





# AURKIBIDEA

**01** EHDSFko PROIEKTUA:  
aniztasuna,  
berdintasuna, inklusioa,  
eskubideak, elkartasuna...

4

**06** Erabiltzaile eta  
familientzako laguntza

28

**02** Fundazioaren proiektua  
sendotzeko tresnak

6

**07** BERRIKUNTZA  
pertsonek etorkizuna  
hobetzeko EHDSFren  
apustua da

30

**03** Gobernu Organoa

11

**08** Gure presentzia  
gizartean

34

**04** Fundazioaren familia  
zifratan

11

**09** Sareak sortzen

36

**05** Erabiltzaileentzako  
laguntza

13

**10** Data garrantzitsuak

37

# **EHDSFko PROIEKTUA: aniztasuna, berdintasuna, inklusioa, eskubideak, elkartasuna...**

Euskal Herriko Down síndrome eta beste adimen urritasunen Fundazioa onura publikoko eta interes sozialeko erakunde pribatua da, irabazi-asmorik gabekoa, eta 1990az geroztik dihardu, batez ere Bizkaian, nahiz eta bere jarduera-eremua Euskal Autonomia Erkidegoko gainerako erabiltzaileentzat.

Erabiltzaileen eta haien familien eskaeretatik abiatzen den arreta-eredu baten alde egiten dugu, haien bizi-kalitatea hobetzeko eta eskubide guztiekin gizarteratze eta parte-hartze sozial aktiboa lortzeko.

A pink target icon with a white bullseye and a white arrow pointing towards the center.

## MISIOA

Gure xedea adimen urritasuna edo garapen desgaitasuna duten pertsonen eta haien familien bizi-kalitatea hobetzea da, haien eskaeretatik abiatutako kalitatezko laguntzak eskainiz, eskubide osoko pertsona gisa gizartean parte hartzean laguntzeko eta inklusioa lortzeko.

A yellow icon showing three stylized human figures of different heights.

## BALIOAK

- Adimen urritasuna edota garapen desgaitasuna duten pertsonak errespetatzea eta defendatzea
- Esperientzia, gaitasuna eta berrikuntza
- Kudeaketa aurreratua
- Gardentasuna
- Sareko lana
- Generoa
- Pertsonetikiko konpromisoa, ulermena eta hurbiltasuna

A light blue eye icon with a white spiral in the center and several short lines radiating from the outer edge.

## IKUSPEGIA

Euskal Herriko Down síndrome Fundazioa erreferente izatea nahi dugu adimen- eta garapen-urritasuna duten pertsonentzat eta haien familientzat eta programa eraginkorrak, jasangarriak, berritzaileak eta adimen urritasuna eta garapenekoak duten pertsonen eskaera eta beharretara egokituak garatzea bizi-ziklo osoan.

Fundazioarentzat erreferentzia izateak adimen urritasuna edo garapeneko desgaitasuna duten pertsonak, haien familiak eta gainerako erakunde eta instituzioak modu aktiboan beren eskubide indibidual eta kolektiboen defentsa babesten duen erakundetzat har, eta beren bizi-proiektu indibidualizatuaren garapenean inplikatzeko delako gaitzatela esan nahi du, adimen urritasuna duten edo eskubide osoko pertsona gisa garatzen diren pertsonen inklusioa, autonomia eta bizitza independentea lortzeko helburuarekin.

FUNDAZIOAREN  
PROIEKTUA  
SENDOTZEKO  
TRESNAK

150

profesionalek,  
erabiltzaileek, familieek  
eta boluntarioek parte  
hartuko dute.



# 1L

Indartzea eta zabaltzea gure erreferentziako rola bizi- ziklo osoan A.U. duten pertsonentzat eta haien familientzat



