

2018an

MEMORIA

2018



Fundación
Síndrome de
DOWN

y otras discapacidades intelectuales
País Vasco

Euskal Herriko
DOWN
Síndrome
Fundazioa
eta beste adimen urritasunak






Fundación
**Síndrome de
DOWN**


y otras discapacidades intelectuales
País Vasco


Euskal Herriko
DOWN
Síndrome
Fundazioa
eta beste adimen urritasunak



 C/ Virgen de Begoña 12 - 14 Trasera
48006 **BILBAO**

 C/ Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio
Nafarroa) 48340 **AMOREBIETA**

 Tel.: 944 790 284 / 946 611 222
Fax.: 94 661 14 05

 www.downpv.org
down@downpv.org

Edita
Fundación Síndrome de Down

Diseño

CIDFCA!
COMUNICACIÓN & PRODUCCIÓN

Nº Registro:

2

ÍNDICE / AURKIBIDEA

SALUDO DE LA PRESIDENTA QUIÉNES SOMOS - LEHENDAKARIAREN AURKEZPENA NORTZUK GARA

- Misión/Visión/Valores
- Xedea/Ikuspegia/Balioak
- Junta Directiva y Organigrama
- Zuzendaritza batzordea eta Organigrama
- Familias/Personas Usuarias
- Familiak/Erabiltzaileak
- Profesionales
- Langileak
- Voluntariado
- Boluntarioak
- Personas en prácticas
- Praktiketako pertsonak
- Modelo de Gestión Avanzada
- Kudeaketa Aurreratuko Eredua
- Acciones destacadas
- Ekintza aipagarriak
- Divulgación y Sensibilización
- Hedapena eta sentsibilizazioa
- Resultados de satisfacción
- Gogobetetasunaren emaitzak
- Resultados económicos
- Emaidza ekonomikoak

PROGRAMAS Y SERVICIOS PARA LAS PERSONAS CON DI Y SUS FAMILIAS - ADIMEN URRITASUNA DUTEN PERTSONEI ETA BEREN FAMILIEI ZUZENDUTAKO PROGRAMA ETA ZERBITZUAK

AGRADECIMIENTOS/ENTIDADES COLABORADORAS - ESKER ONAK/ ERAKUNDE KOLABORATZAILEAK

A lo largo de este memoria, podréis ver la labor que durante el año 2018 hemos llevado a cabo en la Fundación. Esta labor ha sido posible gracias a los 69 personas trabajadoras, 75 personas voluntarias, y cerca de 420 familias. De forma conjunta hemos podido dar respuesta a las necesidades de 440 personas con Síndrome de Down o Discapacidad Intelectual.

A nivel institucional, este año ha estado marcado por un trabajo intenso con instituciones públicas y privadas con el objetivo de abordar la problemática educativa de este colectivo. Es una realidad que los itinerarios formativos de las personas con discapacidad intelectual después de la educación obligatoria, dista mucho del que cualquier persona sin discapacidad puede optar. Es importante remarcar que la educación para nuestro colectivo, es un derecho reconocido en la convención de Naciones Unidas el 13 de Diciembre de 2006, en su artículo 24.

Creemos que de manera conjunta tanto las instituciones públicas y del tercer sector tenemos que trabajar para diseñar e implantar en el futuro unos itinerarios formativos cuyo resultado sea personas con discapacidad intelectual suficientemente preparada para afrontar un mercado laboral cada día más exigente y cambiante. Por otro lado creemos que estos itinerarios formativos no solo darían como resultado personas preparadas para el mercado laboral, también daría como resultado, personas con mayor conocimiento, más habilidades relacionales y un aumento de su autonomía, es decir personas que puedan convivir en la sociedad de forma autónoma, activa y normalizada.

Finalmente, queremos agradecer el apoyo de las instituciones tanto públicas como privadas que cada año permiten que el proyecto de la FSDPV, pueda llevar a cabo.

Memoria honetan, 2018. urtean zehar Fundazioan egin delana ikusi dezakezue. Hau guztia 69 langile eta 75 boluntario eta 420 familiei esker izan da. Guztiok batera Down Sindromea edota adimen urritasuna duten 440 pertsonen beharrei erantzuna eman diegu.

Maila instituzionalean, 2018. urtea instituzio publiko eta pribatuekin egindako lanetatik markatuta egon da, honetan helburu nagusia gure kolektiboa duen hezkuntza zailtasuna izan da. Adimen urritasuna duten pertsonen hezkuntza ibilbidea behin derrigorrezko hezkuntza amaitzen dute, adimen urritasuna ez dutenekin konparatuta urrun dago. Garrantzitsua da gogoratzea, gure kolektiborako hezkuntza Nazio Batuen Batzar Nagusiak 2006. urteko abenduaren 13an egindako hitzarmenean aitortutako eskubidea dela, hau 24. artikuluan agertzen da.

Uste dugu erakunde publikoek eta hirugarren sektoreko erakundeek batera lan egin behar dutela adimen urritasuna daukaten pertsonak lan merkatu gero eta zorrotzago eta aldakor bati aurre egiteko. Bestalde, uste dugu prestakuntza-ibilbide horiek lan merkaturako prestatutako pertsonak izateaz gain, ezagutza gehiago, erlazio trebetasun gehiago eta beren autonomia areagotzea lortuko dutela, hau da, gizartean modu autonomoan, aktiboan eta normalizatuta bizi daitezkeen pertsonak ere ekarriko lituzkeela.

Azkenik, urtero EHDSFko proiektua aurrera eramateko aukera ematen duten erakunde publiko zein pribatuen laguntza eskertu nahi diegu.

Maria Iturriaga Hidalgo
Presidenta del a FSDPV/FSDPVko presidentea



QUIÉNES SOMOS / NORTZUK GARA

MISIÓN/VISIÓN/VALORES

La Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco es una entidad sin ánimo de lucro que desarrolla su labor desde el año 1990. Contamos, por lo tanto, con una trayectoria de 28 años en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual (DI) y sus familias.

A través de la prestación de apoyos personalizados, que se traducen en diferentes programas que abarcan todo el ciclo vital de las personas con DI, nuestro objetivo principal es mejorar el desarrollo, la autonomía y la calidad de vida de las personas con DI.

En este trabajo consideramos un eje fundamental a las familias. Por eso uno de nuestros objetivos estratégicos es revitalizar su participación en la vida de la Fundación e incorporarlas en la planificación y toma de decisiones de la entidad.

*Nuestra **Misión** consiste en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo programas de apoyo de calidad que partan de sus necesidades y las de sus familias, y que favorezcan su plena inclusión y participación social como personas ciudadanas de pleno derecho.*

En 2018 hemos atendido a más de **450** personas con DI y a sus familias, un **60%** con Síndrome de Down y un **40%** con otras discapacidades intelectuales.

*La **Visión** que queremos alcanzar como organización, es ser un centro de referencia en la aplicación, difusión e innovación en programas de apoyo de calidad. Estos programas parten de las necesidades de las personas con DI y las de sus familias y el fin último es favorecer su plena inclusión y participación social como personas ciudadanas de pleno derecho.*



4

XEDEA/IKUSPEGIA/BALIOAK

Euskal Herriko Down Sindromearen eta beste adimen urritasunen fundazioa (EHDSF) 1990. urtean sortutako irabazi-asmorik gabeko erakunde bat da. Beraz, 28 urteko ibilbidea daukagu, horretan adimen urritasuna (AU) duten pertsonen eta haien familien bizi-kalitatea hobetzen aritu gara.

Laguntza pertsonalizatuek hainbat programa dakartzate beraiekin, AU duten pertsonen bizi-ziklo osoa hartzen dutenak, eta laguntza horien bidez, gure xede nagusia AU duten pertsonen garapena, autonomia eta bizi-kalitatea hobetzea da.

Lan honetan familiak ardatz nagusitzat jotzen ditugu. Horregatik, gure xede estrategikoetako bat Fundazioaren bizitzan eta erakundearen plangintzan eta erabakiak hartzeko prozesuan partaidetza sustatzea da.

*Gure **xedea** adimen urritasuna edota garapeneko desgaitasuna, eta euren familien bizi kalitatearen hobekuntzan laguntzea da, erabiltzaileen eta euren familien eskabideak eskubide osoko pertsona moduan inklusioa eta giza parte hartzea ahalbidetuko duten laguntza eskainiz.*

2018. urtean AU duten **450** pertsona baino gehiagori eta haien familiei eman diegu arreta: **% 60ak** Down sindromea zuten, eta **% 40ak**, aldiz, bestelako adimen-urritasunak.

*Gure **ikuspegia**, EHDSF adimen-urritasuna edota garapen desgaitasuna duten pertsonentzat eta haien familientzat erreferentea izan nahi dugu bizi-ziklo osoan zehar, hain zuzen ere adimen-urritasuna edota garapen desgaitasuna duten pertsonen behar eta eskarietarako eraginkorrak, iraunkorrak, berritzaileak eta egokiak diren programak garatzeagatik.*

EHDSF erreferente izateak esan nahi du adimen-urritasuna edota garapen desgaitasuna duten pertsonen, haien familiek eta gainerako erakunde eta instituzioek ikus gaitzela modu aktiboan eskubide indibidual eta kolektiboak defendatzen dituen erakunde gisa, bizi-proiektu indibidualizatuaren garapenarekin inplikatzeko dena, adimen-urritasuna edota garapen desgaitasuna duten pertsonen inklusioa, autonomia eta bizimodu independentea lortzeko, eskubide osoko herritar diren heinean”.

VALORES

- COMPROMISO CON LAS PERSONAS, COMPRENSIÓN Y CERCANÍA
- EXPERIENCIA, COMPETENCIA E INNOVACIÓN
- TRANSPARENCIA
- GESTIÓN AVANZADA
- TRABAJO EN RED
- PERSPECTIVA DE GÉNERO
- RESPETO Y DEFENSA DE LAS PERSONAS CON DI

BAILOAK

- PERTSONEKIKO KONPROMISOA, ULERKUNTZA ETA HURBILTASUNA
- ESPERIENTZIA, KONPETENZIA ETA BERRIKUNTZA
- TRANSPARENTZI
- GESTIO AURRERATUA
- SARE LANA
- GENERO PERSPEKTIBA
- AU DUTEN PERTSONEKIKO ERRESPECTUA ETA DEFENTSA



JUNTA DIRECTIVA Y ORGANIGRAMA

Patrono de Honor: Eduardo Tolosa Martín

JUNTA DIRECTIVA:

Presidenta: María Iturriaga

Vicepresidenta: Eduardo Rafael Vilallonga

Tesorero: José Ramón Marquina

Secretaria: M^a Pilar Álvarez

Vocales: Rubén Gabella, Trinidad Cajide, Gorka Elorriaga y M^a Luisa Bergé.

ZUZENDARITZA BATZORDEA ETA ORGANIGRAMA

Ohorezko Patronoa: Eduardo Tolosa Martín

ZUZENDARITZA BATZORDEA:

Lehendakaria: María Iturriaga

Lehendakariordea: Eduardo Rafael Vilallonga

Dirusaina: José Ramón Marquina

Idazkaria: M^a Pilar Álvarez

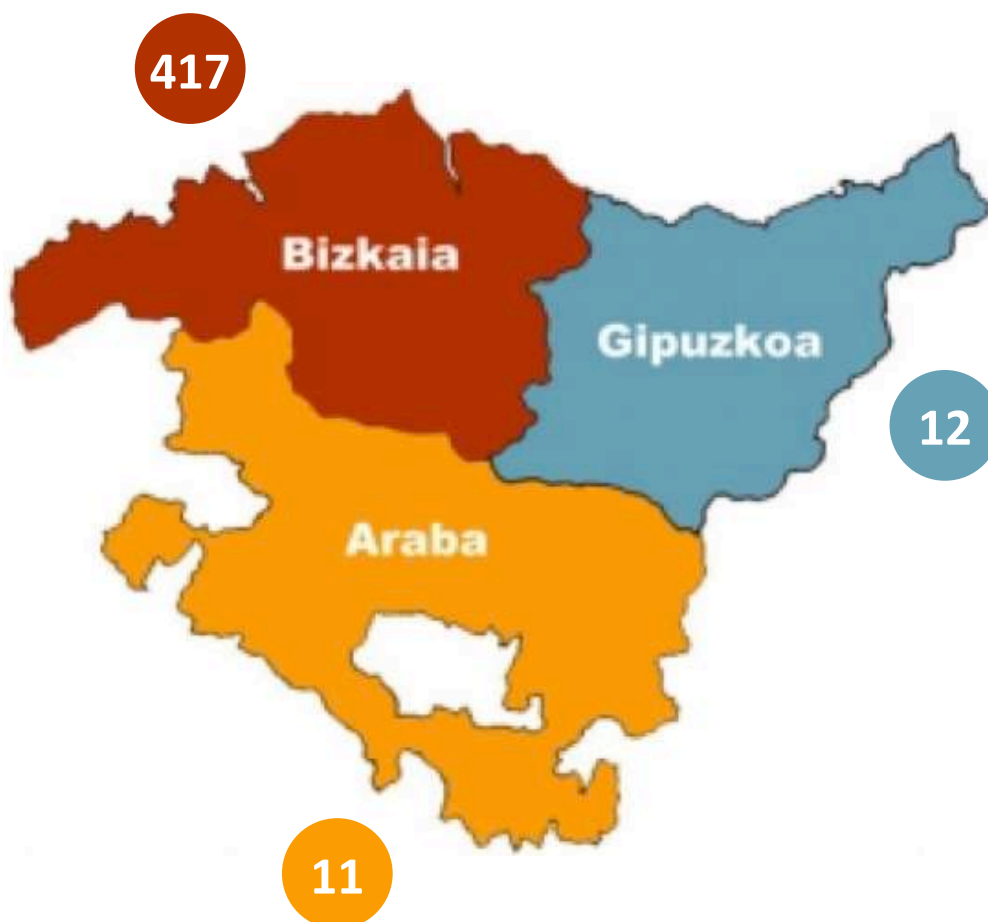
Bozeramaileak: Rubén Gabella, Trinidad Cajide, Gorka Elorriaga y M^a Luisa Bergé.



