



Euskal Herriko
DOWN
Syndrome
Fundazioa
eta beste adimen urritasunak

2022-2024 Plan estrategikoa



FUNDAZIOAREN PLAN ESTRATEGIKOA: Zer da?



- ▶ **Plan estrategikoa dokumentu bat da.** Bertan, erakunde bateko (enpresa, instituzio, elkarte...) arduradunek erakusten dute zein bide jarraituko duten epe jakin batean.
- ▶ Plan estrategiko bat egin ohi da 1 eta 5 urte bitarteko epean **erakundearen etorkizuna nolakoa izango den** pentsatzen.
- ▶ Euskal Herriko Down Syndrome Fundazioaren Plan Estrategikoak balio digu datozen 3 urteetan, **2024ra arte**, Fundazioak egin nahi duena jakiteko.

Xedea, ikuspegia eta balioak



Xedea

- Fundazioaren zergatia da.

Izateko arrazoia eta zer helburu ditugun.



Ikuspegia

- Gure lan egiteko modua gidatzen duten oinarriak dira.
- Gauzak egiteko gure modua da.



Balioak

- Erakunde gisa ikustea nahi dugun modua da.

Gure xedea da...



Adimen- eta garapen-urritasuna duten pertsonen **bizi kalitatea** hobetzea.

Haien **premiak** kontuan izaten ditugu,
baita haien familienak ere
eta kalitatezko **sostengua** eskaintzen diegu.

Hori guztia, **eskubide osoko** herritar gisa
gizartearen parte izan
eta bertan **parte hartu** ahal izateko.

Gure ikuspegia da...



Euskal Herriko Down Syndrome Fundazioa erreferentzia bat izatea adimen- eta garapen-urritasuna duten pertsonentzat eta haien familientzat.

Horiek guztiek, instituzioekin eta beste erakunde batzuekin batera, pertsona horien eskubideak, maila indibidualean eta kolektiboan defendatzeko lan egiten duen erakunde gisa ikus gaitzaten nahi dugu.

Pertsona horiei bizi-proiektua garatzen laguntzea, gizarteratzea, autonomia eta gizartearen barruan bizitza independentea lortzeko eskubide guztiekin.

Gure balioak dira...

Pertsonetikiko
konpromisoa,
elkar ulertzea
eta gertutasuna



Fundazioak laguntzen die adimen- eta garapen- urritasuna duten pertsoneri eta haien familiei.

Pertsona horiekin eta horientzat lan egiten dugu Fundazioan.

Gure balioak dira...

Adimen-
eta garapen-
urritasuna
duten pertsonen
errespetua
eta defentsa



Fundazioak defendatzen du adimen- eta garapen urritasuna duten **pertsonak eskubide osoko herritarrak direla.**

Horregatik, oso garrantzitsua da haien eskubideak defendatzea eta errespetatzea.

Baita ere haien iritziak, ideiak eta Fundazioan eta gizartean eman dezaketen guztia baloratzea.

Gure balioak dira...

Esperientzia,
gaitasuna
eta berrikuntza



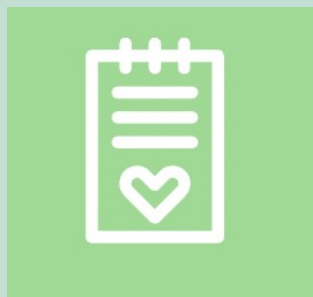
Fundazioak urte asko daramatza adimen- eta garapen-urritasuna duten pertsonekin eta haien familiekin lan egiten. Esperientzia handia du arlo horretan.

Fundazioan, profesionalek eta boluntarioek elkarrekin lan egiten dute. Denek prestakuntza dute eta Fundazioarekin konprometituta daude.

Gure lan egiteko modua garai berrietara eta sortzen diren premia berrietara egokitzen da.

Gure balioak dira...

Etengabe
hobetzea



Fundazioan gauzak ondo egin nahi ditugu,
gure lana kalitatezkoa izan dadila,
gure programak hobetzen joan daitezela
eta beharrezkoa bada,
modu ezberdinean egin.

Gure lanak emaitza onak izatea
eta aurrera jarraitu ahal izatea
nahi dugu.