# 2L

Programak hobetzea eta programa berritzaileAK garatzea



# 3L

Iraunkortasun ekonomikoa eta efizientzia hobetzea



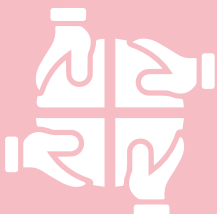
# 4L

Lidergo kolektiboa eta erakundearekiko lotura sustatzea



# 5L

Fundazioaren kanpoaldeko lana eta ikusgarritasuna sustatzea



# 6L

Sareetan presentzia handitzea, lankidetzaliantzak sortzea

## Lan ildoak

1

2

3

4

5

Lidergoa eta  
estrategia



Komunikazio  
inklusiboa



Enplegua  
lortzea eta  
kontratatzea

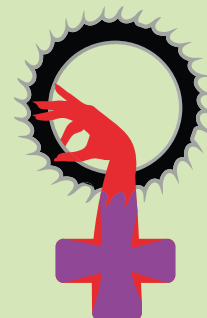


8

Lanbide  
sustapena



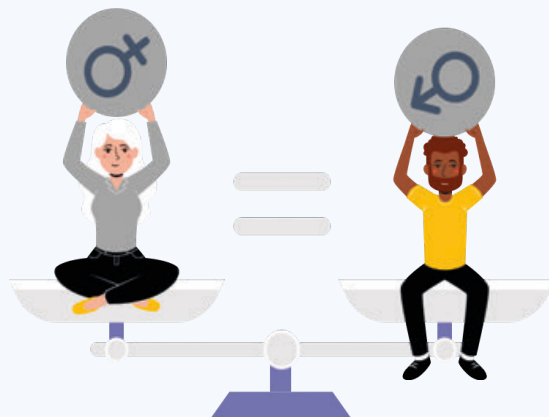
Ordainsari-  
politika





FSDPVk pertsona guztien berdintasunaren alde lan egiten du, baita emakumeen eta gizonen artean lan eremuan.

Gainera, hainbat legek sexuaren arabeko diskriminazioaren aurkako planak egiteko eskatzen diete enpresei.



6

7

8

9

10

**Kontziliazio arduratsua**



**Lan-osasuna eta arriskuen prebentzioa**



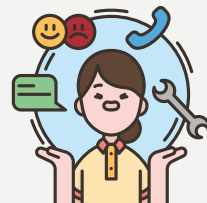
**Prestakuntza eta sentsibilizazioa**



**Ingurunearekik o harremana**



**Zerbitzuen kudeaketa**



## Kudeaketa aurreratu

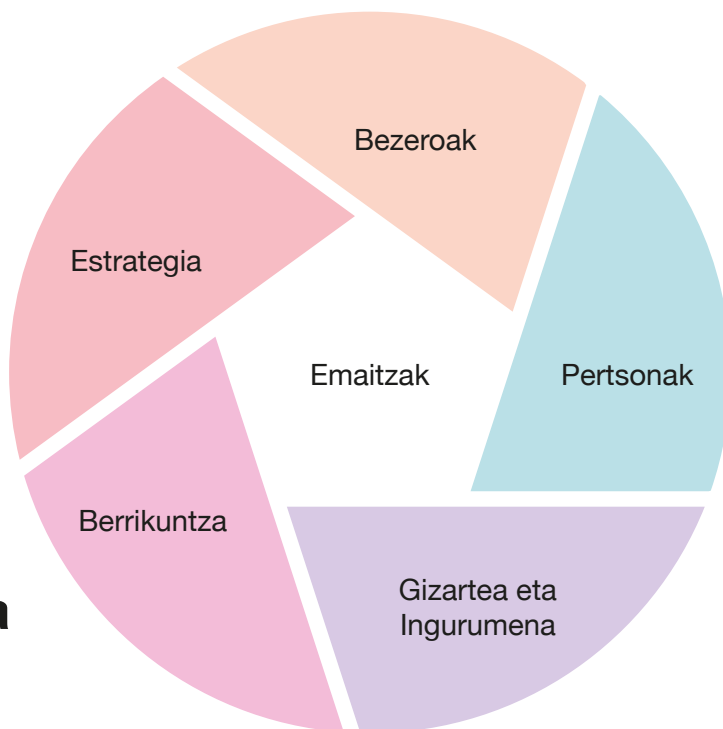
2021ean brontzeko A lortu ondoren, 2022an hobetzeko lan egin dugu, etorkizunean zilarrezko A mailara aurkeztu ahal izateko.



