

# DOWN

MAGAZINE

**EUSKAL HERRIKO DOWN SINDROME FUNDAZIOA  
ETA BESTE ADIMEN URRITASUNAK**

32. Zenbakia/2016 Abendua  
Número 32/Diciembre 2016

[www.downpv.org](http://www.downpv.org)



**ENTREVISTA  
ISABEL SÁNCHEZ ROBLES**  
(Diputada Foral de Acción Social)

**UNO MAS EN LA PLANTILLA  
DE AUTOBUSES LA UNION**

**Fundación  
Síndrome de  
DOWN**  
y otras discapacidades Intelectuales  
País Vasco

Elkarrekin talde berean!



## 2017 EGUTEGIA CALENDARIO

*¡Entre todas las hacemos equipo!*

Sensibilizar y conseguir una sociedad más inclusiva para las personas con discapacidad intelectual y Síndrome de Down es el objetivo de este proyecto solidario. Un año más la Fundación Síndrome de Down del País Vasco convoca a los diferentes medios de comunicación a la presentación de su calendario solidario 2017. Todos los beneficios recaudados servirán para seguir desarrollando campañas de sensibilización a favor de las personas con discapacidad intelectual y Síndrome de Down.

De venta en las dos sedes de la Fundación (Bilbao y Amorebieta) así como en los comercios de Bilbao Centro.

Un año más hemos conseguido entre todas y todos que la Fundación siga asentándose como una organización referente dentro del mundo de la Discapacidad Intelectual.

Durante el año 2016, hemos abordado diferentes proyectos todos ellos ilusionantes y con un resultado satisfactorio. Con la edición de este número queremos mostrar todos los actos que a lo largo del año 2016 hemos realizado a favor de las personas con Discapacidad Intelectual.

Empezamos el año con la celebración del desfile solidario. Dicho desfile fue respaldado por todas las instituciones públicas de Euskadi: Gobierno Vasco, Diputación Foral de Bizkaia y Ayuntamiento de Bilbao. Este apoyo significó un reconocimiento al trabajo duro y constante realizado, a lo largo del año, por todas las personas que integramos la Fundación.

Otro de los aspectos más significativos de este número es el artículo de inclusión en el entorno laboral, con la experiencia de una de nuestras personas en AUTOBUSES LA UNIÓN. En este artículo podréis ver como con la colaboración de todos, las personas con Discapacidad Intelectual pueden y deben acceder a empleos, que hasta hace unos años no se planteaban como posibles. Recordar que desde la Fundación apostamos, desde hace ya 22 años, por una inclusión laboral en el entorno ordinario empleando la metodología de Empleo con Apoyo; metodología que aún siendo más compleja a la hora de conseguir empleos para las personas con Discapacidad Intelectual, no nos cabe duda que es más inclusiva.

Como comentamos en el número anterior, queríamos abrir la revista a todas y todos y por ello para este número decidimos que un grupo de chicas y chicos entrevistasen a la Diputada Foral de Acción Social, Doña Isabel Sánchez Robles. Durante unas semanas los diferentes grupos de trabajo de la FSDPV, estuvieron preparando la entrevista, ya que lo que queríamos es que fueran ellas y ellos los que les transmitiesen sus propias preguntas. Desde estas líneas agradecer tanto a la Diputada Isabel Sánchez Robles como a su equipo de trabajo las facilidades y la implicación que han hecho posible esta entrevista.

Para finalizar con este editorial, me gustaría agradecer a todas las personas que han participado de forma directa e indirecta en todas las acciones que hemos realizado durante este año 2016. Deciros que como cada año todas y todos (profesionales, voluntarios/as, colaboradores y familiares de la FSDPV) trabajamos para preservar los derechos de las personas con Discapacidad Intelectual, derecho básico y fundamental y que da sentido a una organización como la nuestra.

Esperamos que disfrutéis con este número y aprovechemos la ocasión para invitaros a participar en el próximo y poder contar así con todas aquellas experiencias inclusivas que a lo largo del año seguro que se presentan y que merecerán un espacio en esta revista.

Fundación  
**Síndrome de  
DOWN**  
y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco

Euskal Herriko  
**DOWN**  
Síndrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak

# SUMARIO

# AURKIBIDEA

4-7



**ELKARRIZKETA ISABEL  
SANCHEZ ROBLESEKIN /  
ENTREVISTA A  
ISABEL SÁNCHEZ ROBLES**

8-9



**LANGILE BAT GEHIAGO  
"AUTOBUSES LA UNION"-EAN /  
UNO MAS EN LA PLANTILLA  
DE AUTOBUSES LA UNION**

10-16



**BERRIAK / NOTICIAS**



C/Virgen de Begoña 12-14 Trasera  
48006 **BILBAO**



C/Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio  
Nafarroa) 48340 **AMOREBIETA**



Tel.: 944 790 284 / 946 611 222  
Fax.: 94 661 14 05



[www.downpv.org](http://www.downpv.org)  
[down@downpv.org](mailto:down@downpv.org)

**Edita**

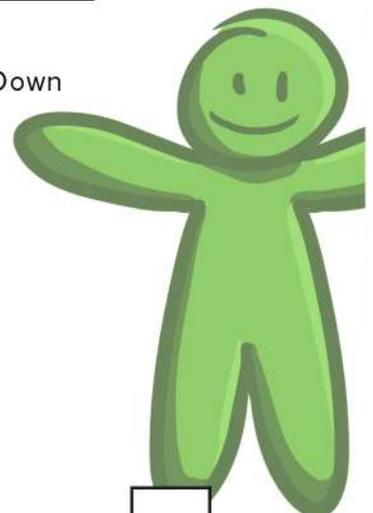
Fundación Síndrome de Down

**Diseño**

**Cid FCA!**  
comunicación  
[www.cidfca.com](http://www.cidfca.com)

**Nº de Depósito Legal**

Bi-1384-98





## ELKARRIZKETA

### ISABEL SÁNCHEZ ROBLESEKIN Gizarte Ekintza Saileko Foru Diputatua



Abenduan Isabel Sánchez Robles Gizarte Ekintzako Foru Diputatuak, bere bulegoan hartu gintuen Bizkaitik ezgaitasun intelektuala eta Down Sindromea duten pertsonen bizi kalitatea hobetzeko egiten ari den lana ezagutzeko. Diputatuaren arreta eta hurbiltasuna eskertu nahi ditugu. Eskerririk asko Isabel.

Hauek dira elkarrizketa egin zuten pertsonak, Nerea (18 urte, Gernika, Liburutegi laguntzailea), Marina (37 urte, Bilbo, Barista) eta Alain (19 urte, Bilbo, Ikaslea).

**NEREA:** Dakizun bezala, adimen urritasuna duten pertsonak botoa emateko eskubidea dute, baina zailtasun asko dituzte alderdi politiko guztien proposamenak ulertzeko. Nola ikusten duzu irakurketa erraza metodoa eralbiltzearen keza gai honetan eta beste atal politikoetan?

