



DOWN

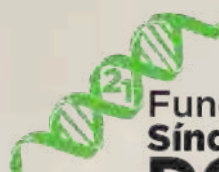
MAGAZINE

2019

EUSKAL HERRIKO DOWN SINDROME ETA BESTE
ADIMEN URRITASUNEN FUNDAZIOA



Euskal Herriko
DOWN
Sindrome
Fundazioa
eta beste adimen urritasunak



Fundación
Síndrome de
DOWN
y otras discapacidades intelectuales
País Vasco








Fundación
**Síndrome de
DOWN**
y otras discapacidades intelectuales
País Vasco

Euskal Herriko
DOWN
Síndrome
Fundazioa
eta beste adimen urritasunak



 C/ Virgen de Begoña 12 - 14 Trasera
48006 **BILBAO**

 C/ Nafarroa s/n 2ª planta (Edificio
Nafarroa) 48340 **AMOREBIETA**

 Tel.: 944 790 284 / 946 611 222
Fax.: 94 661 14 05

 www.downpv.org
down@downpv.org

Edita
Fundación Síndrome de Down

Diseño

CIDFCA!
COMUNICACIÓN & PRODUCCIÓN

Nº Registro: Bi-978-04

2

ÍNDICE / AURKIBIDEA



**LAN Programa, 25 urtez lan
arrunta bultzatzen /
Programa LAN, 25 años
apostando por el empleo
ordinario**



**Euskal Herriko Down
Síndrome eta beste adimen
urritasunen Fundazioko
(EHDSF) esperientzia eta
metodologia eskoletan
KSGHen bidez / Experiencia y
metodología de la Fundación
Síndrome de Down y otras
discapacidades intelectuales
del País Vasco (FSDPV) a
través de los SAAC en centros
educativos**



BERRIAK / NOTICIAS

LAN Programa, 25 urtez lan arrunta bultzatzen

Euskal Herriko Down Syndrome eta beste adimen urritasunen fundazioa (EHDSF) 1990. Urtean sortu zen hainbat familiei esker. Familia hauek Down Syndromea zuten seme-alaben beharrak ikusita gizartean leku bat edukitzea eta gizarteratzea gero eta errealagoa izan zedin. Lau urte geroago Lan Enplegu programa sortu zen, non enplegu arruntan lehen lan txertaketa egin zen. Zaloa Unda, EHDSFko erabiltzailea, Enkarterrietako Museoan hasi zen lanean, 25 urte pasa dira.

Proiektu honi, beste guztiekin bezala, ilusio eta maitasunarekin ekin genion, baina pazientzia eta errealitateari eutsiz, erronka handia baitzen.

Gure filosofia urte hauetan, adimen urritasuna (AU) duten pertsonak gizartearen parte aktiboa izatea izan da, horregatik txertatze batekin hasitako proiektua 100 laneratze baino gehiago lortu dira gaur egunera arte, hauetatik 48 egonkorak izanik.

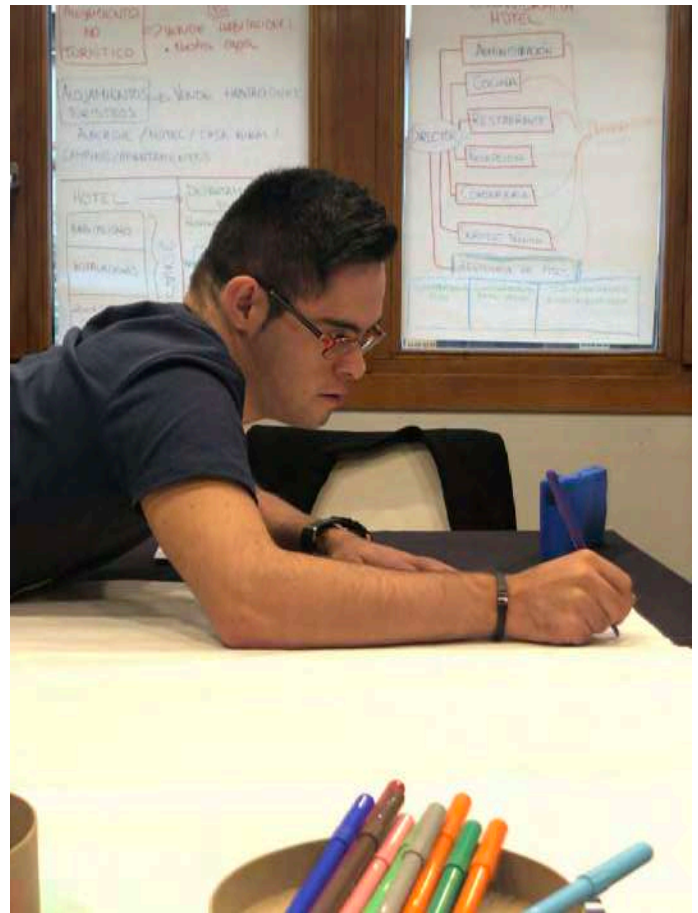
Lan programa oinarritzko metodologia batekin hasten da txertaketetan arrakasta handia izatea lortzen duena. Metodologia hau laguntzan oinarritzen da. Espainian "Asociación Española de empleo con apoyo (AESE)" egon harren, EHDSF lehena izan zen Bizkaian metodologia hau ezartzen, lehen txertatzea 1994. urtean eginez.

Metodologia hau 3 ardatz nagusi ditu:

- Prospekzioa
- Lan prestatzaileak (LP)
- Lanaren jarraipena

Inklusioa gero eta handiagoa izatea nahi dugu, hori dela eta, EHDSFko "prospektoreak" lan arruntan gero eta aukera gehiago bilatzen dituzte, bai formazio modularrean profil profesionala ikasten duten erabiltzaileentzat eta gure lan poltsan daudenentzat.

Enpresa bakoitzak lan mundua modu desberdinetan ikusten du, hori dela eta, enpresa batek gurekin elkarlanean aritzean enpatiarekin egin behar dugu haien beharrak eta egonezina ulertzeko. Gure lana enpresei gerturatzean datza, egiten duguna ikusarazi eta beldurrak eta ezezaguna ulertzen laguntzea. Zer motatako laguntzak jaso ahal dituzten plazaratzen ditugu AU duten pertsonak kontratatzerakoan eta enpresaren gizarte erantzukizunaren eremuan lortu ahal dituzten helburuak azaltzen dizkiegu



EHDSF laguntzaile postuetarako ikasi eta prestatu diren pertsonak ditugu. Hasieran, lan prestatzailearekin egingo du lan, profesional hau EHDSFak lortzen du eta enpresa eta AU duen langilea lagunduko ditu, guztia modu naturalean egin dadin.

Enpresak AU duen pertsona bat kontratatu nahi baldin badu, kontratazioan laguntza eskaintzen dugu, posturako egokiak diren pertsona desberdinak eskaintzen dizkiegu, elkarriketara joaten gara eta AU duten pertsonen baietza eta ezetza ematen laguntzen diegu.

Batzuetan, enpresak beldurrak plazaratzen ditu, eta guk hitzaldi informatiboak hematen ditugu dituzten galderak erantzuteko: Nola hitz egin AU duen pertsonekin?, nola tratatu behar ditut?, lan egiten hasten denean, besteekin baino pazientzia gehiago eduki behar dut? etab.

Behin galderak erantzuten ditugunean, nahiz eta beldurra eduki AU duen pertsona bere lehen egunean Lan Prestatzailearekin doa lanera, non lan prestatzaileak egin beharreko jardurekin, beste langileekin erlazionatzean, etab. lagunduko dio, baita langileek eduki ahal dituzten galderak erantzuteko.



Denbora aurrera joan ahala, enpresa eta AU duten pertsonak eroso eta seguru sentitzen direnean lan prestatzailea gutxika-gutxika joango da eta AU duen pertsona beste langileen moduan egongo da, bere lan jardunaldia egingo du eta lankideak izango dira, besteekin moduan, noizbehinka lagundu ahalko dutenak, beti AU duen pertsona laguntza behar duenean.

Eta aldaketaren bat egon ezker? Lan prestatzailea ez da desagertuko, telefono dei baten bidez edota enpresara joango da aldaketak ikusteko. Gainera noizbehinka bilerak edukiko ditu AU duen pertsonarekin, familia eta enpresarekin, txertaketaren etengabeko ebaluazioa egiteko.

Aurten, gure 25. urteurrena ospatu dugu, baina gurekin elkarlanean egon diren enpresekin, AU duten pertsonekin eta familiekin egin da guzti hau, programa honetan itxaropena eduki dutelako eta beste moduko etorkizun baten alde egin dutelako.

Mila esker guztiei!!

Rebeca Ibañez Perez-Zamacona
Lan programaren eta Helduentzako Prestakuntza
Modularraren arduraduna

Programa LAN, 25 años apostando por el empleo ordinario

La Fundación síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco (FSDPV) arrancó ya su andadura en el año 1990 de la mano de un grupo de familias que veían la necesidad de que sus hijos e hijas fueran haciéndose un hueco en esta sociedad y posibilitarles así una mayor inclusión en la misma. Cuatro años más tarde nació el programa Lan de Empleo, con la puesta en marcha de la primera inserción laboral en empresa ordinaria. Zaloa Unda, una de nuestras personas usuarias de la FSDPV, empezó a trabajar en el Museo de Las Encartaciones, hace ya 25 años.