FAMILIAS/PERSONAS USUARIAS - FAMILIA/ERABILTZAILAK

DETALLE POR POBLACIÓN

BIZTANLERIAREN ARABERAKO XEHETASUNA



DETALLE DE PERSONAS USUARIAS

DOWN SINDROMEA ETA BESTE DESGAITASUN BATZUEN ARABERAKO XEHETASUNA

EDAD	MUJER	HOMBRE	SD	ODI
0-6	28	41	21	48
7-12	22	46	41	27
13-21	47	62	69	40
22-30	52	39	46	45
31-40	44	34	46	32
>40	13	12	20	5
TOTAL	206 (47%)	234 (53%)	243 (55%)	197 (45%)

ADINA	EMAKUMEAK	GIZONAK	DS	BD
0-6	28	41	21	48
7-12	22	46	41	27
13-21	47	62	69	40
22-30	52	39	46	45
31-40	44	34	46	32
>40	13	12	20	5
GUZTIRA	206 (47%)	234 (53%)	243 (55%)	197 (45%)

PROFESIONALES/LANGILEAK

En 2018 la Fundación ha contado con un equipo de más de 65 profesionales con perfiles que abarcan desde psicólogas, pedagogas, psicopedagogas, fisioterapeutas, logopedas, etc. hasta el personal de carácter más administrativo.

Las personas profesionales de la FSDPV se caracterizan por su carácter innovador en la planificación y desarrollo de los distintos programas que oferta la entidad, además de por su fuerte compromiso con las personas con discapacidad intelectual y con sus familias.

Con el fin de poder mantener las expectativas de las familias y de las personas usuarias, las personas profesionales de la entidad asisten a diversas acciones formativas que se recogen en el plan de formación anual.

Fundazioak 65 profesional baino gehiagok osatutako lantaldea izan du 2018. Urtean, hainbat profil desberdinekin, besteak beste, psikologoak, pedagogoak, psikopedagogoak, fisioterapeutak, logopedak, etb. administrazio arloko langileak barne.

EHDSFko langile guztiek izaera berritzailea erakusten dute eta hauek erakundeak eskaintzen dituen programen plangintzan eta garapenean ikusi daiteke.

Gainera, familien eta erabiltzaileen igurpenei erantzun ahal izateko, erakundeko langilean urteko Prestakuntza Planean jasotzen diren hainbat prestakuntza saiotan parte hartzen dute.



ACCIONES FORMATIVAS 2018

- “Aparatos más habituales en ortodoncia y sus indicaciones”
- “Estrategias de inversión en las familias y la infancia en Euskadi”
- “Gestión del tiempo”
- “Juego terapéutico en la intervención infantil”
- “Hacia una cultura del voluntariado transformador: de la tarea al cambio social”
- “Elaboración de textos en lectura fácil”
- “Detención temprana de dificultades de aprendizaje”
- “X Jornadas Científicas de Salamanca”
- “Psicomotricidad socioeducativa”
- “Lengua de signos A1+A2”
- “Diseño y evaluación de proyectos”
- “Cómo organizar el voluntariado en nuestras organizaciones”
- “Las personas con discapacidad ante los procedimientos judiciales. Estándares de la convención sobre los derechos de las personas con discapacidad”
- “Herramientas para trabajar desde la perspectiva de género en DI”
- “Supervisión técnica. Aukebi”
- “Inclusión en personas con DI”
- “Derechos de las personas mayores y de las personas con discapacidad”
- “Reciclaje de Evaluadores”
- “I Congreso Internacional de Educación en el Tiempo Libre: avanzando hacia la inclusión”
- “Igualdad en gestión avanzada”
- “La contratación pública responsable y su impacto: BBPP con Lantegi Batuak en Bizkaia”
- “Cómo poner el tiempo de las personas en el centro de la gestión empresarial”
- “El proceso de gestión por competencias en las organizaciones del tercer sector: buenas prácticas”
- “¿Y si enseñamos más fácil?: accesibilidad cognitiva”
- “Formación en igualdad”
- “Estrategias de intervención en niños con dificultades de alimentación”
- “Programa de intervención en habilidades sociales para personas con TEA”
- “Violencia de género en jóvenes y adolescentes: prevención, atención y sensibilización para su erradicación”

PRESTAKUNTZA SAIOAK 2018

- “Ortodontzian aparatu ohikoenak eta haien adierazpenak”
- “Euskadin familien eta haurren inbertsio estrategiak”
- “Denboraren kudeaketa”
- “Joko terapeutikoa haurren esku-hartzean”
- “Boluntariotza eraldatzailearen kulturarantz: zereginetik gizarte aldaketara”
- “Irakurketa errazko testuen prestakuntza”
- “Nola detektatu ikasteko zailtasunak “
- “Salamanca X Biltzar Zientifikoa”
- “Psikomotrizitate sozioedukatiboak”
- “Zeinu hizkuntza A1 + A2”
- “Proiektuen diseinatze eta ebaluaketa”
- “Nola antolatu boluntariotza gure erakundeetan”
- “Prozedura judizialaren aurrean ezintasunak dituzten pertsonak. Ezintasunak dituzten pertsonen eskubideei buruzko konbentzioaren arauak “
- “AUean genero ikuspegitik lan egiteko tresnak”
- “Gainbegiratze teknika Aukebi “
- “AUa duten pertsonen inklusioa”
- “Adinekoen eta ezintasunak dituzten pertsonen eskubideak”
- “Ebaluatzaileen birziklapena”
- “Nazioarteko I. Hezkuntza Kongresua Denbora Librearen barruan: inklusioaren bidean aurrera”
- “Berdintasuna kudeaketa aurreratuan”
- “Kontratazio publiko arduratsua eta bere eragina: Bizkaian Lantegi Batuak-ekin”
- “Nola jarri jendearen denbora negozio kudeaketaren erdigunean”
- “Hirugarren sektoreko erakundeetan kompetentziak kudeatzeko prozesua: jardunbide egokiak”
- “Errazago irakasten badugu? Irisgarritasun kognitiboak”
- “Berdintasunerako prestakuntza”
- “Esku hartzeko zailtasunak dituzten haurrengan esku hartzeko estrategiak”
- “AEN duten pertsonentzako gizarte-trebetasunak eskuratzeko programa”
- “Genero indarkeria gazteetan eta nerabeetan: prebentzioa, zainketa eta sentsibilizazioa desagerrarazteko”

VOLUNTARIADO/BOLUNTARIOAK

Las personas voluntarias son imprescindibles para poder llevar a cabo las actividades del programa de Ocio y Tiempo Libre. Ellos y ellas hacen posible, con su implicación y dedicación, que más de 175 personas con discapacidad intelectual puedan asistir a actividades y eventos de ocio.

Con el objetivo de mejorar en la gestión de nuestro voluntariado contamos con “Plan de Voluntariado” elaborado con el apoyo de la Fundación EDE.

En 2018 hemos contado con **74** personas voluntarias (**47** para las actividades de fin de semana y **27** para las de ocio lúdico y deportivo), de las cuales **57** son chicas y **17** chicos. La satisfacción del voluntariado con las actividades que realizan es de un **8.2** y más del **70%** están dos o más años en la entidad. El perfil de la persona voluntaria es de una mujer de entre **20** y **25** años, estudiante del ámbito social.

Boluntarioak ezinbestekoak dira “Aisia eta Astialdia” programaren jarduerak gauzatzeko. Horien inplikazioari eta ardurari esker, adimen-desgaitasuna duten 175 pertsona baino gehiago aisiako jardueretara eta ekitaldietara joan daitezke.

Boluntariotzaren gestioa hobetzeko objektiboarekin “Fundacion EDE” sortu duen “boluntariotza plangintzan” parte hartzen dugu.

2018an **74** boluntario izan ditugu (**47** asteburuko jardueretarako eta **27** jolas eta kirol arloko aisiako jardueretarako), horietatik **57** emakumezkoak eta **17** gizonezkoak izan dira. Boluntarioek gauzatzen dituzten jarduerekin duten gogobetetasuna **8.2** puntukoa izan da, eta **% 70**ek baino gehiagok bi urte edo gehiago ematen dituzte erakundeetan.

Honako hau da boluntarioen profila: **20-25** urte bitartekoa eta gizarte eremuko ikaslea.



En 2018 las personas voluntarias recibieron formación en “Primeros Auxilios y medicamentos” y la media de satisfacción con dicha acción formativa fue de un **8.7**.

En la Fundación contamos además con la colaboración de entidades que apuestan por promover el voluntariado corporativo entre sus trabajadores y trabajadoras (Liberty Seguros).



2018an boluntarioek “lehen sorospenak eta medikazioak” inguruko prestakuntza jaso dute eta gogobetetzea **8.7**koa izan da.

Fundazioak, gainera, langileen artean boluntario programa korporatiboak sustatzearen alde egin duten erakundeekin kolaborazioa izan du (Liberty Seguros).

PERSONAS EN PRÁCTICAS/PRAKTIKETAKO PERTSONAK

Alumnos y alumnas de diferentes centros educativos y universidades, tienen la oportunidad de realizar sus prácticas en la Fundación. Estas prácticas les permiten demostrar sus conocimientos teóricos y a la vez conocer nuestra dinámica de trabajo.

En 2018 han realizado prácticas en la Fundación 18 personas que han venido de diferentes centros:

Hainbat ikastetxe eta unibertsitateko ikasleek praktikak fundazioan egiteko aukera daukate. Praktika horiek beren jakintza teorikoak erakustea eta, aldi berean, gure lan-dinamika ezagutzea ahalbidetzen dute.

2018an 18 pertsonak egin dituzte praktikak Fundazioan, hainbat ikastetxetik etorritakoak izan dira:

CENTRO	Nº DE PERSONAS EN PRÁCTICAS
UPV: Grado en Educación Social	3
UPV: Grado en Trabajo Social	1
Univ. Deusto: Máster Inclusión Social	2
Univ. Deusto: Máster en NEE	1
San José de Calasanz: Integración Social	1
Instituto Txurdinaga: Integración Social	1
Instituto Tartanga: Integración Social	1
Colegio Martin de Berriotxoa: Bachiller	2
Colegio Saturnino de la Peña: Monitor de Tiempo Libre	1
Univ. Torrelavega: Grado en Fisioterapia	2
Albor Cohs: Integración Social	1
Centro Bagabiltza: Socio Sanitario	2

ZENTROA	PERTSONA KOPURUA
EHU: Gizarte hezkuntza gradua	3
EHU:Gizarte langintzan gradua	1
Deustuko unibertsitatea:Gizarte inklusio masterra	2
Deustuko unibertsitatea: Hezkuntza berezian masterra	1
San José de Calasanz: Gizarte integrazioa	1
Txurdinagako institutua: Gizarte integrazioa	1
Tartanga institutua: Gizarte Integrazioa	1
Berriotxoa ikastetxea: Batxilergoa	2
Saturnino de la Peña ikastetxea: Denbora libreko monitorea	1
Torrelavega unibertsitatea: Fisioterapien gradua	2
Albor Cohs: Gizarte integrazioa	1
Bagabiltza zentroa: Sozio Sanitarioa	2



La media de satisfacción de las personas de prácticas es de **9.3** y la de los centros de **9.7**.



Praktiketako pertsonen eta ikastetxe eta unibertsitateen gogobetetasunaren batez bestekoa **9.3** izan da eta zentroena, berriz **9.7koa**.

MODELO DE GESTIÓN AVANZADA/KUDEAKETA AURRERATUKO EREDUA

En la FSDPV seguimos apostando por un modelo de Gestión Avanzada y para ello gestionamos elementos que van desde la estrategia, los clientes y las personas hasta la sociedad, la innovación y por supuesto los resultados.

En 2018 hemos llevado a cabo un proceso de reflexión estratégica, con el apoyo de Fundación EDE, de cara a elaborar el “Plan Estratégico 2019-2021”. En esta reflexión participaron personas usuarias, familias, voluntariado y profesionales.

Los principales retos y objetivos son:

- Potenciar y ampliar nuestro rol referente para las personas con DI y sus familias en todo el ciclo de vida y en la defensa y vivencia de sus derechos. Reconexión con nuestro origen como centro de familias para las familias.
- Mejora de programas y desarrollo de programas nuevos e innovadores.
- Mejora de la sostenibilidad económica y la eficiencia.
- Potenciación del liderazgo colectivo y la vinculación.
- Impulso de la labor voluntaria en la Fundación.
- Defensa y promoción de los derechos colectivos de las personas con DI.
- Aumento de la visibilidad de la riqueza de la DI y la labor de la Fundación en esta línea.
- Aumento de la presencia en redes de DI y generación de alianzas colaborativas con otras entidades.

La FSDPV continua trabajando en red con otras entidades a través del “Foro de Indicadores del Tercer Sector”. En este foro compartimos datos a través de una batería de indicadores que ha sido avalada por Euskalit así como espacios de trabajo comunes.

En 2018, por quinto año consecutivo, hemos participado en la “Semana Europea de la Gestión Avanzada” organizando una jornada con el título “La Gestión por Competencias en organizaciones del tercer sector social”.