Beharrezko zerbait iruditzen zait. Irakurketa erraza metodoa bizitzaren atal guztietan erabili behar dela uste dut. Diputazio eta departamendu honetatik, expediente guztien eta gure komunikazioen hizkuntza aldatzen ari gara, bizkaitarrekin komunikazioa errazteko. Herri Administrazioa bezalako beste sail batzuek ere, duela gutxi gardentasun arauan, irakurketa erraza teknikaren bidez sortu dituzte haien testuak. Liburutegiak gero eta argitalpen gehiago ditu irakurketa metodo honekin, eta lan egiten ari gara etorkizunean Foru Aldundiko web-ak irakurketa erraza sar dezan. Nik konpromisoa hartzen dut hurrengo EAJ hauteskunde programa, irakurketa errazeko metodoarekin idatzita egon dadila.

**NEREA:** Badakizue gure kolektiboak edozein gairen berri jakiteko daukan zailtasuna arazo kognitiboak tartean direla? Gizarte Ekintza Sailetik zer neurri hartzen ari zarete alor horretan guri laguntzeko?

Orain dela gutxi ezgaitasun pertsonen parte hartzea eta bizi kalitatea hobetzeko plana onartu da, zuekin eta hirugarren sektorearekin landuko dugun plana, zuen begirada politika publikoetan eukitea garrantzitsua delako. Garrantzitsua da batera lan egitea talde honen bizi kalitatea hobetzeko.

**MARINA:** Adimen urritasuna duten pertsonak independenteki bizi nahi dugu, baina baliabide eta laguntza nahikorik ez daudela uste dugu. Zer pentsatu duzue gai honi buruz?

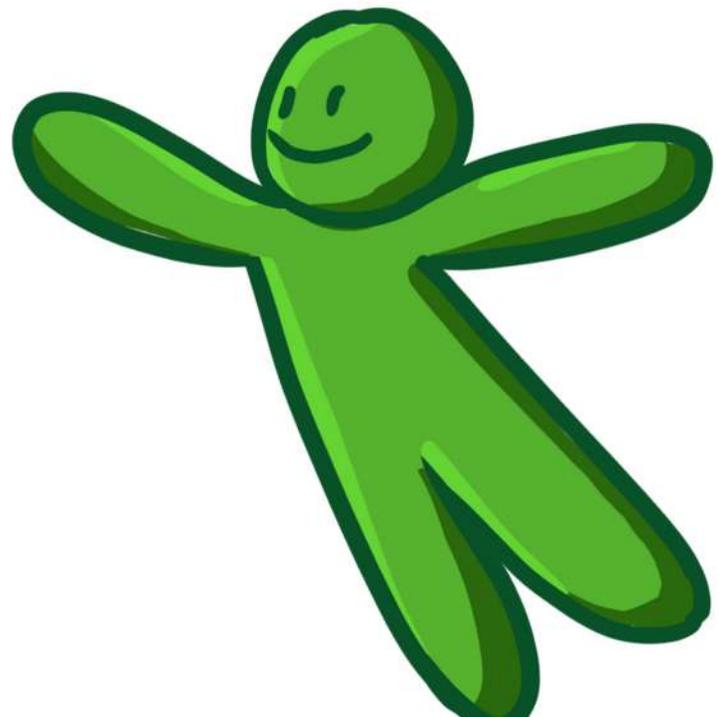
Urteetan zehar lan asko egin dugu gai honetan eta asko aurreratu dugu baliabideak emanez, ala eta guztiz argi dago lanean jarraitu behar dugula, pertsona bakoitza nahi duen bezala bizi izan ahal dadila. Eta erabakitzeke eskubidea euki dezan.

**MARINA:** Pertsona askok egunero laguntzak dituzte, eta garraio publikoetan bidaiatzen dugunean haiek gurekin datozte eta bere txartela ordaindu behar dute. Profesional hauek ez lukete txartela ordaindu behar pentsatzen dugu. Planen bat dago hau honela ez izateko?

Gaur eguneko eztabaida da hau. Bizkaiako Batzar Nagusietan ekimen bat onartu dugu Bizkaibus eta Bilboko Metroan profesional hauek txartela ez dezatela ordaindu behar lortzeko, laguntza handia eta beharrezko lana egiten ari direlako.

**ALAIN:** Aldundiak zer egiten ari da adimen urritasun pertsonen aukera laboralak haunditzeko?

Diputazioetik asko arduratzen gaituen gaia da horregaitik konpromiso handia dugu aukera laboralak sortzeko. Oraintze bertan 9,3 €-ko aurrekontua daukagu. Gaur egun dauzkagun 7 hitzarmenei esker desgaitasun intelektuala daukaten 1.400 pertsona baino gehiago zentro okupazionalan lanean ari dira. Zentro okupazionalan bizitza duin egiten dute, eta autonomia indartzen dute, baina, bertan, egiten duten lana gorabehera, nire nahia da zuek lan munduan guztiz integratuta egotea. Eta, horretarako, orain dagoen kristalezko sabaia apurtzeko lanean jarraitu behar dugu, baita sentsibilizazio lan handia egin ere.





**ALAIN:** Batzutan umeei bezala tratatzen gaituztela sentitzen dugu, eta gure gurasoei hitz egiten diete guri orde. Adibidez edozein gestio administratiboa egitera goazenean, arraro begiratzen gaituzte. Zergaitik gizarteak ez gaitu ikusten helduei bezala?

Gizarteak aldatu behar ditugun irudi oker batzuk ditu. Gizarteak ez du ezagutzen adimen urritasunaren mundua Estereotipoak kendu behar ditugu. Aurrean dugun pertsona gure esberdina dela ulertu behar dugu.

**NEREA:** Adimen urritasun gizataldea oso ahula da eraso eta abusuen aurrean. Zuen ustez zer egin dezakezue hau hobetzeko?

Errespetuaren kultura lan egiten jarraitu behar dugu. Lortu behar duguna gizarte osasungarriago bat uekitea da. Guretzat oso garrantzitsua da zuekin lan egitea egoera hau alda dadila.

**MARINA:** Mugikortasun murriztua duten pertsonentzat hesi arkitektonikoak arduratzen gaituzte. Badakigu gauzak hobetu direla, baina zein da zure iritzia gaur egun?

Arkitekturaren ikuspegitik lan oso handia egin da oztopoak kentzeko. Guztion konpromisoa da: udal teknikariena eta foru teknikariena, proiektu arkitektonikoa sortzen duenarena. Oztopoak kentzeaz gain bestelako begirada bat behar dugu politika publiko guztietan, urbanistikoetan, kulturaletan, sozialetan eta ekonomikoetan, guztiok baldintza berdinak izan ditzagun. Gure lan guztiak dena delakoagatik edozein motako desgaitasuna daukaten eta gure laguntza behar duten pertsonen bitzita hobetzeko xedea eduki behar du.