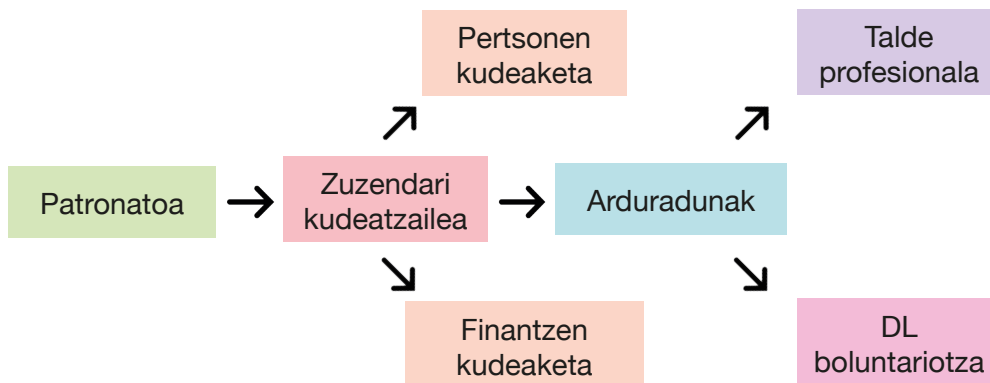
**2021**



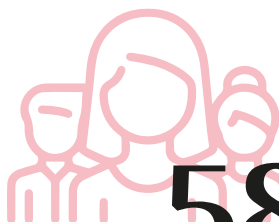
**Etorkizuna**



# GOBERNU ORGANOA



# FUNDAZIOAREN FAMILIA ZIFRATAN



**580**

Erabiltzaile



**1220**

Familia



**70**

Langile



**78**

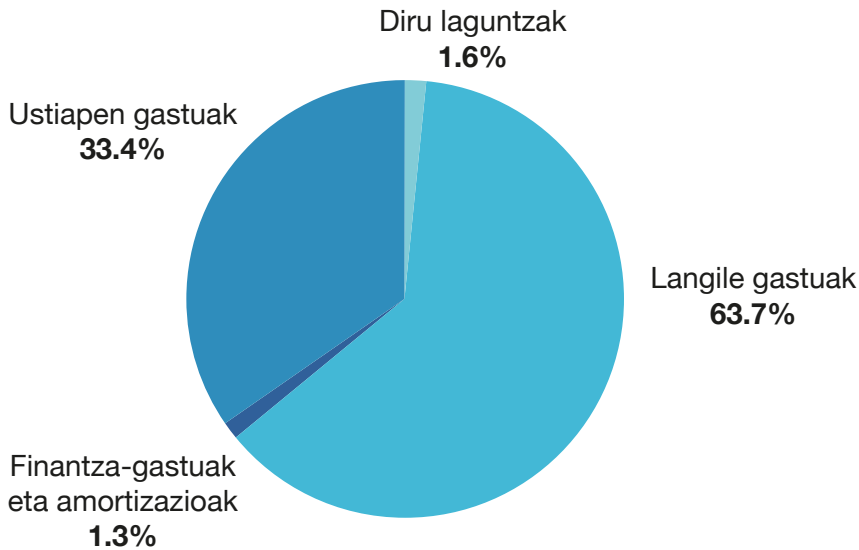
Boluntarioak



**546**

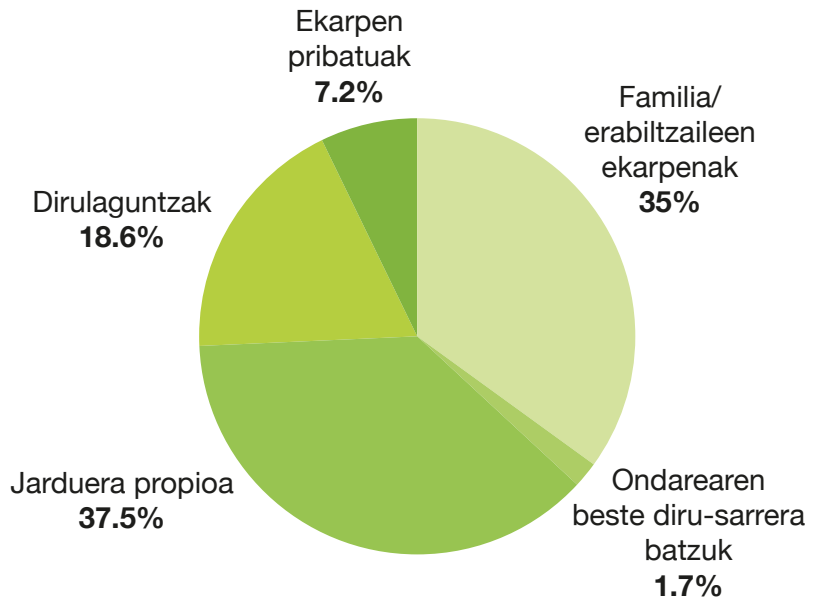
Bazkide

## Fundazioaren familia zifratan



**Gastuak:**  
**2.520.163€**

**Diru-sarrerak:**  
**2.551.457€**



# ERABILTZAILEENTZAKO LAGUNTZA

## Banakako arreta

*Banakako Arreta Programaren bitartez, Desgaitasun Intelektuala (DI) edo Garapen Desgaitasuna (GD) duten erabiltzaileen beharrei erantzun nahi zaie. Horretarako, esku-hartze osoa erabiltzailearekin, familiarekin eta bere ingurunearekin egiten da.*

*Esku-hartzea modu orokorrean egiten da, garapen arlo guztietan lan eginez: sozioemozionala, komunikaziokoa, motorra, autonomia eta kognitiboa.*

*Bizi kalitatea hobetzeko, egoera emozionala zaintzeko, autonomia pertsonala sustatzeko eta ikaskuntza berriak eskuratzeko beharrezko tresnak garatzen dira.*

*Eskolara joaten diren einean 18-21 urte egin arte, programetan parte hartzen duten pertsonak jarraipen eskola dute.*

Programa	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Arreta goiztiarra (BFA)	59	19	78
Arreta psikopedagogikoa	24	14	38
Fisioterapia-Psikomotrizitatea	6	3	9
HAZI	2	1	3
IIK	21	12	33
Logopedia	28	20	48
Neurobizi	1	3	4
Eskola jarraipena	64	43	107
Guztira	205	115	320

### Banakako arreta

Bere gaixotasuna dela eta, Verak atzerapen kognitiboa du eta, horregatik, aurrera egiten eta ikasten lagunduko dioten espezialisten laguntza behar du. Guk profesional horiek bilatu ditugu down sindromea fundazioan, eta poz-pezik gaude.