EHDSFn Kudeaketa Aurreratuko eredu baten aldeko apustua egiten jarraitzen dugu. Horretarako, hainbat elementu kudeatzen ditugu: estrategia, bezeroak, pertsonak, gizartea, berrikuntza eta emaitzak, jakina.

Estrategiari dagokionez, 2018an “2019-2021ko Plan Estrategikoa” garatzen jarraitu dugu, erabiltzaileen, familien, boluntarioen eta langileen parte-hartzearekin prestatu dena.

Honako hauek dira erronka eta helburu nagusiak:

- Bizitza zikloan zehar AUa dituzten eta haien familientzako gure erreferentzia papera indartu eta zabaltzea eta beren eskubideen defentsan eta esperientzian. Gure jatorrira bueltatzea, familien eta familientzako zentroa.
- Programen hobetzea eta programa berritzaile eta berriak garatzea.
- Iraunkortasun eta eraginkortasun ekonomikoa hobetzea.
- Lidergoa eta lotura kolektiboa indartzea.
- Boluntarioen lana sustatzea.
- AUa duten pertsonen eskubide kolektiboak defendatu eta sustatzea.
- AUa duten pertsonen alde lan egitea, haien aberastasunaren inguruan Fundazioak ikusgarritasuna handitzea.
- AUaren presentzia sareetan handiagoa izatea eta lankidetzako aliantzak sortzea beste erakunde batzuekin.

EHDSFk beste erakunde batzuekin sarean lan egiten jarraitzen du, “Hirugarren sektoreko adierazleen foroaren bidez. Foro horretan datuak partekatzen ditugu Euskalitek bermatutako zenbait adierazleen bitartez, baita lan egiteko espazio komunak ere.

2018an, bosgarren urtez jarraian, Kudeaketa Aurreratuko Aste Europarrean parte hartu dugu, “Trebetasunen kudeaketa hirugarren gizarte-sektoreko erakundeetan” jornaletan sortuz.



ACTIVIDADES DESTACADAS/EKINTZA AIPAGARRIAK

DOWN ESPAÑA

En mayo se celebró la Asamblea General Ordinaria de DOWN España y presentaron tres nuevas entidades que se han incorporado como miembros adheridos a la Federación, entre ellas la Fundación Síndrome de Down del País Vasco.

DOWN España tiene presencia en las **17** comunidades autónomas y su sede central se encuentra en Madrid. Con estas altas, DOWN ESPAÑA pasa a agrupar a **93** entidades de todo el territorio nacional.

DOWN España pertenece a asociaciones de ámbito internacional como la European Down Syndrome Association (EDSA) y Down Syndrome International (DSI) y es miembro fundador de la Federación Iberoamericana de Síndrome de Down (FIADOWN).

PREMIO BIZKAIA SAREAN

La Asociación Bizkaired dio a conocer los grandes premiados de su prestigioso premio Bizkaia Sarean. Un reconocimiento que hace de cada empresa o persona seleccionada un ejemplo a seguir y un valor en alza para Bizkaia. Desde su creación, Bizkaired se mantiene fiel a su objetivo de servicio para la mejora de la competitividad empresarial de las empresas que lo conforman.

Estos premios persiguen un objetivo claro: premiar a todas aquellas personas, empresarios y/o empresas que se han sabido distinguir eficazmente convirtiéndose en un referente para el resto de personas, empresarios y empresas que conforman nuestro tejido empresarial.

La FSDPV recibió el premio solidario y nos sentimos muy agradecidos y agradecidas por este reconocimiento.



DOWN ESPAINIA

Maiatzean DOWN Espainiaren la Ohiko bilera nagusia egin zen, honetan Fereraziora kide gisa atxikitutako hiru erakunde berri aurkeztu ziren, horien artean Euskal Herriko Down Síndrome Fundazioa.

Down Espainia **17** autonomi erkidegotan du presentzia eta bere egoitza Madilen dago kokatuta. Hiru sarketekin, Down Espainia lurralde nazionaletik **93** entitate taldeetara pasatzen da.

Down Espainia elkarte internazionalen barruan aurkitu dezakegu, hauek European Down Syndrome Association (EDSA) eta Down Syndrome International (DSI) dira, gainera Down Síndromearen Federazio Iberoamerikanoaren fundatzailea da.

BIZKAIA SAREAN SARIA

Bizkaired elkarte Bizkaia Sarean egiten duen jaialdian aurtengo saridunak plazaratu zituen. Honek, enpresa edota pertsonen egiten dituzten praktika onak ezagutzea bultzatzen ditu eta adibide moduan jartzen ditu. Sortu zenetik, Bizkaired zerbitzuak osatzen duten enpresen negozio-lehiakortasuna hobetzeko helburuarekin jarraitzen du.

Sariak helburu zehatza daukate: erreferentzia diren pertsona, enpresario edota enpresei saritzea. EHDSFa sari solidarioa jaso zuen, asko eskertzen dugu emandako onarpena.



REUNIÓN ANUAL DE FAMILIAS

Como todos los años, se celebró la reunión anual de familias donde se hizo un repaso de la actividad realizada durante el año 2018 así como los planes futuros de la entidad.

110 ANIVERSARIO DEL MUSEO DE BELLAS ARTES DE BILBAO

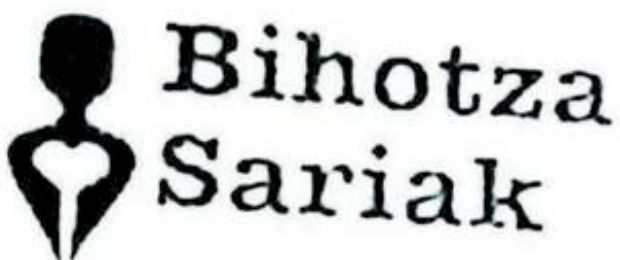
El periódico “El Correo” organizó un suplemento especial por el 110 aniversario del Museo de Bellas Artes de Bilbao y pensaron en la Fundación para representar el cuadro “Mujer sentada con niño en brazos” de Mary Cassatt que fue “reinterpretado” por Markel y su ama.

PREMIO BIHOTZA SARIA PARA “ENTZUN GURE NAHIA”

Bilbao Historiko, la asociación para la promoción de los barrios históricos de la ciudad, organiza desde 2009 los premios “Bihotza Sariak, premios con corazón”.

Su finalidad es reconocer la labor de entidades, asociaciones, personas etc. Con proyectos de interés social, cívico y ciudadano.

La Asociación de Comerciantes de San Francisco, Bilbao La Vieja y Zabala nominaron al grupo de autogestores “Entzun Gure Nahia” que finalmente se llevó el premio “Bihotza Bizkaia Diversidad y Empoderamiento” en reconocimiento a su gran corazón, en el que cabe la responsabilidad social, la solidaridad y la pasión por Bilbao y Bizkaia.



FAMILIEN URTEKO BILERA

Urtero bezala familiekin bilera egin zen, honetan 2018. Urtean egindako jardueren berrikuspena egin zen eta egin nahi diren planak aurkeztu ziren.

BILBOKO ARTE EDERREN 110. URTEURRENA

“El Correo” egunkariak 110. Urteurrena dela eta osagarri berezia egin zuen, honetan Fundazioa agertzea onetsi zuten, Fundazioko Markel eta bere Amak berrinterpretatu zuten Mary Cassatt “haurra besoetan eserita daukan emakumea” irudia.



PREMIO BIHOTZA SARIA “ENTZUN GURE NAHIA”RENTZAT

Bilbo Historikoa, hiriaren auzo historikoen promozioa egiten duen elkarte, 2009. Urtetik, “Bihotza Sariak, premios con corazón” antolatzen ditu.

Haien helburua elkarte, pertsona, etab. Desberdinen lana aitortzea da, betiere euren proiektuak interes soziala, hiritar eta herritarra daukatenean.

Sanfrancisco, Bilbo Zaharra eta Zabalako dendarien elkarte “Entzun Gure Nahia” talde autogestionatua izendatu zuten, azkenean “Entzun Gure Nahia” Bihotza Bizkaia saria lortu zuen, non giza erresponsabilitatea, solidaritatea eta Bilbo eta Bizkaira daukaten pasioa goraiatzten da.

POSTER DE SIGNOS Y KINESTEMAS

Después de muchos años de trabajo y gracias a la financiación del proyecto por parte del Ayuntamiento de Barakaldo, salió a la luz el Póster de Signos y Kinestemas de la FSDPV.

Coincidiendo con el argumento central del Día Europeo de la Logopedia de este año, los Sistemas Aumentativos y Alternativos de la Comunicación (SAAC), la FSDPV presentó este novedoso manual en formato póster “Necesito comunicarme, ¿me ayudas?”.

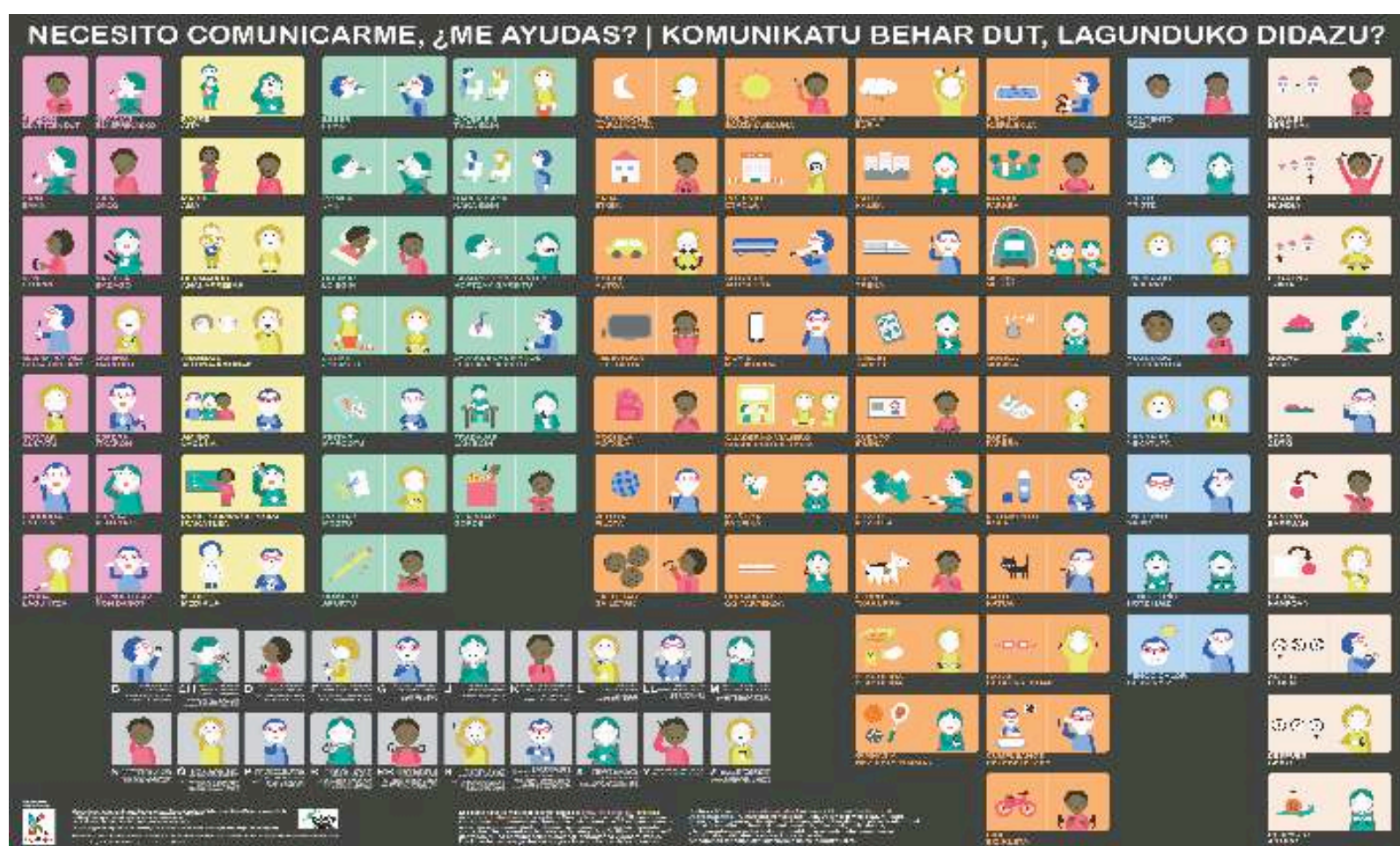
El póster está compuesto por 85 signos y 20 kinestemas. Los signos representan los conceptos más habituales en la comunicación para expresar necesidades, deseos, emociones, etc. en los diferentes contextos. Se presentan divididos en 6 categorías, facilitando la formación de frases, y una comunicación funcional, espontánea y generalizable. Los kinestemas son gestos de apoyo a la articulación de los fonemas y a la estimulación oral.

ZEINU ETA KINESTEMEN POSTERRA

Urte asko lan egin ondoren eta Barakaldoko Udaletik lortutako proiektuaren subentzioari esker, aurten EHDSFko zeinu eta kinestemen posterra argitaratu egin dugu.

Aurkezpena Logopediaren Europar Egunean egin zen, eta honetan sistema handigarriak eta ordezkakoak erabilia EHDSFak berritsua den eskuliburua aurkeztu genuen “Laguntza beharra daukat, lagundu nahi?”.

Posterra 85 keinu eta 20 kinestemez osatuta dago. Keinuak Zeinu Hizkuntza Espainoletik hartuta eta gure erabiltzaileei egokituta daude. Keinuak egunerokotasunean komunikatzeko ohikoenak dira, beharrak, desirak, emozioak, etab., espresatzen dituztenak. Kinestemek, fonemak laguntzeko eta estimulatzeko keinuak dira.