Como todos los proyectos que comienzan, empezamos a caminar con mucha ilusión y cariño pero también con paciencia y los pies en el suelo ya que desde el principio sabíamos que este sería un camino lleno de retos.

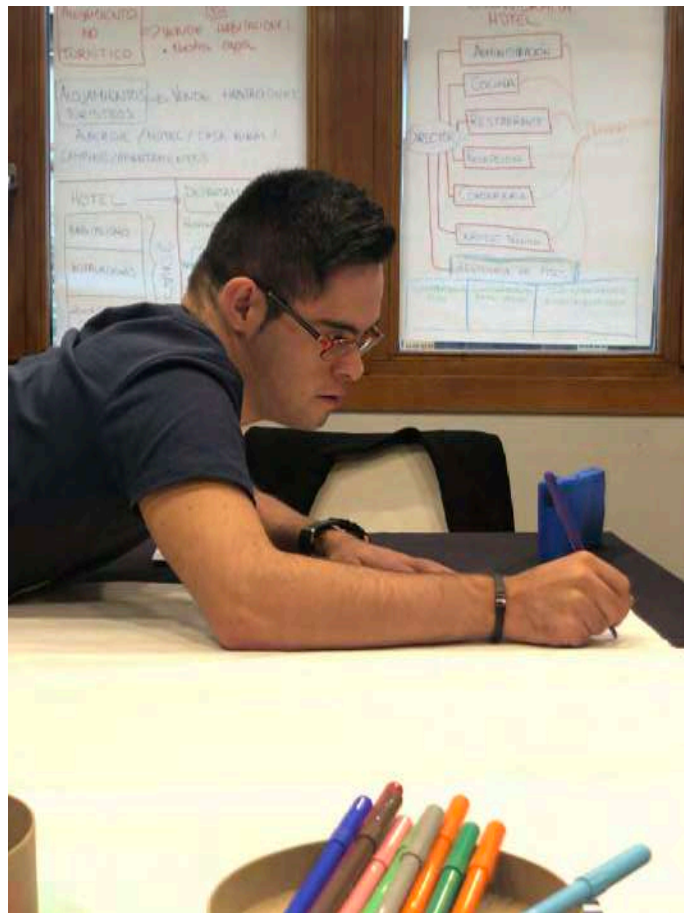
Nuestra filosofía como entidad ha sido y a día de hoy sigue siendo, que las personas con discapacidad intelectual (PcDI) sean parte activa de nuestra sociedad, por tanto nuestro nuevo proyecto que comenzó con una inserción, es a día de hoy uno de los programas de la FSDPV que alcanza ya sus 48 inserciones laborales estables y mas de 100 inserciones realizadas a lo largo de estos años.

El programa Lan nace con una metodología muy concreta que nos asegura en un muy alto porcentaje, el éxito en todas las inserciones que realizamos. Esta metodología se llama “Metodología del empleo con apoyo” (EcA) que aunque en España ya estaba instaurada con la asociación Española de empleo con apoyo (AESE), la FSDPV fue pionera en la puesta en marcha de esta metodología en Bizkaia, realizando su primera inserción en el año 1994.

Esta metodología se sustenta en tres pilares fundamentales:

- La prospección
- Las preparadoras y los preparadores laborales (PL)
- El seguimiento

En nuestro afán por incluir cada vez más, PcDI en la red empresarial de Bizkaia y alrededores, las prospectoras de la FSDPV trabajan para conseguir más oportunidades laborales en empresas ordinarias, tanto para el alumnado que tenemos



formándose dentro de los programas formativo de la FSDPV (FMA - Perfiles Profesionales) como para aquellas personas que están inscritas en nuestra bolsa de empleo.

Cada empresa que nos está esperando ahí fuera tiene su manera de entender el mundo laboral, su forma de trabajar, sus relaciones laborales... por lo tanto cuando una empresa nos abre sus puertas tenemos que ponernos las gafas de la empatía y entender que no todas tienen las mismas necesidades ni las mismas inquietudes. Y es allí donde entramos nosotras, acercándonos a cada una de ellas para contar todo aquello que hacemos y quitar barreras y miedos a lo desconocido. Transmitimos a la empresa las bonificaciones a las que pueden optar contratando una PcDI además del logro de los objetivos marcados en el ámbito de la responsabilidad social corporativa (RSC).

La FSDPV ofrece personas trabajadoras formadas y preparadas para desempeñar puestos de auxiliar. En un primer momento esto se va a materializar con la figura de la preparadora laboral (PL) que será la profesional de apoyo por parte de la FSDPV que ayudará a la persona trabajadora y a la empresa, en todo aquello que necesite hasta que todo vaya fluyendo de manera natural.

Cuando una empresa se lanza y siente la necesidad de contratar a una PcDI, nosotras empezamos apoyando todo el proceso de contratación, ofreciendo a la empresa las personas candidatas idóneas para el puesto que necesitan. Igualmente, estaremos presentes el día de la entrevista laboral e incluso ofreceremos apoyo también a la hora de transmitir la desestimación del resto de candidatos y candidatas cuando finalmente se hayan decantado por uno o una en concreto.

En ocasiones antes de comenzar, las empresas suelen transmitirnos miedos o inseguridades fruto sobre todo del desconocimiento, a lo que nosotras respondemos ofreciendo charlas formativas a la empresa para solventar todas estas dudas: ¿cómo tengo que dirigirme hacia una PcDI?, ¿cuál es el trato que debo darle?, cuando empiece a trabajar aquí, ¿tengo que tener más paciencia que con otra compañera de trabajo?, etc.

Una vez que estas dudas están resueltas y que aunque con miedos, la contratación se ha llevado a cabo, la PcDI acude el primer día a su puesto de trabajo acompañada por su PL, la cual apoyará a la PcDI en las tareas a realizar, ayudándole en las relaciones con sus compañeros y compañeras de trabajo y por supuesto resolviendo también cualquier tipo de duda que pudiera ir surgiéndole al resto de la plantilla.

Así, según vayan pasando los días, las semanas... y tanto la PcDI como el personal de la empresa estén cómodos y seguros, la PL ira desapareciendo y será la propia PcDI la que como otra trabajadora más, permanecerá en la empresa durante su jornada haciendo el trabajo que le corresponde y serán los y las compañeras y compañeros de trabajo las que en un momento dado podrán "echarle una mano" cuando lo necesite.

¿Y si todo estaba bien, pero de repente surge algo inesperado y no sabemos cómo actuar? La PL no desaparece, lo que ocurre es que su puesto de trabajo ya no es la empresa, pero ella continuará muy cerca, con una llamada telefónica podrá responder cualquier tipo de consulta o incluso pasarse por la empresa siempre que se necesite, al igual que continuará teniendo reuniones de seguimiento con la PcDI contratada, con su familia y con la empresa, para ir revisando todo el proceso de inserción.

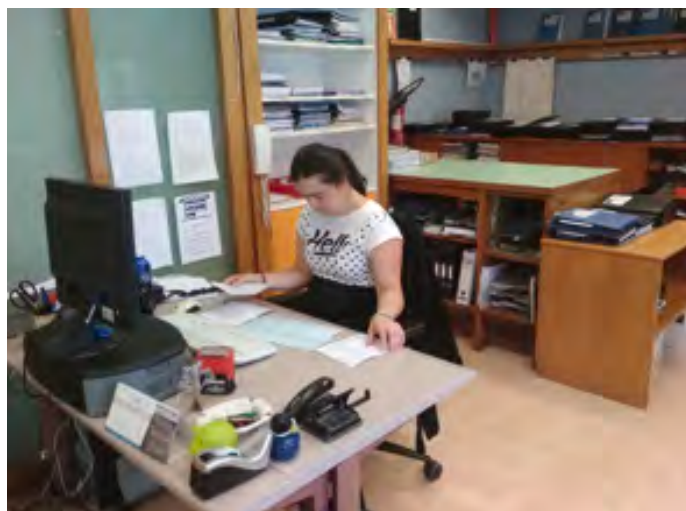


Este año hemos celebrado el 25 aniversario de nuestro Programa Lan, estamos de enhorabuena, pero esto no podríamos haberlo conseguido sin las empresas que han confiado en nosotras y sin las propias PcDI y sus familias, que han apostado por el programa y se han atrevido a afrontar su futuro con una mirada adulta, poniendo todo el valor y el coraje para hacerse un hueco en nuestra sociedad.



¡¡Muchas gracias!!

Rebeca Ibañez Perez-Zamacona
Responsable de los programas LAN y Formación
Modular para Personas Adultas



Euskal Herriko Down Syndrome eta beste adimen urritasunen Fundazioko (EHDSF) esperientzia eta metodologia eskoletan KSGHen bidez

Urriaren 24 eta 25ean EHDSFko bi langile, Amaia Peula eta Mentxu Alday, Bilbon egindako Gizarte eta Hezkuntza Inklusiboari buruzko I. Nazioarteko Kongresuan parte hartu zuten. Kongresu hau adierazpen eta komunikazio zailtasunak dituzten pertsonetan oinarritzen da eta esku hartzeko hobekuntza eta analisi bideak eskaintzen ditu.