Vera hainbat terapiatara joaten da astean lau orduz, eta lehen egunetik poz-pezik joaten da, baita lehen egunetan ere, dena berria baitzen berarentzat. Eta, jakina, pozik badago, gu are gehiago.

Langile guztiek berarekin eta gurekin duten tratua oso familiarra da, dugun edozein arazo edo zalantza konpontzen laguntzen digute.

Saioetara joaten denetik nahiko aurrera egin du, eta haiekin hazten jarraitzea espero dut.

Eskerrik asko neska guztiengatik.



**Alex eta Sandra Vera Fernandez**en gurasoak, gaixotasun arraroa (CBLC) duen neska.

## Jolas taldea

*Garapen pertsonala, trebetasun sozialak eta komunikatiboak indartzen ditugu jolasaren bidez.*

Programa	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Jolas taldea	13	5	18



4 - 12 urte  
arteko taldeak

“Joko Taldea zen Danielek ilusio handienarekin espero zuen asteko unea. Bertan primeran pasatzen zuen eta partaideekin harremanak estutzen zituen. Gero eta gehiago ezagutzen zituen lagunak, eta horrek oso eroso jartzen zuen. Taldean jolasten, txandak errespetatzen eta galtzen ikasten zuen. Pena izan da 12 urterekin bukatzea.”

**Laura Robledo Yecora,  
Daniel Cardenal Robledoren ama**

# Autonomia Pertsonaleko Programa (PAP-PVAJ)

PAP: 12-16 urte  
PVAJ: 16 - 20/21 urte

*Gaitasun pertsonalak eta sozialak, eta eskolaratzea eta gizarteratzea erraztuko dituzten egokitze- trebetasunak eskuratzea bultzatzen dugu.*

*Interakzio sozialerako aukerak errazten ditugu, haien bizi-kalitatea hobetzeko.*

Programa	Gizonak	Emakumeak	Guztira
PAP-1	2	3	5
PAP-2	5	3	8
PAP-3	4	3	7
GUZTIRA	11	9	20
PVAJ-1	7	4	11
PVAJ-2	2	4	6
PVAJ-3	5	0	5
PVAJ-4	4	4	8
GUZTIRA	18	12	30