SENSIBILIZACIÓN Y DIVULGACIÓN/HEDAPENA ETA SENTSIBILIZAZIOA

8 DE MARZO. DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Un año más las personas usuarias de la Fundación, desde los más pequeños hasta los más mayores trabajaron sobre el tema de la igualdad.



21 DE MARZO. DÍA INTERNACIONAL DEL SÍNDROME DE DOWN

En un día tan importante para nuestro colectivo la FSDPV elaboró un manifiesto que recogía el lema: "Elkar ezagutuz: compartimos más de lo que crees".

"ELKAR EZAGUTUZ: COMPARTIMOS MÁS DE LO QUE CREES"

Porque compartimos mucho más de lo que parece y no encontramos diferencias importantes, en el Día Mundial del Síndrome de Down queremos extender el mensaje:

"ELKAR EZAGUTUZ: COMPARTIMOS MÁS DE LO QUE CREES"

- 1) Todos tenemos nuestros intereses, y por tener Discapacidad Intelectual, no son diferentes a los de las personas de nuestra edad. Por ejemplo, lo que más nos gusta hacer a todos es estar con nuestros amigos y familia.
- 2) Nuestros puntos fuertes y débiles son muy personales, pero coincidimos en que todos creemos que tenemos que mejorar en aspectos de resolución de conflictos, ganar independencia, esforzarnos más y ser más constantes.
- 3) Todos tenemos los mismos miedos (muerte, soledad, oscuridad, fracaso...), y nos preocupan las mismas cosas: hacer daño y no conseguir los objetivos.
- 4) A la hora de soñar nuestro futuro, y pensar a qué dedicarnos todavía no sabemos muy bien; pero en cuanto a con quien compartirla la mayoría elegimos vivir acompañados de nuestra pareja, y de no ser así con nuestros padres.

Estas conclusiones son fruto del I. Encuentro entre Jóvenes de la Fundación Síndrome de Down y alumnas de 1º de Bachillerato del Colegio Berrio- Otxoa, que cursan la asignatura de Proyecto de Educación Social.

MARTXOAK 8. EMAKUMEAREN EGUN INTERNAZIONALA

Aurten ere Fundazioko erabiltzaile guztiak, gazteenetik nagusienera berdintasunaren inguruan egin dute lan.



MARTXOAK 21. DOWN SINDROMEAREN NAZIOARTEKO EGUNA

Hain garrantzitsua den egunean, EHDSF manifestu bat argitaratu zuen honako lema honekin: "Elkar ezagutuz: pentsatzen duzuna baino gehiago partekatzen dugu".

PROGRAMA DE RADIO “NUNCA SERÁS TAN JOVEN”

Con motivo del 21 de marzo, “Día Mundial del Síndrome de Down”, la furgoneta amarilla, de la mano de Jokin González, aparcó en la sede de nuestra Fundación para llevar la voz de nuestros chavales por toda Euskal Herria.

nstjoven
el show radiofónico de **euskadi**



IX DESFILE BENÉFICO

Un año más celebramos el Desfile de Moda que es esperado con gran entusiasmo por las familias y las personas usuarias de la Fundación. ¡Porque la moda es para todos y para todas!

V MARCHA SOLIDARIA

En octubre se celebró la “V Marcha Solidaria” a favor de la Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco.



IRRATI SAIOA “NUNCA SERÁS TAN JOVEN”

Martxoaren 21a dela eta, “Down Síndromearen nazioarteko eguna”, Jokin González bere furgoneta horiarekin fundaziora etorri ziren gure erabiltzaileen ahotza Euskal Herri osora eramateko asmoz.

IX ONGINTZAKO DESFILEA

Urtero moduan moda desfilea egin dugu aurren, familien eta erabiltzaileen parte hartze aktiboa izanik. ¡Moda guztientzat delako!



V MARTXA SOLIDARIOA

Urriari “V. martxa solidarioa egin zen Euskal Herriko Down Síndrome eta beste adimen urritasunen fundazioaren alde.

25 NOVIEMBRE. DÍA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

El Ayuntamiento de Bilbao, a través del área de Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas, organizó un acto con motivo del día 25 de noviembre en el Teatro Arriaga.

Dos personas usuarias de la Fundación leyeron un texto que reivindicaba la construcción colectiva de una sociedad igualitaria y que denuncia cualquier manifestación o gesto de violencia contra las mujeres.

AZAROAK 25. GENERO INDARKERIAREN KONTRAKO EGUNA

Bilboko udalak, berdintasun, kooperazio eta jaien arloekin batera, ekitaldi bat antolatu zuten azaroaren 25ean Arriaga antzokian.

Fundazioko bi pertsona irakurri zuten berdintasunezko gizartearen eraikuntza kolektiboa aldarrikatzen zuen testua eta emakumeen aurkako indarkeriaren edozein adierazpen edo keinu salatzen duena.



AGENDA 2019

Las personas usuarias del Centro de Atención Diurna (CAD) de la FSDPV diseñaron, un año más, la agenda para el 2019.

Esta agenda está pensada y diseñada por un lado para personas con discapacidad intelectual (con colores, semana vista, estaciones, días importantes señalados, pegatinas, etc.) pero también para todos aquellos y aquellas que busquen una agenda alegre y positiva para su día.

2019KO AGENDA

Eguneko Arreta Zentroko (EAZ) pertsonak, aurten ere, 2019ko urteko agenda egin dute.

Agenda hau AUa duten pertsonentzat sortu da (koloreekin, astea ikusi ahal izateko, urteko estazioak, egun garrantzitsuak markatuz, gometsekin, etab.ekin), baina ez da bakarrik AUa duten pertsonentzat, baizik eta agenda positibo eta alai bat nahi dutenentzat.

BBVA BILBAO FOOD CAPITAL

Una cena a beneficio de la Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco (FSDPV), ofrecida de forma “totalmente desinteresada”, por Zuriñe García, del restaurante Andramari, Álvaro Garrido, del restaurante Mina, y Sergio Ortiz de Zárate, del restaurante Zárate, clausuró la segunda edición de “BBVA Bilbao Food Capital”.



3 DICIEMBRE. DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Con motivo del día 3 de diciembre, día internacional de las personas con discapacidad, los grupos de “Módulos Generales” (del programa de Formación Modular para personas Adultas) elaboraron un vídeo reivindicando el lugar que les corresponde en la sociedad.

“Las personas, al igual que las aves, son diferentes en su vuelo pero iguales en su derecho a volar.”

CALENDARIO SOLIDARIO

El objetivo de este proyecto solidario es sensibilizar y conseguir una sociedad más inclusiva para las personas con discapacidad intelectual. Los beneficios recaudados sirven para seguir desarrollando campañas de sensibilización y ofrecer programas de apoyo de calidad que repercutan de manera positiva en las necesidades de las PcDI y en las de sus familiares y contribuir a favorecer una plena inclusión y participación social como personas ciudadanas de pleno derecho.

BBVA BILBAO FOOD CAPITAL

Euskal Herriko Down Síndrome eta beste adimen urritasunen Fundaziora (EHDSF) laguntzeko afaria, Zuriñe García, Andramari jatetxetik, Álvaro Garrido, Mina jatetxetik eta Sergio Ortiz de Zárate, Zárate jatetxetik eginiko “edonolako interesik gabeko afaria”, “BBVA Bilbao Food Capital” bigarren edizioa itxi zuen.

ABENDUAK 3. DESFAITASUNAK DUTEN PERTSONEN EGUN INTERNAZIOANAL

Abenduak 3 aprobetzatuz, Con motivo del día 3 de diciembre, “Modulu Orokorrak” taldeak (Helduentzako Modular Prestakuntza programako) osatzen dituzten pertsonak bideo bat ekoiztu zuten gizartean beren leku egokia aldarrikatzeko

“Jendeak, hegaztiak bezala, hegaldian desberdinak dira, baina hegan egiteko eskubidea dute.”



EGUTEGI SOLIDARIOA

Proiektu solidario honen helburua adimen urritasuna duten pertsonen inguruan sentsibilizatzea eta gizarte inklusiboagoa lortzea da.

Bildutako etekinei esker sentsibilizazio kanpainak garatzen jarraitu ahalko da, baita kalitatezko laguntza programak eskaintzen ere, eragin positiboa sorraraziz AUak dauzkaten pertsonen eta senideen beharrezanetan, eta eskubide osoko herritar diren aldetik erabateko inklusio eta parte hartze soziala errazten lagunduz.



DIVULGACIÓN EN CENTROS

En 2018 personas profesionales de la Fundación han asistido a diversos centros para realizar acciones de sensibilización y divulgación a profesorado y alumnado.

TEMA	COLECTIVO	Nº
“Discapacidad Intelectual y Empleo”	Alumnado de Inserción Laboral (EDE)	13
“El niño y la niña con SD en educación infantil y primaria”	Profesorado CEP Mundaka	17
“Atención Temprana en el SD”	Alumnado de 1º Educación Infantil. Nicolás Larburu	19
“Discapacidad Intelectual y Formación”	Alumnado de 2º Psicología. Universidad de Deusto	70
“Discapacidad Intelectual y Empleo”	Integración social. Instituto de Txurdinaga	7
“Down Síndrome Umea”	Alumnado 5º Primaria. Salesianos Deusto	54
“Nuevos retos educativos para la transformación social”	Profesorado. Jornada Zona Norte. Jesuitas Bilbao	20
“Discapacidad Intelectual”	Trabajadores del Centro de BBK - La Ola	7
“Conocimiento del trabajo de la Fundación con incidencia en el apoyo psicológico”	Alumnado 2º Bachiller, optativa Psicología. Instituto Zurbaran	8

La media de satisfacción con estas acciones divulgativas es de **9.2**.

HEDAPENA ZENTROETAN

2018an Fundazioko profesionalak hainbat zentroetan izan dira irakasle eta ikasleei zuzendutako sentsibilizazio eta hedapen jarduerak egiteko.

GAIA	TALDEA	KP
“Adimen urritasuna eta enplegua”	Laneratze ikasleak (EDE)	13
“Haur eta lehen hezkuntzan DS duten ikasleria”	CEP Mundaka irakasleak	17
“DSan arretra goiztiarra”	Haur hezkuntzako 1. Mailako ikasleak. Nicolás Larburu	19
“Adimen urritasuna eta formazio”	Psikologia graduko ikasleak. 2. Maila. Deustuko Unibertsitatea	70
“Adimen urritasuna eta enplegua”	Gizarte integrazioa Txurdinagako institutua	7
“Down Síndrome duen Umea”	Salesianos Deustoko lehen hezkuntzako 5. Mailako ikasleak	54
“Gizarte eraldaketarako hezkuntza erronka berriak”	Irakaslegoa. Jornada Zona Norte. Jesuitak Bilbo	20
“Adimen urritasuna”	BBK - La Ola langileak	7
“Fundazioaren lana ezagutza laguntza psikologikoan eragina duen”	Batxilergoko 2. Mailako psikologia ikasleak. Zurbaran institutua	8

Hedapen jarduera hauen gogobetetzearen batez bestekoa **9.2**ekoa izan da.



RESULTADOS DE SATISFACCIÓN/GOGOBETETASUNAREN EMAITZAK

Cada año realizamos una encuesta de satisfacción a las familias y a las personas usuarias para conocer su valoración sobre los distintos programas de la entidad. Los resultados del 2018 han sido los siguientes:

Urtero gogobetetasunari buruzko inkesta bat egiten diegu familieei eta erabiltzaileei, erakundearen programa guztiei buruz egiten duten balorazioa jakite aldera. Hona hemen 2018ko inkestaren emaitzak:

SATISFACCIÓN FAMILIAS

PROGRAMAS INDIVIDUALES	MEDIA
Tratamiento Global	8.6
Atención Psicopedagógica	9.3
LEC (Lectura, Escritura y Cálculo)	8.6
Fisioterapia	8.8
Hazi	8.4
Logopedia	8.6
Psicoterapia	8.6
Seguimiento Escolar	8.9
LAN (Inserción laboral)	8.2

PROGRAMAS GRUPALES	MEDIA
Grupo de Juego	8.8
PAP (Promoción Autonomía Personal)	8.2
PVAJ (Promoción Vida Autónoma para Jóvenes)	8.3
FMA (Formación Modular para personas Adultas)	8.5
CAD (Centro de Atención Diurna)	8.6
Ocio y Tiempo Libre	8.2
Etzeratu (Viviendas)	8.6
Grupos de Encuentro Familiar Aitas/Amas	9
Grupos de Encuentro Familiar Hermanos y Hermanas	8.8

SATISFACCIÓN PERSONAS USUARIAS

PROGRAMAS GRUPALES	% SATISF
PAP (Promoción Autonomía Personal)	91%
PVAJ (Promoción Vida Autónoma para Jóvenes)	92.4%
FMA (Formación Modular para personas adultas)	87%
CAD (Centro de Atención Diurna)	Cualitativo
Ocio y Tiempo Libre	82.3%
LAN (Inserción Laboral)	90%
Logopedia	95.7%
Etzeratu (San Adrián y Txurdinaga)	89%

FAMILIEN GOGOBETETASUNA

BANAN-BANAKO PROGRAMAK	BATEZBESTEKO
Tratamendu Orokorra	8.6
Arreta Psikopedagogikoa	9.3
IIK (Irakurmena, idazmena eta kalkulua)	8.6
Fisioterapia	8.8
Hazi	8.4
Logopedia	8.6
Psicoterapia	8.6
Eskolako jarraipena	8.9
LAN (Laneratzea)	8.2