Gure balioak dira...

Gardentasuna



Fundazioa erakunde gardena da. Egiten duena eta nola egiten duen kontatzen du, ezer ezkutatu gabe.

Horrela, pertsonak gudan eta gure lanean konfiantza izatea lortzen dugu.

Gure balioak dira...

Lankidetzza



Fundazioan lan egin nahi dugu gureen antzeko helburuak dituzten beste erakunde eta talde batzuekin.

Talde horiekin lankidetzan aritu nahi dugu, elkarrekin lan egin eta elkarri lagundu.

Gure balioak dira...

Genero berdintasuna



Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna egon dadin, Fundazioan genero ikuspegia beti kontuan daukagu:

- Kudeatzeko eta liderra izateko orduan
- Programetan eta zerbitzuetan

Hori guztia, emakumeek ahaldundu, erantzukizun gehiago eduki, parte hartu, erabakiak hartu... ahal izateko.



FUNDAZIOAREN PLAN ESTRATEGIKOA:

Zer egin nahi dugu?

6 jarduer-
lerroak

- ▶ **1. Gure eginkizuna zabaltzea eta indartzea:**
adimen- eta garapen-urritasuna duten pertsonentzat eta haien familientzat erreferentzia izatea bizitza osoan zehar.
- ▶ **2. Gure programak hobetzea:**
ditugunak hobetzea eta beste berri eta ezberdin batzuk sortzea.
- ▶ **3. Ekonomikoki hobeto eta eraginkortasunez mantentzen lortzea.**

FUNDAZIOAREN PLAN ESTRATEGIKOA:

Zer egin nahi dugu?

6 jarduerak-
lerroak

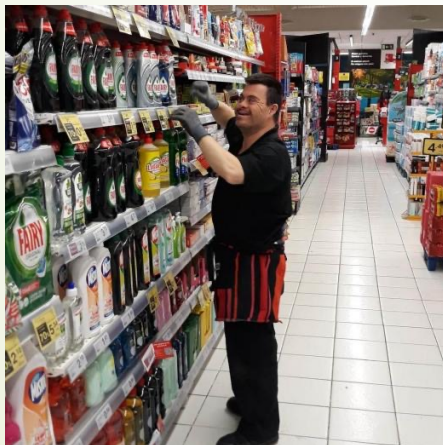
- ▶ **4. Fundazioko pertsona guztiak** bertako parte senti daitezen lortzea eta guztion artean Fundazioa bultzatzea.
- ▶ **5. Fundazioa dena** eta egiten duen lana **kanpoan ikusaraztea eta ezagutaraztea.**
- ▶ **6. Sareetan presentzia gehiago** eta beste entitate batzuekin lankidetzarako espazio gehiago izatea.

1. Gure eginkizuna erreferentzia gisa zabaltea eta indartzea



- Fundazioko zerbitzu guztiek erabil dezatela PoP metodologia: **Pertsonan oinarritutako Plangintza**
- Informazio guztia **informatizatuta** eduki profesionalek, erabiltzaileek, familiek eta beste taldeek begiratu ahal izateko.
- **Kanpoan ezagutzera eman** dakiguna eta gauzak ondo nola egiten ditugun.

2. Gure programak hobetzea



- Zerbitzu eta programetan **teknologia berriak** erabili.
- Beste erakunde batzuen **jardunbide arrakastatsuak** bilatu eta Fundazioan martxan jarri.
- Familien sareak **enpresekin harremanak izatea** erraztu dezala, erabiltzaileak kontratatatuak izateko eta lan arrunta izan dezaten.

2. Gure programak hobetzea



- Lan egin **zahartzen** ari diren adimen- eta garapen- urritasuna duten pertsonak autonomia, lana eta bizi-kalitatea izan dezaten.

3. Ekonomikoki hobeto eta eraginkortasunez mantentzen lortzea.



- Jasotzen ditugun **diru-sarrera pribatuak** (dirua) mantendu; sentsibilizazio-kanpainak eta ekitaldiak egin **diru-sarrera berriak** lortzeko. Baita Europar Batasunetik etor daitezkeenak ere.
- Hilabete bakoitzaren amaieran gastuen eta diru-sarreraren **kontrola** berriz eraman.