**NEREA:** Gizarteak ezgaitasun intelektuala zer den ulertzen duela uste duzu?

Nire aburuz gizarteak ulertu egiten du, baina, ezbairik gabe, zuek ezagutu eta gero askoz hobeto ulertzen da. Zuingandik hurbil egoteak mezua asko humanizatzen du. Benetakotasuna transmititzen duzue.





## ENTREVISTA

### ISABEL SÁNCHEZ ROBLES

Diputada Foral de Acción Social



En una mañana del mes de diciembre la Diputada Foral de Acción Social, Isabel Sánchez Robles, nos recibió en su despacho para conocer más de cerca el trabajo que desde Bizkaia se está realizando para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y Síndrome de Down. Desde estas líneas queremos agradecer la atención y la calidez de la Diputada y su enorme cercanía con nuestro colectivo. Eskerrik asko Isabel!

Esta entrevista fue realizada por Nerea (18 años Gernika. Auxiliar de biblioteca), Marina ( 37 años Bilbao. Barista) y Alain (19 años, Bilbao. Estudiante).

**NEREA: Como sabes las personas con discapacidad intelectual tienen derecho a votar, pero tenemos muchas dificultades para entender las propuestas de los partidos políticos. ¿Cómo ves nuestra reivindicación de utilizar el sistema de lectura fácil en este tema y en otros relacionados en la participación política de las personas con discapacidad intelectual?**

Me parece algo absolutamente necesario. Considero que en todos los ámbitos de la vida se debe utilizar el método de lectura fácil. Desde la Diputación y desde este departamento estamos cambiando todo el lenguaje de nuestras comunicaciones y expedientes con la técnica de lectura fácil, con el fin de facilitar nuestra comunicación con los vizcaínos y vizcaínas. Otros departamentos como Administración Pública, en una reciente norma que es la de transparencia, han desarrollado también sus textos con la técnica de lectura fácil. La Biblioteca Foral tiene cada vez más publicaciones con este método de lectura y estamos también trabajando para que en un futuro la página web de la Diputación Foral incluya lectura fácil. Yo adquiero hoy aquí el compromiso de trasladar a mi partido, EAJ-PNV, que el próximo programa electoral debe ser escrito con este método de lectura.

**NEREA: ¿Sois conscientes de las dificultades que nuestro colectivo tiene para informarse de cualquier tema por falta de accesibilidad cognitiva? ¿Desde el Departamento de Acción Social qué medidas y acciones se están tomando para apoyarnos en este tema?**

Recientemente se ha aprobado el plan para la participación y la calidad de vida de las personas con discapacidad, un plan que vamos a trabajar con vosotros y vosotras y con el tercer sector, porque es importante introducir vuestra mirada dentro de las políticas públicas. Es absolutamente necesario que trabajemos conjuntamente para la mejora de la calidad de vida de este colectivo, para poder facilitar el correcto acceso a la información.

**MARINA: Las personas con discapacidad intelectual queremos vivir de forma independiente, pero pensamos que no existen demasiados recursos y apoyos para hacerlo. ¿Qué habéis pensado para mejorar esta situación?**

En este asunto hemos trabajado mucho y avanzado a lo largo de los años facilitando recursos, aunque está claro que tenemos que seguir trabajando, dentro de lo que nuestros recursos lo permitan, para que cada persona pueda vivir como quiera y con quien quiera. Que cada persona tenga derecho a decidir.

**MARINA: Muchas personas necesitan apoyo en su día a día y cuando viajamos en transporte público nuestros apoyos deben pagar su billete. Creemos que estos profesionales no deberían pagar sus billetes cuando nos acompañan. ¿Qué medidas se están tomando desde la Diputación para que esto no sea así?**

Este debate está ahora mismo muy de actualidad. En Juntas Generales de Bizkaia hemos aprobado recientemente una iniciativa con el fin de que en Bizkaibus y Metro Bilbao logremos que estos profesionales no tengan que pagar, porque están realizando un apoyo y un trabajo necesario, consideramos que por ello no deben abonar esos billetes.

**ALAIN: ¿Qué se está haciendo desde la Diputación para aumentar las oportunidades laborales de las personas con discapacidad intelectual?**

Desde la Diputación este es un tema que nos preocupa mucho. Por ello tenemos un compromiso importante con la finalidad de crear oportunidades laborales dentro del colectivo. Contamos ahora mismo con un presupuesto 9,3 millones de euros. Actualmente con los 7 convenios que tenemos en marcha tenemos a más de 1.400 personas con discapacidad intelectual trabajando en centros ocupacionales. Pero más allá del trabajo de los centros ocupacionales que ayudan a dignificar la vida y potenciar la autonomía de las personas con discapacidad intelectual, mi deseo sería que os integraseis plenamente en el mundo laboral. Para ello tenemos que seguir trabajando por romper ese techo de cristal existente y hacer mucha labor de sensibilización.



**ALAIN:** A veces sentimos que la sociedad nos trata como niños/as que comentan las cosas a nuestros aitas en vez de a nosotros/as. Como por ejemplo hacer una gestión administrativa nos miran con extrañeza. ¿Por qué crees que a la sociedad le cuesta tanto vernos como adultos?

La sociedad tiene construidas unas imágenes erróneas que debemos de cambiar. Socialmente existe un profundo desconocimiento de lo que es el mundo de la discapacidad intelectual. Tenemos que tratar de romper estereotipos. Normalizar nuestras relaciones entendiendo que quien tenemos en frente siempre es distinto a uno mismo.

**NEREA:** Las personas con discapacidad intelectual somos de los colectivos más vulnerables ante agresiones y abusos. En tu opinión, ¿Qué se debe hacer para que la situación mejore?

Tenemos que seguir trabajando en la cultura del respeto. Del respeto en general. Lo que tenemos que conseguir es tener una sociedad más saludable. Para nosotros es muy importante trabajar con vosotros y vosotras para que esta situación cambie.

**MARINA:** Nos preocupan mucho las barreras arquitectónicas para las personas con movilidad reducida, aunque sabemos que las cosas han mejorado ¿Cuál es tu opinión de la situación actual?

Se ha hecho un trabajo muy importante para mejorar desde la perspectiva arquitectónica y romper barreras. Es un compromiso de todos y todas. De los técnicos municipales y forales, de quien se encarga de diseñar un proyecto arquitectónico. Pero no solo tenemos que romper estas barreras, necesitamos introducir esa mirada distinta en todas las políticas públicas, urbanísticas, culturales, sociales y económicas para que todos y todas estemos en las mismas condiciones. Todo nuestro trabajo debe ir enfocado a mejorar la vida de las personas que por el motivo que sea tengan cualquier tipo de discapacidad y necesiten de nuestro apoyo.