BANAN-BANAKO PROGRAMAK	BATEZBESTEKO
Jolas-taldea	8.8
APS (Autonomia Pertsonalaren Sustapena)	8.2
GBAS (Gazteentzako Bizitza Autonomoaren Sustapena)	8.3
HPM (Helduentzako Prestakuntza Modularra)	8.5
Urrutiko Prestakuntza	8.6
EAZ (Eguneko Arretarako Zentroa)	8.2
Aisia eta Astialdia	8.6
Etzeratu (Etxebizitzak)	9
Guraoentzako Familia Topaketen Taldeak	8.8

ERABILTZAILIEN GOGOBETETASUNA

TALDEETAKO PROGRAMAK	%GOGOBET
APS (Autonomia Pertsonalaren Sustapena)	91%
GBAS (Gazteentzako Bizitza Autonomoaren Sustapena)	92.4%
HPM (Helduentzako Prestakuntza Modularra)	87%
EAZ (Eguneko Arretarako Zentroa)	Cualitativo
Aisia eta Astialdia	82.3%
LAN (Laneratzea)	90%
Logopedia	95.7%
Etzeratu (San Adrián eta Txurdinaga)	89%

SATISFACCIÓN PERSONAS PROFESIONALES

BLOQUES	MEDIA
Aspectos Generales	6.1
Aspectos Laborales	5.6
Aspectos Personales	6.6

SATISFACCIÓN PERSONAS PROFESIONALES

ETAPAS	MEDIA
Guardería	6.4
Infantil	7.9
Primaria	8.3
Secundaria	8.3
Aula de Aprendizaje de Tareas (AAT)	8.3

SATISFACCIÓN EMPRESAS: 8.5

LANGILEEN GOGOBETETASUNA

BANAN-BANAKO PROGRAMAK	BATEZ BESTEKOAK
Ezaugarri orokorrak	6.1
Lan alderdiak	5.6
Alderdi pertsonalak	6.6

LANGILEEN GOGOBETETASUNA

BANAN-BANAKO PROGRAMAK	BATEZ BESTEKOAK
Hurtzaindegia	6.4
Haurrak	7.9
Lehen Hezkuntza	8.3
Bigarren Hezkuntza	8.3
Zereginen Ikaskuntzarako Gela (ZIG)	8.3

ENPRESEN GOGOBETETASUNA: 8.5

RESULTADOS ECONÓMICOS/EMAITZA EKONOMIKOAK

La FSDPV, tuvo un presupuesto al final del año 2018 de **2.021.617,73 €** de ingresos y unos gastos de: **2.009.342,48€**.

Un año más la FSDPV, ha podido llevar a cabo un presupuesto sostenible (no sin un importante esfuerzo de todos, personas usuarias, familias, personas profesionales, personas voluntarias, etc.) Esta sostenibilidad y el llevar a cabo programas y/o servicios encaminados a que las personas usuarias adquieran cada día más autonomía e independencias por un lado y por otro su máxima inclusión social, hacen que no siempre los ingresos puedan llegar desde las instituciones, generando en este punto un importante trabajo de captación de fondos privados, tan necesarios y prioritarios para la entidad.

A) INGRESOS FSDPV

PRESTACION DE SERVICIOS Y CUOTAS DE USUARIOS

La principal fuente de ingresos de la FSDPV, es las aportaciones que realizan las personas usuarias y sus familias, lo que significa **34,9%** de los ingresos:

- Prestación de Servicios: **650.907,98 €**
- Cuotas de Usuarios: **55.749 €**

EHDSFk 2018. urtean **2.021.617,73 euroko** aurrekontua izan du diru-sarrereri dagokienez, eta **2.009.342,48 euroko** gastuak izan ditu.

Aurten ere, EHDSFk aurrekontu iraunkorra izan du (denon esfortzu garrantzitsuarekin, bestek beste, erabiltzaileena, familiena, profesionalena, boluntarioena, etab.). Iraunkortasun hori dela medio, eta erabiltzaileek gero eta autonomia eta independentzia handiagoa eta ahal bezain inklusio handiena izatera bideratutako zerbitzuak edo/eta programak garatzeari esker diru-sarrerak ezin dira beti erakundeetatik iritsi; puntu horretan, funts pribatuak eskuratzeko lan garrantzitsua egin behar izaten da, eta erakundearentzat beharrezkoak eta lehentasunezkoak dira.

A) EHDSF DIRU-SARRERAK

ZERBITZU-EMATEAK ETA ERABILTZAILEEN KUOTAK

EHDSFren diru-sarreraren iturri nagusia erabiltzaileek eta familiek egindako ekarpenek osatzen dute; diru-sarreraren **%34.9a** hartzen dute.

- Zerbitzu-emateak: **650.907,98 €**
- Erabiltzaileen kuotak: **55.749 €**

OTROS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD DE LA FSDPV

De las diferentes acciones y colaboraciones que la entidad ha realizado durante el año 2018, se han obtenido unos ingresos de: **92.628,3 €**, lo que ha supuesto un **4,58 %** de los ingresos

B) INGRESOS DFB

DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA (CONVENIOS)

Los convenios que la FSDPV, tiene firmados con la Diputación Foral de Bizkaia, son los siguientes:

- Convenios de Viviendas (San Adrián-Vivienda Txurdinaga): **249.338,40 €**
- Convenio Centro de Día Begoñako Ama: **217.292 €**
- Atención Temprana: **158.354,01 €**

DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA (SUBVENCIONES)

En relación a las subvenciones que la FSDPV, ha conseguido de Diputación Foral de Bizkaia, estas han sido las siguientes:

- Programa de Ocio y Tiempo Libre: **168.000 €**
- Atención Individualizada: **38.379,22 €**
- Atención Grupal: **19.141,99€**
- Gestión de la Entidad: **37.030,67 €**
- Sensibilización y Divulgación: **3.798,21 €**

Los convenios firmados y las subvenciones obtenidas de la Diputación Foral De Bizkaia, ha supuesto el **13,17%** de los ingresos.

C) INGRESOS GV

GOBIERNO VASCO (SUBVENCIONES)

En lo que respecta al apoyo recibido por el gobierno Vasco a los diferentes programas de la entidad, estos han sido los datos del 2018:

- E.C.A.: **48.098,18 €**
- Apoyos Entorno y Hogar: **6.253 €**
- Atención Familiar: **8.450 €**
- Plan Estratégico: **1.988 €**
- Plan de Igualdad: **8.614,82 €**

El apoyo recibido por el Gobierno Vasco, ha representado el **3,63%** de los ingresos

EHDSFren JARDUNAREN BESTE DIRU-SARRERA BATZUK

Erakundeak 2018an egindako jarduera eta kolaborazioetatik **92.628,3 euroko** diru-sarrerak lortu dira; horrek diru-sarreraren **%4,58** hartzen du.

B) BFA DIRU-SARRERAK

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA (HITZARMENAK)

EHDSFk Bizkaiko Foru Aldundiarekin dituen hitzarmenak honako hauek dira:

- Etxebizitzen hitzarmenak (San Adrián-Txurdinaga etxebizitza): **249.338,40 €**
- Begoñako Ama Eguneko Zentroko hitzarmena: **217.292 €**

Nabarmendu behar da 2018ko azaroan Arreta Goiztiarreko eredu berria jarri zela martxan; Aldundiak EHDSF baimendu zuen bai Amorebieta, bai Bilboko zentroetan.

- Arreta goiztiarra: **158.354,02 €**

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA (DIRU-LAGUNTZAK)

EHDSFk Bizkaiko Foru Aldunditik lortu dituen diru-laguntzei dagokienez, honako hauek izan dira:

- "Aisia eta Astialdia" programa: **168.000 €**
- Banakako Arreta: **38.79,22 €**
- Taldeko Arreta: **19.141,99 €**
- Erakundearen Kudeaketa: **37.030,67€**
- Sentsibilizazioa eta dibulgazioa: **3.798,21 €**

Bizkaiko Foru Aldunditik lortutako diru-laguntzek eta sinatutako hitzarmenek diru-sarreraren **%13,17** hartu dute.

C) DIRU-SARRERAK EJ

EUSKO JAURLARITZA (DIRU-LAGUNTZAK)

Eusko Jaurlaritzatik erakundearen programetarako lortutako babesari dagokionez, honako hauek izan dira 2018. urteko datuak:

- EL: **48.098,18 €**
- Etxeko eta Inguruko Laguntzak: **6.253 €**
- Familiarentzako Arreta: **8.450 €**
- Plan estrategikoa: **1.988 €**
- Berdintasun plana: **8.614,82 5 €**

Eusko Jaurlaritzatik lortutako babesak diru-sarreraren **%3,63** hartu du.

D) INGRESOS AYUNTAMIENTOS

AYUNTAMIENTOS DE EUSKADI

Otra de las fuentes de ingresos, son los diferentes ayuntamientos de Euskadi, que apoyan a los diferentes programas de la FSDPV.

A lo largo del año 2018, los ayuntamientos han apoyado a la FSDPV, con un importe total de: **54.791,5 €**, lo ha supuesto el **2,71%**.

E) INGRESOS PRIVADOS

EMPRESAS Y APOYOS PRIVADOS

Por último y tan importante y necesario como los anteriores, están los ingresos que recibimos de empresas, entidades y personas a nivel privado, a lo largo del año 2018, han a los diferentes programas de la FSDPV, su apoyo ha sido de **178279,1 €**, lo que ha supuesto **8,81%** de los ingresos.

F) GASTOS DE LA FSDPV 2018

En lo referente a los gastos de la FSDPV, del año 2018, los aspectos más significativos, han sido:

GASTOS DE PERSONAL

Por las características de los programas y servicios, la parte más importante del gasto es la partida de personal la cual fue de: **1.319461,36 €**, entre sueldos y salarios y costes de seguridad social lo que supuso un **65,67%** de los gastos.

OTROS GASTOS DE LA ACTIVIDAD

El siguiente apartado en importancia estuvieron los gastos de la actividad: **689.881.12 €**, todo lo referente a gastos propios de los programas, mantenimiento de la entidad y servicios profesionales externos. Su valor fue **34,33%** de los gastos.

BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS (2018)

INGRESOS	%
USUARIOS	34,96
CONVENIOS	30,92
SUBVENCIONES	29,54
COLABORACIONES	1,17
FINANCIEROS	0,01
OTROS INGRESOS	3,41

GASTOS	%
APROVISIONAMIENTOS	7,31
SUELDOS Y SALARIOS	65,67
OTROS GASTOS DE EXPLOTACION	24,81
AMORTIZACIONES	0,54
GASTOS FINANCCIEROS	0,29
OTROS GASTOS	1,38

D) DIRU-SARRERAK UDALAK

EUSKADIKO UDALAK

Euskadiko udalek emandako ekarpenek beste diru-sarrera iturri bat eratzen dute, EHDSFko programak lagunduz.

2018. urtean zehar EHDSFri laguntza eman dioten udalen ekarpen osoa honako hau izan da: **54.791,5 €**; **%2,71** izan da.

E) DIRU-SARRERA PRIBATUAK

ENPRESA ETA LAGUNTZA PRIBATUAK

Azkenik, modu pribatuan enpresa, erakunde eta pertsonengandik EHDSFren programetarako jasotzen ditugun diru-sarrerak daude; aurreko guztiak bezain garrantzitsu eta beharrezkoak dira, eta 2018an zehar eta **178.279,1 eurokoa** izan da; diru-sarreraren **%8,81** hartu dute.

F) EHDSFREN GASTUAK 2018A

EHDSFren gastuei dagokienez, 2018an zehar honako hauek izan dira nabarmenenak:

LANGILEEN GASTUAK

Programa eta zerbitzuen ezaugarriak direla medio, gastuaren zati handiena langileen gastuena izan zen: **1.319.461,37 €**, soldata eta lansarien eta gizarte segurantzako kostuen artean; horrek gastuaren **%65,67** hartu zuen.

JARDUERAREN BESTE GASTU BATZUK

Garrantziari dagokionez hurrengo atalean jardueren gastuak ageri dira: **689.881,12 €**, kanpo profesionalen zerbitzu eta erakundearen programa eta mantentze-lanen gastu propioei dagokienez. Gastuen **%34,33** hartu zuen.

DIRU-SARREREN ETA GASTUEN BALANTZEA (2018)

DIRU-SARRERAK	%
ERABILTAILEAK	34,96
HITZARMENAK	30,92
DIRU-LAGUNTZAK	29,54
LAGUNTZAK	1,17
FINANTZA	0,01
BESTELAKO DIRU-SARRERAK	3,41

GASTUAK	%
HORNIKUNTZA	7,31
SOLDATAK ETA LANSARIAK	65,67
BESTELAKO USTIAPEN GASTUAK	24,81
AMORTIZAZIOAK	0,54
FINANTZA GASTUAK	0,29
BESTELAKO GASTUAK	1,38

PROGRAMAS DE LA FSDPV/ EHDSF-REN PROGRAMAK

TRATAMIENTO GLOBAL

Dirigido a niños y niñas que presentan trastornos en su desarrollo o que o tienen riesgo de padecerlo, con el objetivo de que reciban la estimulación y los apoyos necesarios para potenciar su capacidad de desarrollo y bienestar, posibilitando de la forma más completa su integración en el medio familiar, escolar y social así como su autonomía personal.

- **Tratamiento Global de Seguimiento:** sesiones individuales con frecuencia semanal o quincenal dirigidas a niños y niñas durante el primer año de vida y a sus familias.