3. Ekonomikoki hobeto eta eraginkortasunez mantentzen lortzea



- **Modu eraginkorrean lan egin. Patronalak ATlarekin neurtu ahal izan dezala jarduera, helburuak eta emaitzak nola aldatzen diren hileroko.**
- **Patronalak gerentziari ematen dion laguntza indartu, diru-sarrera publiko zein pribatu gehiago izateko.**
- **Kanpainak egin dirua lortzeko.**

4. Fundazioko pertsona guztiak bertako parte senti daitezzen **lortzea**



- **Fundazioko pertsonen arteko topaketak.**
 - **Erabiltzaileentzat eta familientzat:** ate irekien eta elkarbizitzarako jardunaldiak.
 - **Profesionalentzako:** elkarbizitzarako jardunaldiak.
- **Profesionalak trebatzen jarrai daitezela eta desgaitasunari buruzko jardunaldietan parte har dezatela.**

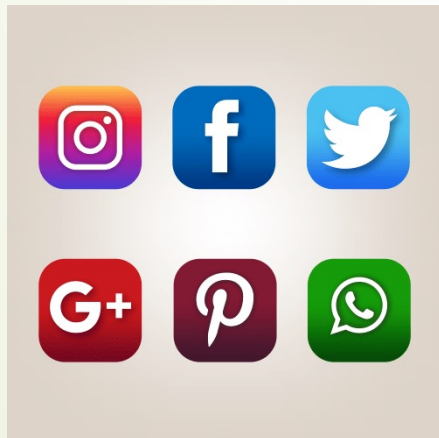
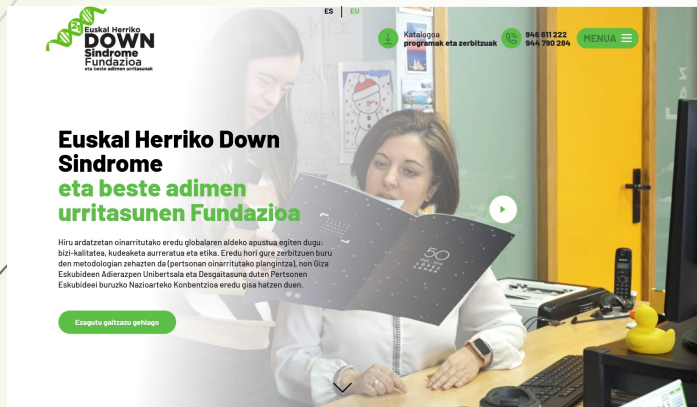
4. Fundazioko pertsona guztiak bertako parte senti daitezzen **lortzea**



- **Familiak** fundazioan modu aktiboan parte-har dezatela.
- **Boluntario** gehiago egon daitezela eta fundazioan haien zereginari garrantzia eman.

Boluntarioek fundazioko profesional batekin prestakuntza egiteko aukera izan dezatela.

5. Fundazioa dena eta egiten duen lana kanpoan ikusaraztea eta ezagutaraztea



- **Web-orria eta sare sozialak** gehiago erabili Fundazioaren jarduerak eta jardunbide arrakastatsuak zabaltzeko.
- **Plan estrategikoaren barruan komunikazio-plan** bat eduki, plan hori martxan jartzeko baliabideekin.

5. Fundazioa dena eta egiten duen lana kanpoan ikusaraztea eta ezagutaraztea



- Fundazioa adimen- eta garapen-urritasunaren inguruan **erreferentzia** izan dadila Euskadin.
- Alderdi politiko eta instituzioekin **harremana izan** eta adimen- eta garapen- urritasuna duten pertsonen parte har dezatela.

6. Sareetan presentzia gehiago

eta beste entitate batzuekin lankidetzarako espazio gehiago izatea



- Zein erakunde, fundazio, enpresa, komunikabideekin... harremana izan dezakegun ikusi eta lanerako egutegi bat ezarri.
- Zein osasun zentrokekin elkarlan egin dezakegun ikusi baterako proiektuak egiteko.

