que discurre su vida.  
Personas usuarias: 23

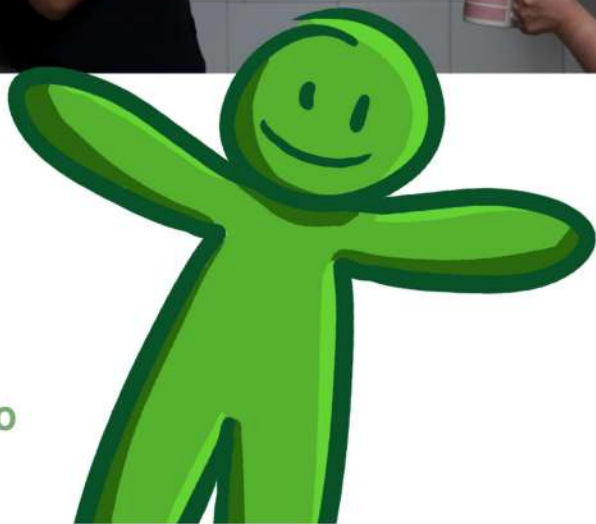
## ETXERATU: BIZITZA INDEPENDENTEA

Etxeratu programa bizitza autonomia eta independentea lagundu eta sustatzeko proiektu orokor bat da adimen-desgaitasuna duten pertsonentzat. Hiru jarduketa-programatan antolatuta dago, kolektiboak eta familiek adierazitako beharrei eta eskaerei erantzuteko asmoz:

**“Bizitza Autonomorako Prestatzeko Programa”:** programaren helburua AD duten gazteei/helduei etxebizitza partekatu baten barruan eta uneoro behar diren laguntzak emanda beren gisara eta autonomiaz bizi izateko behar diren abileziak irakastea eta abilezia horietan trebatzea da.  
Erabiltzaileak: 7

**“Emantzipazioari Laguntzeko Programa”:** programa horren bidez, AD duten helduei beharrezko laguntzak eta baliabideak eman nahi zaizkie, familiaren etxetik kanpo joan daitezzen. Etxebizitza baten baliabiderik ez duenari laguntzeko, EHDSFk egonaldi mugagabeko etxebizitza bat du Txurdinagan.  
Erabiltzaileak: 4

**“AD duten pertsonen autonomia pertsonalari etxean eta inguruan laguntzeko programa”:** programaren helburua AD duten adin guztietako pertsonei autonomia eta independentzia handienak garatzen laguntzea da, haien etxeetan eta gainerako inguruetan.  
Erabiltzaileak: 23



## OCIO Y TIEMPO LIBRE

Este programa propicia oportunidades de interacción normalizadas y apoyadas para que las personas participantes se diviertan, disfruten de su tiempo de ocio y mejoren aquellas habilidades necesarias para integrarse en un grupo y en la sociedad con el fin de que sean capaces de gestionar su tiempo libre con los apoyos necesarios en cada momento. Para ello se organizan actividades de ocio anuales (semanales y quincenales), salidas de fin de semana, actividades lúdicas y deportivas y programas de vacaciones.

### FIN DE SEMANA

En 2017 han participado 177 personas con discapacidad intelectual divididas en 11 grupos en función de la edad.

### SALIDAS FIN DE SEMANA

Las salidas de fin de semana duran de viernes a domingo y son muy demandadas por las personas usuarias.

En 2017 se han realizado las siguientes salidas:

## AISIA ETA ASTIALDIA

Programak, interakzio aukera normalizatu eta lagunduen bidez, parte-hartzaileek beren aisialdi denboraz gozatzea eta talde batean eta gizartean parte hartzeko behar diren trebetasunak eskuratzea du helburu, beren aisia antolatzeko gai izan daitezen uneoro behar diren laguntzak izanda. Horretarako, urteko aisia jarduerak (astean edo bi asteen behin), asteburuko txangoak, jolas eta kirol jarduerak, eta oporretako programak antolatzen dira.

### ASTEBURUA

2017an adimen desgaitasuna daukaten 177 parte hartzaile izan dira adinaren arabera 11 taldetan banatuta.

### ASTEBURUKO TXANGOAK

Asteburuetakoko txangoak ostiraletik igandera artekoak izaten dira, eta erabiltzaileek asko eskatzen dituzte.

2017an honako hauek egin dituzte:

SALIDAS FIN DE SEMANA		
DURANGO	LEKEITIO	SUANCES
HONDARRIBIA	MUNDAKA	ZARAUZ
LAREDO	NOJA	SANTOÑA
ASTEBURUKO TXANGOAK		



## PROGRAMAS DE VACACIONES

Durante los meses de julio y agosto se llevan a cabo los programas de vacaciones de la Fundación con una oferta de destinos muy completa y variada.