**NEREA:** ¿Crees que la sociedad entiende lo que es la discapacidad intelectual?

Yo creo que la sociedad sí lo entiende pero, sin duda, se comprende mucho mejor cuando se os conoce. El estar cerca de vosotros/as humaniza mucho el mensaje. Transmitís autenticidad.





## LANGILE BAT GEHIAGO “AUTOBUSES LA UNIÓN”-EAN

AUTOBUSES LA UNIÓN, S.A. 1.924 urtean sortu zen eta 90 urte baino gehiago darama bidaiari garraioak eginez batez ere Bizkaia, Alava eta Nafarroan. Urtero 2.000.000 bidaiari garraiotzen ditu gutxi gora behera, Bilboko hiriburu eta bere inguruetik, Gazteizera, Nafarrora eta Ayalako Haraneko ingurunera.

AUTOBUSES LA UNIÓN SAK, gizarte-erantzukizuna daukan enpresa izanik, inguru hobea sortzen lagunduko duten baldintzak garatzen lagundu nahi du, eta, era berean, gizarte osoari zerbitzua emango dion erreferentziazko garraio publiko bilakatu nahi du. 2015 urteko ekainean kolaborazio hitzarmen bat zinatuz “Euskal Herriko Down Syndrome Fundazioa eta beste adimen urritasunak” eta “Isabel Orbe Fundazioa” rekin bere erabiltzaileen kontratazioa laguntzeko. Akordio honi esker Urtzi Urrutiaren kontratazioa posiblea izan da Termibus (Bilboko) autobus geltokiko ikuskatzaile bezala, eta Lucia Garcia Gazteizeko autobus geltokian.

**“Erabaki horren bidez gure xedea da aurrerapauso bat ematea kolektibo ezberdinen alde. Badakigu enpresak gizartea aldatzeko motorra garena, eta, horregatik, geure harri-koskorra ekarri nahi dugu, eta lagundu”** esan du Claudio Lesaca Zuzendari Nagusiak.



**“Enpresan ekingo lukeen efektu positiboan konfiantza neukan. Harrigarriak dira bere sentikortasuna, laguntzeko gogoak, eta sortzen dituzten sentimendu onak. Gure kasuan gainera zerbitzuaren segurtasunari lehentasuna ematen diogu, autobusen segurtasun elementuak egiaztatzen dituzte, gure bezeroek edozein enplegatu bezala lan eginez ikus ditzaketen tokian, produktiboak izanez, bere irudia hobetzera laguntzen duela uste dugu”.**

Bere zereginak Geltokiko Ikuskatzailearen berezkoak dira, autobusaren segurtasun elementuak egunero egiaztatu behar ditu, gerrikoak, su-itxalgailuak eta mailuak autobusak bidea hasi baino lehen, **“bere lanaren ahalmena eta gaingintzeko asmoak miragarriak dira, beti gehiago eman nahi du eta zeregin berriak eskatzen ditu, saiatua eta perfektionista da”** esatun du Urtzi buruz Placido Varela, konpainiaren gidaria eta Enpresa Batzordearen Lehendakariak.

**“Beste pertsona batzuentzat desmotibatzaile eta monotonoak gerta daitezkeen lanak dira, baina berak gogoz eta ilusioz egiten ditu”** esaten du Luis Botanak, beste lagun bat, konpainiaren gidaria eta Ela Sindikatuko Ordezkarik Sindikalak.

**“Bere jarrerak, gaitasunak, erantzukizunak, eta heziketak baimentzen dute lana hain delikatu autonomiarekin egitea, eta egunero segurtasun gehiagorekin, hobe eta azkarrago egiten ditu”** dio bere beste lagun batek.

**“Down Syndrome-ko pertsona bat laboralki ez duzunean tratatu beldurrak eta zalantzak ager daitezke. Ez dakizu nola haiek tratatu, ez dakizu nola zereginak agindu, ez dakizu nola haiei eziketa ematea, zein zereginari lehentasuna eman, ez dakizu nola erreakzionatuko duten egoera batzuen aurrean. Galdera haiek prestatzaile laboralari esker ebazten dira, Urtzi-ren kasuan Nerea Zayas izan da eta Fundazioarekin batera Urtzi gure erakundearen integratu dute. Lehen egunetan haiek arduratzen dira zereginak erakusteaz, eta lanen errealizazioan laguntzen diete. Konturatu gabe beste edozein enplegatu bezala tratatzen duzu. Gure kasuan tamaina ertaineko enpresa bat gara, horregaitik oso argi genuen pertsona bat kontratatzen bagenuen ezaugarri hauekin, bere lanak ondo betetzeko asmoekin zen”.**

**“Kasu honetan Urtzik bere lana betetzeaz gain ilusioa, motibazioa eta ideiak ematen ditu”** esaten du M. Eugenia Irazoqui, Kalitate zuzendariak.



## UNO MAS EN LA PLANTILLA DE AUTOBUSES LA UNIÓN

AUTOBUSES LA UNIÓN, S.A. fundada en 1.924 y con más de 90 años dedicada al transporte de viajeros desarrolla la actividad cubriendo principalmente las áreas de BIZKAIA, ALAVA y NAVARRA. Transporta al año aproximadamente 2.000.000 de viajeros entre las capitales de Bilbao y sus márgenes a Vitoria/Gasteiz, a Pamplona y localidades de Valle de Ayala.

AUTOBUSES LA UNIÓN, S.A. como empresa socialmente responsable, desea contribuir al desarrollo de unas condiciones que permitan la creación de un entorno social más favorable así como convertirse en un transporte público de referencia que de servicio a todo el conjunto de la sociedad. En este contexto firmó en Junio del año 2015 un acuerdo de colaboración con la "Fundación Síndrome de Down del País Vasco y otras discapacidades intelectuales" así como con la "Fundación Isabel Orbe" en Vitoria/Gasteiz, orientado a favorecer la contratación laboral de sus miembros. Este acuerdo ha hecho posible la contratación de Urtzi Urrutia como inspector en la Estación de autobuses de Termibus (Bilbao) y de Lucia Garcia en la Estación De Autobuses de Vitoria.

**"Con esta decisión buscamos dar un paso más por la integración de diferentes colectivos, somos conscientes de que las empresas somos un motor de cambio social por lo que queremos aportar nuestro pequeño grano de arena y contribuir"** dice Claudio Lesaca Director General.

**"Confiaba en el efecto positivo que causaría en la organización; Su sensibilidad, disposición para ayudar, y entusiasmo así como los buenos sentimientos que suscitan son sorprendentes. Además en nuestro caso priorizamos asignar una tarea de especial importancia en la seguridad del servicio como es verificar los elementos de seguridad de los autobuses en un entorno donde nuestros clientes les pudieran ver actuando como un empleado más, siendo productivos, creemos que contribuye a mejorar su imagen como trabajadores y su incorporación laboral"**.