- **Tratamiento Global Intensivo:** sesiones individuales dirigidas a niños y niñas de entre 1 y 6 años de edad y a sus familias. Dos sesiones semanales.

A lo largo de 2018 asistieron a este programa **98** niños y niñas.

TRATAMENDU OROKORRA

Tratamendu orokorra eskaintzen zaie garapenaren nahasmenduak dituzten edo izateko arriskua duten haurrei, haien garatzeko gaitasuna eta ongizatea susta ditzakeen oro jaso dezaten. Hala, familia, eskola eta gizarte ingurunean modu osoagoan sartzea ahalbidetzen da, baita haur horien autonomia pertsonala ere.

- **Jarraipenerako tratamendu orokorra:** banakako saioak, haurrei beren bizitzako lehen urtean eskaintzen zaizkienak, baita haurren familiei ere, astean edo bi astean behin.

- **Tratamendu orokor intentsiboa:** banakako saioak, urte 1 eta 6 urte bitarteko haurrei eta haien familiei zuzentzen zaizkienak. Astean bi saio egiten dira.

2018an **98** haurrek hartu zuten parte programan.



FISIOTERAPIA

Este programa está destinado a aquellas personas usuarias que presentan un trastorno en su desarrollo, o están en riesgo de padecerlo, con el fin de que evolucionen en la adquisición de las habilidades motoras.

Han asistido **21** personas usuarias al programa de fisioterapia durante el año 2018.

ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA

Programa dirigido a niños y niñas a partir de los tres años de edad, a sus familias y al entorno y que tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades transitorias o permanentes que presentan las personas usuarias con discapacidad intelectual (DI) o en riesgo de padecerla. Intentamos dotarles de la máxima competencia posible con el fin de adquirir destrezas, habilidades y hábitos (razonamiento lógico, capacidad de atención, relación con el entorno inmediato, etc.) necesarios para la adquisición de aprendizajes futuros y que promuevan su autonomía personal y social. Sesiones individuales dos veces a la semana.

En 2018 asistieron **25** personas usuarias a este programa.



FISIOTERAPIA

Programa garapenaren nahasmendua duten edo izateko arriskuan dauden erabiltzaileei zuzentzen zaie, mugitzeko gero eta trebetasun gehiago eskuratu ditzaten.

2018an **21** erabiltzailek hartu dute parte fisioterapia programan.



ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA

Hiru urtetik gorako haurrei, haien familieiei eta inguruneari zuzentzen zaie programa, eta bere helburua da adimen urritasuna (AU) duten edo hori izateko arriskuan dauden erabiltzaileek agertzen dituzten aldi baterako beharrezaneiei edo beharrezan iraunkorrei erantzutea. Ahalik eta gaitasun handiena ematen saiatzen gara, etorkizuneko ikaskuntzak eskuratzeko behar diren eta haien autonomia pertsonala eta soziala sustatzen duten trebetasunak, gaitasunak eta ohiturak (arrazoibide logikoa, arreta jartzeko gaitasuna, hurbileko ingurunearekiko harremana, etab.) berengana ditzaten. Banakako saioak egiten dira, astean bi alditan.

2018an **25** erabiltzaile joan dira programa horretara.



LEC (LECTURA, ESCRITURA Y CÁLCULO)

Dirigido a niños y niñas a partir de los 3 años de edad y que tiene como objetivo adquirir la máxima competencia posibles en cuanto a la adquisición de aprendizajes instrumentales básicos como la lectura, la escritura y el cálculo así como estimular la adquisición de habilidades sociales y lingüísticas básicas y fomentar hábitos de trabajo y autonomía personal. Todo ello, preservando el desarrollo emocional de la persona con DI. Sesiones individuales dos veces por semana.

53 niños y niñas han asistido a este programa en 2018.



HAZI

Hazi programaren helburua hauren bizi-kalitatea hobetzea da, eta konpromiso handia du laguntza hedatuaren garapenarekin eta beharrek. Hala, komunikaziorako tresnak eta estrategiak eskaintzen ditu, eta egokitze gaitasun eta trebetasunak sustatzen ditu, ikuspuntu ekofuntzional bat oinarri hartuta. Programa horretan banaka esku hartzen da, astean bi alditan. 4 erabiltzaile joan dira programa horretara.

IIK (IRAKURMENA, IDAZMENA ETA KALKULUA)

Hiru urtetik gorako hurrei zuzentzen zaie programa, eta bere helburua da oinarrizko ikaskuntza instrumentalak (adibidez, irakurmena, idazmena eta kalkulua) berenganatzeko ahalik eta gaitasun handiena eskuratzea, oinarrizko gizarte eta hizkuntza trebetasunak eskuratzea suspertzea eta lan-ohiturak eta autonomia pertsonala bultzatzea. Hori guztia egiten da AU duen pertsonaren garapen emozionala babestuta. Banakako saioak egiten dira, astean bi alditan.

2018an 53 haurrek hartu dute parte programan.

HAZI

El objetivo del programa Hazi es mejorar la calidad de vida de los niños y la niñas con gran compromiso en el desarrollo y necesidades de apoyo generalizado, posibilitando herramientas y estrategias para la comunicación y fomentando el desarrollo de competencias y habilidades adaptativas desde una perspectiva eco-funcional. La intervención desde este programa se realiza de forma individual, dos veces por semana. 4 personas usuarias han acudido a este programa.



GRUPO DE JUEGO

El programa de Grupo de Juego tiene como objetivo general potenciar el desarrollo emocional, personal y social de los y las niñas con DI a través del juego. Mediante diversas situaciones de juego y con la mediación de la profesional, el objetivo es el desarrollo de su juego simbólico y reglado, el conocimiento y respeto de las normas de juego y de la relación en grupo. Y el fomento de la interacción social y de la comunicación. También se pretende conseguir un sentimiento de pertenencia al grupo, el desarrollo de su identidad personal y la creación de un autoconcepto positivo.

Las sesiones de grupo de juego son semanales y tienen una duración de una hora. Es un programa dirigido a niños y niñas entre los 4 y 12 años. En 2018 hubo 3 grupos de juego, todos ellos en Bilbao y en total se atendió a 20 personas usuarias a lo largo del curso.

SEGUIMIENTO ESCOLAR

Este programa se oferta durante toda la escolarización del alumnado de 0 a 21 años. El objetivo es facilitar y cooperar en la correcta inclusión escolar de las personas usuarias con DI que acuden a la Fundación fomentando una respuesta educativa ajustada a sus necesidades, capacidades, intereses y características concretas a través de reuniones periódicas de coordinación, orientación y el intercambio de información con el centro educativo y los recursos de apoyo (Berritzegune, Cri, etc.).

En estas reuniones se ponen en común tanto los objetivos como las metodologías que las personas usuarias tienen y trabajan, con el objetivo de potenciar sus capacidades.

En 2018 se realizó el seguimiento escolar de **194** personas con DI.



JOLAS TALDEA

“Jolas Taldea” programaren helburu nagusia AU duten haurren garapen emozionala, pertsonala eta soziala jolasaren bidez sustatzea da. Zenbait jolas-egoeraren bidez eta langilearen bitartekotzari esker, helburua da erabiltzaileak jolas sinbolikoa eta arautua garatzea eta jolasaren arauak eta taldean harremanak izateko arauak jakitea eta errespetatzea, baita gizarte-elkarreragina eta komunikazioa sustatzea ere. Halaber, programaren bidez, talde bateko kide izatearen sentimendua eta norberaren identitatea garatzen dira, eta norberak bere buruari buruzko kontzeptu positibo bat sortzen du.

Jolas Taldearen saioak astean behin egiten dira, eta ordubete irauten dute. 4 eta 12 urte bitarteko haurrei zuzendutako programa da.

2018an 3 jolas talde izan dira, denak Bilbon; guztira 20 erabiltzaileri eman zaie arreta.



ESKOLA JARRAIPENA

Programa ikaslearen eskolatzeko-aldi osoan eskaintzen da, 0 urtetik 21 urtera bitartean.

Helburua da AU duten eta Fundaziora datozen erabiltzaileen eskola-inklusio egokia bideratzea eta horretan laguntzea. Horretarako, ikasleen behar, gaitasun, interes eta ezaugarri jakinekin bat datorren hezkuntza-erantzun bat ematea sustatzen du, aldizkako saioak eginda ikastetxearekin eta laguntza baliabideekin koordinatzeko, orientatzeko eta informazioa trukatzeko asmoz. (Berritzegune, Cri, etab.). Bilera horietan, erabiltzaileek eduki eta lantzen dituzten helburuak zein metodologiak partekatzen dira, haien gaitasunak indartzeko asmoz.

2018an AU duten **194** pertsonari egin zaie eskola jarraipena.

PROGRAMA DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA ADOLESCENTES CON DI

Es un programa dirigido a personas con DI con edades comprendidas entre los 11 y 20/21 años y pretende acompañarlas en su tránsito a la vida adulta, este tránsito coincide con su escolarización en el tercer ciclo de Educación Primaria, ESO y Aulas de Aprendizaje de Tareas.

Las sesiones son grupales y se trabajan aspectos trascendentales para el/la adolescente, como la identidad personal, la sexualidad, la relación entre iguales, la autonomía y la autodeterminación.

El programa se divide en dos subprogramas en función de su edad, el programa de Autonomía Personal (PAP) para usuarios/as entre 11 y 16 años y el programa de Preparación para la Vida Autónoma en Jóvenes (PVAJ) para adolescentes de 16 a 20/21 años. Ambos grupos acuden a la Fundación una vez por semana.

En 2018 ha habido 4 grupos de PAP y 3 grupos de PVAJ al que han asistido un total de **82** personas usuarias.



PROGRAMA DE FORMACIÓN MODULAR PARA PERSONAS ADULTAS

Se trata de un programa formativo para personas adultas donde tienen cabida tanto personas que quieren conseguir un desarrollo personal y quieren seguir aprendiendo (mejoría de habilidades adaptativas, manejo de nuevas tecnologías y del dinero, inteligencia emocional, clubs de lectura fácil) como aquellas que quieren formarse para poder encontrar un empleo a través de la metodología de Empleo con Apoyo (EcA).

AUTONOMIA PERTSONALEKO PROGRAMA AU DUTEN NERABEENTZAT

AUTONOMIA PERTSONALEKO PROGRAMA AU DUTEN NERABEENTZAT

Programa AU duten 11 eta 20-21 urte bitarteko pertsoneri zuzenduta dago, eta helduaroraino heltzeko prozesuan laguntzeko helburua du. Horrenbestez, Lehen Hezkuntzako hirugarren zikloan, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzan eta Zereginen Ikaskuntzarako Geletan eskolatzearekin batera gauzatzen da.

Saioak taldean egiten dira, eta nerabearentzat garrantzitsuak diren gaiak lantzen dira, hala nola norberaren identitatea, sexualitatea, berdinkideen arteko harremana, autonomia eta autodeterminazioa.

Adinaren arabera, programa bi azpiprogrametan banatzen da: Autonomia Pertsonalerako Programa (APP), 11 eta 16 urte bitarteko erabiltzaileentzat dena, eta Gazteak Bizitza Autonomorako Prestatzeko Programa (GBAPP), 16 eta 20-21 urte bitartekoentzat. Bi taldeak Fundaziora doaz astean behin.

2018an APPko 4 talde eta GBAPPko 3 talde egon dira; guztira, **82** erabiltzailek hartu dute parte horietan.



HELDUENTZAKO PRESTAKUNTZA MODULARRA

Helduentzako prestakuntza programa bat da, non garapen profesional bat lortu eta ikasten (egokitze trebetasunen hobekuntza, teknologia berrien eta diruaren erabilera, adimen emozionala, irakurketa errazen klubak...) jarraitu nahi duten pertsonak eta Enplegu Lagunduaren metodologiaren bidez lan bat aurkitzeko prestakuntza jaso nahi dutenak sartzen baitira.

Para ello existen dos ramas diferenciadas:

- **“Módulos Generales”**: pensados para favorecer su desarrollo personal y mejorar su calidad de vida (juegos para pensar, vida independiente, cocina fácil, cultura general, etc.)

- **“Perfil Profesional”**: las personas usuarias aprenden un perfil, hace prácticas, obtienen un título y entran en nuestra bolsa de empleo.

- También existe la posibilidad de hacer **“Formación a Distancia”** utilizando las nuevas tecnologías como vehículo de aprendizaje.

128 personas han asistido a módulos generales, perfiles y/o formación a distancia.



PROGRAMA LAN DE INSERCIÓN LABORAL

El objetivo del programa LAN es la inserción de las personas con DI en el mercado ordinario de trabajo a través de la metodología del Empleo con Apoyo (EcA). Para ello se realiza un trabajo transversal, con la persona con DI, con la familia, con el o la preparadora laboral (persona encargada del apoyo a la persona con DI en la realización de las tareas, en el seguimiento y en la resolución de conflictos que pudieran surgir, etc.) y con la empresa.

Una vez lograda la inserción de la persona con DI en la empresa, el siguiente objetivo es el mantenimiento del puesto de trabajo y la promoción por parte de las personas trabajadoras.

En 2018 ha habido 5 inserciones nuevas y se ha realizado el seguimiento de las **42** personas que están trabajando en la actualidad.

Horretarako, bi adar bereizi daude:

- **“Modulu orokorrak”**: haien garapen pertsonala errazteko eta bizi-kalitatea hobetzeko pentsatuta daude (pentsatzeko jolasak, bizitza independentea, sukaldaritza erraza, kultura orokorra eta abar).

- **“Lanbide-profila”**: erabiltzaileek profil bat ikasten dute, praktikak egiten dituzte, titulua eskuratzen dute, eta gure lan-poltsan sartzen dira.