En 2017 se han realizado 10 programas de vacaciones dirigidos a personas con discapacidad intelectual entre los 14 y los 55 años. Han participado 123 usuarios/as que han valorado muy positivamente sus vacaciones.



PERSONAS USUARIAS / ERABILTZAILEAK			MONITORES / BEGIRALEAK	
JULIO / UZTAILA	AGOSTO / ABUZTUA		JULIO / UZTAILA	AGOSTO / ABUZTUA
10	13	OVIEDO	4	5
-	9	ESPINOSA	-	3
11	10	LEÓN	4	3
-	13	LLANES	-	3
21	-	PAMPLONA / IRUÑA	11	-
-	11	SALAMANCA	-	4
10	-	ESTELLA / LIZARRA	4	-
-	15	CARRIÓN	-	3

## OPORRETARAKO PROGRAMAK

Uztailean eta abuztuan Fundazioaren oporretarako programak gauzatzen dira, helmuguen eskaintza osoa eta askotarikoa dutenak.

2017an oporretarako 10 programa egin dira, adimen-desgaitasuna duten 14 eta 55 urte bitarteko pertsonei zuzenduta egon direnak. 123 erabiltzailek hartu dute parte, eta beren oporrak oso positibotzat jo dituzte.

## OCIO DEPORTIVO

Este programa va dirigido a todas aquellas personas con discapacidad intelectual de 16 años en adelante. Desde octubre de 2015 se oferta una actividad de este tipo para usuarios/as de 12 a 16 años con una frecuencia trimestral para que las/os jóvenes tengan una primera experiencia de tipo deportivo y valorar si les gusta para que posteriormente, de forma individual o en grupo, puedan seguir realizando dicha actividad.

En 2017 han participado 131 personas en alguna de las actividades planteadas en esta modalidad de ocio y tiempo libre.



## KIROL ARLOKO AISIA

Programa hori adimen-desgaitasuna duten 16 urtetik gorako pertsona guztiei zuzentzen zaie. 2015eko urritik mota horretako jarduera bat eskaintzen da 12 eta 16 urte bitarteko erabiltzaileentzat hiru hilean behin, gazteek kirol arloko lehenengo esperientzia izan dezaten eta ea gustuko duten balora dezaten, ondoren, banaka edo taldeka, jarduera hori garatzen jarraitu ahal izateko.

2017an 131 pertsonak hartu dute parte aisia eta aisialdiko mota horretan proposatu diren jardueretako baten batean.

ACTIVIDAD / JARDUERA	PARTICIPANTES / PARTE-HARTZAILEAK	
ESQUÍ / ESKIA	17	6
EXPRESIÓN CORPORAL Y MUSICAL / MUSIKA ETA GORPUTZ ADIERAZPENA	10	3
DEFENSA PERSONAL / DEFENTSA PERTSONALA	12	3
FLAMENCO / FLAMENKOA	8	2
BALONCESTO / SASKIBALOIA	12	5
ATLETISMO / ATLETISMOA	10	3
SURF JÓVENES / SURFA - GAZTEAK	25	5
MONTAÑA GORLIZ / MENDIA GORLIZ	15	4
JUDO / JUDO A	9	2
MONTAÑA PAGASARRI / MENDIA PAGASARRI	13	2
	<b>USUARIOS / ERABILTZAILE</b>	<b>DE APOYO / LAGUNTZAILE</b>



## OCIO LÚDICO

Este programa va dirigido a todas aquellas personas con discapacidad intelectual de 16 años en adelante y desde octubre de 2015, de forma trimestral, se oferta una actividad lúdica o deportiva para usuarios/as de 12 a 16 años.

En 2017 han participado 192 personas en alguna de las actividades planteadas en esta modalidad de ocio y tiempo libre.



## JOLAS ARLOKO AISIA

Programa hori adimen-desgaitasuna duten 16 urtetik gorako pertsona guztiei zuzentzen zaie, eta 2015eko urritik jolas edo kirol jarduera bat eskaintzen da 12 eta 16 urte bitarteko erabiltzaileentzat hiru hilean behin.

2017an 192 pertsonak hartu dute parte aisia eta aisialdiko mota horretan proposatu diren jardueretako baten batean.