Urriaren 25ean “Euskal Herriko Down Syndrome eta beste adimen urritasunen Fundazioko (EHDSF) esperientzia eta metodologia eskoletan komunikazio sistema gehigarri eta handigarrien (KSGH) bidez” hitzaldia egin dute eta gure Keinu eta kinestemen posterra eta eskoletako irisgarritasun kognitiboaren gida aurkeztu dute.

Tresna hauek Barakaldoko Udalak finantzatu duen proiektu baten barruan kokatzen dira. Helburuak, ikasteko diseinu unibertsala, hezkuntza eta laguntza teknologia erabiltzea eta portaerarako laguntza positiboak aplikatzea dira. Honek KSGHen bidez eskoletan autonomia eta komunikazioa errazten da, ikasleentzako informazioa eskuratzeko aukera emanez, ikastetxeko profesionalei eta familiei txertatzeko tresnak eta baliabideak eskaini eta informaziorako sarbidea errazteko.

Amaia Peula Alonso

Familia Aholkularitza Programaren Gizarte Langilea

Adimen Urritasuna

Urteetan zehar eskuhartze eredu desberdinak garatu izan dira ezgaitasunak dituzten pertsonekin, adimen urritasuna duten pertsonen errealitatea ulertaraziz. Horien arteak botere eredia, errehabilitazio-mediku eredia, gizarte eredia eta aniztasun eredia (UIPCS-IMSERSO, 2011).

EHDSFn partehartzaileen bizi kalitatearen hobekuntzan egiten da lan. Bizkaiko Adimen Urritasuna duten Partaidetzarako eta Bizi Kalitaterako planaren arabera 2016-2019, (2016) partaidetzaren eta bizi kalitatearen eredia da erreferentzia nagusia ezgaitasunak dituzten pertsonen eta familien atentziorako eta promoziorako, baita inklusioaren, garapen pertsonalaren eta komunitatearen biderako. Guzti honek pertsonaren ingurune hurbila eta komunitatea birmoldatzea suposatzen du, egunerokoan jarduteko erraztuna eskainiz,

aukera berdintasuna beharrezkoak diren laguntzak eskainiz pertsona garatu dadin era autonomoan eta asebetez.

Gizarte inklusioa, pertsonen eta taldeen baldintzak hobetzeko prozesua da, gizartearen zati izanez, gaitasunen garapenen, aukeren eta duintasunean desabantailak dituzten pertsoneri bideratuta (Munduko Bankua, 2017).

Inklusioa pertsonen ezberdintasun indibidualen eta aniztasunaren erantzun positiboa da. Aniztasuna gizartearen aberastasuna bezala ikusten da, ez arazo moduan. Hau, partaidetza aktiboaren bitartez bakarrik posiblea izango da: bizitza familiarrean, hezkuntzan, lanean eta orokorrean giza prozesu, kultural eta komunitarioetan (UNESCO, 2005).

Eskola inklusiboa

Nazio Batuen Ezintasunak dituzten Pertsonen Eskubideei buruzko Hitzarmenaren arabera (2006), hezkuntza inklusiboak oinarri bezala du ikasle guztien eskubidea kalitatezko hezkuntza jasotzeko, ikasketa beharrian oinarritzko erantzuna emateko, aberastasun pertsonala garatzeko eta ikasleetan funtsezkoak diren baloreak sustatzeko; besteak beste elkartasuna, aniztasunarekiko errespetua, eta adimen urritasuna bezalako eremuetan sentsibilizazioa garatuz.

Horretarako, zenbait oinarritzko printzipio finkatu egiten dira ikasleen aniztasunari erantzuna emateko:



UNESCO (2005)

EHDSFtik eskoletan inklusioa sustatzearen alde egiten dugu, hori dela eta, 2017.urtean Barakaldoko udalarekin “Aniztasun funtzionalaren, kulturalaren, sexualaren eta belaunaldien arteko hezkuntza programa” sentsibilizazio proiektua hasi genuen. Proiektu honi esker hainbat eskolei laguntza eskaini diegu praktika onak eduki dezaten.

Eskoletako irisgarritasun kognitiboaren gida

Eskoletako irisgarritasun kognitiboaren gida abenduaren 2018an argitaratu zen, Barakaldoko udalaren eta EHDSF barruan sentsibilizazio proiektuan lan egiten duten profesionaleri esker.

Gidan honako atal hauek aurki ditzakegu (Euskal Herriko Down Syndrome eta beste adimen urritasunen Fundazioa, 2019);

- Gidaren oinarria
- Irisgarritasun motak
- Irisgarritasun kognitiboak murgiltzea
- Barakaldoko eskoletako praktika onak

KSGHak pisu handia daukate irisgarritasunaren inguruan hitz egiten dugunean, sortutako gidan honako hauek aurkitu ditzakegu;

Testuen egokitzapena egiteko Irakurketa Erraza daukagu, honek testu desberdinen irakurketa eta ulermena errazten digu (Irakurketa Erraza, 2019). Hainbat testu desberdin egokitu daitezke, liburuak, administrazio eta lege testuak, edozein informazio ematen duten testuak, webguneak, etab. (Euskal Herriko Down Syndrome eta beste adimen urritasunen Fundazioa, 2019).

Piktogramak komunikatzeko zailtasunak dituzten pertsonak erabili ditzaketen komunikazio sistema gehigarri eta handigarriak dira, hauek modu desberdinetan irudikatu daitezke; argazkiekin, marrazkiekin, etab., (komunikazio sistema gehigarri eta handigarrien Aragoiko Komunikazio Ataria ARASAAC, 2019).

Inguruaren seinalizazioa, zentro bat espazialki antolatzean datza, horretarako laguntza bisualak erabiltzen dira pertsona guztiak ulertu dezaten. Seinalazio on bat ikasleriaren autonomia eta orientazioan laguntza hematen du (Augé, C. eta Escoin, J., 2003).

Bidaia koadernoak komunikatzeko zailtasunak dituzten hainbat pertsona erabiltzen dute, honek asmo komunikatiboa errazten baitu. Gainera, informatzeko interesa sustatu eta ahozko

hizkuntzaren alde egiten du (EHDSFko Logopedia taldea, 2008).

Pertsonok irisgarriak eta KSGHen dinamizatzailerak izan gaitzke. Baina irisgarri izateko eta zailtasunak dituzten pertsonen komunikazioan laguntzeko, hizlariari konfiantza heman behar zaio, pazientzia eduki behar da, ideiak hainbat alditan errepikatu beharko dira zailtasunak dituen pertsonak ulertu arte, etab. (Belinchón, Casas, Diez eta Tamarit, 2014).

Ondorioak

Adimen urritasuna duten pertsonak hizkuntza eta komunikazioan zailtasunak edukitzea ohikoa da, hori dela eta, diziplina anitzeko eskuhartze programak behar dituzte euren komunikatzeko aukerak handitzeko eta ikasteko oztopoak txikitzeko.

Urtetan zehar, EHDSFko profesionalak adimen urritasuna duten pertsonen beharrak, desioak, emozioak, etab. adierazteko erramintak erraztearen garrantzia egiaztatu dugu. Horretarako, ezinbestekoa da bere familia, eta ingurua (eskola, osasun zentroa, Fundazioa, etab.) erabiltzen duen errepertorioa ezagutzea, adimen urritasuna duen pertsona ulertzeko eta erantzun egokiak emateko eta gizarteratze, eskola eta lan inklusioa lortzeko.

Fundazioko profesionalak gida eta posterrarekin oso pozik gaude, sortutako gida eta posterra gero eta pertsona, profesional, familia, eskola, etab. gehiago erabiltzen baitute adimen urritasuna duten pertsonekin komunikatzeko.

Fundazioak gida eta posterra ahalik eta jende gehien erabiltzeko aukera izatea saiatzen gara. Beraz, Fundaziotik zuen esanetara jartzen gara, sor daitezkeen zalantzak argitzeko.



Amaia Peula Alonso
Familia Aholkularitza Programaren Gizarte Langilea

Experiencia y metodología de la Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco (FSDPV) a través de los SAAC en centros educativos

El pasado 24 y 25 de octubre, dos trabajadoras, Amaia Peula y Mentxu Alday, de la FSDPV participaron en el I. Congreso Internacional en Inclusión Social y Educativa celebrado en Bilbao. El Congreso Internacional toma como eje al alumnado con dificultades en la expresión y la comunicación y proporciona vías de análisis y propuestas de mejora en la intervención.

Fue el 25 de octubre, cuando tuvo lugar su ponencia: “Experiencia y metodología de la Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País vasco (FSDPV) a través de los Sistemas Aumentativos y Alternativos de Comunicación (SAAC) en centros educativos” en el que presentaron nuestro Poster de Signos y Kinestemas y la guía de accesibilidad cognitiva en los centros escolares.

Estas herramientas se enmarcan dentro de un proyecto financiado por el Ayuntamiento de Barakaldo cuyos objetivos son entre otros: diseño universal para el aprendizaje, uso de tecnología educativa y de apoyo y la aplicación de apoyos conductuales positivos. Con ello se facilita la autonomía y la comunicación en los centros educativos a través de los SAAC, pudiendo favorecer el acceso a la información al alumnado, ofrecer herramientas y recursos para la inclusión a los profesionales de los centros escolares y favorecer el acceso a la información a las familias.