- **“Urrutiko prestakuntza”** egiteko aukera dago, teknologia berriekin egiten dira.

128 pertsona egin dituzte modulu orokorrak, lanbide profila edota urrutiko prestakuntza.

LANERATZEKO LAN PROGRAMA

LAN programaren helburua AU duen pertsonak lan-merkatu arruntean laneratzea da, Enplegu Lagunduaren (EL) metodologiaren bidez. Horretarako, zeharkako lana egiten da AU duen pertsonarekin, familiarekin, lanerako prestatzailearekin (AU duen pertsonari zereginak gauzatzen laguntzeaz, lanei jarraitzeaz eta sor daitezkeen gatazkak konpontzeaz, besteak beste, arduratzen den pertsona) eta enpresarekin.

AU duen pertsona enpresan sartzea lortu ondoren, hurrengo helburua lanpostuari eustea eta lankideen sustapena lortzea da.

2018an bost laneratze izan dira. Gaur egun ikasten ari diren AU daukaten **42** pertsonaren jarraipena egin da.



CENTRO DE ATENCIÓN DIURNA (CAD)

En este programa se trabaja el desarrollo de la persona con DI mayor de edad, abarcando todas las dimensiones que se consideran fundamentales para mejorar su calidad de vida.

- **Social:** participación social y comunitaria (salidas culturales, actualidad, etc.)
- **Personal:** adquisición de la propia identidad, autoestima, relaciones personales..., lo cual favorece su seguridad y autoestima (autoayuda, comunicación, relajación, creatividad...)
- **Instrumental/funcional:** mantener y estimular las capacidades mentales y mejorar su rendimiento funcional y autonomía en las actividades de su vida diaria (habilidades cognitivas, euro, informática, lectura, cocina...)

Este trabajo se desarrolla de lunes a viernes desde la flexibilidad y la funcionalidad, favoreciendo una evolución positiva del proceso madurativo de cada persona usuaria y orientado al logro de un futuro envejecimiento lo más activo posible.

En 2018 han acudido al Centro de Atención Diurna un total de **22** personas usuarias.



EGUNEKO ARRETA ZENTROA (EAZ)

Programa horretan AU duen adinez nagusiaren garapena lantzen da, haren bizi-kalitatea hobetzeko funtsezkotzat jotzen diren arlo guztiak bilduta.

- **Soziala:** parte-hartze soziala eta komunitarioa (txango kulturalak, gaurkotasuna eta abar).
- **Pertsonala:** nork bere identitatea eskuratzea, autoestimua eta harreman pertsonalak. Horrek haren segurtasuna eta autoestimua handitzen ditu (autolaguntza, komunikazioa, erlaxazioa, sormena...).
- **Instrumentala/funtzionala:** buru gaitasunei eutsi eta suspertzea eta haren errendimendua eta autonomia hobetzea eguneroko bizitzan (gaitasun kognitiboak, euroa, informatika, irakurmena, sukaldaritz...).

Lan hori astelehenetik ostiralera bitartean garatzen da malgutasunetik eta funtzionaltasunetik, erabiltzaile bakoitzaren heltze-prozesuaren bilakaera positiboari lagunduta eta etorkizuneko zahartzea ahalik eta aktiboena izateari begira.

Urtean jarduera berriak gehitu dira, AU duten pertsonen ongizate fisikoa zein emozionala hobetzeko helburua dutenak. Horietako bat "Hidroterapia/Uretako Terapia" izan da; jarduera hori Pandoko udal igerilekuan (Portugalete) egiten da. 50 minutuko saioak dira, bi fisioterapeuta gidari dituztenak.

2018an **22** erabiltzaile joan dira, guztira, Eguneko Arreta Zentrorra.



ETXERATU: VIDA INDEPENDIENTE

El programa de Etixeratu conforma un proyecto global de apoyo y promoción de la vida autónoma e independiente para personas con discapacidad intelectual. Se articula en tres programas de actuación orientados a dar respuesta a las distintas necesidades y demandas expresadas por el colectivo y sus familias.

- **“Preparación para la Vida Autónoma”:**

su objetivo es facilitar una primera experiencia de aprendizaje y entrenamiento a jóvenes y personas adultas con DI en las habilidades necesarias para vivir de manera independiente y autónoma dentro de un piso compartido y con los apoyos necesarios en cada momento. Esta vivienda está situada en el barrio bilbaíno de San Adrián.

- **“Apoyo a la emancipación”:** su objetivo es facilitar y acompañar a personas con DI adultas que quieren emprender definitivamente una salida del hogar familiar. Para apoyar a quien no tienen el recurso de una vivienda la FSDPV cuenta con una vivienda de estancia indefinida en Txurdinaga.

A lo largo de 2018 han pasado por las viviendas **23** personas.

- **“Prestación de Apoyos a la Autonomía**

Personal de personas con DI en Hogar y Entorno”: esta programa está dirigido a apoyar el desarrollo de la máxima autonomía e independencia de personas con DI de todas las edades, en sus propios hogares y en el resto de entornos en los que discurre su vida. 18 personas con DI se han beneficiado de este programa.



ETXERATU: BIZITZA INDEPENDIENTEA

Etixeratu programa bizitza autonomoa eta independentea lagundu eta sustatzeko proiektu orokor bat da adimen urritasuna duten pertsonentzat. Hiru jarduketa-programatan antolatuta dago, kolektiboak eta familiek adierazitako beharrei eta eskaerei erantzuteko asmoz:

- **“Bizitza Autonomorako Prestatzeko Programa”:** programaren helburua AU duten gazteei/helduei etxebizitza partekatu baten barruan eta uneoro behar diren laguntzak emanda beren gisara eta autonomiaz bizi izateko behar diren abileziak irakastea eta abilezia horietan trebatzea da. Etxebizitza San Adriango auzoan (Bilbo) kokatua dago.

- **“Emantzipazioari Laguntzeko Programa”:** programa horren bidez, AU duten helduei beharrezko laguntzak eta baliabideak eman nahi zaizkie, familiaren etxetik kanpo joan daitezzen. Etxebizitza baten baliabiderik ez duenari laguntzeko, EHDSFk egonaldi mugagabeko etxebizitza bat du Txurdinagan.

2018an **23** pertsona egon dira etxebizitzetan.

- **“AU duten pertsonen autonomia pertsonalari etxean eta inguruan laguntzeko programa”:** programaren helburua AU duten adin guztietako pertsonen autonomia eta independentzia handienak garatzen laguntzea da, haien etxeetan eta gainerako inguruetan. AU duten 18 pertsonak atera diote etekina programari.



LOGOPEDIA

El programa de logopedia tiene como objetivo principal maximizar las habilidades comunicativas y lingüísticas receptivas y expresivas, lo que conlleva un aumento de la competencia social global. Los programas de intervención están basados en un modelo de aproximación pragmática naturalista en el que se enfatiza el uso comunicativo del lenguaje en el contexto natural. La intervención logopédica se lleva a cabo desde edades tempranas hasta la edad adulta, cuando se estime necesario, en sesiones individuales una o dos veces por semana.

De forma conjunta, tanto el programa de logopedia como el de fisioterapia, han seguido formando e implantando la técnica del vendaje neuromuscular para el control del babeo.

En 2108 han asistido al programa de logopedia **62** personas.

AISIA ETA AISIALDIA

Programak, interakzio aukera normalizatu eta lagunduen bidez, parte-hartzaileek beren aisialdi denboraz gozatzea eta talde batean eta gizartean parte hartzeko behar diren trebetasunak eskuratzea du helburu, beren aisia antolatzeko gai izan daitezen uneoro behar diren laguntzak izanda. Horretarako, urteko aisia jarduerak (astean edo bi asteen behin), asteburuko txangoak, jolas eta kirol jarduerak, eta oportetako programak antolatzen dira.

LOGOPEDIA

Logopedia programaren helburu nagusia komunikazio eta hizkuntza trebetasun harberak eta adierazkorrak maximizatzea da, gizarte-gaitasun orokorra handituta. Esku hartzeko programek gerturatze pragmatiko naturalistako eredu bat dute oinarri, eta, eredu horretan, hizkuntzaren komunikazio-erabilera nabarmentzen da testuinguru naturalean. Esku-hartze logopedikoa haurrak txiki-txikiak direnetik egiten hasten da helduak diren arte, beharrezkotzat jotzen denean, banakako saioetan, asteen behin edo birritan.

Logopedia programak eta fisioterapiakoak, biek, hesgailu neuromuskularraren teknika irakasten eta ezartzen jarraitu dute, lerderearen jariora kontrolatzeko.

2018an **62** pertsona egon dira logopedia programan.

OCIO Y TIEMPO LIBRE

Este programa propicia oportunidades de interacción normalizadas y apoyadas para que las personas participantes se diviertan, disfruten de su tiempo de ocio y mejoren aquellas habilidades necesarias para integrarse en un grupo y en la sociedad con el fin de que sean capaces de gestionar su tiempo libre con los apoyos necesarios en cada momento. Para ello se organizan actividades de ocio anuales (semanales y quincenales), salidas de fin de semana, actividades lúdicas y deportivas y programas de vacaciones.



FIN DE SEMANA

En 2018 han participado **195** personas con discapacidad intelectual divididas en **11** grupos en función de la edad.

SALIDAS DE FIN DE SEMANA

Las salidas de fin de semana duran de viernes a domingo y son muy demandadas por las personas usuarias.

En 2018 se han realizado las siguientes salidas:

ASTEBURUA

2018an adimen urritasuna daukaten **195** parte hartzaile izan dira adinaren arabera **11** taldetan banatuta.

ASTEBURUKO TXANGOAK

Asteburuetako txangoak ostiraletik igandera artekoak izaten dira, eta erabiltzaileek asko eskatzen dituzte.

2018an honako hauek egin dituzte:

GRUPOS		SALIDAS					
	NOJA	SANTOÑA	LEKEITIO	HONDARRIBIA	ZARAUZ	DURANGO	MUNDAKA
1	X			X			X
2	X	X				X	
3	X				X	X	
4			X		X	X	
7			X			X	

TALDEAK NORAKOA

GRUPOS		SALIDAS						
	SANTOÑA	NOJA	LAREDO	MUNDAKA	HONDARRIBIA	DURANGO	LAREDO	SUANCES
8	X		X			X		
9	X	X		X				
11		X		X	X			
12			X	X		X		
13	X	X					X	
14				X				X

TALDEAK NORAKOA



PROGRAMAS DE VACACIONES

Durante los meses de julio y agosto se llevan a cabo los programas de vacaciones de la Fundación con una oferta de destinos muy completa y variada.

En 2018 se han realizado **12** programas de vacaciones dirigidos a personas con discapacidad intelectual entre los 14 y los 55 años. Han participado **143** personas usuarias que han valorado muy positivamente sus vacaciones.

OPORRETARAKO PROGRAMAK

Uztailean eta abuztuan Fundazioaren oporretarako programak gauzatzen dira, helmugren eskaintza osoa eta askotarikoa dutenak.

2018an oporretarako **12** programa egin dira, adimen urritasuna duten 14 eta 55 urte bitarteko pertsonen zuzenduta egon direnak. **143** erabiltzailek hartu dute parte, eta beren oporrak oso positibotzat jo dituzte.

PERSONAS USUARIAS/ ERABILTZAILEAK								
JULIO	11	12	9	13	15	10		UZTAILA
AGOSTO	11	16	9	13	11		13	ABUZTUA
	LEÓN	PAMPLONA	OVIEDO	SALAMANCA	LOGROÑO	SASTARRAIN	ESTELLA	
JULIO	4	4	4	6	7	5		UZTAILA
AGOSTO	4	4	3	4	3		4	ABUZTUA
MONITORES Y MONITORAS/ BEGIRALEAK								

OCIO DEPORTIVO

Este programa va dirigido a todas aquellas personas con discapacidad intelectual de 16 años en adelante. Desde octubre de 2015 se oferta una actividad de este tipo para personas usuarias de 12 a 16 años con una frecuencia trimestral para que los jóvenes tengan una primera experiencia de tipo deportivo y valorar si les gusta para que posteriormente, de forma individual o en grupo, puedan seguir realizando dicha actividad.

En 2018 han participado **129** personas en alguna de las actividades planteadas en esta modalidad de ocio y tiempo libre.

KIROL ARLOKO AISIA

Programa hori adimen urritasuna duten 16 urtetik gorako pertsona guztiei zuzentzen zaie. 2015eko urritik mota horretako jarduerak bat eskaintzen da 12 eta 16 urte bitarteko erabiltzaileentzat hiru hilean behin, gazteek kirol arloko lehenengo esperientzia izan dezaten eta ea gustuko duten balora dezaten, ondoren, banaka edo taldeka, jarduerak hori garatzen jarraitu ahal izateko.

2018an **129** pertsonak hartu dute parte aisia eta aisialdiko mota horretan proposatu diren jardueretako baten batean.

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
ESQUI	13
DANZAS CARIBEÑAS	14
SENDERISMO	13
ZUMBA	15
SENDERISMO	8
TITERES	8
SENDERISMO	10
FUTBOL	9
SURF-JOVENES	20
SURF-PERSONAS ADULTAS	19

JARDUERA	PARTE HARTZAILEAK
ESKIA	13
KARIBEKO DANTZAK	14
MENDIBIDE	13
ZUMBA	15
MENDIBIDE	8
TXONTXONGILOAK	8
MENDIBIDE	10
FUTBOLA	9
SURF-GAZTEAK	20
SURF-NAGUSIAK	19

OCIO LÚDICO

Este programa va dirigido a todas aquellas personas con discapacidad intelectual de 16 años en adelante y desde octubre de 2015, de forma trimestral, se oferta una actividad lúdica o deportiva para personas usuarias de 12 a 16 años.