ACTIVIDAD / JARDUERA	PARTICIPANTES / PARTE-HARTZAILEAK	
BOS	15	4
KEPA JUNKERA	20	5
DANI MARTIN	16	5
TEATRO / ANTZERKIA	20	5
BERTO ROMERO	15	5
DAVID BUSTAMANTE	20	5
DRACK PACK	20	5
SINERGIA	15	3
UNIVERSARIO	11	5
VIEJOVENES	20	5
	20	5
	USUARIOS / ERABILTZAILE	DE APOYO / LAGUNTAILE

## GRUPO DE AUTOGESTORES “ENTZUN GURE NAHIA”

Desde la FSDPV siempre hemos creído que las personas con DI no solo tenemos la necesidad de implicarnos en la sociedad en la que vivimos, sino que a través de los grupos de autogestores debemos escuchar la voz de las personas con DI. Desde Entzun Gure Nahia se toman decisiones sobre diferentes aspectos, se plantean reivindicaciones, etc.

## “ENTZUN GURE NAHIA” AUTOKUDEATZAILEEN TALDEA

EHDSFn beti uste izan dugu AD dugun pertsonak, gure gizartean inplikatu ez ezik, beren ahotsa entzunarazi ere egin behar dutela, autokudeatzaileen taldeen bidez. Entzun Gure Nahia taldean hainbat alderdiri buruzko erabakiak hartzen dira, aldarrikapenak proposatzen dira, eta abar.



## PSICOTERAPIA

El programa de psicoterapia tiene como objetivo promover cambios en el sentido de mejorar la salud mental y el bienestar personal de la persona con DI y/o de su familia. Se trata de proveer de instrumentos para manejarse mejor frente a las dificultades y problemas de la vida diaria y favorecer la autonomía, facilitando la exploración y el conocimiento de los propios procesos psíquicos.

A lo largo de 2017 han acudido a este programa 19 usuarios/as con DI y una familia.



## PSIKOTERAPIA

Psikoterapia programaren helburua AD duen pertsonaren eta/edo haren familiaren buru osasuna eta ongizate pertsonala hobetzeko diren aldaketak sustatzea da. Asmoa da zenbait tresna ematea, eguneroko bizitzako zailtasunen eta arazoaren aurrean hobeto moldatzeko eta autonomia errazteko, norberaren prozesu psikikoen azterketa eta jakintza ahalbidetuta.

2017an AD duten 19 erabiltzaile eta familia bat joan dira programa horretara.

## APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR

**“ATENCIÓN FAMILIAR INDIVIDUALIZADA”**: reuniones periódicas de la familia o tutor/a con la profesional de referencia que atiende a su hijo/a o familiar con DI con el objetivo de informar acerca de cuál es su evolución. También se ofrecen orientaciones y apoyo emocional. 400 familias han recibido este tipo de atención a través de reuniones trimestrales, información tras las sesiones o a demanda.

**“GRUPOS DE ENCUENTRO FAMILIAR”**: se trata de un lugar de encuentro donde familiares de personas con DI pueden intercambiar experiencias y vivencias y dar y recibir apoyo de otros familiares. En la FSDPV hay grupos de encuentro para distintos colectivos relacionados con las personas con DI:

**Amas/Aitas**: En 2017 han funcionado 9 grupos de con una asistencia media de 90 familiares.

**Amamas/Aitites**: 1-2 grupo de 12 personas.

**Hermanos/as**: tres grupos de de entre 7-14 años.

**“MADRE A MADRE - PADRE A PADRE”**: familias con experiencia ofrecen información y apoyo a otras familias que afrontan una determinada circunstancia relacionada con sus hijos/as con DI y que ellos/as vivieron en su día (escolarización, hospitalizaciones, etc.).



## FAMILIARENTZAKO BABESA ETA LAGUNTZA

**“FAMILIARENTZAKO BANAKAKO ARRETA”**: familiak edo tutoreak AD duen seme-ari/alabari edo senideari arreta ematen dion langilearekin aldizka egindako bilerak, haren bilakaeraren berri emateko. Orientabideak eta laguntza emozionala ere eskaintzen dira. 400 familiak jaso dute arreta mota hori hiru hilean behin egindako bileren bidez, bileren ondoren jasotako informazioaren bidez edo nahita eskatuta.

**“FAMILIA TOPAKETEN TALDEAK”**: topagunea da, non AD duten pertsonen senideek esperientziak eta bizipenak elkarri adierazten dizkioten eta beste senide batzuei laguntza eman eta haiengandik ere jaso dezaket. EHDSFko topaketa taldeak AD duten pertsonen lotutako kolektibo ezberdinen arabera daude antolatuta:

**Gurasoak**: 2017an 9 talde egon dira, batez beste 90 senide bertaratu direla.

**Aitona/amonak**: 1-2 talde, 12 pertsonakoa.

**Neba/arrebak**: 3 talde, 7 eta 14 urte arteko adinekoak.

**“GURASOEN ARTEKOA”**: esperientzia duten familiek informazioa eta laguntza eskaintzen dizkiete beste familia batzuei, AD duten seme-alabei lotutako zirkunstantzia zehatz bati aurre egin behar diotenean, bere garaian beraiek ere egoera hori izan zutelako (eskolatzea, ospitaleratzeak eta abar).