La discapacidad intelectual

A lo largo de los años se han desarrollado diversos modelos explicativos de la discapacidad que han condicionado la comprensión y la situación de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad, entre los que podemos encontrar el modelo de la prescindencia, el modelo médico rehabilitador, el modelo social y el de la diversidad (UIPCS-IMSERSO, 2011).

En la FSDPV apostamos por las capacidades de las personas y por ello trabajamos desde un modelo basado en la mejora de la calidad de vida y el enfoque de derechos humanos. Según el Plan Para la Participación y Calidad de Vida de las Personas

con Discapacidad Intelectual en Bizkaia 2016-2019 (2016), el Modelo de Participación y Calidad de Vida es el modelo de referencia para la atención y promoción de las personas con discapacidad y sus familias en pro de la inclusión y el desarrollo personal y comunitario de estas. El cual supone transformar el entorno cercano y comunitario de la persona para que pueda desenvolverse con facilidad, generando acciones que fomenten la igualdad de oportunidades y el derecho a disponer de los apoyos necesarios para que la persona desarrolle su día a día de la forma más autónoma y satisfactoria posible, en definitiva una inclusión social plena.

La inclusión social es el proceso de mejorar las condiciones de las personas y los grupos, para que formen parte de la sociedad, mejorando la capacidad, las oportunidades y la dignidad de las personas desfavorecidas debido a su identidad (Banco Mundial, 2017).

La inclusión es un enfoque que responde positivamente a la diversidad de las personas y a las diferencias individuales, entendiendo que la diversidad no es un problema, sino una oportunidad para el enriquecimiento de la sociedad, a través de la activa participación en la vida familiar, en la educación, en el trabajo y en general en todos los procesos sociales, culturales y en las comunidades (UNESCO, 2005).

La escuela inclusiva

Según la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas (2006), la educación inclusiva tiene como base el derecho de todos los alumnos a recibir una educación de calidad que dé respuesta a las necesidades básicas de aprendizaje y de enriquecimiento personal, generando en los alumnos valores tales como el respeto por la diversidad, la solidaridad o la sensibilización en áreas como la discapacidad intelectual. Para ello establece unos principios básicos que pretenden dar respuesta a la diversidad del alumnado en las escuelas:



UNESCO (2005)

Desde la FSDPV apostamos abiertamente por la inclusión en los centros escolares, por lo que en 2017 comenzamos junto con el ayuntamiento de Barakaldo un proyecto de sensibilización llamado “Programa Educativo en el ámbito de la diversidad funcional, cultural, sexual y generacional”. Es gracias a este proyecto que hemos podido ayudar a diferentes centros escolares a hacer unas buenas prácticas.

Guía de accesibilidad en los centros escolares

La Guía de accesibilidad cognitiva en los centros escolares se publicó en diciembre del año 2018, gracias al apoyo del Ayuntamiento de Barakaldo y al trabajo de las profesionales de la FSDPV dentro del proyecto de sensibilización.

En la guía podemos encontrar los siguientes apartados (Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco, 2019);

- Fundamentación de la guía
- Tipos de accesibilidad
- Inmersión en la accesibilidad cognitiva
- Buenas prácticas en centros escolares de Barakaldo

Es en el apartado en el que hablamos sobre la accesibilidad cognitiva donde tienen gran peso los SAAC, aunque existen muchos SAAC en la guía se habla de las siguientes;

La lectura fácil como adaptación de textos, que permita la lectura y la comprensión más sencilla de un contenido (Lectura fácil, 2019). Son muchos los textos que se pueden adaptar, como libros, documentos administrativos y legales, textos informativos, páginas web, etc. (Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco, 2019).

Los pictogramas son un sistema alternativo y/o aumentativo de la comunicación que se puede representar a través de un dibujo, foto, etc. sirve como recurso comunicativo para personas que presentan dificultades en la comunicación y pueden representarse de diferentes maneras (Portal Aragonés de Comunicación Aumentativa y Alternativa de ARASAAC, 2019).

La señalización del entorno consiste en organizar un centro espacialmente, para ello se utilizan apoyos visuales que entienda toda la comunidad. Una señalización adecuada aumenta la autonomía del alumnado y mejora la orientación. (Augé, C. y Escoin, J., 2003).

El cuaderno viajero es una herramienta muy utilizada por personas con dificultades comunicativas, ya que desarrolla la intención comunicativa. Sirve para despertar el interés por informar y favorecer el lenguaje oral, gracias al apoyo visual (Equipo de Logopedia de la FSDPV, 2008).

Las personas también pueden ser una fuente de comunicación accesible y las podemos entender como facilitadoras de las SAAC. Pero para poder ser accesibles y ayudar a la comunicación de personas que tienen dificultades para comunicarse es necesario que sean asertivas, den confianza a la persona con la que hablan, tengan paciencia y repitan las ideas hasta que el interlocutor las entienda, etc. (Belinchón, Casas, Díez y Tamarit, 2014).



Conclusiones

Dadas las dificultades de lenguaje y comunicación que presentan las Personas con discapacidad intelectual, necesitan programas de intervención multidisciplinar para aumentar sus oportunidades de comunicación y minimizar sus barreras de aprendizaje.

A lo largo de los años, desde la FSDPV hemos constatado la importancia de dotar a cada persona con discapacidad intelectual de herramientas que le permitan expresar sus necesidades, deseos, emociones, etc. en los diferentes contextos en los que se desenvuelve. Para ello, es fundamental asegurarse de que su familia y entorno (centro escolar, centro de salud, Fundación, ocio, etc.) conozcan el repertorio que la persona con discapacidad utiliza para comprenderle y responderle adecuadamente, posibilitando así su inclusión escolar, social y laboral.

Todas las personas profesionales de la Fundación nos sentimos muy satisfechas de que la guía y el póster, como herramientas tan necesarias para las personas con discapacidad intelectual como apoyo a su comunicación, estén al alcance de todas las personas.

Desde la Fundación nos ponemos a vuestra disposición, lector y lectora de este artículo, para poder resolver cualquier duda que pueda surgir.

Amaia Peula Alonso
Trabajadora social del Programa de Asesoramiento Familiar

BERRIAK / NOTICIAS

Idoia Mendia, PSE-EE idazkari nagusia, EHDSFari eginiko bisita.

PSE-EEko Idazkari Nagusia, Idoia Mendia, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarte Inklusio eta Berdintasun diputatua, Teresa Laespada eta Enpleguaren eta Gizarte Politiken inguruko talde parlamentario sozialistaren bozeramailea, Gloria Sánchez EHDSFko Begoñako instalazioak bisitatu zituzten.

Fundazioko Patronatuko Presidentea EHDSFtik adimen urritasuna daukaten pertsonen inguruko ikuspuntua eta hurrengo urteetarako ditugun erronkak adimen urritasuna daukaten pertsonak gizartean parte hartze osoa, errealia eta aktiboa izateko.

EHDSFko presidentea adimen urritasuna duten pertsonen gaitasunetara egokitutako prestakuntza ezartzeko beharra azpimarratu du, derrigorrezko fasetik haratago doana eta lan merkatuaren eskakizunetara egokitzen dena. Gainera, administrazio publikoek eta enpresek enplegu-aukeran sortzaile aktiboak izan behar direla azpimarratu du, enplegu publikoaren eskaintzak adimen urritasuna duten pertsonen gaitasunetara egokituta egotean eta negozioaren konpromisoa ezgaitasunak duten pertsonen enplegu aukerak ematea.

Visita a la FSDPV de Idoia Mendia (Secretaria General del PSE-EE).

La Secretaria General del PSE-EE, Idoia Mendía, acompañada por la Diputada de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la Diputación de Bizkaia, Teresa Laespada, y la portavoz del grupo parlamentario socialista en materia de Empleo y Política Sociales, Gloria Sánchez visitaron las instalaciones de la FSDPV en Begoña.

La Presidenta del Patronato de la FSDPV les explicó cuál es la visión que desde la FSDPV tenemos de la realidad de las personas con discapacidad intelectual y cuáles son los retos de futuro a los que nos enfrentamos para que las personas con discapacidad intelectual formen parte de la sociedad de forma real y activa.

La Presidenta de la FSDPV ha puesto el acento en la necesidad de establecer una formación adaptada a las capacidades de las personas con discapacidad intelectual, una formación que vaya más allá de la etapa obligatoria y que se adapte a las demandas de del mercado laboral. También ha expuesto la necesidad de que tanto las administraciones públicas como las empresas sean generadoras activas de oportunidades de empleo, estableciendo unas ofertas de empleo público adaptadas a las capacidades de este colectivo y por la parte empresarial una apuesta decidida para dar oportunidades laborales por este colectivo.



“Ixatxak” sarien 22. Edizioa

Basauriko San Jose ikastetxeko ikasle ohien elkarteak “Ixatxak” sariak hemen ditu martxoan.

Aurtengo giza izaerako saria Fundazioarentzat izan da, egindako lanaren aitoren gisa.

EHDSFtik oso eskertuta gaude aintzatespen honengatik. Eskerrik asko!

