Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa
eta beste adimen urritasunak

2025-2027 Plan Estrategikoa

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

Gure **IZATEKO** arrazoia

Gure **MISIOA:** adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen eta haien familien bizi-kalitatea hobetzea, haien eskaeretatik abiatzen diren kalitatezko laguntzak eskainiz eta eskubide osoko pertsona gisa gizarteratzen eta gizartean parte hartzen laguntzeko.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

Non **EGON** nahi dugun

EAEko Down Sindromea eta beste Adimen Urritasunen Fundazioa **erreferente izatea** nahi dugu adimen- eta garapen-desgaitasuna duten pertsonentzat eta haien familientzat, bizi-ziklo osoan, eta, horretarako, **programa eraginkorrak, jasangarriak, berritzaileak** eta adimen- eta garapen-desgaitasuna duten pertsonen eskariei eta premiei egokituak garatu behar izatea.

Fundazioarentzat **erreferente izateak** esan nahi du adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonek, haien familiek eta gainerako erakunde eta instituzioek erakunde gisa ikusten gaituztela, modu aktiboan babesten dutela beren **eskubide indibidual eta kolektiboen defentsa**,eta banakako bizi-proiektuaren garapenean inplikatzen direla, adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen **inklusioa, autonomia eta bizitza independentea** lortzeko, eskubide osoko pertsona gisa.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

Antolaketa-Kultura

Pertsonekiko konpromisoa, ulermena eta hurbiltasuna.

Down sindromea, adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonak errespetatzea eta defendatzea.

Esperientzia, lehia eta berrikuntza.

Kudeaketa aurreratua.

Gardentasuna.

Sareko lana.

Generoa.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

(1 I) Ildo estrategikoa: Erakundearen digitalizazioa osatzea.

Kudeaketa administratibo eta operatiborako tresna digitalak ezartzea.

Gogobetetasun-inkesten sistema digitalizatzea.

Familiekin, erabiltzaileekin eta profesionalekin komunikazioa erraztuko duen plataforma bat txertatzea.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

(2 I) Ildo estrategikoa: Asia eta denbora libre programa berritzea.

1. Etapen arteko trantsizio-prozedurak definitzea:

Haurtzaro, gaztaro eta helduarorako aldaketentzako protokoloak sortzea.

Jardueren laguntzan eta egokitzapenean jarraitutasuna ziurtatzea, adinaren arabera.

2. Helduarorako programa berriak abiaraztea:

Laguntzeko ekimenak diseinatzea (babes pertsonala eta soziala).

Helburu indibidualak eta kolektiboak neurtuko dituen jarraipen-sistema bat sortzea.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

(3 I) Ildo estrategikoa: Finantzaketa-tresnen eredua definitzea.

Finantzaketa-iturri dibertsifikatuak identifikatzea.

Funtsak atzemateko eta horien eragina neurtzeko tresna espezifikoak diseinatzea.

Finantzaketaren kudeaketaz arduratuko den talde edo figura bat sortzea.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

(4 I) Ildo estrategikoa: Fundazioaren arreta-eredua definitzea eta ezartzea.

Kolektiboaren bilakaera aztertzea eta etorkizuneko beharrak aurreikustea.

Pertsonarengan oinarritutako ikuspegia ezartzea, arreta osoarekin.

Familien eta erabiltzaileen parte-hartzea ziurtatzea ereduaren diseinuan.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

(5 I) Ildo estrategikoa:
Familien parte-hartze aktiboa fundaziorantz bultzatzea .

Elkarrekin sortzeko guneak sortzea, familiek ideiak emateko eta proiektuak ebaluatzeko.

Familiekiko komunikazioa eta *feedback* kanalak hobetzea.

Fundazioan duten rola indartuko duten prestakuntza eta ekitaldiak eskaintzea.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

(6 I) Ildo estrategikoa: Marketin-eredu berria

Fundazioaren balioak eta zerbitzuak ikusarazteko estrategia digitala diseinatzea.

Gizartea sentsibilizatzeko kanpainak garatzea.

Eragin kolektiborako benetako istorioak sustatzen dituzten edukiak sortzea.

Euskal Herriko DOWN Sindrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak

(7 I) Ildo estrategikoa: Profesionalen prestakuntza sustatzea.

Sektorearen beharretara egokitutako etengabeko prestakuntza-plana diseinatzea.

Kongresuetan, tailerretan eta ezagutza-sareetan parte-hartzea sustatzea.