Sus tareas se distribuyen entre las propias de un Inspector en Estación y consiste en verificar diariamente los elementos de seguridad de un autobús como son cinturones, extintores y martillos antes de que el autobús inicie el servicio con viajeros.

**"Su capacidad de trabajo y de superación son admirables siempre quiere aportar más y solicita nuevas tareas, es tenaz y perfeccionista"** dice de Urtzi uno de sus compañeros Placido Varela conductor de la compañía y Presidente del Comité de Empresa.

**"Son labores que pueden resultar desmotivadoras y monótonas para otras personas, pero él las hace cargado de ganas y de ilusión"** comenta otro de sus compañeros Luis Botana, conductor de la compañía y Delegado Sindical por Ela Sindikatua. **"Su actitud, aptitud, responsabilidad, formación y educación permiten que desarrolle un trabajo tan delicado como este con total autonomía, y cada día realiza sus tareas con más seguridad, mejor y más rápido"** comenta otro compañero suyo.

Bien es cierto que **"cuando no has tratado laboralmente con una persona con Síndrome de Down pueden surgir miedos y dudas. Te preguntas como debes tratarlos, como vas a poder ordenarles tareas, como debes de formarles, como priorizar tareas, cómo reaccionan ante determinadas situaciones. Todas estas preguntas se resuelven gracias al preparador laboral, en el caso de Urtzi ha sido Nerea Zayas que puso a nuestra disposición la Fundación para tutorizar la inclusión de Urtzi en nuestra organización. Ellos se encargan de enseñarles las tareas los primeros días hasta les acompañan en la realización de las mismas"**

**"Sin darte cuenta les comienzas a tratar como a cualquier otro empleado. En nuestro caso somos una empresa de tamaño medio por lo que el esfuerzo es alto y teníamos muy claro que si contratábamos a una persona con estas características era para que cumpla y rinda en su trabajo. En este caso Urtzi no solo cumple su trabajo sino que aporta ideas, ilusión y motivación en una tarea que para la empresa es de suma importancia"** comenta M.Eugenia Irazoqui, Directora de Calidad.





## Urtarrila / Enero



### CONCURSO DE PUTXERAS DE ASTRABUDUA

Gracias al Bar Eguzkilore, a Radio Club Takolos y al pueblo de Astrabudua por el concurso de Putxeras donde se recaudó la cantidad de 325,27€ a favor de la Fundación.



### II CONVENIO DE COLABORACIÓN CON BBVA

La Fundación y BBVA renovaron, por segundo año consecutivo, el convenio de colaboración entre ambas entidades. En un ambiente muy agradable compartimos anécdotas, gustos, risas, retos y expectativas de futuro que quedan sobre la mesa y que nos ayudarán a seguir adelante día a día y a trabajar por un objetivo claro: la inserción de las personas con diversidad intelectual en la empresa ordinaria.



### PRESENTACIÓN CALENDARIO 2016

Un año más se ha presentado el Calendario 2016 de la Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco en la Sala Yimby de Bilbao. En la presentación han participado rostros conocidos y miembros de diferentes instituciones.



Queremos agradecer a CID FCA!, a Bilbao Centro y a todas las personas que han colaborado, su participación e implicación en este proyecto.

## Otsaila / Febrero

### SORTEO "NO ES POR LA VESPA"

El grupo SRB (Scooters Ruterros de Bizkaia) realiza un reto solidario recaudando fondos mediante el sorteo de una Vespa para diferentes asociaciones. Este es el tercer año que lo realizaron y la recaudación fue para la Fundación. Para la realización de dicho sorteo se creó una colección de cinco papeletas diferentes en las que aparecen las Vespas sorteadas los dos años anteriores, usuarios/as de la Fundación y el grupo SRB.

### CHARLA "PRESTACIÓN DE ATENCIÓN ODONTOLÓGICA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SISTEMA SANITARIO DE EUSKADI"

La FSDPV organizó una charla coloquio al que asistieron familias, profesionales, etc.

### CHARLA COLOQUIO "AYUDAS Y PRESTACIONES VINCULADAS A LA DISCAPACIDAD Y A LA DEPENDENCIA"

La FSDPV organizó una charla coloquio sobre el tema de las ayudas y las prestaciones al que asistieron familias, profesionales, etc. Para ello contamos con la presencia de Elena Alvarez y Maite Amatria del Servicio de Prestaciones y Subvenciones de la DFB.

### COLEGIO SAN JOSE DE CALASANZ, AULAS INTEGRADORAS

El colegio San José de Calasanz ha impartido el primer curso de Lanbide dirigido a personas con discapacidad intelectual.



### RENOVACIÓN DIPLOMA "PREMIE"

A finales de 2015 la FSDPV se sometió a una auditoría que permitió comprobar que la Fundación es coherente con lo recogido en la metodología Premie. Esto avala que nos encontramos en un proceso de mejora continua de acuerdo con los criterios del modelo EFQM. Desde el Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la DFB nos han renovado el Diploma Premie hasta el año 2019. ¡Enhorabuena a todos/as los/as profesionales de la Fundación!





## Martxo / Marzo

### 21 DE MARZO. DÍA INTERNACIONAL DEL SÍNDROME DE DOWN

El 21 de Marzo se celebra el día Internacional del Síndrome de Down. Un día para la reflexión, un día que agrupa todos los demás días del año, un día de concienciación, de abrir los ojos y descubrir que a fin de cuentas no somos tan diferentes porque la vida no va de cromosomas.

### VII DESFILE BENÉFICO "MODA PARA TODOS/AS"



El 21 de Marzo es el Día Internacional del Síndrome de Down y por ello, desde la Fundación se celebró el ya habitual desfile de moda "MODA PARA TODOS/AS".

En esta séptima edición han participado 90 chicas y chicos de la Fundación que desfilaron ante más de 600 personas que llenaron el Teatro Campos Elíseos de Bilbao. Como dijeron Iñaki Astigarraga y Jokin Gonzalez lo hicieron con la independencia que les da sus capacidades y el desparpajo de sentirse seguros/as de lo que hacen.

Fue una tarde donde contamos con el apoyo de las instituciones, empezando por el Lehendakari D. Iñigo Urkullu y su mujer Dña. Lucia Arieta-Araunabeña y el Consejero de Empleo y Políticas Sociales D. Angel Toña. Por parte de la Diputación Foral de Bizkaia el Diputado Foral D. Unai Rementeria que se acercó al backstage a saludar a los chicos y chicas, la Diputada de Acción Social Dña. Isabel Sánchez Robles y también la Diputada de Empleo, Inclusión Social e Igualdad Dña. Teresa Laespada. Desde el Ayuntamiento de Bilbao (gracias por vuestro apoyo y patrocinio del evento), el Alcalde D. Juan Maria Aburto, Dña. Itziar Urtasun, Dña. Nekane Alonso y D. Iñigo Pombo.