“Denontzako Moda” X. ongintzako desfilea

Martxoaren 21ean “Down Síndromearen nazioarteko eguna” ospatzen da. Urtero bezala Fundazioak moda desfilea egin du Bilboko Campos Eliseos antzokian, aurten hamargarren edizioa izanik.

Aurten Lowe musika taldea eduki dugu gurekin eta fundazioko hainbat erabiltzaile parte hartu zuten. Guztiek euren antzerki pose onenak jarri zituzten eta primeran pasatu genuen!

22 Edición de los premios “Ixatxak”

La asociación de antiguos alumnos y alumnas del colegio San José de Basauri otorgaron los premios “Ixatxak”.

El premio de carácter social de este año fue para la Fundación. Un reconocimiento del colegio a la labor realizada.

Desde la FSDPV estamos muy agradecidas por este reconocimiento. Eskerrik asko!



X Desfile “Moda para todos y para todas”

El día 21 de marzo se celebra el “Día Mundial del Síndrome de Down”. Un año más la Fundación organizó el desfile de moda, que ya va por la décima edición, en el teatro Campos Elíseos de Bilbao. En esta ocasión contamos con la presencia del grupo Lowe y con todas las personas usuarias que desearon demostrar sus dotes sobre el escenario.



FNACen “Master Class”a

EHDSFko “Merkataritza laguntzaile” perfila egiten dauden ikasleek, FNACen eskutik Master Class bat jaso zuten.

Fundazioan lan egiten dituzten alderdi desberdinak ikusteko aukera eduki dute FNACek sortutako dinamika desberdinekin; komunikazio teknikak, bezero motak, erreklamazioak nola tratatu, etab.

Goiz desberdina eta baliagarria izan da, eskerrik asko!



Barakaldoko HLHI Larrea

EHDSFak CEIP Larrea HLHI eskolaren eskutik txeki bat jaso dugu. 2017 eta 2018. Urtean eskolarekin “aniztasun funtzional, kultural, sexuala eta belaunaldien arteko hezkuntza programa” sentsibilizazio proiektua lantzen egon gara. Proiektu hau Barakaldoko udal korporazioari esker egin ahal izan da. Txekia Olaia Pillado, fundazioko bazkide eta erabiltzailea, eta Maitane Dieguez eta Amaia Peula, Fundazioko langileak, jaso zuten.

Sari hau Fundazioko eginkizuna garatzen lagundu du adimen edo garapenezko urritasuna duten pertsonen bizi kalitatea hobetzen.

Master Class de FNAC

El alumnado de perfil de “Auxiliar de Comercio” de la FSDPV recibió una Master Class de la mano de FNAC.

A través de distintas dinámicas fuimos introduciéndonos en todo lo relacionado con la atención al cliente: técnicas de comunicación, tipos de clientes, resolución ante posibles reclamaciones, etc.

Fue una mañana diferente y muy provechosa, ¡muchas gracias Fnac!

CEIP Larrea de Barakaldo

La FSDPV recibió un cheque por parte del colegio CEIP Larrea HLHI de Barakaldo en el que durante los años 2017 y 2018 hemos estado desarrollando nuestro proyecto Programa educativo en el ámbito de la diversidad funcional, cultural, sexual y generacional. Este proyecto se ha realizado gracias al apoyo de la Corporación Municipal de Barakaldo. El premio lo recogieron Olaia Pillado, socia y persona usuaria de la Fundación y nuestras compañeras Maitane Dieguez y Amaia Peula. Esta donación contribuyó a que sigamos desarrollando nuestra misión que es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.



Sormen tailerra

Modulo orokorreko C taldeko ikasleek Sormen proiektuaren barruan artista den Quintana Torres etorri zen tailer bai ematera, gure erabiltzaile eta bazkidea den Ana M^a Quintanaren ama.

Gure erabiltzaile eta bazkideak grabatuak egiten ikasi zuten teknika desberdinak ikusi eta praktikatu, plantillak erabili, etab.

Oso egun interesgarria eta onuragarria izan zen.

Bilboko Ser Euskadi Irrati Katea

Begoña Marañón, Ser Bilbao Kateko Zuzendaria, Fundaziora etorri eta hitzaldi bat egin zien komertzio-laguntzaile modula ikasten duten pertsonentzat. Honetan, irratan egiten den lanaren berri heman zigun eta gure ikasleek ikasitakoa ikusteko irrati katearen egoitzara joan ziren.



Clases de Creatividad

El grupo de Módulos Generales C tuvieron el placer de contar en su clase de creatividad con Quintina Torres, artista y madre de nuestra compañera Ana M^a. Quintina nos dio una magnífica clase de grabado.

Además de explicarnos la técnica, pudimos experimentar a través de plantillas de diferentes materiales.

Cadena Ser Bilbao

Begoña Marañón, Directora de Cadena Ser Bilbao, nos visitó e impartió una charla sobre el trabajo que se hace en una emisora de radio. Para conocer in situ las explicaciones que dio, el grupo de Auxiliar de Comercio posteriormente visitó los estudios de Cadena Ser en Bilbao.



Martiartu Kluba

Martiartu Klubak EHDSFko familia guztiak gonbidatu zituen, Fundazioaren aldeko asteburu solidario batean parte hartzeko, non hainbat erakusketa; karate, golf, etab. burutu ziren Martiartu Kiron Klubeko familien laguntzarekin. Inskripzioekin bildutako dirua Fundazioari eman zioten.

Fundaziotik eskerrak eman nahi diegu.



Enpresa boluntariotza Liberty Seguruekin

EHDSFk Liberty Aseguruak egindako boluntariotza astean egiten dituen, konpainia boluntariotzan parte hartu du.

Gure bazkide eta erabiltzaileak Liberty Aseguruen langileekin Azkorriko hondartzara joan eta elkartasunean eta guztien laguntzaz hondartzan dauden hondakin txikiak eta mikroplastikoak batu dituzte hau garbitzeko.

Fundaziotik, ingurunea zaintzeko helburua duten ekimenen alde gaude, honetan gure hondartzak jasotzen duten gizartearen inpaktua

Club Martiartu

El Club Martiartu nos invitó a todas las familias a pasar un fin de semana solidario a favor de la Fundación en la cual se llevaron a cabo diferentes exhibiciones, de carate, golf, etc. con la colaboración de las familias del club deportivo Martiartu. El dinero recaudado con las inscripciones fue donado a la Fundación.

Desde la FSDPV estamos muy agradecidos.

Voluntariado empresarial con Liberty Seguros

La Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco (FSDPV) participó en una jornada de voluntariado empresarial de la mano de Liberty Seguros, que realizan este tipo de actividades dentro de su semana del voluntariado.

En un ambiente distendido y muy agradable las personas usuarias de la FSDPV junto con personas trabajadoras de Liberty Seguros estuvieron en la playa de Azkorri llevando a cabo tareas de limpieza y recogida de pequeños residuos y micro-plásticos.

Ponemos en valor este tipo de iniciativas ya que de alguna manera nos hacen ser cada vez más conscientes del impacto humano que sufren nuestras playas.

Gracias a FDI (Fomento del Desarrollo y la Integración) por organizar esta actividad y a Liberty Seguros por participar en la misma.



ikusi dugu eta honen kontra lan egin dugu.

Eskerrak heman nahi diegu FDIari (Garapen eta Integrazio Sustapena) ekimena sortzeagatik eta Liberty Aseguruari honetan parte hartzeagatik.

Aeropress Championship Euskal Herria

BB Kafeak Abadianon egindako Aeropress Championship Euskal Herria lehiaketa egon da Fundazioa. Gurekin pisu eta gosari laguntzaile profil profesionala ikasten duten 3 pertsona lehiatu ziren, Maria Ondovilla, Jose David Gonzalez eta Joseba Aldai.

Lehiaketa honetan lan ona egin zuten hirurek kafe makinarekin euren trebezia erakutsi zuten. Gainera, Joseba Aldaik finalaurrekora heldu zen!

Fundazioan pisu eta gosari laguntzaile profil profesionala ikasten duten ikasleek Coffe & Wine Academyn dagoen barista gelan ikasten dute Mikel Alonso, Mario Vidal eta Alejandro Rodriguezen eskutik.

Sekulako esperientzia izan zen eta inklusio adibiderik onena!



País Vasco Aeropress Championship

Tres personas usuarias de nuestra entidad que se están formando en el perfil profesional de “Auxiliar de Camarero y Camarera de Pisos y Desayunos” han participado en el “País Vasco Aeropress Championship” organizado por BBs Café en Abadiño.

Maria Ondovilla, José David Gonzalez y Joseba Aldai reciben cada semana formación por parte de Mikel Alonso, Mario Vidal y Alejandro Rodriguez en el aula Barista de Coffe & Wine Academy.

Realizaron una gran actuación en el campeonato llegando incluso a semifinales por parte de Joseba Aldai.

Estas tres personas han dado a conocer sus habilidades con esta cafetera y sus ganas de seguir aprendiendo.

¡Una gran experiencia y un gran ejemplo de inclusión!



Urteroko bilera familiekin

2019ko apirilean, Euskal Herriko Down Síndrome eta beste adimen urritasunen fundazioak urteko familien bilera egin genuen Ilunion hotelean, fundazioko alderdi desberdinen inguruan berri emateko, adibidez;

- 2018ko emaitzak.
- 2019ko aurrekontua.
- Hurrengo urteetako lerro estrategikoak.

