



# Plan Estratégico 2022-2024



# EL PLAN ESTRATÉGICO DE LA FUNDACIÓN: ¿Qué es?



- ▶ **Un plan estratégico es un documento** en el que los responsables de una organización (empresa, institución, asociación...) muestran cuál es el camino que van a seguir en un plazo concreto de tiempo.
- ▶ Un plan estratégico se suele hacer pensando **cómo será el futuro de la organización** en un plazo de entre 1 y 5 años.
- ▶ El Plan Estratégico de la Fundación Síndrome Down del País Vasco nos servirá para saber qué quiere hacer la Fundación en los próximos 3 años, **hasta 2024**.

# Misión, visión y valores



## La misión

- Es el porqué de la Fundación.

La razón por la que existe y los objetivos que tenemos.



## La visión

- Son los principios que guían nuestra manera de trabajar.
- La forma en la que hacemos las cosas.



## Los valores

- Es el cómo queremos que se nos vea como organización.

# Nuestra misión es...



Mejorar la **calidad de vida** de las personas con Discapacidad Intelectual y/o del desarrollo.

Tenemos en cuenta sus **necesidades** y también las de sus familias y les ofrecemos **apoyos** de calidad.

Todo ello, para que puedan formar parte de la sociedad y **participar** en ella como personas ciudadanas de **pleno derecho**.

# Nuestra visión es...



**Que la Fundación Síndrome Down del País Vasco sea un referente** para personas con Discapacidad Intelectual y/o del desarrollo y sus familias.

**Queremos que todas ellas junto con las instituciones y otras organizaciones** nos vean como una organización que trabaja por la defensa de los derechos de estas personas a nivel individual y colectivo.

**Que ayudamos a que estas personas desarrollen su proyecto de vida** para alcanzar la inclusión, autonomía y vida independiente dentro de la sociedad y con todos los derechos.

# Nuestros valores son...

Compromiso  
con las  
personas,  
comprensión  
y cercanía



La Fundación sirve de apoyo a las personas con Discapacidad Intelectual y/o del desarrollo y sus familias.

En la Fundación trabajamos **con ellas y para ellas.**

# Nuestros valores son...

Respeto  
y defensa de las  
personas con  
discapacidad  
intelectual y/o  
del desarrollo



La Fundación defiende que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo **son personas ciudadanas de pleno derecho.**

Por eso es muy importante defender y respetar sus derechos, valorar sus opiniones, ideas y todo aquello que puedan aportar en la Fundación y en la sociedad.

# Nuestros valores son...

Experiencia,  
competencia  
e innovación



La Fundación lleva muchos años trabajando con personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias. Tiene mucha experiencia en ese campo.

En la Fundación trabajan profesionales y voluntarios, pero todas son personas formadas y comprometidas con la Fundación.

Nuestra forma de trabajar se va adaptando a los nuevos tiempos y a las necesidades que surgen.

# Nuestros valores son...

Mejora  
continua



En la Fundación queremos hacer las cosas bien, que nuestro trabajo sea de calidad, ir mejorando nuestros programas y si es necesario, hacerlo de forma diferente.

Queremos que nuestro trabajo tenga buenos resultados y pueda seguir adelante.

# Nuestros valores son...

## Transparencia



La Fundación es una organización transparente.  
Cuenta lo que hace y cómo lo hace, sin ocultar nada.

Así conseguimos que las personas confíen en nosotros y nosotras y en nuestro trabajo.

# Nuestros valores son...

## Trabajo en red



En la Fundación queremos trabajar con otras organizaciones y grupos que tengan objetivos parecidos a los nuestros.

Queremos colaborar y cooperar con esos grupos, trabajar juntos y ayudarnos los unos a los otros.

# Nuestros valores son...

Igualdad de  
género



Para que haya igualdad entre mujeres y hombres, en la Fundación tenemos en cuenta siempre la perspectiva de género

- A la hora de gestionar y liderar
- En los programas y servicios

Todo ello para que las mujeres puedan empoderarse, tener más responsabilidades, participar, tomar decisiones...



## EL PLAN ESTRATÉGICO DE LA FUNDACIÓN:

¿Qué queremos hacer?

Las **6** líneas  
de actuación

- ▶ **1. Ampliar y reforzar nuestro papel:**  
ser el referente para personas con Discapacidad Intelectual y/o del desarrollo y sus familias a lo largo de toda la vida.
- ▶ **2. Mejorar nuestros programas:**  
mejorar los que tenemos y crear otros nuevos y diferentes.
- ▶ **3. Conseguir mantenernos mejor económicamente** y con eficacia.