# Helduentzako prestakuntza modularra: Goizeko modulu orokorrak eta/edo arratsaldeko moduluak

## **Goizeko M.O**

*Eguneroko bizitzako trebetasunak edo gaitasunak eskuratzera edo hobetzera bideratua*

## **Arreta Inklusiboa**

*pertsonei eguneroko bizitzako gaitasunak eta trebetasunak hobetzeko tresnak ematera bideratua, emantzipatzeko aukera izan dezaten.*

## **Arratsaldeko M.O**

*Ongizate emozionala, sexualitatea, teknologia berriak eta abar berariaz lantzen bideratua.*

Programa	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Goizeko Moduluorokorrak	7	2	9
Arratsaldeko Moduluak	33	30	63
Arreta Inklusiboa	22	13	35
Guztira	62	45	107

21 urtetik aurrera

# Helduentzako Formazio Modularra

## **Profesionaltasun ziurtagiria**

*Profesionaltasun-ziurtagiri bat lortzera bideratuta dago, lanbide-munduari eta enpresa arrunteko etorkizuneko lanpostuari begira.*

## **Urrutiko formakuntza**

*Interesatzen zaizkien gaiak, euroak, irakurketa eta abar urrutitik prestatzea.*

## **EPE taldeak**

*Desgaitasun intelektualaren duten pertsonentzako lan- eskaintza publikoen prestaketa*

**21 urtetik  
aurrera**

Profesionalak	Gizonak	Emakumeak	Guztira
PZ. Administrazio Laguntzailea	17	7	24
PZ. Saltoki Laguntzailea	11	11	22
PZ. Jatetze eta Taberna Laguntzailea	9	5	14
PZ. Administrazio Laguntzailea N2	2	3	5
EPE Taldeak	17	18	35
Urrutiko Formakuntza	2	4	6
Guztira	58	48	106



## Helduentzako formazio modularra

“Catering-etan parte hartzea gustatzen zait, eskakizunaren praktikak direlako” “Ondo sentiarazten dit janaria jartzea jendeak jan dezan.”

**Unai Sanchez, jatetxeko eta tabernako profesionaltasun-ziurtagiriaren 3. mailako ikaslea.**



# Etixeratu

***Bizitza autonomoaren prestakuntza:***  
*Ikaskuntzako eta entrenamenduko lehen esperientzia, San Adrianen aldi baterako egonaldia egiteko (365 egun urtean).*

***Ingurunean eta/edo etxean laguntzea:***  
*Pertsonen autonomia eta independentzia ahalik eta handiena garatzen laguntzea.*

***Emantzipaziorako laguntza:***  
*Helduei familiaren etxetik irteten laguntzen diegu. Horretarako Txurdinagan etxebizitza bat daukagu, 365 egun laguntza eskaintzen duena.*

Programa	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Ingurunean eta/edo etxean laguntzea	3	7	10
Txurdinaga etxebizitza	2	3	5
San Adrian etxebizitza	7	7	14
Guztira	12	17	29

## Erabiltzaileentzako laguntza



“San Adriango pisuan oso ondo sentitzen naiz, nire kabuz gauza asko egiteko gai naizela ikusten ari naizelako, eta horrek etorkizunean bakarrik, mutil- lagunarekin edo lagunekin bizitzea pentsarazten dit.”

**Maria Ondovilla**

# LAN

*Helburua da desgaitasun intelektuala (DI) edo garapena (GD) duten pertsonak lan-merkatu arruntean (publikoan zein pribatuan) integratzea. Enplegu lagundurako metodologia erabiliz (ECA).*

### Zer eskaintzen die LAN programak enpresei?

- Prestakuntza eta prestakuntza jaso duten langileak
- Lankidetzeta eta aholkularitza enpresari lan-bizitza osoan zehar.
- Zuzeneko eta in situ laguntza, lan-prestatzailearen figuraren bidez.
- 30 urteko esperientzia desgaitasun intelektuala duten pertsonen laguntzen, lanpostura iristen eta lanpostuari eusten.