Pisu eta gosari laguntzaile profil profesionala ikasten duten erabiltzaile eta bazkideak familiei eta fundazioko profesionali haien trebesia erakutsi zieten.

Deustuko Unibertsitatearekin lankidetzak

Informatika Ingeniaritzako Graduak "Sistema Adimenduen masterra" ikasten duten Deustuko unibertsitateko 6 ikasle, Down Síndromea eta beste adimen urritasunen Euskal Herriko Fundazioko merkataritza laguntzaile profila ikasten duten pertsonekin eskolaz kanpoko jarduera bat egin dute.

Jarduera honetan Inklusioaren inguruan hitz egin eta sentsibilizazioaren garrantzia azpimarratu da. Adimen urritasuna duten Fundazioko ikasleek, euren egunerokotasunean dituzten oztopoak azaldu dituzte, gehien bat merkataritza guneetan, eta zein modutan txikitu daitezkeen. Bestetik, ingeniaritzako ikasleek entzutako guztiaren inguruan gogoeta egiteko denbora eduki zuten eta pertsona guztien berezitasunen eta beharrezan inguruan hausnartzeko bai ikasle direnean bai euren praktika profesionalen.

Jarduera hau Almudena Eizaguirre eta Ana Garcia-Olalla zuzentzen duten Ariane Díaz-Isoren doktore tesiarri esker egin ahal izan da, betiere Iraide Caravaca, EHDSFko langilea, eta Roberto Carballedo, Ingeniaritzako irakaslearen lankidetzari esker.

Reunión anual con familias

En abril, la Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales del País Vasco, celebró su anual reunión con familias, esta vez en el Hotel Ilunion.

En un ambiente distendido, las personas que se están formando en el perfil de auxiliar de camarero y camarera de pisos y desayunos sirvieron un lunch a familiares y profesionales de la entidad.



Colaboración con la Universidad de Deusto

Seis estudiantes que están cursando la asignatura "Sistemas Inteligentes del Grado en Ingeniería Informática de la Universidad de Deusto" participaron en una actividad extracurricular (voluntaria y fuera del horario lectivo) con alumnado del perfil de "Auxiliar de Comercio" de la Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco (FSDPV).

En este encuentro el alumnado de la FSDPV expuso algunas barreras que dificultan que se desenvuelvan de forma autónoma cuando van a un centro comercial y aportaron posibles alternativas que podrían disminuir estas barreras. Por otro lado, el alumnado de ingeniería tuvo la oportunidad de reflexionar acerca de la importancia de atender a las particularidades de todas las personas usuarias tanto en las actividades académicas como cuando lleven a cabo su futura práctica profesional.

Fue una experiencia muy enriquecedora



con mensajes muy relevantes de inclusión y reivindicación que ayudaron a sensibilizar al alumnado de ingeniería acerca del gran potencial que tiene el ámbito de la ingeniería para favorecer la plena inclusión de todas las personas.

La puesta en marcha de esta actividad forma parte de un estudio en la Universidad de Deusto que se está llevando a cabo en la Tesis doctoral de Ariane Díaz-Iso, dirigida por Almudena Eizaguirre y Ana García-Olalla y con la colaboración Iraide Caravaca, profesional de la FSDPV, y Roberto Carballado, profesor de la Facultad de Ingeniería

Gaztelueta eskola

Udaberrian, Gazteluetako ikasle eta gure ikasleak Gaztelueta eskolan elkartu ziren futbol partidu bat jolasteko. Modu honetan pertsona guztiak, ezgaitasuna alde batera utzita, taldean aritu eta elkar ezagutu dira.

Eskerrak heman nahi diegu Gaztelueta eskolari eta Alfonsori, ekimen hau martxan jartzeagatik.

Gaztelueta

En primavera tuvo lugar un encuentro entre participantes de la entidad y alumnado del colegio Gaztelueta.

Fue una iniciativa con el fin de tener una toma de contacto, que en esta ocasión se ha desarrollado a través de un partido de fútbol. Fue un encuentro muy positivo.

Gracias al colegio Gaztelueta, y en particular a Alfonso por su iniciativa.



Uvesco y Cecobi taldeak

EHDSFko merkataritza laguntzaile ikasleak Uvesco taldearen eskutik Master Class bat jaso dute aurten.

BMko langile desberdinak euren egunerokotasunaren berri heman eta lana egokian egiteko gakoak azaldu dituzte lan ona egin ahal izateko; puntueltasuna, errespetua, erabiltzaileekiko hurbiltasuna, jarrera positiboa, etab.

Eskerrik asko Uvesco eta Cecobi taldeak aukera hau gozatzeko aukera errazteagatik!

Blanca Marsillach taldearen eskutik antzerkia.

Eguneko Arreta Zentroko eta helduen prestakuntza modularra ikasten duten pertsonak, "Petición de mano" antzerkia ikustera joan ziren, Blanca Marsillach eta Varela Producciones Multimedia, S.L.-ren eskutik.

Ikuskizun hau, ezgaitasuna duten pertsonen egokituta dago eta publikoa parte hartzaile aktiboa da.

Esperientzia oso ona eta guztiok gozatzeko aukera paregabea izan zen.



Grupo Uvesco y Cecobi

La clase de Auxiliar de Comercio de la FSDPV recibió una Master Class de la mano de grupo Uvesco.

Diferentes profesionales de distintas secciones del supermercado BM nos contaron su día a día en el trabajo y nos dieron pautas y consejos para desempeñar una buena labor.

La puntualidad, el respeto, la cercanía con la clientela y sobre todo una actitud positiva en el trabajo son las claves para el éxito seguro.

Muchísimas gracias a grupo Uvesco y a Cecobi por brindarnos esta oportunidad.



Teatro con Blanca Marsillach

Las personas usuarias del Centro de Atención Diurna (CAD) y de Formación Modular para personas Adultas (FMA), asistieron a la obra de teatro "Petición de mano" realizada por la compañía de teatro de Blanca Marsillach y Varela Producciones Multimedia, S.L.

Fue una experiencia genial y todos y todas lo disfrutaron mucho.

Txipi eta bere lagunak

Aurten Begoñako Amaren Eguneko Arreta Zentroko erabiltzaileak, urtean zehar egiten duten sormen saioetan “Txipi eta bere lagunak” liburua argitaratu dute. Honi hasiera emateko, liburuaren aurkezpena egin da, non fundazioko Eguneko Zentroko erabiltzaileak, profesionalak, patronatua, diputazioko ordezkariak, etab. egon dira.

Honetan liburua egiteko zeintzuk izan diren pausuak, nola sentitu dira eta zein alderdi tratatu eta ikasi duten azaldu dute.

Eskerrik asko proiektua aurrera eramatera lagundu duzuen guztioi.



Txipi y sus amigos

A lo largo del curso pasado las personas usuarias del Centro de Atención Diurna Begoñako Ama (CAD), dentro del Espacio Creativo crearon una serie de historias. El material resultante nos resultó muy atractivo e interesante y nos planteamos poder publicarlos. Por fin se ha hecho realidad y el CAD ya tiene publicado su Libro de Cuentos: “Txipi y sus amigos”, escrito, dibujado y coloreado por ellos.

Se trata de un libro con 6 cuentos cortos escritos en Lectura Fácil en euskera y castellano. Son historias llenas de frescura, imaginación y valores que consideramos merecían ser dados a conocer.



“Encrucijada” antzerki taldea eta EHDSFa inklusioaren alde elkarlanean

Encrucijada antzerki elkarte, EHDSFa babestea erabaki du aurten “ez dut ikusten eta puntu” musikalaren bidez. Adiskidetasun istorio bat da, non gure Konpainiak bizitako anekdota desberdinak islatzen diren, beti humorea erabiliz. Egunerokotasunean gauzak okerrago joan ezin direla uste duzunean, beti aurkitzen duzu pertsonaren bat gure bizitzako gida guk sortzen dugula gogorarazten duena.

Bildutako dirua EHDSFak duen beka programa eusteko erabili da, honetan diru sarrera mugatuak duten pertsonak eta familiako norbaitek Fundazioak dituen programen beharra dutenentzat zuzentzen dira, non autonomia eta garapen kognitiboa lantzen diren.



Work kafe San José de Calasanz institutuan

Nerea Zayas eta Eider Camba, EHDSFko langileak, Alejandro Infante Fundazioko erabiltzaile eta bazkidearekin, San José de Calasanz institutura joan dira hitzaldi formatibo bat egiteko “Mendekotasun egoeran dauden pertsonen arreta emateko teknikari” titulua ikasten duten ikasleentzat.

Honetan “Work Kafe” bat antolatu zuten, non talde desberdinak sortu ziren eta bizitza independentea eta adimen urritasuna duten pertsonen lan egiteko aukerei buruz hitz egin dute.



Teatro “Encrucijada” y la FSDPV se unen por la inclusión

La Asociación de Teatro Encrucijada, ha decidido apoyar a la FSDPV a través del musical “No lo veo y punto “. Es una historia sobre todo de amistad, en la que se suceden las anécdotas que ha vivido la compañía de teatro Encrucijada, siempre por supuesto, en clave de humor. Cuando crees que nada puede salir peor, siempre te encuentras con gente que recuerda que en la vida el guión lo marcamos nosotros.