## ASESORAMIENTO FAMILIAR

Servicio de asesoramiento cuyo objetivo es informar y orientar a familiares y personas usuarias en cuanto a derechos, recursos sociales y comunitarios, tramitación de ayudas y subvenciones, etc.



## FAMILIENTZAKO AHOLKULARITZA

Aholkularitza zerbitzu horren bidez, senideei eta erabiltzaileei informazioa eta orientabidea eman nahi zaizkie eskubideei, baliabide sozial eta komunitarioei, laguntzen eta diru-laguntzen izapideei eta abarri buruz.

## AGRADECIMIENTOS/ENTIDADES COLABORADORAS

Un año más queremos realizar un agradecimiento, a todas las personas usuarias que siguen confiando en el trabajo que todas las personas profesionales y voluntarias realizamos cada año. No podemos ni queremos olvidarnos de las familias, que son fundamentales para llevar a cabo y finalizar el trabajo que se emprende en la FSDPV.

Un año más, el número de personas usuarias que ha confiado en la FSDPV, ha sido mayor que el del 2016, lo cual avala el trabajo realizado desde la entidad.

Otro pilar fundamental para la entidad son las personas profesionales, que desarrollan su trabajo con una gran profesionalidad y dedicación. Sabemos, que aunque muchas veces, sus opciones profesionales en el exterior, les podrían suponer condiciones más ventajosas, siguen apostando por este proyecto.

Al conjunto de personas voluntarias, que no solo aportan tiempo y dedicación, sino que se convierten en un apoyo más para las personas usuarias transmitiéndoles todos sus valores.

A las instituciones públicas, que además de realizar una apuesta por el proyecto de la FSDPV, son un pilar fundamental en la sostenibilidad, presente y futura. Y de manera especial a todo el personal técnico con el que trabajamos y que siempre tiene una magnífica predisposición para ayudarnos.

A las entidades y empresas privadas, que con su apoyo a los diferentes programas y servicios de la entidad, permiten abordar proyectos que sin dicho apoyo no sería factible.

Sabemos todas y todos somos necesarias para seguir construyendo el futuro de la entidad, un futuro no exento de dificultades, pero que con compromiso e implicación, seguiremos construyéndolo.

## ESKERRAK / ERAKUNDE KOLABORATZAILEAK

Aurten ere eskerrak eman nahi dizkiegu profesional eta boluntario guztiok urtero egiten dugun lanean konfiantzen jarraitzen duten erabiltzaile guztiei. Familiak ere ezin ditugu ahaztu eta ez ditugu ahaztu nahi, ezinbestekoak baitira EHDSFn hasten den lana garatu eta bukatzeko.

Aurten ere, EHDSFn konfiantza jarri duten erabiltzaileen kopurua 2016koa baino handiagoa izan da, eta horrek erakundeak egindako lana babestu du.

Erakundearen beste zutabeetako bat profesionalak dira; lana profesionaltasunez eta dedikazioz egiten dute, eta askotan kanpoan aurki daitezkeen aukera profesionali esker baldintza askoz hobekak izango litzuketela badakigun arren, proiektu honen aldeko apustua egiten jarraitzen dute.

Boluntario guztiei ere eskerrak eman nahi dizkiegu. Ez dute soilik dedikazioa eta denbora eskaintzen; horrez gain, erabiltzaileentzako babes ere badira, eta boluntarioek dituzten balio guztiak helarazten dizkiete.

Erakunde publikoei ere eskerrak eman nahi dizkiegu; EHDSFn proiektuaren aldeko apustua egiteaz gain, ezinbesteko zutabe dira iraunkortasunerako, oraingo zein etorkizuneko iraunkortasunerako. Eta bereziki lankide ditugun teknikari guztiei eman nahi dizkiegu eskerrak, beti laguntzeko prest baitaude.

Erakunde eta enpresa pribatuei ere eskerrak eman nahi dizkiegu, erakundearen zerbitzu eta programei babesa ematen dietelako, eta laguntza hori gabe ezinezkoa izango litzateke proiektu horiei ekitea.

Denok dakigu beharrezkoak garelako erakundearen etorkizuna eraikitzen jarraitzeko; etorkizuna zailtasunez beteta egongo da, baina inplikazio eta konpromisoarekin batera eraikitzen jarraituko dugu.





# Obra Social

---

## Fundación "la Caixa"