## LANAREN INGURUKO DATUAK

Ekintzak	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Laneratze berriak	7	6	13
Gaur egun LAN egiten	34	20	54
Guztira	41	26	67

## Erabiltzaileentzako laguntza



“Ane naiz. Santurtziko Hiriport enpresan egiten dut lan. Oso gustura nago nire lanean, neure dirua irabazteko aukera ematen didalako. Gainera, egiten dudana gustatzen zait eta ikasten jarraitzeko aukera izatea espero dut. Nire lanarekin jarraitzea gustatuko litzaidake, oso ondo sentiarazten nauelako.”

**Ane Zabala**

## Eguneko Arreta Zentroa (EAZ) Begoñako Ama

*Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten eta adinez nagusiak diren pertsonak beren garapen pertsonala bultzatzeko trebetasunak eskuratzen, hobetzen edo mantentzen badituzte, ahal den neurrian beren autonomia indartuz eta beren bizi-kalitatea hobetzeko.*

### Esku hartze motak

- Norberaren nortasuna eta autoestimua garatzea eta harreman pertsonalak sustatzea, segurtasun eta ongizate emozionala bultzatuz.
- Gaitasun mentalak mantentzea eta estimulatzea, eta errendimendu funtzionala eta autonomia hobetzea eguneroko bizitzako jardueretan.
- Gizartearen eta komunitatearen partaidetza sustatzea.

Programa	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Eguneko Arreta Zentroa	18	19	37



## Erabiltzaileentzako laguntza



“Ilusio handiz nator eguneko zentrora. Egiten ditugun jarduera guztiak gustatzen zaizkit eta primeran tratatzen nauzue. Hemen benetan maite nauzuela sumatzen dut!”

**Begoña Martín Villa**

## Aisialdia eta denbora librea

*Elkarreragin-aukera normalizatuak eta lagunduak bultzatzen dira, ondo pasa dezaten, aisialdiaz goza dezaten eta talde batean eta gizartean integratzeko beharrezkoak diren trebetasunak hobetu ditzaten, garapen pertsonala bultzatuz, ahal den neurrian haien autonomia indartuz eta beren bizi-kalitatea hobetzeko.*

### - Asteburuetako taldeak:

- Larunbatetan, astean behin
- Larunbatetan, hamabostean behin

### - Asteburuko irteerak:

- Jolas-jarduerak
- Kirol jarduerak
- Oporrak
- Koloniak



“Nire ustez, Fundazioan boluntario gisa daramadan bi urte hauek izan dira erabakirik onena, gogobetetasun pertsonal handia eman didalako. Horretaz gain, fundazio bereko gainerako boluntario eta langileekin konexio sozial asko irabazi ditudala sentitzen dut. Asier hasieratik izan da nire taldeko kiderik jatorrenetako bat, eta, horri esker, komunikatzeko eta pertsona bakoitzaren beharrian indibidualetara egokitze hainbat modu alternatibo aurkitu ditut.”

**David Maila, Aisialdi programaren boluntarioa**

## Erabiltzaileentzako laguntza

<b>Profesionalak</b>	<b>Gizonak</b>	<b>Emakumeak</b>	<b>Guztia</b>
Asteburuko asialdi programa. Urtarrila-ekaina	63	100	163
Asteburuko asialdi programa. Urria-abendua	84	81	165
Asteburu irteerak	162	160	322
Opor programa (UDA)	65	68	133
Asialdi ludikoa	53	33	86
Kirol aisialdia	83	66	149
Gabonetako hiri koloniak	5	4	9
Aste santuko kanpua	11	0	11
Partaideak	526	512	1038

# ERABILTZAILE ETA FAMILIENTZAKO LAGUNTZA

## Banakako eta familiako psikoterapia

**Intimitatearen segurtasun-espazioa**

*pertsonaren osasun mentala hobetzea.*

*Zailtasunen aurrean hobeto moldatzeko tresnak ematea pertsonari.*

*Babes emozionala ematea.*

Programa	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Banakako psikoterapia	18	13	31
Familiako psikoterapia	8	6	14
Guztira	26	19	45

## Familiari laguntzeko programa

### Familia Aholkularitza

Funtsezko helburua da desgaitasun intelektuala duten pertsonen eta Fundazioko senideei laguntza, orientazioa eta aholkularitza ematea, dauden eskubideei, gizarte- eta komunitate-baliabideei eta horien izapideei dagokienez, bai eta beharrianak detektatzeari dagokienez ere.