## Apirila / Abril

### III MENDI-MARTXA MONTAÑERA

En abril la asociación de vecinos/as de "KAREAGA" del barrio del El Kalero (Basuri) celebró la "III MendiMartxa" y los fondos que se recaudaron fueron destinados a los programas de la Fundación. Además de la MendiMartxa, a lo largo de la semana se celebraron diferentes acciones en las que se explicó y sensibilizó sobre la vida de las personas con discapacidad intelectual.



### ACTIVIDAD BARISTA EN EL HOSPITAL DE CRUCES

Las/los alumnas/os de nuestro perfil profesional "técnico barista" tuvieron la oportunidad de hacer prácticas en el Hospital de Cruces, en la "XII Jornada de Actualización en Genética Humana", preparando el café y sirviendo el catering.



### "XII CONGRESO NACIONAL DE EMPLEO CON APOYO"

Los días 6, 7 y 8 de abril se celebró en Córdoba el "XII Congreso Nacional del Empleo con Apoyo" bajo el lema "Innovación + Actitud + Ilusión = Transformación". Desde la FSDPV tuvimos presencia en dicho congreso, participando en las distintas ponencias y talleres realizados. Un encuentro agradable en el que compartimos vivencias, experiencias y formas de trabajo que unen a todas las entidades y profesionales que trabajamos día a día por la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en el entorno laboral.



### CHARLA "LA REALIDAD SOBRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LA SOCIEDAD ACTUAL"

En el barrio de Kalero de Basauri se impartió una charla sobre el día a día de las personas con discapacidad intelectual y su realidad actual en nuestra sociedad. La jornada fue impartida por Laura Fernandez, Directora Técnica de la Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales y por su Gerente, Oscar Seoane. Esta actividad se enmarca en una serie de acciones organizadas por la Asociación Sorginak.



## Apirila / Abril



### JORNADAS SOBRE AUTODEFENSA IMPARTIDAS POR EL SUP

Los dos grupos de formación continua de la Fundación tuvieron la suerte de participar en unas jornadas formativas donde descubrieron los peligros que pueden darse en las redes sociales, diferentes técnicas de autodefensa y formas de actuación en caso de acoso.



### MUSIC FOR REFUGEES

El miércoles 20 de abril se celebró el concierto "Music for Refugees" organizado por LIONS CLUBS INTERNATIONAL a favor de los refugiados/as. Desde la Fundación participamos de forma activa en el desarrollo del concierto ya que, además de una importante presencia en el mismo, algunas de nuestras chicas y chicos fueron los encargados/as de gestionar el acceso y la ubicación de los/as asistentes. Los músicos Álvaro G. de la Piedra (Piano) y Yuri Revich (Violin) estuvieron simplemente geniales.



### "II FERIA DEL VOLUNTARIADO"

El equipo de Ocio y Tiempo libre de la Fundación participó en la Feria de Voluntariado que se ha llevado a cabo en la Universidad del País Vasco (Leioa), haciendo llegar sus diferentes alternativas de voluntariado. El objetivo principal fue el de mostrar al colectivo de estudiantes universitarios el mundo de la acción voluntaria.



### FERIA DEL LIBRO EN ETXEBARRI

Con motivo del día del Libro, 23 abril, asistimos a la "XIV Feria del Libro y Disco en Euskera" de Etxebarri para vender nuestro libro de cocina "Mucho más rico... contigo" "Askoz gozoago... zurekin".



### SEMANA DEL LIBRO EN LA FUNDACIÓN

Con motivo de la Semana del libro, el grupo de Formación Continua B planteó la iniciativa "Todos/as nos leemos un libro". Cada usuario/a escogió uno de nuestra biblioteca para poder saborear el placer de la lectura.



## Maiatza / Mayo



### (1 DE MAYO) CAMPAÑA #yotambientrabajo2016

Día internacional de los trabajadores/as. Las personas con discapacidad también pueden trabajar y además es su derecho. Pusimos en marcha un mosaico con 2016 selfies de personas en su puesto de trabajo subiéndolos con el hastag #yotambientrabajo2016.



### CAMPAÑA A FAVOR DE LOS REFUGIADOS

Desde los grupos de Formación Laboral, colaboramos con el campo de refugiados de Idomeni, en Grecia. Esta idea surgió a raíz de la lectura del libro "De chamartín a Collbató. La guerra civil española vivida por un niño". Además hasta final de curso, en nuestra biblioteca, hay una exposición de fotos del campo de refugiados.



### 16TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON INTEGRATED CARE

En mayo se celebró en Barcelona la 16th International Conference on Integrated Care. Desde la FSDPV asistió una profesional a presentar el subproceso PAINNE- Síndrome de Down: Atención Integrada a niños/as con Síndrome de Down.



### I TORNEO DE FUTBOL INCLUSIVO EN VALENCIA "TODOS JUGAMOS"

El Athletic Club participó en el torneo "Todos jugamos" en el estadio Ciutat de València, organizado por el Levante UD y su fundación. El equipo Athletic Club estuvo formado por jugadores de diferentes asociaciones Fundación Síndrome de Down de Bizkaia, Geu Be, Gorabide, Uribe Costa y con las que la Fundación Athletic Club Fundazioa colabora en diferentes actividades y programas durante el año. Es un torneo inclusivo y mixto cuyos equipos estuvieron formados por personas con DI con diferentes necesidades de apoyo y ex jugadores de los distintos equipos participantes. Con esta primera edición se pretende dar un paso más en la normalización y participación deportiva del colectivo de personas con discapacidad.



### FORO ECA. JORNADA FORMATIVA

El Foro EcA llevó a cabo su jornada anual formativa en las instalaciones de la Fundación Orona en Hernani. Los técnicos y técnicas de EcA de las distintas entidades, pudieron disfrutar de la charla "Empleo, mujer y discapacidad" impartida por la consultoría Equala. Se hicieron grupos de trabajo en los que tanto preparadores/as laborales, como prospectoras/es pudieron compartir experiencias y formas de trabajo conjuntas.



## Ekaina / Junio



### OPE DE MADRID. SUPERANDO BARRERAS

Las chicas y los chicos de la Fundación Síndrome de Down han demostrado que todavía nos quedan barreras por superar, una de ellas es la integración de las personas con Síndrome de Down y discapacidad intelectual en el sector público. Para avanzar

en el buen camino un grupo de la Fundación se presentaron al examen para la plaza de "Ayudante de gestión y servicios comunes". El examen se celebró en Madrid y durante siete meses trabajaron muy duro. Gracias chicas y chicos, vuestro esfuerzo y compromiso es un ejemplo para todos y todas. Por un trabajo en la empresa ordinaria y una oportunidad de trabajar en el sector público. Estos pasos que han dado tienen que conseguir que todas y todos tengamos las mismas posibilidades. Por una integración plena para todos y todas.