En 2018 han participado **231** personas en alguna de las actividades planteadas en esta modalidad de ocio y tiempo libre.

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
EL PERRO DEL HORTELANO	20
BOS	12
MAYUMANA	20
ANTHONY BLAKE	20
FITO	20
OPERA TXIKI	8
JORGE BLASS	19
SHAKIRA	20
LA MALDICIÓN	14
CAPERUCITA	4
LAS SOMBRAS	19
CIRCO MÁGICO	20
MAGO SUN	11
BILBAO BASKET	24

JOLAS ARLOKO AISIA

Programa hori adimen-urritasuna duten 16 urtetik gorako pertsona guztiei zuzentzen zaie, eta 2015eko urritik jolas edo kirol jarduera bat eskaintzen da 12 eta 16 urte bitarteko erabiltzaileentzat hiru hilean behin.

2018an **231** pertsonak hartu dute parte aisia eta aisialdiko mota horretan proposatu diren jardueretako baten batean.

JARDUERA	PARTE HARTZAILEAK
HORTELANOAREN TXAKURRA	20
BOS	12
MAYUMANA	20
ANTHONY BLAKE	20
FITO	20
OPERA TXIKI	8
JORGE BLASS	19
SHAKIRA	20
LA MALDICIÓN	14
CAPERUCITA	4
LAS SOMBRAS	19
ZIRKU MAGIKOA	20
MAGO SUN	11
BILBAO BASKET	24

GRUPO DE AUTOGESTORES “ENTZUN GURE NAHIA”

Desde la FSDPV siempre hemos creído que las personas con DI no solo tenemos la necesidad de implicarnos en la sociedad en la que vivimos, sino que a través de los grupos de autogestores debemos escuchar la voz de las personas con DI. Desde Entzun Gure Nahia se toman decisiones sobre diferentes aspectos, se plantean reivindicaciones, etc. Este grupo está compuesto por **14** personas.

En 2018 elaboraron una “Guía del buen autogestor” donde pretenden transmitir su experiencia a todas las personas con discapacidad intelectual que quieran vivir su vida de manera autogestionada.



“ENTZUN GURE NAHIA” AUTOKUDEATZAILEEN TALDEA

EHDSFn beti uste izan dugu AU dugun pertsonak, gure gizartean inplikatu ez ezik, beren ahotsa entzunarazi ere egin behar dutela, autokudeatzaileen taldeen bidez. Entzun Gure Nahia taldean hainbat alderdiri buruzko erabakiak hartzen dira, aldarrikapenak proposatzen dira, eta abar. Talde honetan **14** pertsona daude.

2018an “autokudeatzaile onaren gida” sortu zuten, honetan euren esperientziak transmititu nahi dituzte, AU duten pertsonak modu autokudeatzaile batean bizi ahal izateko.



PSICOTERAPIA

El programa de psicoterapia tiene como objetivo promover cambios en el sentido de mejorar la salud mental y el bienestar personal de la persona con DI y/o de su familia. Se trata de proveer de instrumentos para manejarse mejor frente a las dificultades y problemas de la vida diaria y favorecer la autonomía, facilitando la exploración y el conocimiento de los propios procesos psíquicos.

A lo largo de 2018 han acudido a este programa **21** personas usuarias con DI.

El programa de psicoterapia tiene como objetivo promover cambios en el sentido de mejorar la salud mental y el bienestar personal de la persona con DI y/o de su familia.

APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR

- *“Atención Familiar Individualizada”*:

reuniones periódicas de la familia o tutor o tutora con la profesional de referencia que atiende a su hijo o hija o familiar con DI con el objetivo de informar acerca de cuál es su evolución. También se ofrecen orientaciones y apoyo emocional. **432** familias han recibido este tipo de atención a través de reuniones trimestrales, información tras las sesiones o a demanda.

- *“Grupos de Encuentro Familiar”*: se trata de un lugar de encuentro donde familiares de personas con DI pueden intercambiar experiencias y vivencias y dar y recibir apoyo de otros familiares. En la FSDPV hay grupos de encuentro para distintos colectivos relacionados con las personas con DI:

- Aitas/amas: En 2018 han funcionado **5** grupos de con una asistencia media de **42** familiares.

- Aitites/amamas: **1** grupo de **10** personas

- Hermanos y hermanas: **2** grupos con edades comprendidas entre los 7 y los 14 años.

- *“Madre/madre - Padre/padre”*: familias con experiencia ofrecen información y apoyo a otras familias que afrontan una determinada circunstancia relacionada con sus hijos o hijas con DI y que ellos y ellas vivieron en su día (escolarización, hospitalizaciones, etc.)



PSIKOTERAPIA

Psikoterapia programaren helburua AU duen pertsonaren eta/edo haren familiaren buru osasuna eta ongizate pertsonala hobetzeko diren aldaketak sustatzea da. Asmoa da zenbait tresna ematea, eguneroko bizitzako zailtasunen eta arazoaren aurrean hobeto moldatzeko eta autonomia errazteko, norberaren prozesu psikikoen azterketa eta jakintza ahalbidetuta.

2018an AU duten **21** erabiltzaile eta familia bat joan dira programa horretara.

Psikoterapia-programak helburu du aldaketak buruko osasuna eta pertsonaren eta bere familiaren ongizate pertsonala hobetzeari dagokionez bultzatzea.



FAMILIARENTZAKO BABESA ETA LAGUNTZA

- *“Familiarentzako Banakako Arreta”*:

familiak edo tutoreak AU duen seme-ari/alabari edo senideari arreta ematen dion langilearekin aldizka egindako bilerak, haren bilakaeraren berri emateko. Orientabideak eta laguntza emozionala ere eskaintzen dira. **432** familiak jaso dute arreta mota hori hiru hilean behin egindako bileren bidez, bileren ondoren jasotako informazioaren bidez edo nahita eskatuta.

- *“Familia Topaketan Taldeak”*: topagunea da, non AU duten pertsonen senideek esperientziak eta bizipenak elkarri adierazten dizkioten eta beste senide batzuei laguntza eman eta haiengandik ere jaso dezaketen. EHDSFko topaketa taldeak AU duten pertsonen lotutako kolektibo ezberdinen arabera daude antolatuta:

- Gurasoak: 2018an **5** talde egon dira, batez beste **42** senide bertaratu direla.

- Aitonak/amonak: **1** talde, **10** pertsonakoa.

- Neba-arrebak: **2** talde, 7 eta 14 urte arteko adinekoak.

- *“Gurasoen artekoa”*: esperientzia duten familiek informazioa eta laguntza eskaintzen dizkiete beste familia batzuei, AU duten seme-alabei lotutako zirkunstantzia zehatz bati aurre egin behar diotenean, bere garaian beraiek ere egoera hori izan zutelako (eskolatzea, ospitaleratzeak eta abar).

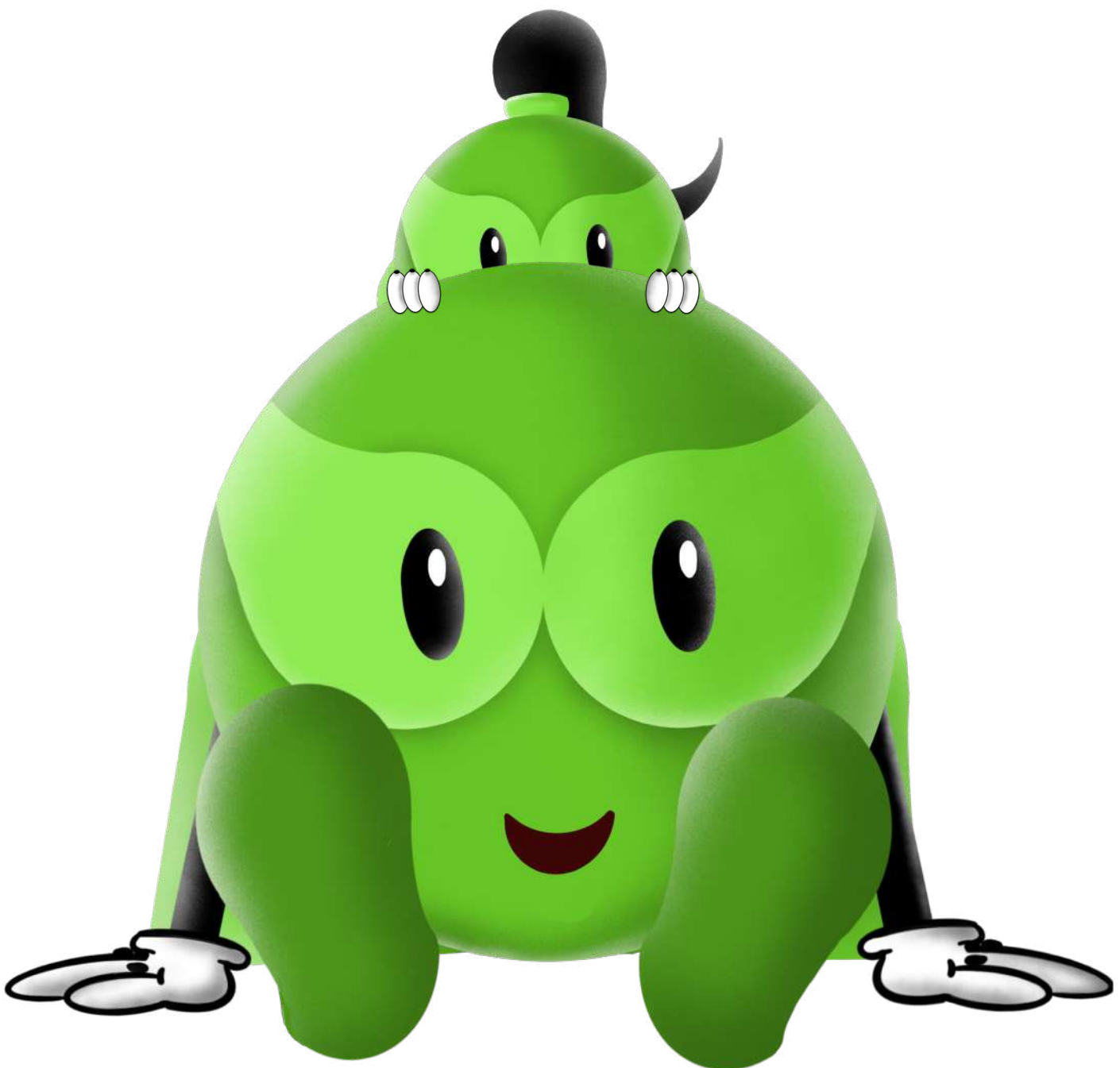


ASESORAMIENTO FAMILIAR

Servicio de asesoramiento cuyo objetivo es informar y orientar a familiares y personas usuarias en cuanto a derechos, recursos sociales y comunitarios, tramitación de ayudas y subvenciones, etc.

FAMILIENTZAKO AHOLKULARITZA

Aholkularitza zerbitzu horren bidez, senideei eta erabiltzaileei informazioa eta orientabidea eman nahi zaizkie eskubideei, baliabide sozial eta komunitarioei, laguntzen eta diru-laguntzen izapideei eta abarri buruz.





AGRADECIMIENTOS/ENTIDADES COLABORADORAS - ESKER ONAK/ ERAKUNDE KOLABORATZAILEAK

El año 2018, ha sido un año donde se ha consolidado el proyecto de la FSDPV. Un año, en el cual las líneas estratégicas programáticas de la entidad han experimentado un importante avance y reconocimiento, tanto interno como externo.

Este reconocimiento no habría sido posible sin el esfuerzo y compromiso de todas y cada una de las personas que formamos la FSDPV, empezando por las personas usuarias, personas trabajadoras, personas voluntarias y las familias, gracias por vuestro esfuerzo y vuestro trabajo continuo y constante.

También queremos acordarnos de todas aquellas instituciones tanto públicas como privadas que, sin su apoyo ni el reconocimiento ni la sostenibilidad, sería posible.

Agradecer a las empresas, su compromiso por dar oportunidades formativas y laborales inclusivas a este colectivo de personas que se enfrentan a un mercado laboral complicado y muy poco adaptado a sus capacidades.

A todos los mencionados anteriormente daros las gracias nuevamente y deciros que seguimos trabajando para que este proyecto cada año se consolide y mejore.

2018. urtea EHDSFk bere proiektuaren sendotzea lortu du. Aurten, Fundazioaren ildo estrategikoak aurrerakuntza nabaria eduki dute eta honekin batera kanpoko eta barneko errekonozimendua ere.

Guzti hau pertsonen esfortzu eta konpromisoari esker izan da; erabiltzaileak, langileak, boluntarioak eta familiak, eskerrik asko zuen esfortzu eta etengabeko lanagatik.

Ezin ditugu ahaztu instituzio publiko eta pribatuak, haiek gabe ezinezkoa izango litzateke lortutako iraunkortasuna eta errekonozimendua.

Adimen urritasuna duten pertsonak kontratatzen dituzten enpresei eskerrak eman nahi diegu, eurek enplegu arruntetan sortzen dituzten lanak, daukaten konpromisoa eskertzekoa da, haiei esker adimen urritasuna daukaten pertsonak saia sartzea den lan munduan egoteko aukera daukatelako.

Aipatutako guztiei, eskerrak eman nahi dizuegu. EHDSFk, bere partetik urtero proiektuaren inguruan lan egiten jarraituko du.