### Familien Eskola

Familia askok adimen- eta/edo garapen-degaitasuna duen senitartekoren bat izatean sortzen diren kezkei, zalantzei eta galderei erantzuteko eta orientabideak emateko topagunea da. Helburu nagusizat du familiak orientatzea premia bereziak dituzten seme-alaben hezkuntzarekin eta hazkuntzarekin lotutako alderdietan, desgaitasunari, osasunari, legezko alderdiei, baliabideei eta abarri buruzko gai espezifikoetan.

### “GURE ARTEAN”

Profesional batek prestakuntza eta jarraipena ematea Fundazioko familiei, haur jaioberrien gurasoak iritsi berriak edo une delikatu batetik igarotzen diren FAMILIAKhar eta lagun ditzaten.

- Bisitak egiteko bitartekaritza.
- Programaren ardura duen profesionalak guraso harreragileei laguntzea bilera bakoitzaren ondoren.

### Gurasoentzako anai-arrebentzako eta aitona-amonentzako topaketa-taldeak

Familiak planteatutako hainbat gai interesgarri lantzen dituzten bilerak. Bilera horietan, gaiak eta jarduerak zuzentzen dituen profesional baten laguntza jasotzen da.

horiei buruzko informazioa ematen du. Esperientziak trukatzeko eta informazioa eta orientabideak jasotzeko gune bat sortzea du helburu.

# BERRIKUNTZA PERTSONEN ETORKIZUNA HOBETZEKO EHDSFREN APUSTUA DA

## Zahartzea

EHDSFk urteak daramatza Programa baten diseinuan murgilduta, DSA duten pertsonen adinarekin agertzen diren beharrei erantzuteko, gaur egun 65 urte inguru baitituzte, duela hamarkada batzuk baino 30 urte gehiago. 45-50 urtetik gorako DSA duten pertsonak biztanleria orokorrean baino narriadura bizkorragoa eta osasun-arazo jakin batzuk izateko arrisku handiagoa dute. Helburu komuna zahartze osasungarria lortzea da, ahalik eta autonomia eta funtzionaltasun handienarekin.

DSari lotutako narriadura kognitiboko kontsulta espezializatua diseinatzea eta sortzea Osakidetzarekin.

EHDSFren ESE Protokoloa diseinatzea (zahartzeari buruzko ebaluazioa eta jarraipena).

Down Espāñako Helduen Bizitzaren eta Zahartzearen Sare Nazionalean koordinatzea eta parte hartzea.

Kontua ez da soilik bizitzaren iraupena luzatzea, baizik eta ahalik eta bizi-kalitaterik handienarekin "bizitzea".



## Neurobizi

Estimulazio sensoriala eta kognitiboa modu integral eta pertsonalizatuan banako premietara batzen dituen programa berritzailea.

Programaren helburu nagusiak funtzio kognitiboak eta egoera psikoafektiboa, ingurunearekiko inplikazioa eta lotura, eta ongizate-estadia eta erlaxatzeko gaitasuna prebenitzea, zaintzea eta/edo hobetzea dira.

Estimulazio  
kognitiboko  
software egokitua

Bizipenezko  
tailerrak

Alderdi kognitiboari eta sensorialei buruzko  
informazioa biltzea denboran zehar



**Eta gehiago...**

# ERAKUNDE ARREMANAK



Bizkaiko Elkarrizketa Zibilerako Mahaia: 2020an sortu ziren 3 lantaldeetan aktiboki parte hartzen dugu.



Bizkaian desgaitasuna duten pertsonen partaidetzarako eta bizi-kalitaterako plana. 2021-2023: Beste erakunde batzuekin batera lan egiten dugu sortu diren 4 mahaietan.



2022an zehar, hainbat bileratan parte hartu dugu hezkuntza berritzatzeko sailarekin, hezkuntzaren lege berrian.



BFaren eta Bizkaiko hainbat erakunderen arteko jarraipen-batzordeko kide gara, EPEak eta haien etorkizuneko hobekuntzak ebaluatzeko.



**Osakidetza**

2022an, Osakidetzarekin lan egin dugu zahartze-fasean dauden eta gaixotasun neurodegeneratiboak dituzten Down Sindromea duten pertsonen arreta indartzeko.