### SORTEO "NO ES POR LA VESPA"

En junio se celebró el sorteo de la Vespa solidaria. Los chicos y chicas de la Fundación fueron los encargados de sacar los números del sorteo realizado ante notario. Desde la Fundación Síndrome de Down queremos agradecer a toda la gente que se ha implicado en esta iniciativa y sobre todo a Víctor por ser tan gran persona.



### II WORK CAFÉ DE FORMACIÓN CONTINUA

En junio celebramos el II Work café de Formación Continua para familias y usuarios/as trabajadores/as, con el lema "Trabajo y gana dinero... ¿para qué?". Surgieron gran variedad de temas relacionados con la gestión del dinero, dificultades, miedos, planes alternativos, propuestas de cambios...etc. Se generó un clima de confianza donde poder opinar, debatir y reflexionar... ¡y así lo hicimos!



### TRABAJANDO EN EL PUERTO DE BILBAO

En junio tuvo lugar en el Puerto de Bilbao la jornada: "Prevenir, Proteger y Promover: La salud en los lugares de trabajo. Hacia el wellness laboral".

Siete usuarios/as de Formación Laboral acudieron a esta jornada en calidad de auxiliares de sala y técnicos baristas. Los auxiliares de sala se encargaron de organizar la mesa de ponentes y de trasladar los micrófonos en los turnos de pregunta.

Los técnicos baristas sirvieron un catering saludable y pusieron unos estupendos cafés.



### FUNDACIÓN SÍNDROME DE DOWN Y SAN JOSÉ DE CALASANZ

En junio se clausuró el curso de capacitación profesional de "Ayudante de gestión y servicios comunes", que desde el mes de octubre del 2015 llevaban a cabo en el colegio SAN JOSÉ DE CALASANZ, ocho alumnos de la FSDPV. Este curso y experiencia piloto ha sido posible gracias al apoyo de LANBIDE y al trabajo de las y los profesionales del Colegio San José de Calasanz y de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco. En el acto de clausura contamos con la presencia del Director de Formación para el Empleo y Garantía de Ingresos D. Juan Ibarretxe Careche y de la Concejala de Acción Social e Igualdad del Ayuntamiento de Santurtzi Dña. Marta Álvarez Rincón. Cabe destacar que las personas que han superado este curso tienen su certificado oficial y pueden desarrollar dicha actividad laboral como cualquier persona.





## Uztaila / Julio



### COMPROMISO SOLIDARIO DE BALLE SOL CON LA SOCIEDAD VASCA

Ballesol donará a varias entidades sin ánimo de lucro el material mobiliario del hospital San Francisco Javier de Bilbao, futura ubicación de una residencia de mayores. FSDPV, Gorabide y Uribe Costa son las entidades beneficiarias de esta iniciativa que también cuenta con el apoyo asistencial y jurídico del Bufete Barrilero y Asociados.

## Iraila / Septiembre



### CHARLA EN LA EMPRESA QUEST GLOBAL

En septiembre la trabajadora Zaloa Unda y una profesional del programa Lan de la FSDPV acudieron a la empresa Quest Global para impartir una charla formativa sobre discapacidad intelectual e integración laboral, encuentro donde acercamos el programa LAN de incorporación laboral y la metodología del empleo con apoyo.



### FERIA DEL VOLUNTARIADO ORGANIZADA POR LA UNIVERSIDAD DE DEUSTO

Un año más desde la Fundación Síndrome de Down hemos participado en la Feria del Voluntariado organizada por la Universidad de Deusto. Con el fin de promover entre los universitarios/as la implicación en labores solidarias y de voluntariado. Trabajando por una sociedad mejor. Una sociedad más inclusiva.

## Urria / Octubre



### III MARCHA SOLIDARIA

En octubre se celebró la "III Marcha Solidaria" a favor de la Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País vasco. Al igual que en años anteriores, la afluencia de gentes desbordó todas las previsiones. Además este año contamos con la participación de la LEGION 501.



### CURSOS PILOTO ASISTENCIA

La Fundación Síndrome de Down del País Vasco participó en los "Cursos piloto de Asistencia Personal" promovido y realizado por Plena Inclusión (Castilla y León).

La Directora Técnica de la FSDPV, Laura Fernández, y Amaia Goroztizaga, explicaron la posición que tiene la Fundación respecto al modelo de Asistente Personal. Ha sido para la Fundación un autentico placer poder participar en dichas jornadas.



### LAS CUADRILLAS DE BASAURI CON LA FSDPV

En las fiestas de Basauri las cuadrillas realizan a lo largo de la semana diferentes acciones solidarias y el dinero recaudado lo destinan a una organización. Este año 2016 hemos tenido la suerte de que han pensado en la FSDPV y más concretamente en el modulo barista. Queremos agradecer públicamente el compromiso con todas y cada una de las causas que cada año apoyáis y en especial vuestro apoyo al proyecto "latteate" de la Fundación.



### FERIA PRESTIK 2016

Un grupo de 16 chicos y chicas estudiantes de la Fundación asistieron a la Feria Prestik 2016 donde estuvieron escuchando una charla sobre portfolio personal impartida por Rafa Balparda.



## Azaroa / Noviembre



### CONCIERTO MIREN DE MIGUEL FAIR SATURDAY

Dentro de los diferentes actos que se celebraron en el Fair Saturday, Miren de Miguel y Mauri Marin dieron un concierto lirico+ música disco. El concierto estuvo sensacional y la gente se lo pasó genial. Además las chicas y chicos de la FSDPV colaboraron en la preparación del concierto.



### SUDADERA SOLIDARIA SMITH&SMITH

Smith&Smith colabora con sus sudaderas Generación 45, colección vintage a beneficio de las personas con discapacidad intelectual y síndrome de Down. Muchas gracias por la iniciativa a la Fundación Lions Club Bilbao y a Smith&Smith por muchos años de apoyo y colaboración. Ya podéis comprar vuestra sudadera solidaria en Telesforo Aranzadi, 2 Bilbao. Vamos a poner de moda la solidaridad.



### CAMPAÑA BACALAO SOLIDARIO

La FSDPV se sumó a la iniciativa de Herriko Taldeak, con motivo de las fiestas patronales de Basauri, y aprovechamos la popular degustación de bacalao (este año, se han logrado 1.297,80€). Desde la asociación de comerciantes, llevan años trabajando en favor de la integración de personas con discapacidad y este año se ha recaudado la cantidad para la Fundación Síndrome de Down, que tiene como objetivo hacer la vida un poquito más fácil a personas con capacidades diversas. El dinero recaudado irá destinado al proyecto de formación laboral "Latteate una sonrisa" (más información en [www.downpv.org](http://www.downpv.org)).