Los fondos que se recaudaron fueron destinados a sufragar el programa de becas que la FSDPV tiene establecido para apoyar a aquellas personas y familias que tienen una situación económica complicada y que con este apoyo pueden hacer que sus hijas e hijos acudan a los programas que desde la FSDPV llevamos a cabo para mejora su desarrollo cognitivo y autonomía personal.

Work Café en San José de Calasanz

Las profesionales de la FSDPV, Nerea Zayas y Eider Camba, junto con Alejandro Infante alumno de la Fundación, impartieron una charla formativa en el centro San José De Calasanz al alumnado de primero de “Técnico de atención a personas en situación de dependencia”.

La charla consistió en un “Work Café” en el que mediante distintos grupos de debate se trabajaron temas en relación a la vida independiente y el empleo de personas con discapacidad intelectual.

WORKinn

Las personas usuarias de la FSDPV, que están cursando auxiliar de camarero y camarera de pisos y desayunos acudieron a la feria de empleo WORKinn en el BEC.

Junto con otras personas en búsqueda de empleo tuvieron la oportunidad de charlar con empresarias y empresarios de distintos ámbitos y transmitir sus conocimientos y experiencia.



WORKinn

Fundazioan pisu eta gosari laguntzaile profil profesionala ikasten duten ikasle batzuk WORKinn lan azokara joateko aukera eduki dute.

Lan arrunta bilatzen duten hainbat pertsonekin batera han zeuden enpresario desberdinekin hitz egiteko aukera eduki dute, non ezaguerak eta esperientziak kontatu dituzten.

IV BBK DEIA SARIAK

Aurten IV BBK Deia sarien artean EHDSFa izan da saritua, sari hauetan beste eragile batzuekin egon ginen, guztiok helburu antzekoekin, inklusioaren inguruan lan egitea eta hau bermatzea.

Fundaziotik BBK eta Deia eskerrak heman nahi diegu, baita zorionak sarituak izan ziren beste eragileei.

Esperientzietan oinarritutako gosaria

Ilunion Hotela eta EHDSFa esperientzian oinarritutako gosari bat egin dute pisu eta gosari laguntzaile profil profesionala ikasten duten ikasleekin. Honetan ikasleak hainbat hotel desberdinetako profesionali gosari desberdin honetan parte hartzeko aukera heman diete.

Esperientzia berri honetan parte hartzeko, jakitun guztiak begiak estalita eduki dituzte eta adimen urritasuna duten pertsonak izan dira jatera lagundu dietenak. Esperientzian egon diren pertsona guztiak haien hoteletan adimen urritasuna duten pertsonak praktikan edota profesional moduan dituzte kontratatuta.



IV BBK DEIA SARIAK

En la Sala BBK de la Gran Vía de Bilbao, se celebró la “IV edición de los premios BBK Deia Solidarios” en los que nuestra Fundación fue galardonada con uno de ellos.

En nombre de todas las personas que formamos parte de la organización queremos agradecer tanto a BBK como a Deia este reconocimiento y también felicitar al resto de organizaciones que fueron premiadas y con las que pudimos compartir una jornada muy especial.

Desayuno experiencial

El Hotel Ilunion y la FSDPV llevaron a cabo un evento diferente, y es que personas con discapacidad intelectual que se están formando en el perfil de camarero y camarera de pisos y desayunos, han acompañado a muchas de las personas profesionales de los distintos hoteles de Bilbao a degustar un “desayuno experiencial”, con la peculiaridad de que todos ellos y ellas desayunaban con los ojos tapados y fueron guiados y guiadas por el alumnado del perfil profesional.

Con motivo del 25 aniversario del programa LAN de inserción laboral, se aprovechó este acto para agradecer a todos los hoteles, que de una u otra manera han colaborado con nosotras ofreciéndonos sus espacios y acogiendo en sus hoteles a personas con discapacidad intelectual para llevar a cabo sus prácticas formativas.

LAN laneratze programaren XXV urteurrena

Irailean LAN programa bere 25. urteurrena Barakaldoko Puerta de Bilbao Hotelean ospatu zuen. Honetan enpresa, langile, familia, Fundazioko profesionalak eta patronatua egon ziren.

Ekitaldian esker onak heman zitzairen enpresa eta langile desberdinei. Gainera bideo baten ikuskizuna egin zen, non LAN programaren alderdi garrantzitsuenak agertzen ziren, adimen urritasuna duten pertsonak enpresetan lan egiten eta familia, langile, enpresa eta profesionalen testigantzak entzun ziren.

Ekitaldia amaitzeko, hoteleko langileak, pisu eta gosari laguntzaile profil profesionala ikasten duten 6 ikasleekin gosegarri txiki bat eman zuten.



Bizipoza 2019

2019ko Urriaren 5ean Bizipozaren jaiaren parte hartu dugu, aurten Barakaldon izan da. Jai honetan Fundazioak Stand bat eduki du, tailer desberdinetan parte hartu du eta Irrien Lagunekin dantzatzera igo da, beste gauza askoren artean.

Honetan Euskal Herriko hainbat elkarte eta fundazio desberdinak egon dira, eta guztxi eskerrak heman nahi diegu egiten duten lanagatik.

XXV Aniversario del programa LAN de Inserción Laboral

En el mes de septiembre, el programa LAN de la Fundación celebró su 25 aniversario en el Hotel Puerta de Bilbao de Barakaldo.

En este acto estuvieron presentes las empresas, personas trabajadoras, familias, profesionales y Patronato de la Fundación.

Durante el evento, se hizo un pequeño reconocimiento a empresas y personas trabajadoras con la entrega de diplomas. Además, se proyectó un video representativo de lo que es el programa Lan, en el cual se ve a estas personas en sus puestos de trabajo y los testimonios en primera persona de familias, personas trabajadoras, empresas y profesionales.

Para finalizar, contamos con un aperitivo por cortesía de la Fundación y del Hotel Puerta de Bilbao. El aperitivo fue servido por las personas trabajadoras del Hotel Puerta de Bilbao junto con seis estudiantes del perfil de camarero y camarera de pisos y desayunos, que se imparte en la Fundación.

Desde el equipo del programa LAN y del resto de personas que formamos parte de la Fundación, queremos agradecer su presencia a todas las personas que estuvieron en el acto y al Hotel Puerta de Bilbao por el apoyo recibido para poder realizar este evento.



iRRia Aldizkarian agerpena

Iraileko iRRia aldizkarian Fundazioa agertu zen bere Lan programarekin, aurten 25 urte ospatu dituena. Laneratze arrunta ikusarazteko komiki bat egin zuten “munduak guztiontzat beharko luke”, non Down Síndromea duen pertsona bat agertzen da dentista baten kontsultan administrari moduan.

iRRia aldizkaria Fundaziotik lan arruntaren inguruko apustua azpimarratu nahi izan du, non Down Síndromea, adimen urritasuna edota garapen urritasuna duten pertsonen lan inklusioa goraipatzen den.

Fundazioak iRRia aldizkaria, Irrien Lagunak, Bizipoza, Amagoia Mujika eta Jon Angel Lopetegui eskerrak heman nahi diegu egindako lanagatik.

Domine Hotela

EHDSFko pisu eta gosari laguntzaile profil profesionala ikasten dauden 2º eta 3º mailako ikasleek Domine Hotela bisitatzera eta instalazioak ezagutzera joan ziren.

Manfredo, hoteleko langilea, hoteleko logelak, sukaldea, jantokia, etab. Erakutsi zien eta ikasleek zituzten duda guztiak erantzun zituen.



Bizipoza 2019

En octubre, la Fundación participó con un stand en la fiesta que Bizipoza celebró en Barakaldo.



Aparición en iRRia Aldizkaria

En la publicación de septiembre de la revista “iRRia” apareció la Fundación Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales junto con el Programa LAN que este año cumplió 25 años. Aparecimos en formato de comic con el nombre de “Munduak guztiontzat beharko luke”, y en él se plasmaba una situación de una persona con Síndrome de Down que trabaja en empleo ordinario.

Queremos dar las gracias a iRRia aldizkaria, Irrien Lagunak, Bizipoza, Amagoia Mujika y Jon Angel Lopetegui, por el trabajo que han hecho y os animamos a leerlo y difundirlo.



Hotel Domine

El alumnado de 2º y 3º del perfil de camarero y camarera de pisos y desayunos de la FSDPV estuvo en el Hotel Domine de Bilbao realizando una visita formativa por sus instalaciones.

De la mano de Manfredo pudieron conocer los distintos espacios de hotel (habitaciones, cocina, comedor...) donde, además, aprovecharon para ir haciendo algunas preguntas relacionadas con el perfil concreto.

VI Martxa Solidarioa

Azaroan Fundazioko VI. Martxa Solidarioa egin da, non aurten go lema "Guztion gaitasunetan apustu eginez" lema erabili den.

Hasiera Uribitarte Pasalekuan egin zen eta 6.5 km-ko ibilbidea eduki zuen. Eskerrak heman nahi diegu honetan parte hartu duten pertsona guztiei.

6. martxa solidaria marcha

13 urria octubre 2019

11:00 am

INTEIRA/SALIDA
Paseo Uribitarte,
Bilbao

6,5km.