## EL PLAN ESTRATÉGICO DE LA FUNDACIÓN:

¿Qué queremos hacer?

Las **6** líneas  
de actuación

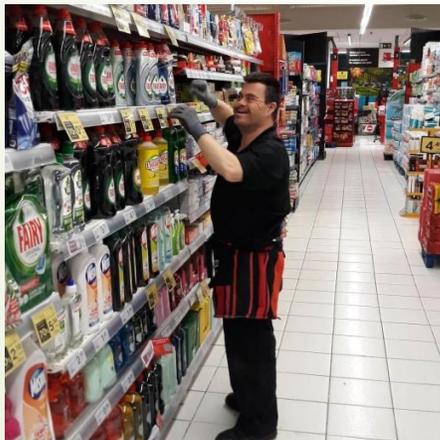
- ▶ **4. Conseguir que todas las personas en la Fundación se sientan parte de ella y la impulsemos entre todos**
- ▶ **5. Hacer visible y dar a conocer fuera**  
lo que es la Fundación y el trabajo que hace.
- ▶ **6. Tener más presencia en redes** y espacios de colaboración con otras entidades

# 1. Ampliar y reforzar nuestro papel de referente



- Que todos los servicios de la Fundación utilicen el método PcP: **Planificación centrada en la Persona**
- Tener toda la información **informatizada** para que la puedan consultar profesionales, personas usuarias, familias y otros grupos.
- **Dar a conocer fuera** lo que sabemos y cómo hacemos bien las cosas.

## 2. Mejorar nuestros programas



- Que en los servicios y programas se usen las **nuevas tecnologías**.
- Buscar **buenas prácticas** de otras entidades y ponerlas en marcha en la Fundación.
- Que la red de familias facilite **contactar con empresas** para que las personas usuarias puedan ser contratadas y tener un empleo ordinario.

## 2. Mejorar nuestros programas



- Trabajar para que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que se van haciendo **mayores** puedan tener autonomía, empleo y buena calidad de vida.

### 3. Conseguir mantenernos mejor económicamente y con eficacia



- Mantener los **ingresos privados** (dinero) que recibimos; hacer campañas de sensibilización y eventos para conseguir **ingresos nuevos**. También los que pueden venir de ayudas de la Unión Europea.
- Volver a llevar un **control** de los gastos e ingresos al final de cada mes.

### 3. Conseguir mantenernos mejor económicamente y con eficacia.



- Trabajar de forma eficiente. Que el patronato pueda medir con el CMI, cómo evoluciona cada mes su actividad, objetivos y resultados.
- Dar mayor apoyo del patronato a la gerencia de la fundación para tener más ingresos (dinero) públicos y privados.
- Hacer campañas para conseguir fondos (dinero).

## 4. Conseguir que todas las personas en la Fundación se sientan parte de ella



- **Encuentros entre personas de la Fundación.**
  - **Para personas usuarias y familias:** jornadas de puertas abiertas y convivencia
  - **Para personas profesionales:** convivencias.
- **Que los profesionales se sigan formando y participen en eventos sobre discapacidad.**

## 4. Conseguir que todas las personas en la Fundación se sientan parte de ella



- Que **las familias** participen en la fundación de una forma activa.
- Que haya más **personas voluntarias** y se le de más importancia a su papel en la fundación.

Que la persona voluntaria se pueda formar con una persona profesional de la fundación.

# 5. Hacer visible y dar a conocer fuera lo que es la Fundación y el trabajo que hace



- Utilizar más la **página web** y **las redes sociales** para difundir las actividades y buenas prácticas de la Fundación.
- Tener un **plan de comunicación** dentro del Plan Estratégico con recursos para poder ponerlo en marcha

## 5. Hacer visible y dar a conocer fuera

lo que es la Fundación y el trabajo que hace



- Que la Fundación sea la entidad **referente** en Euskadi sobre la discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Tener **contactos** con partidos políticos e instituciones y que participen personas con discapacidad intelectual.

## 6. Tener más presencia en redes y espacios de colaboración con otras entidades



- Ver con qué **instituciones, fundaciones, empresas, medios de comunicación, etc...** podemos tener relación y marcar un calendario de trabajo.



- Ver con qué **centros sanitarios** podemos colaborar para hacer proyectos conjuntos.