### ENTREVISTA A MARCOS CHICOT

Los periodistas Irene Diaz Abellan y Kamilo Sanchez Sanchez de Telebilbao hicieron una entrevista a Marcos Chicot por su libro "El asesinato de Sócrates" que ha quedado finalista del premio planeta 2016. Marcos Chicot, además ha hecho publicaciones sobre el Síndrome de Down y es padre de una niña con Síndrome de Down. Los/as chicos/as de la Fundación elaboraron unas preguntas para que el escritor las respondiera.



### DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Desde la FSDPV quisimos sumarnos para denunciar todas las situaciones de violencia contra las mujeres. Los/as usuarios/as de los programas de adultos trabajaron el tema durante toda la semana y realizaron unos videos que tuvieron una gran acogida y que podéis consultar en nuestra web. ¡NI UNA MÁS!



### AGENDA 2017

Las personas usuarias del Centro de Atención Diurna (CAD) de la FSDPV han diseñado de nuevo la agenda para el 2017. Esta agenda está pensada y diseñada por un lado para personas con discapacidad intelectual (con colores, semana vista, estaciones, días importantes señalados, pegatinas, etc.) pero también para todos/as los que busquen una agenda alegre y positiva para su día a día o para hacer un buen regalo.



### SEMANA EUROPEA DE LA GESTIÓN AVANZADA

El Foro de Indicadores del Tercer Sector, del cual la FSDPV es miembro, ha organizado una jornada dentro de la Semana Europea de la Gestión Avanzada. Con el título "Batería de Indicadores del Sector Social" se presentaron los resultados obtenidos en el año 2105. Nuestra compañera Izaskun Echevarria intervino en la jornada explicando el proceso de la "Formación del Voluntariado en la FSDPV".



## Azaroa / Noviembre

### LABORATORIO DEL ARTE

El laboratorio del arte surge de la colaboración entre la Fundación Síndrome de Down del País Vasco y Sala Rekalde. Se establece como un espacio de experimentación que tiene como objetivo fomentar el acercamiento a las prácticas artísticas actuales, facilitar un lugar para el conocimiento de los nuevos lenguajes del arte contemporáneo y crear un espacio favorable en el que compartir, respetar, crear y cuestionarse para favorecer un bienestar emocional fuera del entorno habitual de los participantes. El grupo del centro de atención diurna (CAD) se reúne en la Sala Rekalde una vez al mes para desarrollar una sesión de hora y media en la que conocer las propuestas expositivas y experimentar con nuevos soportes, técnicas y procesos de creación.



### TALLER DE EMPODERAMIENTO PARA MUJERES DE LA FSDPV

La asociación Berdinekin ha impartido por segundo año consecutivo el taller de empoderamiento para mujeres con diversidad funcional intelectual, a mujeres de la FSDPV. El año pasado La FSDPV inició una fructífera colaboración con la Asociación BerdinEkin con el objetivo de fomentar el empoderamiento en las mujeres con diversidad funcional intelectual y dotarles de herramientas frente a la violencia contra las mujeres. Como resultado de esta colaboración, el año pasado, gracias al apoyo de Emakunde, veía la luz el primer taller de empoderamiento para mujeres. Debido a la satisfacción con la experiencia, este año, no sólo se ha realizado la segunda edición del taller de empoderamiento para mujeres, sino que se ha podido sumar el primer taller para mujeres jóvenes.



## Abendua / Diciembre

### DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Con motivo del día 3 de diciembre, la Fundación Síndrome de Down y Otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco quiere reivindicar la importancia de continuar avanzando en materia de promoción de la autonomía personal y vida independiente. Para ello entendemos como necesario replantear los sistemas de atención a este colectivo y asumir de pleno los principios, valores y mandatos de la Convención sobre los derechos de las Personas con Discapacidad. Hoy queremos poner de manifiesto, la importancia de que las personas con discapacidad, sean las protagonistas de sus vidas, para ello hemos de reconocerles el derecho a decidir sobre ellas, proporcionándoles los apoyos que soliciten y demanden.

### DÍA INTERNACIONAL DEL VOLUNTARIADO

El 5 de diciembre es el día internacional del voluntariado. Desde la FSDPV, quisimos felicitar a todas aquellas personas que por su compromiso con la sociedad, hacen que ésta sea más igualitaria y justa. De una forma muy especial, se reconoció la labor de todas y todos los voluntarios que colaboran con la FSDPV.



### PRESENTACION AGENDA-2017

El pasado 16 de Diciembre, las chicas y chicos de la Fundación presentaron, en el Centro Comercial de Zubiarte, para los medios de comunicación la Agenda Solidaria del año 2017 realizada por los usuarios/as de la Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales. Queremos agradecer el apoyo de Zubiarte con una compra importante de agendas que sorteará entre sus clientes a través de la APP del propio centro. Un gran aplauso a nuestros artistas que cada día se superan más junto a Muxote Potolo Bat!.



### FESTIVAL DE NAVIDAD emteSport 2017

El 17 de Diciembre varias usuarias y usuarios de la FSDPV, participaron en el Festival de Navidad al cual fuimos invitados. Además, la fiesta fue copresentada por Veronica (emteSPORT) y por uno de los chicos más elegantes de la fundación. Muchas gracias a los vecinos del Valle de Trapaga por abarrotar el aforo.



### GALA NAVIDEÑA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

Éxito total en la Gala anual Navideña celebrada el 17 de diciembre en el Museo marítimo de Bilbao donde se juntaron todos nuestros grupos de tiempo libre para pasar un rato divertido. Una fiesta en la que disfrutaron de muchas sorpresas, música, bailes, comida, etc.





Fundación  
**Síndrome de  
 DOWN**  
 y otras discapacidades intelectuales  
 País Vasco

*Elkarrekin talde berean!  
 ¡Entre todas hacemos equipo!*

Desea colaborar con la Fundación / Fundazioari lagundu nahi diot

Nombre / Izena ..... Apellidos / Abizenak .....

Dirección / Helbidea ..... C.P. / P.K. ....

Población / Herria ..... Provincia / Hiriburua .....

Teléfono / Telefona ..... Móvil / Mugikorra .....

Deseo colaborar con la cantidad de ..... € / ..... €-rekin lagundu nahi dut

Cada año / Urtero  Cada semestre / Sei hilabetero  Cada trimestre / Hiru hilabetero  Mensualmente / hilero

Autorizo con cargo a mi cuenta número / Nire kontuari zorduntzea baimentzen dut.

BANCO OFICINA CONTROL CUENTA  
 BANKUA BULEGOA KONTROLA KONTUA

.....

Fecha / Sinadura .....

Firma / Sinadura





*desde 1987*  
*trabajando por tu Salud*



# Obra Social

---

## Fundación "la Caixa"





Fundación  
**Síndrome de  
DOWN**  
y otras discapacidades intelectuales  
País Vasco

Euskal Herriko  
**DOWN**  
Síndrome  
Fundazioa  
eta beste adimen urritasunak