Fundación Síndrome de DOWN
y otras discapacidades intelectuales
País Vasco

INSCRIPCIÓNES
www.downpv.org
www.eventseuskalgross.es
Eta EHDSF-ko bulegotatik.
Y en las oficinas de la Fundación.

SANBILKAK ETIA KOLBORATZULEAK
PATROZATZULEAK Y COLABORATZULEAK

LIONS CLUBS
INTERNATIONAL
BILBAO

Bilbao

Bizkaia

Bilbao Centro

Cid FCA

Dela

Coca-Cola

Koiku

bbk

ETIENI ERREKIL PIZTI

Mikel García, munduko atletismo irabazlea

Mikel Garcia, aurten hirugarren urrezko domina lortu du, honekin munduko ezgaitasuna duten pertsonen atletismo irabazle titulua berretsi du.

Zorionak Mikel!

VI Marcha Solidaria

En octubre se celebró la "VI Marcha Solidaria" a favor de la Fundación Síndrome de Down y otras Discapacidades Intelectuales del País Vasco.

La salida fue desde el Paseo de Uribitarte (al lado del puente del Ayuntamiento) y el recorrido total fue de 6,5 kms.

Mikel García, campeón mundial de atletismo

Mikel Garcia revalidó, en Australia, los logros que ya alcanzó en atletismo el año pasado.



Kurtzio Sopelana - Getxolan

Algunas de las personas que están cursando el perfil de camarero y camarera de pisos y desayunos en la FSDPV realizaron el servicio de catering en el evento "Surf Business Meeting" en Kurtzio, Sopelana y Getxolan.

De la mano de la escuela "Coffe and Wine", el evento salió de diez y nuestro alumnado pudo poner en práctica todos los conocimientos aprendidos en aula.



Kurtzio Sopelana - Getxolan

Fundazioan pisu eta gosari laguntzaile profil profesionala ikasten duten lagunak "Surf Business Meeting" Sopelana eta Getxon egindako ekitaldian parte hartu dute, honetan parte hartu duten pertsonekin hitz egin, ezagutu eta pintxoak eta kafeak eskaini dizkiete.

Denbora librea

Aurten denbora libreko taldeak Frantziara joan dira eta hainbat jarduera desberdin egin dituzte.

Gazteenak Urrugnen dagoen WOW Park multiabenturara joan eta egun oso dibertigarria pasatu zuten, nagusienak, aldiz, Sare herria ezagutu eta La Rhune trenean bira heman zuten, animalia eta lore pilo ikusi zituzten.

Hurrengo urtean oportetan ikusiko gara!



Kilometro solidarioa

Espainiako txirrindularitza bira aprobetxatuz Fan Zone bat egin zen Bilbon, honetan pertsona bakoitzak egiten zuten kilometro bakoitzeko 3 euroko donazioa egiten zitzaion EHDSFari.

Honen ondorioz, Iratxe Sainz, Bizkaiko Erakundeen Saileko Burua, eta Xabier Pou, Deustuko Rural Kutxaren Zuzendaria, 1.800€ko txeketa heman dio EHDSFari.

Gure partetik, Rural Kutxak egindako Km solidarioan egon ginen parte hartzen eta jendea animatzen.



Ocio y Tiempo Libre

Este año los grupos de tiempo libre se han desplazado a Francia y han realizado diferentes actividades.

Los más jóvenes acudieron a la multiaventura Wow Park de Urrugne y pasaron un día muy divertido, mientras que los mayores conocieron el pueblo de Sare y giraron en el tren de La Rhune, donde vieron montones de animales y flores.

¡El año que viene nos veremos de vacaciones!



Gizarteratzeari eta Hezkuntzari buruzko Nazioarteko Kongresua

Urriaren 24 eta 25ean EHDSFko bi langile, Amaia Peula eta Mentxu Alday, Bilbon egindako Gizarte e Hezkuntza Inklusiboari buruzko I. Nazioarteko Kongresuan parte hartu zuten. Kongresu hau adierazpen eta komunikazio zailtasunak dituzten pertsonetan oinarritzen da eta esku hartzeko hobekuntza eta analisi bideak eskaintzen ditu.



Konponbide Kutsakorrak

Marta Elorriaga eta Elizabeth Santana bi urtetan zehar pisukideak izan dira eta aurreko konponbide kutsakorrak "Plena Inclusión Madrid" egiten duen foroaren partaideak izan dira, komunitateko bizitza autonomoa azalduz.

Marta eta Elizabeth pisukideak izateaz aparte lagunak dira eta etxetik kanpo hainbat jarduera egin dituzte.

Euren bizikidetzako bideoa Interneten aurkitu dezakegu, animatu!



Kilometro solidario

Iratxe Sainz, Responsable del Departamento de Instituciones en Bizkaia, y Xabier Pou, Director de la Sucursal de Deusto, nos hicieron entrega de un cheque por valor de 1.800 € como resultado de la iniciativa del Km Solidario celebrado el pasado 20 de septiembre con motivo de la llegada de la Vuelta Ciclista a España a Bilbao.

Queremos agradecer a Rural Kutxa que haya pensado en la FSDPV a la hora de realizar estas acciones.



Congreso Internacional en Inclusión Social y Educativa

Nuestras compañeras, Amaia Peula y Mentxu Alday, participaron en el "I. Congreso Internacional en Inclusión Social y Educativa" que se celebró en Bilbao los días 24 y 25 de octubre. El Congreso Internacional tomó como eje al alumnado con dificultades en la expresión y la comunicación y proporcionó vías de análisis y propuestas de mejora en la intervención.

Soluciones contagiosas

Marta Elorriaga y Elizabeth Santana fueron las protagonistas de una experiencia de vida autónoma y en comunidad. Ambas, compartieron piso en una vivienda céntrica de Bilbao.

Azaroak 25 Emakumeen Indarkeriaren aurkako Nazioarteko Eguna.

Emakumeen Indarkeriaren aurkako Nazioarteko egunean, Bilboko Udalak irakurketa irekia eta errebindikatuko en edizio berria antolatu du. Honetan, ordezkari politikoak, giza entitateak eta ezezagunak diren pertsonak plazaratu dira.

Fundaziotik, Olaia Pillado eta Maria Ondovilla joan dira eta Jhoana Patiño López poeta kolonbianaren poema bat irakurri dute.

Testu hau testu desberdinen artean aukeratu egin dute Maria eta Olaiak eta haientzako oso hunkigarria izan da guztien aurrean irakurtzeko aukera izana.



25 Noviembre. Día Internacional contra la Violencia contra las mujeres

Con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género, el Ayuntamiento de Bilbao ha organizado en el teatro Arriaga una nueva edición de lectura abierta y reivindicativa, que ha reunido a representantes políticos, miembros de entidades sociales y personas anónimas.

Dos personas que asisten a la Fundación, Olaia Pillado y María Ondovilla, han leído un texto de la poeta colombiana Jhoana Patiño López.

Capacidades que suman

En la jornada “CAPACIDADES QUE SUMAN”, se firmó un convenio de colaboración con CECOBI (Confederación Empresarial del Comercio de Bizkaia) y Fundación Mapfre para trabajar de forma conjunta a favor de la inclusión laboral de las personas usuarias de la FSDPV.



Gehitzen dituzten gaitasunak

“GEHITZEN DITUZTEN GAITASUNAK” jardunaldian, EHDSFak CECOBI (Bizkaiko Merkataritzako Enpresari Konfederazioa) eta Fundación Mafreren parte hartzearekin lan inklusioaren aldeko lankidetzeta hitzarmena sinatu zen, non Fundazioko bazkide eta erabiltzaileen lanaldi inklusiboa bultzatu nahi den.



Fair Saturday

Azaroaren azken larunbatean “Fair Saturday” ospatzen da Bilbon. Aurten “sala BBK”k “Mesa para Tr3s” ikuskizuna aurkeztu zuen.

Ikuskizun hau inklusioaren alde egiten du, bai aniztasun, fisikoa, psikikoa, intelektuala eta sensoriala antzezenaren bidez. Lortutako dirua Fundazioaren onurako erabili da.

Fair Saturday

El último sábado de noviembre se celebra el “Fair Saturday” y la sala BBK presentó el espectáculo “Mesa para Tr3s”, que apostaba la inclusión laboral de las personas con diversidad física, psíquica, intelectual y sensorial a través de las artes escénicas. Todo lo recaudado fue a beneficio de la Fundación.



Bizipoza

Azaroaren 20, Fundazioko hainbat familia Bizipoza Dokumental eta DokuWebaren aurkezpenera joan ziren, honetan hainbat elkarteetako Dokumental txiki batzuk aurkeztu zituzten, haietako bat EHDSFkoa izanik. Gainera, Mikel Jaureki, gure bazkidea, han izan zen eta beste bertsoariekin batera bertso bat botatzeko aukera eduki zuen.

Argazkiak: Ibai Arrieta

Bizipoza

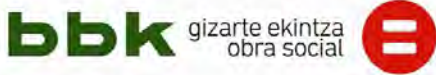
Mikel Jauregui estuvo en la presentación del Documental y DocuWeb de “Bizipoza” en Bilbao. ¡Además echó un verso estupendo!

Fotos: Ibai Arrieta



Bizkaia

foru aldundia
diputación foral



Karrantza