**lanbide**  
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA  
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

ECA Foroko kide gisa, Euskal Enplegu Zerbitzuarekin batera lan egiten dugu, pertsona horiek lan-aukera gehiago izan ditzaten lan arruntean.



**Bilbao**  
UDALA  
AYUNTAMIENTO

BFarekin bezala, Bilboko Udalak eta Bizkaiko hainbat erakundek osatutako jarraipen-batzordeko kide gara, EPEak eta haien etorkizuneko hobekuntzak ebaluatzeko.



# SARE LANA



ENPLEGU ARRUNTEAN LANERATZEKO FOROA  
FORO PARA LA INCLUSIÓN LABORAL EN EL EMPLEO ORDINARIO

ECA (Enplegu lagundua Euskadin) foroko kide gara. Foro horren helburua da erabiltzaileei laguntzea ohiko lanean sar daitezen.



Eca Foroarekin bezala, AESEko kide gara, eta helburua da, halaber, erabiltzaileei laguntzea ohiko lanean sar daitezen.



Bizitza heldu eta independentearen batzordeko kide gara.

RNVAEren Batzordeko kide gara. Lanbide-koordinatzailea Nagore Nieto Fundaziokoa da.

Enplegu Batzordeko kide gara, laguntzarekin.

# GURE PRESENTZIA GIZARTEAN



**55**  
boluntario.

**28**  
praktiketako pertsona

**14**  
eskola desberdinetatik.

**34**  
Dibulgazio-ekintza baino gehiago,  
eskola, enpresetan, biltzarretan eta  
abarretan.

## Gure presentzia gizaratean

### *Jarduera inklusiboetan parte hartzen dugu.*



Tortilla  
lehiaketan parte  
hartzea.



Korrikan.



Errugbi  
inklusiboko  
Bultza Ligako  
finalean.



Ibilaldian  
izozkien  
postuan  
laguntzen.



Desgaitasuna  
duten  
pertsonek parte  
hartzen duten  
bideokliparen  
aurkezpena.



BBGk  
antolatutako  
topaketan  
kafe- eta pasta-  
catering bat  
zerbitzatzeko  
gaitasunak  
erakutsiz.



inklusioko  
“Bihotza  
Sariak”  
jasotzen.

## Eta gehiago...

# SAREAK SORTZEN



BBK-k enplegu inklusiboari buruz antolatutako aurkezpenean parte hartu du.



Arreta goiztiarreko EHUko masterreko modulu bat irakasten.



Juan Mari Aburtori Fundazioaren Adiskidearen aitortpena ematen.



Hitzaldia Argiaren truke eta sentsibilizazio jardunaldietan.



Laguntza eta Komunikazio Handigarriaren Teknologiarri buruzko Nazioarteko I. Biltzarrean parte hartzea Bartzelonan.



DUrekiko lankidetzeta "Aniztasuna, Berdintasuna eta Gizarteratze Plana. Pertsonak gizarteratzeko proiektua. Horizonte 2020".

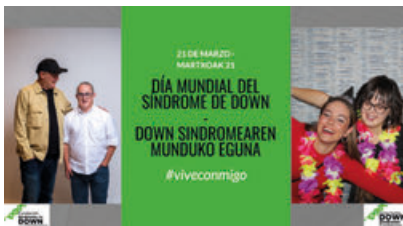


Kolaborazioa "Music for the World" proiektuan Jon Zuazola abeslariarekin.

**Eta gehiago...**



# DATA GARRANTZITSUAK



Down  
Sindromearen  
munduko  
eguna,  
martxoak 21.



Metro bilbao  
“moda  
guztiontzat”  
erakusketa.



Eguberri  
Solidarioa.



Abenduak 3,  
Desgaitasuna  
duten  
pertsonek  
nazioarteko  
eguna.



2023ko  
egutegiaren  
aurkezpena.



Gabonetako  
azoka txikia.



Gabonetako  
gala.

**Eta gehiago...**

**BEBESLEAK**



BI- 978-04



C/ virgen de Begoña, 12-14 trasera 48006, BILBAO

C/ Nafarroa s/n, 2a planta 48340, AMOREBIETA

Tel.:944 790 284